

**Nordiske dr. juris / juris dr. og PhD-avhandlinger
i eller med tilknytning til arbeidsrett
Løpende oversikt 1990 –**

Danske ph.d.-grader er angitt med [P]. – Om grader og gradsnivåer vises det til Ole Hasselbalch, «Lic.jur. – Ph.D. – Dr. Jur.(is) – Jur. Dr.», Tidsskrift for rettsvitenskap 2007, 614–620.

Der disputas/avhandlingsforsvar har funnet sted et annet år enn publiseringsåret for avhandlingen, er disputasåret angitt i hakeparentes. Det samme gjelder disputassted dersom dette er et annet enn utgiversted for avhandlingen.

1. *Birgitta Nyström*, Medling i arbeidstvister. Stockholm, Norstedts, 1990. [Lunds universitet]
– Anm. av Håkan Göransson, i JT 1990-91 s. 714 ff.
2. *Uday Dokras*, The act on Codetermination at work : an efficacy study. Stockholm, Almqvist & Wiksell International, 1990.
3. *Hanne Petersen*, Informell ret på kvindearbejdspladser : En retsteoretisk og empirisk analyse. København, Akademisk Forlag, 1991. (Ett av tre arbeider som tilsammen dannet grunnlag for disputasen; se Weis Bentzons anm. nedenfor)
– Anm. av Ole Krarup, i UfR 1992 B s. 113 ff.; av Agnete Weis Bentzon, i Juristen 1992 s. 188 ff.; og av Anders von Koskull, i Retfærd nr. 56 (1992), s. 104 ff.
4. *Lennart Svensäter*, Anställning och upphovsrätt, Stockholm, Norstedts, 1991.
– Anm. av Ronnie Eklund, i JT 1991–92 s. 370 ff
5. *Sune Troels Poulsen*, Loyalitetspligt og Erhvervsforbud. København, Jurist og Økonomforbundets Forlag, 1991. [P]
6. *Ruth Nielsen*, Arbejdsgiverens ledelsesret i EF-retlig belysning. København, DJØF, 1992.
– Anm. av Ole Krarup, i UfR 1993 B s. 153 ff; og av Hanne Petersen, i Juristen 1994 s. 207 ff.
7. *Örjan Edström*, MBL och utvecklingsavtalet, Stockholm, Norstedts, 1994 [Umeå universitet].
– Anm. av Niklas Bruun, i JT 1994-95 s. 1075 ff.

