

UiO • **Institutt for privatrett**
Det juridiske fakultet

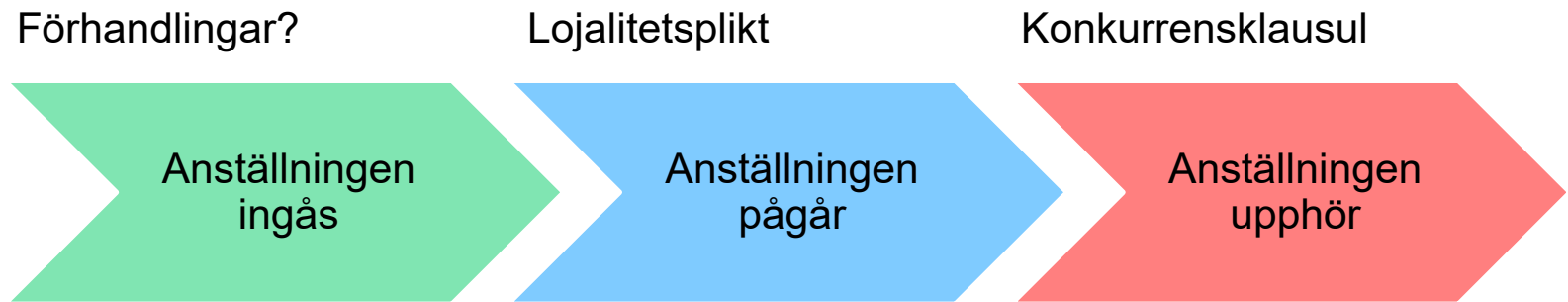
Regleringen av konkurrensklausuler i norsk rett, sett i ljuset av rettsutveckling och diskussion i andra länder

