

Personvern på arbeidsplassen: Status og eventuelle behov for endret regulering.

LOs 1. sekretær Trine Lise Sundnes

Kunnskap



8. des. 2011 | side 2 | Trine Lise Sundnes

Eksempel fra Fafo-rapporten 2010


Nærmere 40% svarte at slik teknologi ikke er et nødvendig styringsverktøy for arbeidsgiver.

Mellom 20 og 30 prosent svarte at bruk av slik teknologi:

- ✓ skaper stress
- ✓ gir arbeidsgiver for stor kontroll med hvordan arbeidet utføres
- ✓ gir mindre fleksibilitet i arbeidshverdagen
- ✓ svekker tilliten til ledelsen og oppleves krenkende
- ✓ gir arbeidsgiver store muligheter for å kontrollere arbeidstakeren på fritiden

8. des. 2011 | side 3 | Trine Lise Sundnes

Erfaringer



8. des. 2011 | side 4 | Trine Lise Sundnes

Konsekvenser



8. des. 2011 | side 5 | Trine Lise Sundnes

Behov for bedre regulering



8. des. 2011 | side 7 | Trine Lise Sundnes

Takk for oppmerksomheten!



8. des. 2011 | side 01 | Trine Lise Sundnes