

Til: Instituttrådet ved Institutt for offentlig rett

Dato: 4.12.2019

Innkalling til møte i instituttrådet ved IOR onsdag 11.12.2019 kl 1215-1400 i Eckhoffs hjørne, Domus Bibliotheca

1. Orienteringssaker

a. Valg av nye rådsmedlemmer.

Innen forslagsfristen 25. november var det ikke innkommet motforslag til valgkomiteens kandidater til instituttrådet. Valgstyret erklærte derfor følgende som valgt:

Representanter for fast vitenskapelig ansatte med funksjonstid 01.01.20-31.12.23:

- professor Anne Hellum
- professor Ole Kristian Fauchald
- førsteamanuensis Anders Løvlie

Vararepresentanter for fast vitenskapelig ansatte:

1. førsteamanuensis Maria Astrup Hjort
2. professor Christina Voigt
3. professor Jo Stigen

Representanter for midl. vitenskapelig ansatte med funksjonstid 01.01.20-31.12.21:

- stipendiat Runar Hilleren Lie
- postdoktor Øyvind Stiansen

Vararepresentanter for midlertidig vitenskapelig ansatte:

1. stipendiat Karl Inge Rohde
2. stipendiat Pernille Sandberg Drtina

Representanter fra administrasjonen med funksjonstid 01.01.20-31.12.23

- rådgiver Elisabeth Wenger-Hagene
- førstekonsulent Marit Fosse

Vararepresentanter fra administrasjonen

1. førstekonsulent Margrethe Østbø
2. seniorkonsulent Stephanie Schmöltzer



b. Tidspunkt for neste rådsmøte

Det tas i utgangspunktet sikte på at å holde fire rådsmøter per år. Neste møte bør holdes i februar/mars 2019, noe tid etter at IORs regnskap for 2019 vil foreligge. På dette tidspunkt vil vi også ha bedre oversikt over ny aktivitet som tilkommer i 2020 (mulige nye stipendiattilsetninger ved IOR etter åpen utlysning høsten 2019, eventuelle tildelinger fra NFR etter hovedsøknadsfristen i april 2019. m.v.). Instituttledelsen foreslår at møtet holdes tirsdag 10.mars kl 14-16, eller sekundært onsdag 11/3 kl 12-14 eller 14-16.

c. Planlegging av årets instituttseminar

Instituttleder foreslår at årets instituttseminar legges til Son 15-16. juni. Rådsmedlemmene inviteres til å gi innspill, særlig om tema.

d. Castbergseminaret 2020.

Rådet inviteres til å gi innspill til planleggingen.

e. Status for fakultetets nybygg i Kristian Augusts gate (Domus Juridica)

Domus Juridica ble overlevert fra Entra til UiO 1.oktober. Foreløpig er tre etasjer med kontorer tatt i bruk. Våre ansatte på PluriCourts deler 7.etasje med Senter for menneskerettigheter. Resten av IOR samles i DB i løpet av våren 2020.

f. Åpning av nybygget og fakultetsfest 16. januar

Domus Juridica åpnes offisielt 16. januar, med høytidelig seremoni, faglig seminar men ulike tema, og fakultetsfest på kvelden. Dagen er undervisningsfri. Hold av datoen!

g. Fakultetets stillingsplan

Utllysning av 3-4 frie stipendiatstillinger innen rettsvitenskap (etter et langt opphold) ga 108 søknader. ITU gjør trolig vedtak i saken 12.desember.

Fakultetets stillingsplan tilsier utlysning av en fast vit. stilling med tiltredelse i 2020. Instituttet har fastholder sitt ønske om en ny stilling ved IOR i 2020, med forvaltnings- og sivilprosess står øverst på listen etter gjennomgangen av behovet for nye stillinger i fjor. På grunn av ABE-kuttene er fakultetet dessverre nødt til å kutte ca. 2 millioner per år i fakultetets budsjett. I sitt budsjettforslag til fakultetsstyret budsjett har fakultetsledelsen derfor sett seg nødt til å utsette den planlagte utlysningen i 2020. To tiltredelser er også utsatt i 2 år, etter søknad fra nyansatte. Ytterligere kutt vil bli nødvendige i 2021-budsjettet, dersom ABE-kuttene utvides ytterligere neste år. Fakultetsledelsen legger også opp til å gjennomføre et innsparingskrav på 10% av lærekostnader samlet på MA-Studieprogrammene, utenom master i rettsvitenskap.