8. *Jørgen Rønnow Bruun*, Usaglig afskedigelse. København, GadJura Forlag, 1996. [P] [1995]
 - Anm. av Ruth Nielsen i UfR 1996 B s. 454 f, og av Ole Hasselbalch i TfR 1997 s. 294 ff.
9. *Jens Kristiansen*, Lønmodtagerbeskyttelse i dansk arbejdsret. København, GadJura, 1997.
 - Anm. av Ole Krarup, i UfR 1998 B 56 ff; og av Stein Evju, i Retfærd nr. 84 (1999) s. 78 ff.
10. *Jonas Malmberg*, Anställningsavtalet. Uppsala, Iustus, 1997.
 - Anm. av Sten Zethräus, i JT 1997-98 s. 1215 ff.
11. *Johan Schelin*, Bekvämlighetsflagg och anställningsförhållanden. Uppsala, Iustus, 1997.
 - Anm. av Peter Wetterstein, i JT 1997-98 s. 567 ff.
12. *Elisabeth Vigerust*, Arbeid, barn og likestilling. Oslo, Tano, 1998.
 - Anm. av Ruth Nielsen, i TfR 1999 s. 992–995.
13. *Olle Rimsten*, Arbetsdomstolen och lagstiftaren. Uppsala, Iustus, 1998.
 - Anm. av Birgitta Nyström, i JT 1998-99 s. 1007–1013; og av Sten Edlund i Lag & Avtal 1999 nr. 5 s. 30.
14. *Jan Tormod Dege*, Arbeidsgivers styringsrett, Bind I–III. Oslo, DEGE & Co. advokatfirma ANS/Minerva AS, 1995/1997. [1998] [Handelshøjskolen i Århus] [P]
15. *Eva Schömer*, Konstruktion av genus i rätten och samhället, Uppsala, Iustus, 1999.
 - Anm. av Anders Karlsson, i Lag & Avtal 2001 nr. 1 s. 34.
16. *Karin Lundström*, Jämlikhet mellan kvinnor och män i EG-rätten – en feministisk analys. Uppsala, Iustus, 1999.
 - Anm. av Svante Nycander, i JT 2001–02 s. 687–693; og av Ruth Nielsen, i EU & arbetsrätt 1999 nr. 2.
17. *Mats Glavå*, Arbetsbrist och kravet på saklig grund – en alternativrealistisk arbetsrättslig studie, Stockholm, Norstedts, 1999 [Göteborgs universitet]
 - Anm. av Örjan Edström, i Lag & Avtal 1999 nr. 10 s. 32 (jfr. også Sten Edlund, i Lag & avtal 2000 nr.5 s. 35).
18. *Lynn Roseberry*, The limits of employment discrimination law in the United States and European Community, København, DJØF, 1999. [Handelshøjskolen i København] [P]
 - Anm. Av Erika Szyszczak, i EU & arbetsrätt 1999 nr. 2; og av Ronnie Eklund, i JT 2000-01 s. 531–534.
19. *Paavo Isaksson*, Henkilöstöedustus ja refleksiivinen oikeus (Personalrepresentation och reflexiv rätt). Tammerfors universitet,

- Työelämän tutkimuskeskuksen julkaisuja T 18/1999. Tammerfors, 1999.
20. *Pia Justesen*, Lighedskravet for etniske minoriteter på arbejdsmarkedet : Et menneskeretligt perspektiv. København, DJØF, 2000. [P]
 21. *Susanne Fransson*, Lönediskriminering – en arbetsrättslig studie av könsdiskriminerande löneskillnader och konflikten mellan kollektivavtal och lag. Uppsala, Iustus, 2000. [Göteborgs universitet]
 - Anm. av Svante Nycander, i JT 2001-02 s. 687–693; og av Kent Källström i Lag & Avtal 2001 nr. 5 s. 33.
 22. *Lena Maier*, EU, arbetsrätten och normgivningsmakten – en rättslig studie av gemenskapsrättens inverkan på medlemsstaternas arbetsrättsliga normgivningsutrymmen. Stockholm, Jure, 2000.
 - Anm. av Birgitta Nyström, i (2001) 22 Economic and Industrial Democracy, s. 439–441; og av Ruth Nielsen, i Lag & Avtal 2001 nr. 3 s. 34; av Pär Hallström, i EU & arbetsrätt 2001 nr. 1; og av Atle Sønsteli Johansen i Retfærd 93 (2001) s. 190–193.
 23. *Kimmo Nieminen*, Työsuhteen ehtojen sopiminen yhteistoimintamenettelyssä (Genom samarbetsförfarande avtalade villkor i anställningsförhållandena). Vantaa, WSOY, 2000. [Helsingfors universitet]
 24. *Olavi Sulkunen*, Kansainvälist ammattiyhdistysoikeudet (Internationella fackliga rättigheter). Helsingfors, SLY, 2000.
 25. *Christina Helgesson*, Affärshemligheter i samtid och framtid. Stockholm, Jure, 2000.
 - Anm. av Reinhold Fahlbeck, i JT 1999-2000 s. 947–952.
 26. *Catharina Calleman*, Turordning vid uppsägning. Stockholm, Norstedts, 2000 [Umeå universitet].
 - Anm. av Ronnie Eklund, i JT 1999-2000 s. 692–698, og av Jonas Malmberg, i Lag & Avtal 2000 nr. 1 s. 33.
 27. *Lotti Ryberg-Welander*, Arbetstidsregleringens utveckling : en studie av arbetstidsreglering i fyra länder. Lund Studies in Sociology of Law No. 11. Lunds universitet, Sociologiska institutionen, 2000.
 - Anm. av Lena Gonäs, i EU & arbetsrätt 2001 nr. 1.
 28. *Lotta Lerwall*, Könsdiskriminering – en analys av nationell och internationell rätt, Iustus 2001.
 - Anm. av Svante Nycander, i JT 2001–02 s. 687–693; og av Jonas Malmberg, i SvJT 2002 s. 204–211.
 29. *Mika Valkonen*, Kollektiiviperusteinen irtisanomissuoja. Työn vähentymistä ja muun työn tarjoamisvelvollisuutta koskeva tutkimus (Skydd mot uppsägning på kollektiva uppsägningsgrunder. En

