

The image features a dark silhouette of a person standing in profile, facing right. The background is a dense field of glowing blue and cyan digital data, including lines of code, binary digits, and various rectangular shapes, creating a sense of a vast digital landscape. The overall color palette is dominated by dark blues and blacks, with bright highlights from the digital elements.

Makt og menneskeverd i det digitale arbeidslivet

- presentasjon av et forskningsprosjekt

Dag Wiese Schartum,
Senter for rettsinformatikk, UiO

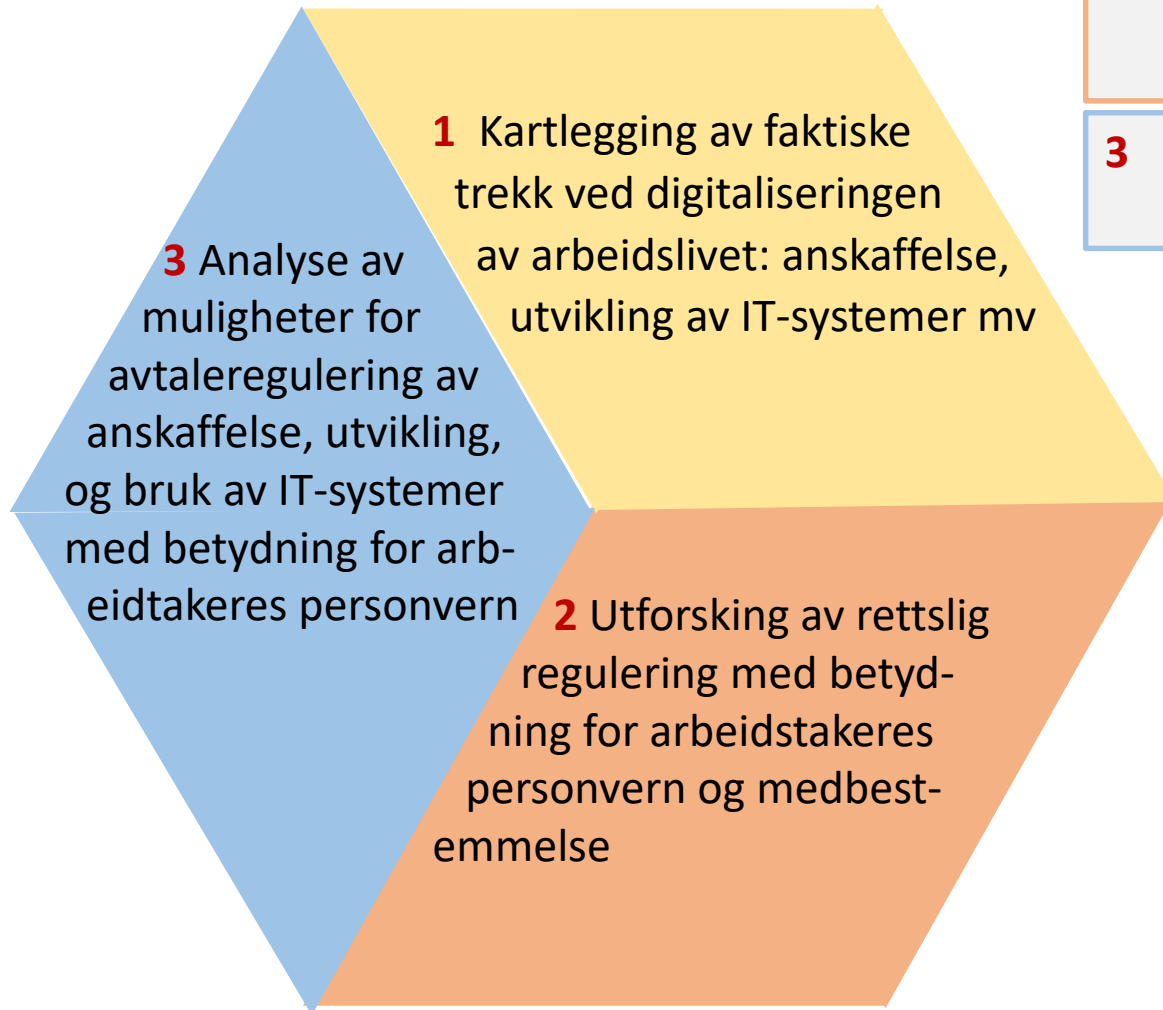
Organisering

- Prosjektet gjennomføres i samarbeid mellom forskere ved Senter for rettsinformatikk (SERI) og Fafo
- Varighet: tre eller fire år, men med resultater under veis
- Prosjektet har tre deler
 - Fafo har hovedansvar for del 1 av prosjektet
 - SERI har ansvar for del 2 og 3, og disse to delene danner grunnlaget for PhD-arbeidet
- Styringsgruppe: deltakere fra SERI, Fafo og Landsorganisasjonen i Norge
- Referansegruppe: deltakere fra Landsorganisasjonen i Norge, samt NTL, Fagforbundet, EL&IT-forbundet, IE og NAF og Institutt for Privatrett (UiO)
- En PhD-stipendiat er under ansettelse
- Prosjektleder er professor Dag Wiese Schartum, SERI

Finansiering

Prosjektet er finansiert av Landsorganisasjonen i Norge samt NTL, Fagforbundet, EL&IT-forbundet, IE og NAF

Hovedproblemstillinger



1 Hvilke trekk ved digitaliseringen av arbeidslivet kan gi grunnlag for maktforskyvning og svekket medbestemmelse?

2 Hvilke rettsregler gjelder for arbeidsgivers behandling av personopplysninger om arbeidstakere, og hvilken betydning kan disse reglene ha for mulig maktforskyvning og svekket medbestemmelse?