Endring av fakultetets vitass-ordning med virkning fra høsten 2021 skal også vurderes (reduksjon av stillingsbrøk fra 50% til 30% for ordinære avhandlingsskrivende vitasser). Instituttledelsen ønsker primært å finne andre innsparingsmuligheter enn dette, men dersom fakultetet beslutter at stillingsbrøken skal justeres vil det også gjelde hos oss.

h. Vitassprosjekt

Instituttledelsen ønsker å gjennomføre et prosjekt for å øke antall vitasser ved IOR og styrke vitassenes arbeidsmiljø.

En viktig del av dette prosjektet er å øke bevisstheten hos IORs ansatte om vitassordningen, med sikte på at flere bidrar til å rekruttere gode søkere og til å skaffe midler til vitassstillinger.

Prosjektet vil også gjennomføre en empirisk undersøkelse av hvordan vi kan gjøre det mer attraktivt for studentene å bli vitass på IOR. Det tas sikte på å legge fram et notat om dette i neste rådsmøte. Mulige konsekvenser av en reduksjon til 30%-stillinger vil bli ett av temaene for undersøkelsen.

Det er uansett et mål for ledelsen å øke antall vitasser på instituttet. Ett tiltak som vil bli iverksatt umiddelbart er at instituttledelsen vil stille krav ved søknader om eksternfinansiering om at midler til en eller flere vitassstillinger inkluderes, så langt mulig.

i. HMS

Det er vesentlige utfordringer med det fysiske arbeidsmiljøet i nybygget Domus Juridica. Utvendig lysskjerming har vært hovedutfordringen i starten, men det er også utfordringer med temperatur (kalde møterom), tørr luft, sensorstyrt innvendig lyssetting, m.v. Noe av dette måtte påregnes i et nybygg som fortsatt er en byggeplass, og flere av systemene som styrer inneklimate er fortsatt under utprøving.

Ledelse, ansattrepresentanter, verneombud og bedriftshelsetjenesten jobber opp mot byggeier Entra og UiOs eiendomsavdeling. Vi håper at de fleste svakhetene er utbedret innen byggets offisielle åpning 16.januar 2016.

Ordinær vernerunde for 2019 er som følge av den ekstraordinære situasjonen utsatt til februar.

j. Gjennomførte disputaser ved IOR siden forrige rådsmøte

Karsten Brynildsrud forsvarte 31.oktober 2019 sin doktoravhandling «Barnevern på strafferettens område – barnevernets ansvar for barn i konflikt med loven» i disputas.

Eléonore Maitre-Ekern forsvarte 1.november 2019 sin doktoravhandling «Towards a Circular Economy for Products. An Analysis of EU's policy and regulatory framework in an ecological perspective» i disputas.

k. Bedømmelser

Ingen nyheter.

l. Personal – oppdateringer om faste og langvarige tilsetninger

ITU vedtok i november at Anne Kjersti Befring tilbys fast stilling som førsteamanuensis ved IOR. Befring tiltrer ventelig i løpet av desember.

m. Planer om innkjøp av spesialtilpasset bord til Eckhoffs hjørne

Instituttleder planlegger å bruke sine instituttledermidler (en øremerket tildeling fra fakultetet) på å kjøpe inn et ovalt bord av som skal tilpasses særskilt til Eckhoffs hjørne.

n. Status for drift av et senter for fremragende forskning (SFF) ved IOR

PluriCourts-senteret ble etablert 1.4.2013, med professor Andreas Føllesdal (filosof) og professor Geir Ulfstein (jurist) som ledere. Senteret er tverrfaglig, med statsvitenskap som den tredje fagdisiplinen i tillegg til jus og filosofi. Senteret har en bevilgning fra Norges Forskningsråd for 5+5 år, til 31.3.2023. PluriCourts har nå flyttet til nybygget Domus Juridica. Senteret er plassert i vestfløyen av 7.etasje, med Senter for menneskerettigheter (SMR) som etasjenaboer.

o. Nyorganisering av Senter for europarett.

Instituttleder informerer muntlig.

p. JUSEVAL

NFR har igangsatt en ny nasjonal fagevaluering av rettsvitenskap, JUSEVAL.

Forrige gang rettsvitenskapelig forskning i Norge ble evaluert av NFR var i 2009. Sluttrapporten "Rettsvitenskapelig forskning i Norge" ligger på NFRs nettsted:

www.forskningsradet.no/siteassets/publikasjoner/1253953293406.pdf 7

q. SFF V.

