



Arbeidsgiverbegrepet

Marianne Jenum Hotvedt

Phd-stipendiat



Hva – hvorfor ?

- Hvem er arbeidsgiver?
 - i det individuelle arbeidsforholdet
 - i norsk rett
- Arbeidsgiverbegrepets betydning:
 - plassering av ansvar
 - rekkevidden av ansvar/forpliktelsens innhold

Hvor står prosjektet?

Oppvarmingen:

- **Forskningsidé**

Løpet:

- **Gjennomføring**

Målet: ...





Målet

- Et klarere teoretisk fundament:
 - Klargjøre tilnærmingen – hvilke normer styrer vurderingen?
- Et klarere innhold:
 - Tydeliggjøre de nærmere elementene i vurderingen – hva sier normene?



Arbeidsgiverbegrepet ...

1. ... er en **avtalerettslig** størrelse
2. ... der kjernen er et spørsmål om **partspresisering**.
3. ... finner sitt innhold ved en **disposisjonsvurdering**, der også **avtaletolkning** og **lovtolkning** virker inn



1. En avtalerettslig størrelse

- Avtalefrihet?
 - Avtaleinngåelsesfrihet
 - Avtalepartsfrihet
 - Avtaleinnholdsfrihet
- Aml § 1-8: en henvisning, ingen hjemmel for arbeidsgiverposisjon



2. Partspresisering

- Tre elementer:
 - Disposisjon: Er det *inngått* en avtale?
 - Klassifisering: Er avtalen en *arbeidsavtale*?
 - Partspresisering: *Hvem* er forpliktet som arbeidsgiver etter avtalen?



3. Verktøyene

- Disposisjonsvurdering
 - Om partens atferd (utsagn, handling), i sin kontekst, gir motparten berettigede forventninger om forpliktelse
- Tolkning av arbeidsavtalen
 - Kontekst, startpunkt, moment
- Tolkning av arbeidsrettslige regler:
 - (Grunnøvelse), kontekst, moment



Vurderingen

- Evne til disposisjon?
- Uttrykk for disposisjon?
- Disposisjon som sanksjon?
- En lavere terskel for disposisjon?



Regulering

- I arbeidskontrakten
 - Konflikt avtale – lov?
- I lovgivningen
 - Rettsvirkning av bestemte disposisjoner?



Hva sier dere?

Alle innspill og kommentarer
mottas med takk!

m.j.hotvedt@jus.uio.no

tlf: 95 88 57 67