Oslo den 4 juni 2024

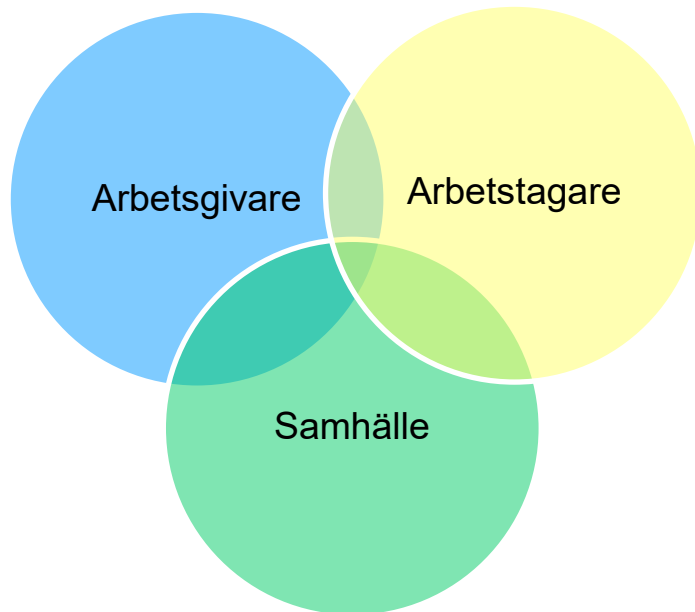
Eva Folkow, stipendiat



En utsträckt lojalitetsplikt i konkurrenshänseende



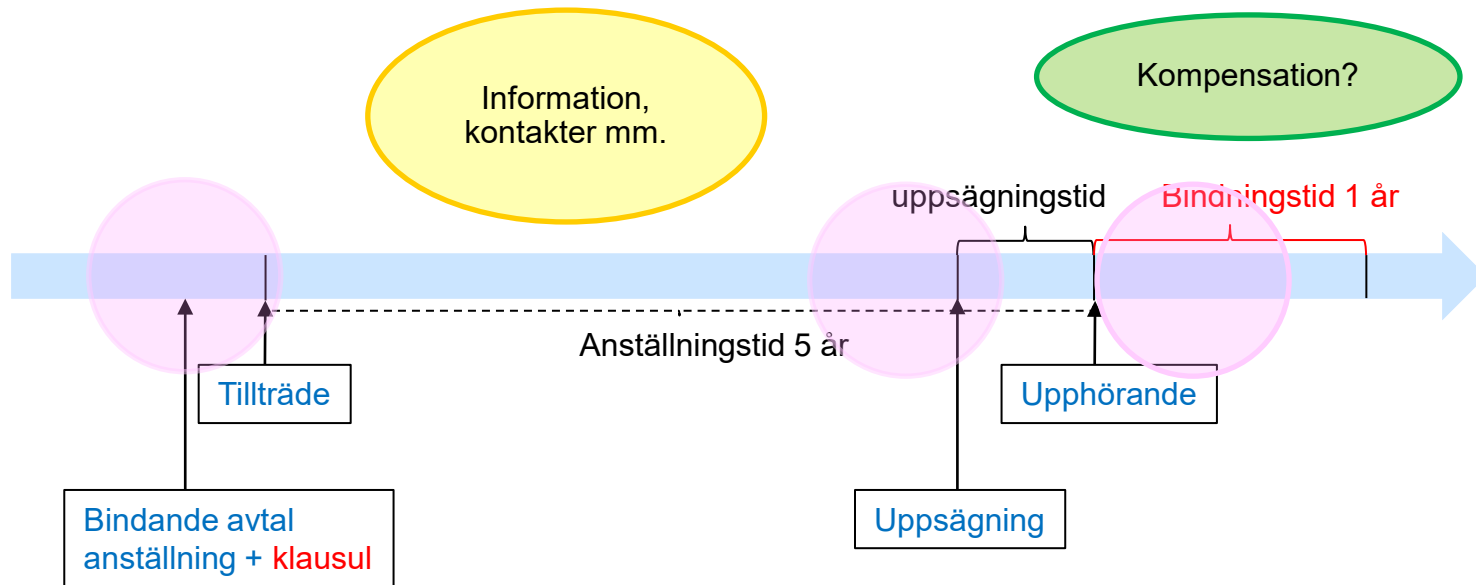
Intressen



Maktobalans



Tidslinje for konkurransklausul



Nya regleringar 2015/2016

	Nuvarande	Tidigare
Norge	<ul style="list-style-type: none">• Arbeidsmiljølovens kapittel 14 A	<ul style="list-style-type: none">• Avtaleloven § 38
Danmark	<ul style="list-style-type: none">• Ansættelsesklausuloven	<ul style="list-style-type: none">• Funktionærloven § 18• Aftaleloven § 38
Sverige	<ul style="list-style-type: none">• 2015-års kollektivavtal• 38 § avtalslagen	<ul style="list-style-type: none">• 1969-års överenskommelse• 38 § avtalslagen

Avtaleloven § 38 (historisk)

” ... binder vedtagelsen ham ikke, forsaavidt den
urimelig innskærker hans adgang til erhverv eller
maa anses for at **strække sig lenger end paakrævet** for
at verne mot konkurransen. (...)”

første ledd

The restraint of trade doctrine

The reasonableness test

Arbeidsmiljølovens kapittel 14 A

”En konkurranseklausul kan bare gjøres gjeldende **så langt det er nødvendig** for å ivareta arbeidsgivers **særlige behov for vern mot konkurranse**. (...)”

§ 14 A-1 andre ledd

”... **bedriftshemmeligheter**
og såkalt **knowhow** ...”

Prop. 85 L (2014–2015) s. 28

Legitimt interesse for skydd?

- Alternativa skydd
- Interesseavvægingar

”Det er imidlertid også viktig for **samfunnet** at arbeidsgivere satser på **kunnskapsutvikling og innovasjon.**”

Prop. 85 L (2014–2015) s. 8





USA

- Den 23 april i år beslutade **the Federal Trade Commission** att införa en regel som innebär ett **omfattande förbud** av konkurrensklausuler ("effective date" den 4 september 2024)
- "... **an unfair method of competition** and therefore violate **Section 5 of the Federal Trade Commission Act ...**"

