



UiO • **Institutt for privatrett**
Det juridiske fakultet

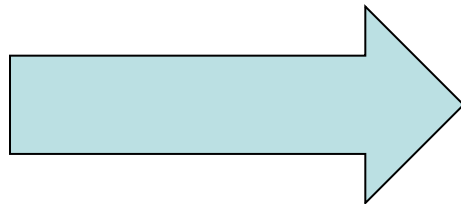
Konkurranseregulerende klausuler i arbeidsforhold

Ida Berg-Johnsen

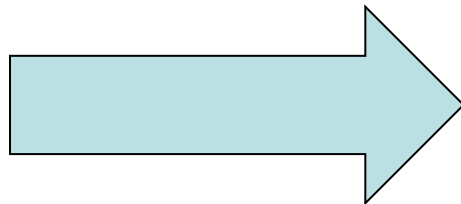




Prosjektet



Interesser



Grensetilfeller

Hvorfor?



Nytt regelverk

Aktuelt tema

Omfang

Innhold, struktur

- Historisk tilbakeblikk og ny lovgivning
- Løsningene i svensk og dansk rett
- Andre typer konkurransebegrensninger som beskytter arbeidsgiver
- Hvem får de virkning for?
- Unntak for virksomhetens øverste leder
- **Grensetilfeller**

Hva er konkurransebegrensende klausuler?

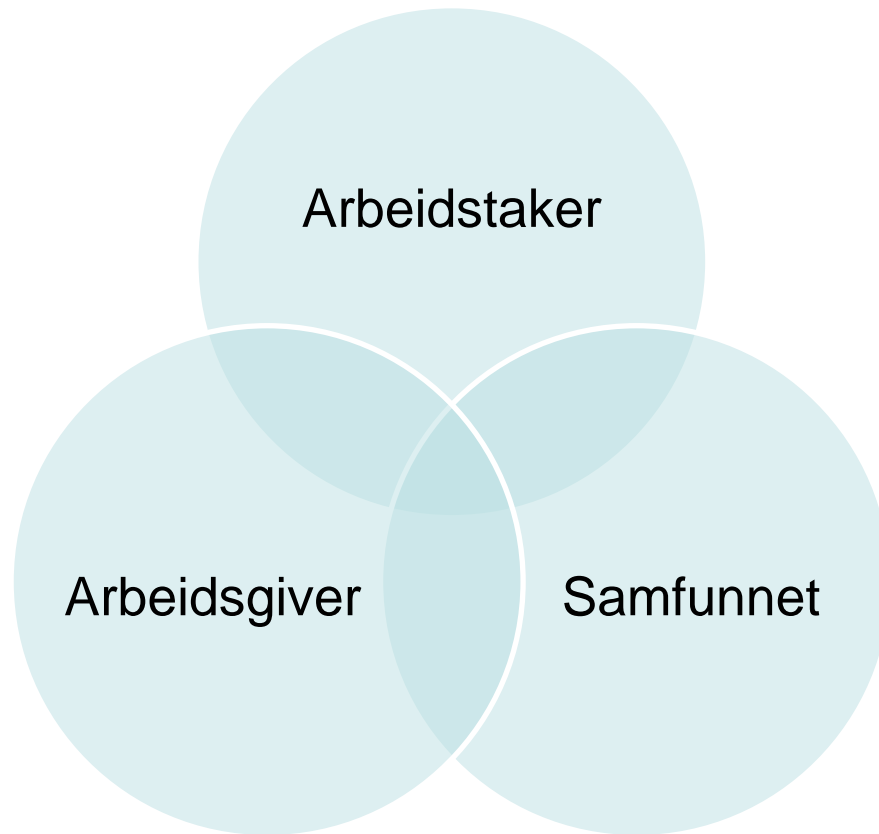


Konkurrenseklausul

Kundeklausul

Rekrutterings-
klausul

«Arbeidstakeren er i ett år etter at han/hun har fratrudd sin stilling i selskapet og uten hensyn til årsaken til fratredelsen, ikke berettiget til, direkte eller indirekte å ha beskjeftigelse, bistå med eller være på annen måte delaktig i noen virksomhet – norsk eller utenlandsk- som på vesentlige punkter er i konkurranse med firmaet eller bedrifter som er knyttet til firmaet».



Overordnet formål

- Begrense bruk
- Gi arbeidstakere et bedre vern mot inngripende klausuler

Hva er nytt?

Fra stor grad av avtalefrihet
til lovregulering i arbeidsmiljøloven

Kommer arbeidsmiljølovens bestemmelser til anvendelse?

1) Gründertilfellet

2) Incentivprogrammer



Gründertilfellet

Momenter i vurderingen



I hvilken avtale er klausulen inntatt?



De reelle forholdene er avgjørende, ikke de formelle



Kan partene anses som likestilte forretningsdrivende?

Momenter i vurderingen forts.



Hvor stor eierandel selger gründeren?



Hvilken stilling får gründeren hos kjøper?



Hva er den avtalte konsekvensen av et brudd?

Virkninger og mulige løsninger

- Begrensningene etter aml. kan komme til anvendelse
- Kun regulering i aksjekjøpsavtalen?
- Utforme klausulene slik at de uansett oppfyller aml. krav?

Tusen takk for oppmerksomheten!