Det foreligger tre initiativer ved fakultetet til neste SFF-utlysning (søknadsfrist forventes å bli senhøstes 2020). To av disse er helt eller delvis forankret på IOR. Instituttleder informerer muntlig.

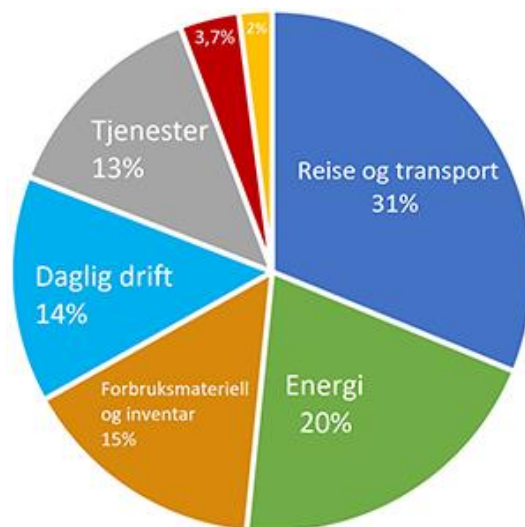
2. Diskusjonssaker

a.HMS: Klimaregnskap for IOR?

Rådsmedlem Benedikte Høgberg foreslo til rådsmøtet våren 2019 at IOR bør iverksette tiltak for å redusere vårt klimaavtrykk, bl.a. ved å kartlegge reiseaktiviteter og vurdere behovet mer kritisk. Instituttledelsen er enig i at det er viktig å kartlegge miljøkonsekvensene ved instituttets ulike virksomheter. Det er imidlertid komplisert å gjøre dette på en god og effektiv måte. UiO sentralt gjør allerede et omfattende arbeid med å produsere datagrunnlag, primært for bruk i arbeidet med UiOs Strategi2030 denne høsten. Kontorsjef har undersøkt mulighetene for å få til regnskapsføring som muliggjør effektiv kjøring av rapporter som kan gi oss klimarelevante data. Foreløpig synes det å være små muligheter for å få til dette lokalt. UiO er i ferd med å legge om sitt regnskapssystem, men hovedgrepet i denne reformen er å redusere antall parametere i regnskapsføring (tiltakskoder fjernes), for å få hensiktsmessige rapporter for UiO som helhet. Dette vil ventelig bety at vi må gå over til å primært budsjettere etter statens katalog med artskoder. Dette vil gi mye bedre rapporter på UiO-nivå, men lite lokal tilpasning.

Universitetsstyret vedtok 3.desember 2019 et mål om 10 prosents reduksjon i CO₂-utslipp fra flyreiser i 2020. Styret vil at UiO skal ha høye ambisjoner for klimagasskutt fremover, og klimamålsettinger er en sentral del av styrets strategidebatt.¹

Instituttleder har utarbeidet et notat til diskusjon i rådet, basert på sakspapirene som ble lagt fram for Universitetsstyret i desember. Notatet er vedlagt.