- undersökning av arbetsbrist och skyldigheten att erbjuda annat arbete). Rovaniemi 2001.
30. *Mikko Huttunen*, A Comparative Analysis of the Legal Position of Professional Sportsmen under Finnish, English and European Community Law: the Borderlines of Employment. Firenze, European University Institute, 2001 (mimeo).
 31. *Per Norberg*, Arbetsrätt och konkurrensrätt – en normativ studie av motsättningen mellan marknadsrättsliga värden och sociala värden. Lund, Juristförlaget i Lund, 2002.
 - Anm. av Ruth Nielsen, i TfR 2004 s. 636–638, og av Nils Wahl, i SvJT 2003 s. 394–401 [med ”replik” av Norberg s.st. s. 1130–1136 – og ”duplik” fra Wahl samt følgende debatt mellom de to].
 32. *Annamaria J. Westregård*, Integritetsfrågor i arbetslivet. Lund, Juristförlaget i Lund, 2002.
 - Anm. av Sören Öman, i SvJT 2002 s. 1149–1153, og av Dennis Töllborg, i JFT 2003 s. 567–584; samt av Ruth Nielsen, i UfR 2003.
 33. *Vivan Storlund*, To each one’s due at the borderline of work : Toward a theoretical framework for economic, social and cultural rights. Helsinki University Printing House, 2002 (og på web/offprint).
 34. *Seppo Huhtala*, Työnantajuus: erityisesti konsernissa. (Om arbetsgivarbegreppet, särskilt i koncernförhållanden). Turku 2002.
 35. *Eeva Kolehmainen*, The Posted Workers Directive: European Reinforcement of National Labour Protection. Firenze, European University Institute, 2002 (mimeo).
 36. *Petra Herzfeld Olsson*, Facklig föreningsfrihet som mänsklig rättighet, Uppsala, Iustus, 2003.
 - Anm. av Birgitta Nyström, i JT 2003-04 s. 183–193.
 37. *Samuel Engblom*, Self-employed and the Personal Scope of Labour Law. Florence, European University Institute, 2003 (mimeo.).
 38. *Liisa Huusko*, Sopiva tiimi (Avtal med arbetsteam). Joensuu 2003.
 39. *Ulla Liukkunen*, The Role of Mandatory Rules in International Labour Law : A Comparative Study in the Conflict of Laws. Helsinki, Talentum, 2004.
 40. *Mia Rönömar*, Arbetsledningsrätt och arbetskyldighet : En komparativ studie av kvalitativ flexibilitet i svensk, engelsk och tysk kontext. Lund, Juristförlaget i Lund, 2004.
 - Anm. av Stein Evju, i Nytt i privatretten 2005 nr. 3, s. 7.
 41. *Anja Nummijärvi*, Palkkasyrjintä. Oikeudellinen tutkimus samapalkkaisuuslainsäädännön sisällöstä ja toimivuudesta (Lönediskriminering. En

rättslig undersökning av regleringen av lika lön samt dess innehåll och funktioner). Helsinki, Edita, 2004.

