



UiO • **Det juridiske fakultet**

Øivind K. Foss

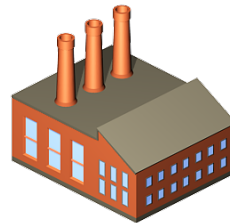
Arbeidsrettslige begrensninger på partsautonomien i internasjonal kommersiell voldgift



Typetilfelle: avtale om oppsigelser



*Norsk
Selskapseier*



Virksomhetsoverdragelse: Norsk selskap, alle arbeidstakere har arbeidssted i Norge.



*Amerikansk
Investor*

Typetilfelle: avtale om oppsigelser



*Norsk
Selskapseier*

← Si opp 1/3 av ansatte før overdragelse. →

← Lovvalg av Florida som bakgrunnsrett. →

← Alle konflikter om avtalen løses ved voldgift. →



*Amerikansk
Investor*

Arbeidsmiljøloven § § 16-4 og 15-7

§ 16-4. Vern mot oppsigelse

(1) Overdragelse av virksomhet til annen arbeidsgiver er ikke i seg selv grunn for oppsigelse eller avskjed fra tidligere eller ny arbeidsgiver.

§ 15-7. Vern mot usaklig oppsigelse

(1) Arbeidstaker kan ikke sies opp uten at det er saklig begrunnet i virksomhetens, arbeidsgivers eller arbeidstakers forhold.

Typetilfelle: avtale om oppsigelser



*Norsk
Selskapseier*



Voldgiftsdom på erstatning.
Voldgiftsdomstolen anvender floridansk rett
for å avgjøre spørsmålet om mislighold.



*Amerikansk
Investor*

Voldgiftsloven § 43

§ 43. Ugyldighetsgrunner

Når spørsmålet om gyldigheten av en voldgiftsdom er brakt inn for domstolene skal domstolen av eget tiltak sette dommen til side dersom

b) voldgiftsdommen virker støtende på rettsordenen (ordre public).

Ordre public

- Snever unntaksregel, sikkerhetsventil.
- Kan det identifiseres en regel eller et prinsipp som er grunnleggende, som er ordre public, og som voldgiftsdommen kan tenkes å være i strid med?
- Er den konkrete voldgiftsdommen i typetilfellet i strid med den identifiserte ordre public-regelen?

Saklighet

- Det alminnelige saklighetsprinsippet.
- Den utvidede forståelsen av saklighetsprinsippet i kravet til saklig grunn for oppsigelse i arbeidsmiljøloven § 15-7.

Trygge ansettelsesforhold

§ 1-1.Lovens formål

Lovens formål er:

b) å sikre trygge ansettelsesforhold og likebehandling i arbeidslivet

Er voldgiftsdommen i strid med ordre public-regelen?

- Voldgiftsdom på erstatning.
- Har voldgiftsdommen i en ikke uvesentlig grad implikasjoner utover det interne forholdet mellom avtalepartene?
- De facto omgåelse av ordre public-regelen: Er erstatning egnet til å motivere? Fører erstatning til oppsigelser?
- Offentlige interesser: Innebærer erstatning en implisitt anerkjennelse av avtalen?

Andre typetilfeller

- Avtale om oppsigelse av alle arbeidstakere over 50 år.
- Avtale om nedprioritering av HMS-tiltak.
- Kollektiv arbeidsrett?



Takk for oppmerksomheten!