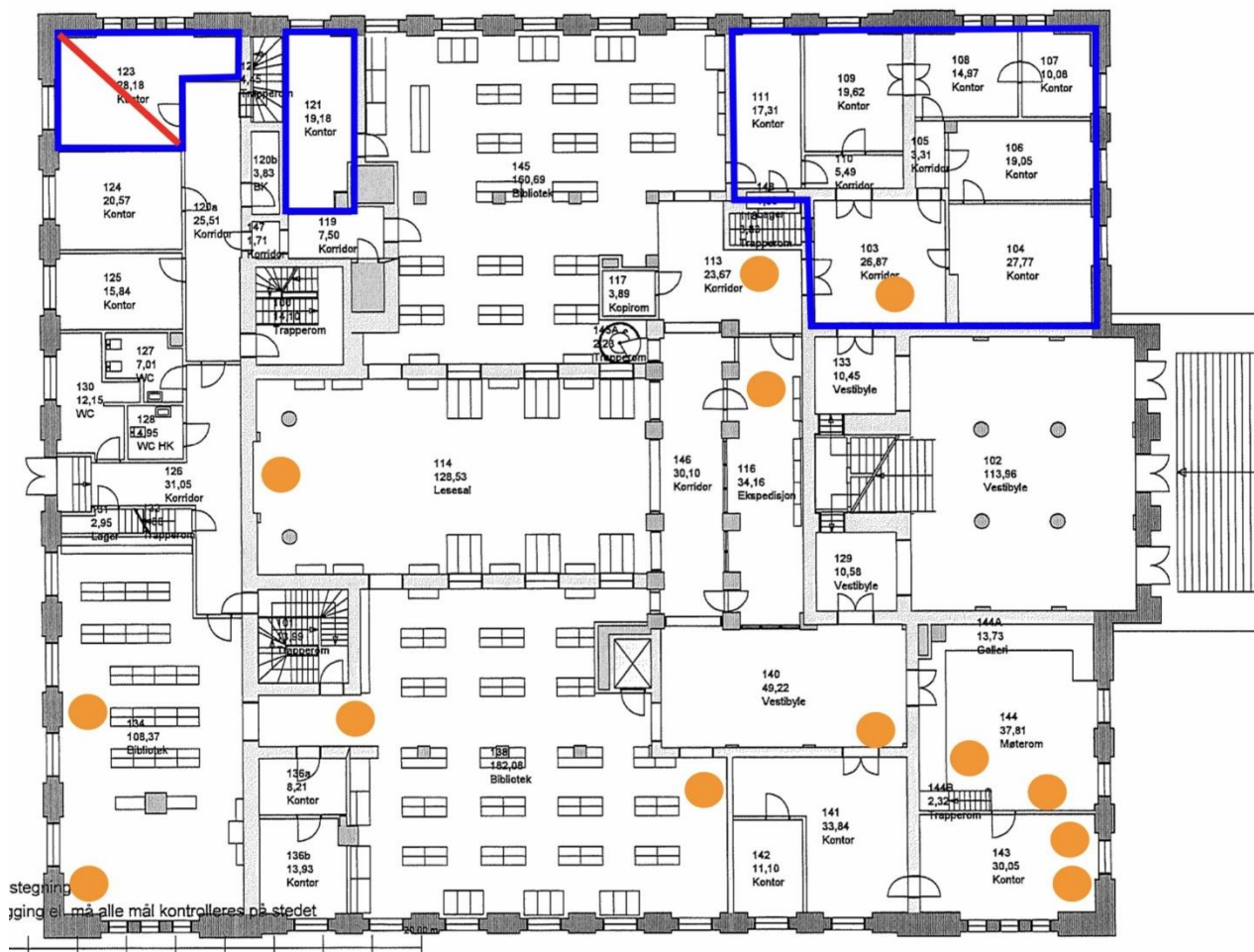
Framstilling av UiOs klimagassregnskap 2018²

¹ Les hele styresaken og protokoll her: <https://www.uio.no/om/organisasjon/styret/moter/2019/12-03/index.html>

² UiOs Klimaregnskap 2018 ble presentert i mai 2019, jf <https://www.uio.no/om/strategi/miljo/klimaregnskap/>.

b. Instituttets lokaler i DB og Bibliotekskomiteens arbeid

Vi overtar 9. desember 10 kontorer i 1. etasje i DB, inkludert 6 kontorer samlet i hjørnet nærmest Kattestallen/DM, 1 frittstående kontor på hagefløyen, og 3 mot Karl Johan, jf etasjeplan under.



Instituttets arealgruppe møttes sist 7.5.2019. Komiteen drøftet bl.a. bruken rommet som i dag huser rettshistorisk samling (RS), etter at IOR har overtatt arealet.

Rommet blir da et møterom – men med vernede bokhyller. Arealutvalget diskuterte hva bokhyllene burde fylles med. Det ble satt ned en egen bibliotekskomite bestående av Christoffer C. Eriksen, Marit Halvorsen, Anne Hellum og Bård Sverre Tuseth. Komiteen fikk i oppgave å komme med forslag på hvordan eventuelle bok / tidsskriftsamlinger i møterommet kan organiseres.

De nåværende biblioteklokalene i 3. etasje overtas også av IOR når biblioteket flytter ut i løpet av tidlig vår 2020. Det dreier seg konkret om

- rom 329a: Finn Sejerstedts leserom (brukes også til massasjesesjoner)
- rom 338: rommet lengst øst i instituttbibliotekets hoveddel
- rom 339B: rommet over RS, som er forbunnet med RS via vindeltrapp (dette rommet har også vernede hyller som begrenser fleksibiliteten)
- rom 340: rommet med utgang mot instituttbibliotekets resepsjon
- rom 341: rom uten utgang til korridor
- rom 342: rommet lengst mot øst i instituttbiblioteket, med dør ut mot korridorhjørnet

Det foreligger ikke klare planer for bruken av disse rommene ennå, men ideer som trimrom, pilatesrom, rekreasjonsrom med bordtennisbord og møterom har vært nevnt. Bibliotekskomiteen fikk mandat til å komme med forslag til bruk også av disse lokalene.