42. *Pernille Bille Tvedt*, Misligholdelse af funktionærkontrakter. København, Forlaget Thomson A/S, 2005. [2004] **[P]**
– Anm. av Torsten Iversen i UfR 2006 B, s. 272–273.
43. *Maria Steinberg*, Skyddsombud i allas interesse – en rettsvetenskaplig studie. Stockholm, Norstedts Juridik AB, 2004.
– Anm. av Örjan Edström, i JT 2005-2006 s. 199–203.
44. *Bernhard Johann Mulder*, Anställningen vid värksamhetsövergång. Lund, Juristförlaget i Lund, 2004.
– Anm. av Kent Källström, i Lag & Avtal 2005 nr. 1, s. 42; av Stein Evju, i Nytt i privatretten 2005, nr. 2, s. 5; og av Jonas Malmberg, i JT 2005-2006 s. 204–213.
45. *Byrial Rastad Bjørst*, Ligeløn for job af samme værdi. København, Jurist- og økonomforbundets Forlag, 2005. **[P]**
– Anm. av Niklas Bruun, i Lag & Avtal 2005 nr. 10, s. 41, og av Kirsten Ketscher i UfR 2006 B, s. 388.
46. *Rasmus Skovsgaard Haugaard*, Sammenstødsproblemer inden for den offentlige arbejds- og ansættelsesret. Århus, Århus Universitet, 2005. **[P]**
47. *Staffan Ingmanson*, Erkännande av yrkeskvalifikationer inom EU. Skrifter från Juridiska institutionen vid Umeå universitet, No 11/2005, Umeå 2005.
– Anm. av Jonas Malmberg, i Europarättslig tidskrift 2006, s. 421–427.
48. *Martin Gräs Lind*, Medarbejderes integritetsbeskyttelse i dansk ret : med særlig fokus på databeskyttelse, kontrol og overvågning i den private sektor. [Århus 2005] København, Jurist- og Økonomforbundets Forlag, 2006. **[P]**
– Anm. av Jens Hartig Danielsen i UfR 2006 B, s. 332, og av Ole Hasselbalch i Arbejdsrett 2006, s. 130–134.
49. *Gabriella Sebardt*, Redundancy and the Swedish Model : Swedish Collective Agreements on Employment Security in a National and International Context. Uppsala, Iustus Förlag, 2005. [2006] [Stockholms universitet]
– Anm. av Silvana Sciarra i JT 2007-2008, s. 218-222.
50. *Terese Smith Ulseth*, Daglig leder – samspill og kollisjon mellom selskapsrett og arbeidsrett. Oslo, Universitetet i Oslo, 2005 (mimeo.). [2006] / Rev. utg.: Daglig leders stillingsvern. Oslo, Universitetsforlaget, 2006.