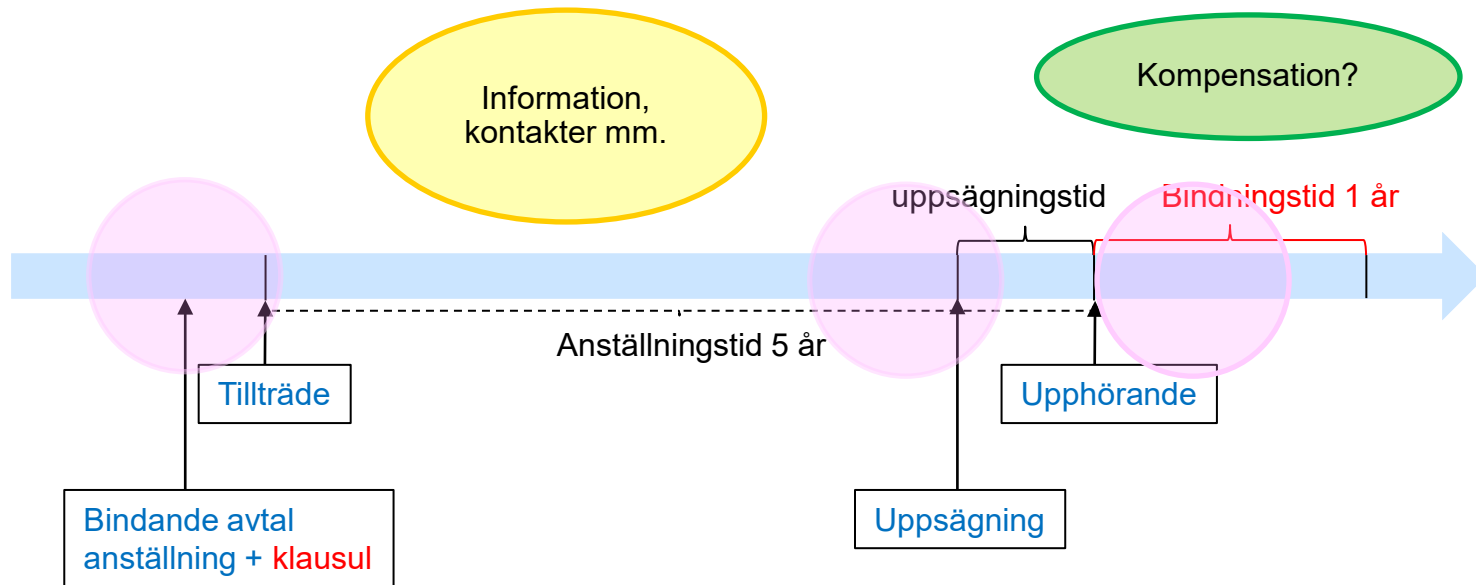
Fact sheet on the FTC's Noncompete Rulemaking

Storbritannien

- Den 12 maj 2023 meddelade **the Department for Business & Trade** att regeringen avser att ta fram ett lagförslag som innebär att **bindingstiden** för konkurrensklausuler begränsas till **3 månader**



Tidslinje for konkurransklausul



Enskilda fallet

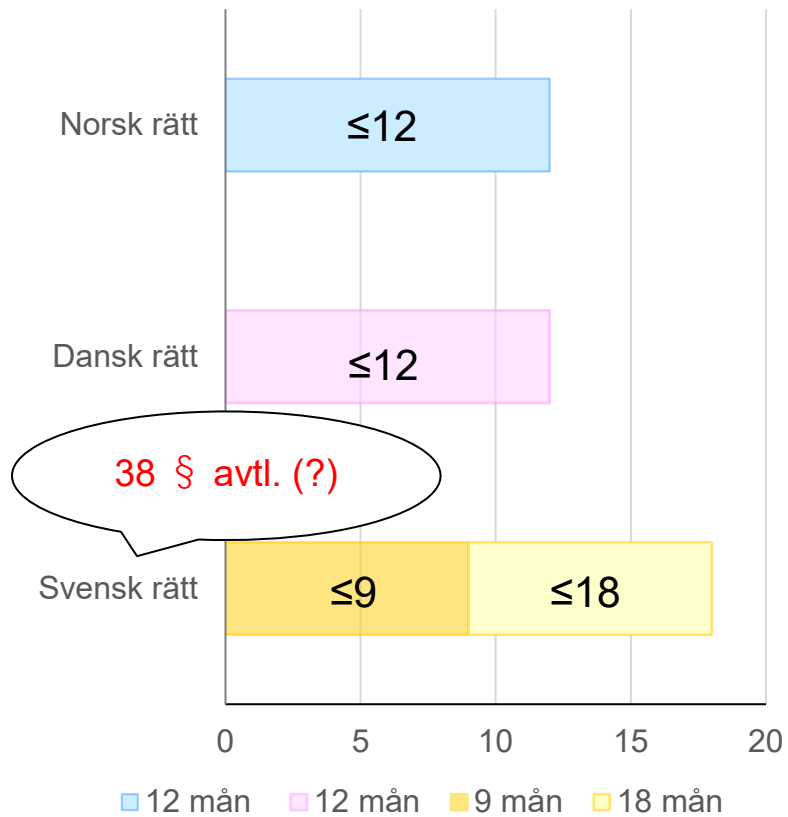
- ” ... innsikt i og kunnskap om virksomheten ... ”

