

En ny lov om lovvalg på formuerettens område?

Saker om individuelle arbeidsavtaler

10.01.2020 | Marie Nesvik

SCHJØDT



EIMSKIP

EIMSKIP

POLFOSS

NO 80 REEFERMARK II

1840 520017



I. BØR LOVVALGSREGLENE LOVFESTES?

BETYDNING

- Norsk rett: erstatning hvis oppsigelsen er usaklig
- Irsk rett: tilleggskrav om ansettelse i minimum ett år

DN OSLO BRENT EUR
-0,19% -0,52% -0,25%
898,17 76,06 9,45

🏠 ☰ 🔍 🧑 Logg inn 🛒 Kjøp DN



Elin Høyland

Livredde Ryanair-ansatte frykter for jobbene sine

DN.no og NTB
Publisert: 10.04.2013 – 05:59 Oppdatert: 28.03.2014 – 10:21

f t in 📧

Italienske Alessandra Cocca og venninnen Zuzana jobbet for Ryanair ved Moss Lufthavn Rygge. Cocca begynte i jobben 6. april i fjor.

Ti måneder senere ble hun oppsagt. Ifølge stevningen skjedde det etter en episode der hun varslet om at det luktet alkohol av kabinsjefen, og hvor denne svarte med å levere en rapport der hun hevdet at Cocca ikke klarte å bruke høyttaleranlegget i flyet.

AKTUALITET

- Praktisk (internasjonalisering, fri flyt m.m.)
- Mange saker for domstolene de siste årene



ØVRIGE ARGUMENTER

- Innebærer stort sett en kodifisering av gjeldende rett
- Bedrer tilgjengeligheten
- Øker forutsigbarheten

II. BØR VI TA UTGANGSPUNKT I EU- RETTEN?

HARMONISERING - ANDRE LANDS RETT

- Forenkler planlegging og administrering av arbeidsforhold med tilknytning til flere land
- Samme lands (arbeids)rett får anvendelse uavhengig av hvor søksmålet anlegges

HARMONISERING - VERNETINGSREGLER

Roma I art. 8

2. ... aftalen undergivet loven i det land, hvori eller subsidiært hvorfra arbejdstageren ved opfyldelsen af aftalen **sædvanligvis udfører sit arbejde.**
3. Kan det ikke i henhold til stk. 2 afgøres, hvilken lov der skal anvendes, er aftalen underlagt loven i det land, hvor **det forretningssted, som har antaget arbejdstageren, er beliggende.**

Lugano art. 19 (2)

- a) ved retten på det sted, hvor arbejdstageren sædvanligvis udfører sit arbejde, eller ved retten på det sidste sted, hvor han **sædvanligvis udførte sit arbejde ...**
- b) såfremt arbejdstageren ikke sædvanligvis udfører eller udførte sit arbejde i et bestemt land, ved retten på det sted, hvor **den virksomhed, som har antaget arbejdstageren, er ... beliggende.**

HARMONISERING – EØS-RETTE

«Dersom lovgivning ikke er valgt, skal arbeidsavtalen i samsvar med artikkel 6 nr. 2 reguleres av lovgivningen i den stat der arbeidstakeren **til vanlig utfører arbeid** under oppfyllelsen av avtalen, selv om vedkommende er midlertidig utsendt til en annen stat eller, dersom arbeidstakeren ikke til vanlig utfører arbeid i en bestemt stat, av lovgivningen i **den stat der det forretningssted som har ansatt vedkommende, befinner seg**, med mindre det framgår av omstendighetene som helhet at avtalen er nærmere knyttet til en annen stat, da avtalen i så fall skal reguleres av lovgivningen i denne staten.»

BESKYTTELSESHENSYN

- Ivaretatt på en systematisk måte i EU-IPR
- EU-reglene ville bl.a. ført til et annet resultat i Eimskip



Takk for meg!
marn@schjodt.no