51. *Ronald Craig*, Systemic Discrimination in Employment and the Promotion of Ethnic Equality. Oslo, Universitetet i Oslo, 2005 (mimeo.). [2006] /. Rev. utg.: samme tittel: Leiden/Boston, Martinus Nijhoff Publishers, 2007 (International Studies in Human Rights, 91).
52. *Jytte Kaltoft Bendixen*, Europæisering af arbejdstiden : Et casestudie af samspillet mellem Arbejdstidsdirektivet og arbejdsmarkedssystemerne i fem EU-medlemslande. København, Sociologisk Institut, Københavns Universitet, 2006. [P] / Rev. utg.: samme tittel: København, DJØF, 2007.
53. *Sanna Wolk*, Arbetstagares immaterialrätter - rätten till datorprogram, design och uppfinningar m.m. i anställningsförhållanden. Stockholm 2006. – Rev. utg. Stokholm, Norstedts Juridik, 2008.
– Anm. av Niklas Bruun i EU & arbetsrätt 2007 nr. 1, s. 7.
54. *Hans Jonasson*, Samarbete genom lagstiftning. Samarbetsförmyndens organisation, procedur och innehåll. Helsingfors 2006. (Hanken, Ekonomi och Samhälle nr. 161.)
55. *Jan Fougner*, Endring i arbeidsforhold – styringsrett og arbeidsplikt. Århus, Juridisk institut, Handelshøjskolen, 2006. (Handelshøjskolens serie af ph.d.-afhandlinger, 2006:18.) [2007] [P] / Rev. utg.: samme tittel. Oslo, Universitetsforlaget, 2007.
– Anm. av Ole Hasselbalch i Arbeidsrett og arbeidsliv Bd. 2 (2007), 303-309, og av Stein Evju i Nytt i privatretten 2007 nr. 3, s. 3–4.
56. *Laura Carlson*, Sex Discrimination, Parental Leave and the Swedish Model with Comparisons to EU, UK and US Law. 2006 [2007] – Utgitt som: Searching for Equality. Uppsala, Iustus Förlag, 2007
– Anm. av Jonas Malmberg i EU & arbetsrätt 2007 nr. 1, s. 8.
57. *Andreas Inghammar*, Funktionshindrad – med rätt till arbete? : En komparativ studie av arbetsrättsliga regleringar kring arbete och funktionshinder. Lund, Juristförlaget i Lund, 2007 [2006].
– Anm. av Niklas Bruun i EU & arbetsrätt 2007 nr. 1, s. 8.
58. *Bjørn Eriksen*, Saksbehandlingsregler ved oppsigelse og avskjed. København, Handelshøjskolen i København, 2007 (manuskript). [P] – [Ny, omarbeidet utgave med samme tittel: Oslo, Gyldendal Akademisk, 2011.]
59. *Jenny Julén Votinius*, Föräldrar i arbete : En könskritisk undersökning av småbarnsföräldrars arbetsrättsliga ställning. Göteborg & Stockholm, Makadam, 2007. [Lunds universitet]
– Anm. av Stein Evju i Nytt i privatretten 2008 nr. 1.
60. *Jari Hellsten*, From internal market regulation to European labour law. Helsinki, Helsinki University Print, 2007.
– Anm. av Ronnie Eklund i EU & arbetsrätt 2008 nr. 4, s. 8, og av Stein Evju i Nytt i privatretten 2008 nr. 1.

61. *Annika Berg*, *Bemanningsarbeite, flexibilitet och likabehandling : En studie av svensk rätt med komparativa inslag*. Lund, Juristförlaget i Lund, 2008.
– Anm. av Örjan Edström i *EU & arbetsrätt* 2009 nr. 1, s. 7–8.
62. *Mikaela Björkholm*, *Fri rörlighet i Europa ur ett sjöarbetsrättsligt perspektiv : En analys av sjömannens och redarens grundläggande friheter*. Oslo, Universitetet i Oslo, Det juridiske fakultet, 2007 (mimeo.). [2008]. – Utg. med samme tittel: Oslo, Gyldendal Akademisk, 2010.
63. *Carin Ulander-Wänman*, *Företrädesrätt till återanställning*. Uppsala, Iustus Förlag AB, 2008 [Umeå universitet]
– Anm. av Stein Evju i *EU & arbetsrätt* 2009 nr. 2, s. 8, og i *Tidsskrift for rettsvitenskap* 2009, s. 721–724.
64. *Helena Lamponen*, *The Principle of Employee Protection in a Merger and a Transfer of an Undertaking*. Helsinki; University of Helsinki, Faculty of Law, 2009.
65. *Helga Aune*, *Deltidsarbeid : Vern mot diskriminering på strukturelt og individuelt grunnlag*. Oslo, Universitetet i Oslo, Det juridiske fakultet, 2009.
– Anm. av Stein Evju i *Arbeidsrett* 2009, s. 166–194. [Med ”tilsvar” av Aune, s.st. s. 165, replikk av SE s.st. 235. Jfr. Asbjørn Kjørstad, «Om tid og sted for ros og ris i vitenskap og arbeidsrett», *Arbeidsrett* 2009, s. 236–239, og Stein Evju, «Om tid og rom for akademisk kritikk : Tilsvar til Asbjørn Kjørstad», s.st. 240-243; og videre A. Kjørstad, «Mer om ros og ris i vitenskapen», *Arbeidsrett* 2010, s. 82–86, og S. Evju, «Suaviter in modo, fortiter in re? Nihilo nihil : Duplikk til Asbjørn Kjørstad», *Arbeidsrett* 2010, s. 87–103.]
66. *Tine Eidsvaag*, *Handlaus gjæte : Vern mot utstøting og diskriminering av arbeidstakere med helseproblemer eller funksjonsnedsettelse*. Bergen, Universitetet i Bergen, Det juridiske fakultet, 2009.
67. *Mikael Hansson*, *Kollektivavtalsrätten : En rettsvetenskaplig berättelse*. Uppsala, Iustus Förlag, 2010.
– Anm. av Mia Rönmar i *Juridisk tidskrift* 2010/11, s. 518–526.
68. *Lone L. Hansen*, *Medarbejdernes retsstilling ved grænseoverskridende overtagelse og fusion*. København, Jurist- og Økonomforbundets Forlag, 2010. [Aalborgs Universitet] [P]
– Anm. av Jonas Malmberg i *EU & arbetsrätt* 2011, nr. 2, s. 7.
69. *Maria Ventegodt Liisberg*, *Disability and Employment : A Contemporary Disability Human Rights Approach Applied to Danish, Swedish and EU Law and Policy*. Morsel BE, Intersentia, 2011. [Maastricht University] Ph.d.

