



Vern av innovasjon og kunnskap i ansettelsesforhold

Arbeidstakeroppfinnelser, forretningshemmeligheter og konkurranseklausuler

I vårt kunnskapsbaserte samfunn må bedriftene få utnyttet sine ansattes kunnskaper og innovasjonsevne. Lov om vern av forretningshemmeligheter, lov om arbeidstakeroppfinnelser og arbeidsmiljølovens regler om konkurranseklausuler er her sentrale. Hvordan balanserer dette regelverket de eksisterende bedriftenes behov for beskyttelse mot arbeidstakernes interesse i godtgjøring for sin innsats og mulighet til å skifte arbeid, samt samfunnets interesse i nyetableringer og mobilitet på arbeidsmarkedet? Seminaret er et samarbeid mellom Forskergruppen for innovasjon, marked og konkurranse (MIK) ved UiO, fagforeningen Tekna og Norsk forening for industriell rettsbeskyttelse.

Tid og sted: 4. juni 2024 kl 09:00 – 14.30:00, Auditorium 2, Domus Juridica. Kristian Augusts gt 17, Oslo

Program

- 09.00-09.20: Velkommen. Oversikt over temaene og sammenhengen mellom dem
Professor Harald Irgens-Jensen, Universitetet i Oslo
- 09.20-10.00: Rättsläget i Sverige efter direktiv 2016/942 ifråga om företagshemligheter i anställningsförhållanden
Professor Bengt Domeij, Uppsala Universitet
- 10.00-10.15: Pause
- 10.15-11.00: Lovregler og avtalepraksis om arbeidsgivers rett til ansattes oppfinnelser
Stud. Jur. Henna Tanskanen, Universitetet i Bergen
- 11.00-11.45: Reguleringen av konkurranseklausuler i norsk rett, sett i lys av rettsutvikling og diskusjon i andre land. Stipendiat Eva Folkow, Universitetet i Oslo
- 11.45-12.45: Lunsj
- 12.45-13.30: Non Compete agreements in Norwegian employment relationships. What can the Economic Research tell us?
Førsteamanuensis Cassandra Lee Torgnes, Høgskulen på Vestlandet
- 13.30-13.45: Behov for regelendringer? Synspunkter fra arbeidstakeres perspektiv.
Advokat Arve Hallberg, Tekna

13.45-14.00: Behov for regelendringer? Synspunkter fra arbeidsgiveres perspektiv
Advokat Vincent Tsang, Virke

14.00-14.30: Diskusjon