Tidsplanen og rammen for bibliotekskomiteens arbeid har imidlertid forblitt uklar, på grunn av behov for avklaringer om bibliotekets flytteplaner.

Det er nå klart at rettshistorisk samling beholdes slik den er fram til februar 2020, av hensyn til eksamensavviklingen i rettshistorie. Deretter flyttes rettshistorisk samling til 1.etasje i DB. Arealet kan altså forventes frigjort i mars 2020.

Arealene til instituttbiblioteket er i stor grad frigjort allerede. Deler av arealene brukes midlertidig som lagerplass.

Instituttledeelse foreslår på denne bakgrunn at bibliotekskomiteen anmodes om å legge fram sine forslag i rådets neste møte, i mars 2020.

c. Instituttets økonomi: budsjettprioriteringer for 2020

Administrasjonen har ikke hatt kapasitet til å utarbeide det normale tallgrunnlaget til denne saken, på grunn av den pågående flytteprosessen. Kontorsjef beklager dette.

Økonomiseksjonen ved Det juridiske fakultet har imidlertid utarbeidet en prognose for fakultetets og instituttens økonomiske situasjon ved årsskiftet 2019/2020³. Prognosen tilsier at fakultetet må kutte årlige utgifter med drøyt to millioner per år, primært på grunn av varige endringer i våre rammebetingelser som følge av ABE-kuttene. Det er funnet løsninger for budsjettåret 2020 som skjermer instituttene fra nye harde kutt på kort sikt, dersom Fakultetsstyret 9.12.2019 vedtar fakultetsledelsens budsjettforslag.

Fra og med budsjettåret 2020 må imidlertid IOR likevel å prioritere betydelig hardere enn forutgående år. Vi ligger ifølge økonomiseksjonens prognose an til å gå med over en million kroner i minus i 2019, hvilket betyr at våre økonomiske reserver er brukt opp, og at vi må ta grep for å balansere utgifter og inntekter. Det er foreløpig tatt 3 grep som til sammen vil gi vesentlige og varige innsparinger:

- 1. Instituttet har 7 administrative stillinger i sin stillingsplan, men en av disse står for tiden ledig. IOR har per nå ikke langsiktig finansiering av denne stillingen. Vi har heller ingen ansatte i administrative stillinger som nærmer seg naturlig avgang ved oppnådd pensjonsalder. Kontorsjef har derfor ikke kunnet anbefale utlysning av stillingen besettes.*
- 2. Vi har ikke lenger midler til bemanning av resepsjonen i DB med studentvakter.*
- 3. Tilsetting av nye vitasser er i de to siste rundene holdt på et minimum (2 tilsetninger per semester), i tråd med pålegg fra fakultetsnivået om kostnadskutt på denne posten.*

Det er dessverre ingen utsikter til snarlig bedring av situasjonen. Kritiske faktorer er:

- De eksterne inntektene fra PluriCourts, som er vår primære kilde til eksterntfinansiering, vil gradvis reduseres fram til de faller helt bort 31.3.2023.
- Fakultetet vedtok i 2017 endringer i fakultetets finansieringsmodell som vil medføre inntektstap i størrelsesorden 500 000 – 1 000 000 for IOR. Dette skyldes hovedsakelig at fakultetsnivåets andel av overheadinntekter for eksterntfinansierte stillinger/prosjekter er økt vesentlig med virkning fom. 1.1.2019, på bekostning av instituttene. På grunn av det høye antallet eksterntfinansierte stillinger ved PluriCourts har dette stor effekt for IOR. Estimert effekt i 2019 er et inntektstap i størrelsesorden 700 000 kr. Dette må

³ For mer utfyllende informasjon, se [sakspapirer om Budsjett og årsplan 2020 med langtidsbudsjett](#) til Fakultetsstyrets møte 9.12.2019

sees i lys av at fakultetet i en periode har hatt underskudd der instituttene har hatt overskudd, og at PluriCourts har gitt en del eksternt finansierte inntekter.