Prop. 85 L (2014–2015) s. 30

- Tidpunkt för bedömningen

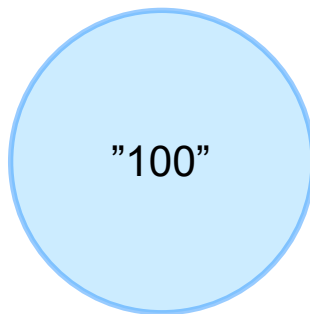


Bindingstid



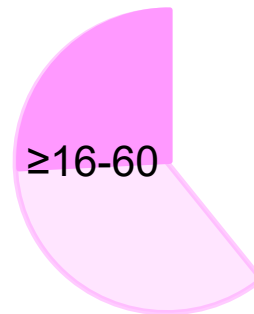
Kompensasjon

Norsk rett



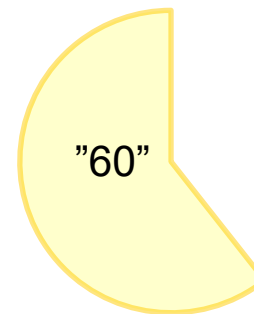
100 % visst belopp
70 % takbelopp

Dansk rett



16/24/40/60 %
Engångsbelopp

Svensk rätt



2015-års kollektivavtal "60 %"
38 § avtalslagen (?)

Avslutande av anställning mm.

- Krav på skriftlig **redogörelse** från arbetsgivaren
 - Om och i vilken utsträckning klausulen kommer att **göras gällande**
 - Arbetsgivarens ”**særlige behov for vern**” mot konkurrens
 - Klausulen **faller bort**

§ 14 A-2, § 14 A-1 sjette ledd

- Arbetsgivaren kan som huvudregel skriftligen **säga upp klausulen** under **pågående anställning**

§ 14 A-1 femte ledd



NON-COMPETITION AGREEMENT

FOR GOOD AND VALUABLE CONSIDERATION, the receipt and sufficiency of which being hereby acknowledged, the undersigned agrees not to compete with _____ (the "Company"), or its successors or assigns.

The term "not to compete" shall be defined as meaning that the undersigned shall not directly or indirectly compete with the Company by serving as an officer, owner, partner, director, agent, employee or consultant to any firm or entity substantially engaged in a business similar or competitive to the business of the Company.

This agreement shall remain in effect for _____ years from date set out below and shall extend to the following geographic area:

Ingående av konkurrensklausul

"Konkurrenseklausul må inngås skriftlig for å være gyldig."

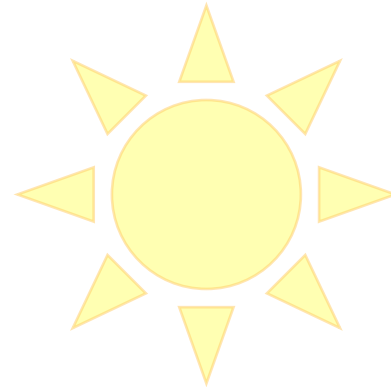
§ 14 A-1 tredje ledd

Refleksjoner

- Legitimt interesse for skydd
- Arbetstägarens inlåsing
- Klausulens ingående

Men...

*... inget görs förrän jag har lämnat
in min avhandling...*



Tack för er tid!

e.v.folkow@jus.uio.no

+47 908 53 724