70. *Hanna Pettersson*, Frihet från underordning : En kritisk rättsvetenskapelig studie av diskriminering av deltidsarbetande och visstidsanställda. Malmö: Bokbox Förlag, 2012 [Lunds universitet].
– Anm. Av Niklas Bruun i EU & arbetsrätt 2012, nr. 2, s. 8.
71. *Peter Andersson*, Vidta alla åtgärder som behövs : En rättsvetenskaplig studie av arbetsgivarens ansvar för att förebygga stressrelaterad ohälsa och uppnå en god psykosocial arbetsmiljö. Stockholm, Jure förlag, 2013. [Göteborgs universitet]
72. *Jaana Paanetoja*, Työsuhteista työtä vai työtoimintaa? – Tutkimus vajaakuntoisen tekemän työn oikeudellisesta luonteesta. Vammala, 2013. [Helsinki universitet]
73. *Markus Sädevirta*, A Comparative Study of the Regulation Governing the Use of Fixed-term Contracts in three EU Member States. Helsinki, University of Helsinki, Faculty of Law, 2013 [Oikeustieteellinen tiedekunta, 53].
71. *Marianne Jenum Hotvedt*, Arbeidsgiverbegrepet : En analyse av grunnlaget for arbeidsgiverplikter. Oslo, Universitetet i Oslo, Det juridiske fakultet, 2015. – Utgitt med samme tittel: Oslo, Gyldendal Juridisk, 2016.
72. *Melanie Regine Hack*, Taking age equality seriously: The example of mandatory retirement : A comparative legal analysis between Norway and Germany in light of Council Directive 2000/78/EC. Oslo, Universitetet i Oslo, Det juridiske fakultet, 2015. – Utgitt med samme tittel: Baden-Baden, Nomos Verlagsgesellschaft, 2016.
73. *Erik Sjödin*, Ett europeiserat arbetstagarinflytande : En rättslig studie av inflytandedirektivens genomförande i Sverige. Uppsala, Iustus förlag, 2015.
74. *Jacob Falsner*, Den europæiserende vikar. København, Københavns Universitet, Det juridiske fakultet, 2015. [P] – Utgitt med samme tittel: København, Djøf, 2016.
75. *Natalie Videbæk Munkholm*, Lojalitet i arbejdsretlige relationer. Århus, Aarhus Universitet, 2015. [P] – Utgitt med samme tittel: København, Djøf, 2016.
76. *Harry Salonaho*, Förändringsbehov i Finlands arbetslagstiftning och arbetsmarknadsmekanismer. Helsingfors, Hanken, 2016.
77. *Kavot Zillén*, Hälso- och sjukvårdspersonalens religions- och samvetsfrihet. Uppsala universitet, 2016.
78. *Jessica Östberg*, Styrelsesledamöters lojalitetsplikt : Särskilt om förbudet att utnyttja affärsmöjligheter. Stockholms universitet, 2016. Stockholm, Jure, 2016.
– Anm. av Carl Svernlöv i Juridisk tidskrift 2016-17, s. 231–244.