- Fakultetsstyret vedtok i juni 2019 en varig endring i fakultetets økonomimodell. Fra 2020 må instituttet finansiere 2% av lønnskostnadene for vitenskapelige stillinger. Andre justeringer gjør at effekten dempes, men den vil ha en effekt i hundretusenkroneklassen for IOR i 2020, og over tid vil endringen merkes tydelig.

De to endringene i finansieringsmodellen nevnt i punkt 3 og 4 er innført for å styrke fakultetsnivåets økonomi. Et sentralt formål er å sikre at fakultetet har midler til å videreføre (og aller helst øke) antallet faste vitenskapelige stillinger ved instituttene.

Kontorsjef legger på denne bakgrunn til grunn at instituttets økonomiske handlingsrom for 2020 vil bli betydelig mer begrenset enn i 2019.

Målet må være at den faglige virksomheten skjermes. Instituttadministrasjonen har bl.a. av denne grunn lagt opp til maksimal gjenbruk av møbler i forbindelse med overtagelsen av nye kontorer i 1.etasje i DB.

Vi har nå uttømt de såkalte 'lavhengende fruktene' som kunne gi oss raske budsjettkutt. Dette betyr at det påtroppende instituttrådet vil måtte ta stilling til mer krevende prioriteringer:

- Dersom ABE-kuttene videreføres i 2021, vil instituttledelsen sannsynligvis bli nødt til å vurdere kutt i driften som vil ramme faglig virksomhet.
- Framtidige fratredelser i administrative stillinger vil i overskuelig framtid normalt ikke erstattes gjennom nytilsettinger.

Forslag til konklusjon:

Rådet tar kontorsjefens redegjørelse til orientering. En grundig redegjørelse for budsjett 2020 og regnskap 2019 skal legges fram på neste rådsmøte.

d. **Eventuelt**

Inger-Johanne Sand
Instituttleder, IOR

29.11.2019

Vedlegg til diskusjonssak 1: Notat fra instituttleder til instituttrådet

Til rådsmøtet 1.12.2019

Klimatiltak for institutt for offentlig rett – målsettinger

IOR skal delta aktivt på instituttet og som en del av fakultetet og UiO i arbeidet med å møte de globale, nasjonale og lokale klimamål som fastsettes ved implementeringen av Paris-avtalen.

UiO har fastsatt *følgende mål* for sitt arbeid, med en rekke konkretiseringer:

«Helhetlig miljø- og klimastrategi Universitetet skal møte de globale, nasjonale og lokale miljø- og klimautfordringene gjennom forskning og utdanninger med miljø- og klimarelevans og ved bærekraftig drift av universitetet. UiO skal jobbe etter 1.5 gradersmålet i Parisavtalen. I denne årsplanen ser vi særlig på hvordan vi kan redusere vårt klimagassavtrykk.

Forventede resultater ved utgangen av 2020: • UiOs klimagassregnskap er fulgt opp med konkrete tiltaksplaner. • UiO har besluttet et konkret klimamål frem mot 2030. • UiO har utarbeidet en helhetlig miljø- og klimastrategi for forskning, utdanning, drift og formidling.

Forventede resultater ved utgangen av 2021: • UiO er en foregangsinstusjon for klimasmarte løsninger i Norge. • UiO kan vise til en signifikant reduksjon i sitt totale klimafotavtrykk. • UiO har en signifikant reduksjon av totalt antall person- kilometer med fly. «

Arbeidet med målene skal diskuteres på styremøte ved UiO i desember og være en del av strategiarbeidet. Arbeidet skal knyttes til flere konkrete tiltak. Her kan konkretisering og oppfølging løpende oppdateres. IOR bør følge arbeidet ved UiO sentralt og ved fakultetet, men også sette egne lokalt tilpassete mål.

Konkrete tiltak:

I. Bygg og eiendom:

Det nye DJ er bygget som et miljø- og klima-bygg. Det er knyttet til valg av materialer, isolasjon, varme mv.

II. Innkjøp og gjenbruk

Tydeliggjøre en sjekklister for vurdering av om det virkelig er nødvendig å anskaffe det som etterspørres, eventuelt om bestillingen kan reduseres.

- I arbeidet med anskaffelser skal vi tydeliggjøre vårt ansvar for å redusere klimaavtrykket, herunder iverksette en strengere vekting av miljøkrav.