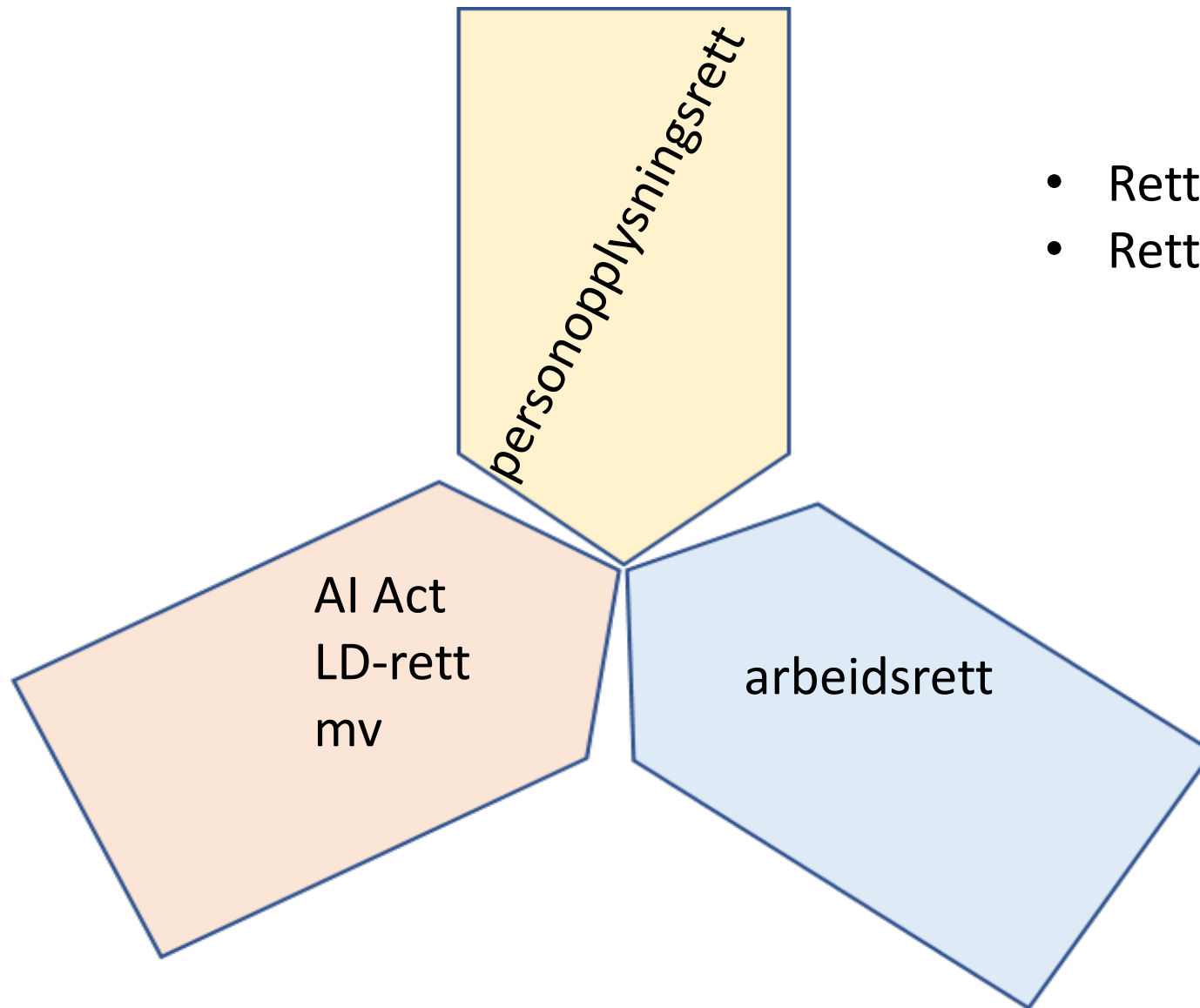
3 I hvilken grad og på hvilken måte kan arbeidstakere øve innflytelse på IT-systemenes funksjonalitet og egenskaper?

Hovedfokus er på kontroll, men uten å avgrense til “kontrollteknologi” og kontrollformål

Noen utgangspunkter for del 2

PVF artikkel 88

- Bestemmelsen åpner for nærmere nasjonale regler for behandling av personopplysninger i ansettelsesforhold
 - i lov og tariffavtale;
 - om vern av arbeidstakeres rettigheter og friheter ved behandling av opplysninger om dem;
 - skal omfatte særlige tiltak for vern av registrertes menneskeverd («human dignity»), berettigede interesser og grunnleggende rettigheter, særlig mht:
 - Åpenhet om behandling av personopplysninger
 - Behandling av personopplysninger innen konsern mv.
 - Overvåkingssystemer på arbeidsplassen



- Rettsdogmatisk
- Rettspolitisk

Noen mulige elementer i prosjektets del 3

- Antakelse: Innflytelse på selve systemet er enda viktigere enn innflytelsen på bruken av systemet
- I hvilken grad og hvordan kan bestemmelser i tariffavtaler formuleres på “digitaliseringsvennlig” og “automatiseringsvennlig” måte?
- Innbygd personvern: I hvilken grad kan arbeidsgivers IT-systemer legge til rette for lovlig praksis? (jf. anskaffelse, tilpasning og systemutvikling)
- I hvilken grad kan systemløsningene dokumentere praksis? (jf. etterlevelse)

1 Kartlegging av faktiske trekk ved digitaliseringen av arbeidslivet: anskaffelse, utvikling av IT-systemer mv

3 Analyse av muligheter for avtaleregulering av anskaffelse, utvikling, og bruk av IT-systemer med betydning for arbeidstakeres personvern

2 Utforsking av rettslig regulering med betydning for arbeidstakeres personvern og medbestemmelse