79. *Per Larsson*, Skyddet för visselblåsare i arbetslivet – en konstitutionell och arbetsrättslig studie. Stockholms universitet, 2016. Stockholm, Jure, 2016.
80. *Birthe Eriksen*, Arbeidstakers rett til å varsle om «kritikkverdige forhold» etter arbeidsmiljøloven § 2-4(1). Bergen, Universitetet i Bergen, Det juridiske fakultet, 2016.
81. *Kurt Weltzien*, Boikott i arbeidskampsammenheng. Oslo, Universitetet i Oslo, Det juridiske fakultet, 2016. – Utgitt med samme tittel: Bergen, Fagbokforlaget, 2017.
82. *Karin Fløistad*, Associated, Adapted and (almost) Assimilated : The European Economic Area Agreement in a revised EU constitutional framework for welfare services. European University Institute, Firenze, 2016. [Doctor of Laws]
83. *Lena Svenaesus*, Konsten att upprätthålla löneskillnader mellan kvinnor och män : En rättssociologisk studie av regler i lag och avtal om lika lön. Rättssociologiska institutionen vid Lunds universitet, 2017.
– Anm. av Niklas Bruun i EU & arbetsrätt 2017, s. 7–8..
84. *Niklas Selberg*, Arbetsgivarbegreppet och arbetsrättsligt ansvar i komplexa arbetsorganisationer : En studie av anställningsskydd, diskriminering och arbetsmiljö. Juridiska fakulteten, Lunds universitet, 2017.
85. *Andrea Iossa*, Collective Autonomy in the European Union : Theoretical, Comparative and Cross-border Perspectives on the Legal Regulation of Collective Bargaining. Faculty of Law, Lund University, 2017.
86. *Ann-Christine Harzén*, The European Social Dialogue in Perspective : Its future potential as an autopoietic system and lessons from the global maritime system of industrial relations. Faculty of Social Sciences, Sociology of Law Department, Lund University, 2017.
87. *Erik Sinander*, Internationell kollektivavtalsreglering : En studie i internationell privaträtt av den svenska modellen för reglering av anställningsvillkor. Juridiska institutionen, Stockholms universitet, 2017.
88. *Christian Højer Schjøler*, Aldersdiskriminationsforbuddets indtog i arbejds- og ansættelsesretten. København, Ex Tuto Publishing, 2017 [2016]. [P]
89. *Alexander Næss Skjønberg*, Fredsplikten i tarifforhold. Oslo, Universitetet i Oslo, Det juridiske fakultet, 2018. – Utgitt med samme tittel: Oslo, Gyldendal, 2019.

90. *Caroline Johansson*, Tjänstepensionen möter EU-rätten : Om relationen mellan svenska kollektivavtal och den inre marknaden. Iustus Förlag, Uppsala, 2018.
91. *Mpoki Mwakagali*, International Financial Institutions and Labour Standards. Juridiska institutionen, Stockholms universitet, 2018.
92. *Marie Nesvik*, Beskyttelse av arbeidstakeren i internasjonal privatrett. Oslo, Universitetet i Oslo, Det juridiske fakultet, 2018.
93. *Andreas van den Heuvel*, Minstelønn – forpliktelser, begrensninger og løsninger. Oslo, Universitetet i Oslo, Det juridiske fakultet, 2018.
94. *Sabina Hellborg*, Diskrimineringsansvar : en civilrättslig undersökning av förutsättningarna för ansvar och ersättning vid diskriminering. Iustus Förlag, Uppsala, 2019.