- Delta på et UiO-bruktmarked for gjenbruk av vitenskapelig utstyr samt IT- og mobilutstyr og møbler, samt en miljømessig forsvarlig utfasing av utstyr som ikke kan gjenbrukes.

Praktisere gjenbruk av møbler og bokhyller så langt det er mulig, og miljøkrav ved innkjøp.

- Øke kildesorterings- og materialgjenvinningsgraden og redusere volumet av avfall, både på campus og i byggeprosjekter. Samle inn alle blekkpatroner og andre former for kjemikalier som brukes.

III. Papir og kopiering

Mindre kopiering på papir. Bruke to-sidig kopiering.

Økt bruk av digitale verktøy ved undervisning, sensur, evaluering og bedømmelser.

IV. Mat og servering

- Redusere bruken av bestilling av mat særlig til interne arrangementer. Hovedregelen er at det ikke bestilles felles mat ved rent interne arrangementer, eventuelt at mat som bestilles er i samsvar med en forsvarlig miljøprofil både for mat og emballasje.
- Innføre forbud mot unødvendige engangsprodukter i plast og papp. • Sikre at enhetene vurderer lokale tiltak for å redusere klimafotavtrykket, herunder unngå engangsservise og tilrettelegge slik at møtekaffe mv. kan lages lokalt.
- IOR støtter at det ved inngåelse av rammeavtaler skal stilles strengere krav til miljøprofilen til leverandørene. IOR støtter UiOs arbeid med å utvikle et eget sett av kriterier for å gjøre det lett for enhetene å ta klimavennlige valg. Det inkluderer at vegetarmat eller fisk skal være førstevalg, men at kjøtt kan spesifiseres som tilvalg. Gjennom tett samarbeid med SiO sikre et mest mulig klimavennlig serveringstilbud ved UiO, herunder redusere matsvinn og bruk av emballasje.
- IOR støtter at det skal foretas en gjennomgang av retningslinjer for bevertning og representasjon ved UiO, som er basert på Statens personalhåndbok, for å tydeliggjøre at det skal gjøres vurderinger med tanke på klimapåvirkning.

IV. Reiser, møter og opphold

- IOR støtter UiOs mål om at antall flyreiser reduseres med 10 pst. i 2020.

Det skal i større grad benyttes videokonferanseutstyr ved faglige møter, sensur, bedømmelser, gjesteforelesninger mv. Det bør lages konkrete retningslinjer i tilknytning til dette.

Sensur og bedømmelsesmøter skal som en hovedregel skje skriftlig eller ved telefon, skype eller videokonferanse.

Opponenten som må bruke trans-kontinentale flyreiser, skal vurderes for bruk av videokonferanse. Det kan vurderes også ellers, men det er samtidig viktig at deler av komiteen er til stede ved en disputas.

Det er viktig fortsatt å delta ved internasjonale, europeiske og nordiske konferanser og seminarer, men hver ansatt skal vurdere omfanget av sine reiser og holde det innenfor fornuftige grenser. IOR fortsetter praktiseringen av bevilgning til 1-2 faglig-vitenskapelige reiser i året pr ansatt over internasjonaliserings- og reisemidlene. IOR-bevilgete faglig-vitenskapelige reiser skal det lages årlige oversikter over, anonymisert.

- Bruk av tog skal vurderes og brukes i større grad enn nå særlig internt i Sør-Norge og til Stockholm og Gøteborg. Arbeide for at andre reisemetoder enn fly blir en del av tilbudet fra reisebyrået UiO har rammeavtale med.
- IOR støtter at UiOs reisepolicy skal revideres og oppdateres for bedre å ivareta miljøhensyn. Arbeide for endring i statens regelverk som per i dag pålegger statsansatte å reise «hurtigst og rimeligst» uavhengig av miljøkostnadene. Direkte-flights skal velges selv om dette i noen tilfeller kan være dyrere.
- Innføre årlige klimagassregnskap spesifikt knyttet til flyreiser for de ulike enhetene ved UiO.

V. IORs arbeid med klimamål

IOR skal hvert år lage en intern rapportering om det konkrete arbeidet med klimamålene.

IOR skal følge opp UiOs og fakultetets planer, tiltak og øvrige beslutninger, og gå raskere fram i den utstrekning det er mulig og forsvarlig.

IOR skal vektlegge nødvendigheten av klimatiltakene samtidig som den faglige virksomheten internt og eksternt utvikles videre i samarbeid med ulike samarbeidspartnere. Faglige møter er fortsatt viktige.