

Til: Instituttrådet ved Institutt for offentlig rett

Dato: 6.9.2020

Innkalling til instituttrådsmøte ved IOR fredag 11.9.2020 kl 12:15-14, Eckhoffs hjørne

1. Orienteringssaker

a. Nye rådsmedlemmer og valg

Førsteamanuensis Synnøve Ugelvik er p.t. i en kortvarig permisjon, og førsteamanuensis Anders Løvlie fungerer i hennes sted vervene som nestleder ved instituttet og rådsmedlem ex officio. Førsteamanuensis Maria Hjort møter i Løvlies sted som representant for de faste vitenskapelige, sammen med professor Anne Hellum og professor Ole Kristian Fauchald.

Juristenes studentutvalg (JSU) utpeker to nye studentrepresentanter hvert semester. For høstsemesteret 2020 er representantene Martin Jonassen og Terje Horpestad (som i vårsemesteret 2020).

Senest høsten 2021 skal det gjennomføres valg av ny instituttleder og nestleder. Om nødvendig gjøres det samtidig suppleringsvalg for andre ledige verv. IORs instituttråd har myndighet til å foreslå valgkomite.

Til informasjon for nye rådsmedlemmer:

Instituttrådet er et rådgivende organ for instituttleder. Instituttrådets medlemmer bør gjøre seg kjent med instituttets reglement, som ligger på IORS nettsted:

<http://www.jus.uio.no/ior/om/organisasjon/reglement/>

Rådsmedlemmer som ønsker det kan få en introduksjon til instituttøkonomien og/eller andre tema fra kontorsjef Øyvind Henden. En skriftlig presentasjon kan lastes ned her:

<http://www.jus.uio.no/ior/om/organisasjon/instituttradet/dokumenter/20160229-introduksjon-til-instituttokonomien.pdf>

En summarisk presentasjon av instituttet kan lastes ned her:

<http://www.jus.uio.no/ior/om/organisasjon/instituttradet/dokumenter/20160209-presentasjon-av-ior.pdf>

b. Tidspunkt for neste rådsmøte

Det holdes normalt minst to rådsmøter per semester. Kontorsjef foreslår at neste møte avholdes etter 19.oktober, og fortrinnsvis i begynnelsen eller midten av november, slik at Fakultetsstyrets budsjettvedtak av 19.oktober kan innarbeides i økonomisakene.



c. HMS – med særlig vekt på smittevernstiltak

Den pågående koronavirus-pandemien har medført behov for ekstraordinære tiltak. Etter en lengre periode hvor hjemmekontor har vært nødvendig eller den klare hovedregelen (13.mars -11.mai 2020) ble UiOs lokaler gjenåpnet for de ansatte. Rengjøringsrutinene er endret noe, og det er innført restriksjoner på bruk av felleskjøkken, kjøleskap m.v. Det gjennomføres ekstraordinære vernerunder med fokus på smittevern. Fra august er normen igjen at alle skal møte på arbeidsplassen, men bruk av hjemmekontor kan avtales med nærmeste leder dersom det er gode grunner for det. Se ellers diskusjonssak under om lokale tiltak.

Det er ellers fortsatt jevnlig mindre utfordringer med det fysiske arbeidsmiljøet som følge av byggenes tilstand – både gamle DB og nye DJ. Fasilitetene i nybygget fungerer heldigvis nå langt bedre enn i de første månedene, etter viktige justeringer på flere områder inkludert lysskjermingen.

d. Gjennomførte disputaser ved IOR siden forrige rådsmøte. (Ingen).**e. Bedømmelser**

Rosa Manzo har mottatt positiv bedømmelse av sin avhandling «Equity as a legal concept and its role in the development of international law on climate change». Hun forsvaret avhandlingen i disputas 2.oktober.

Aled Dilwyn-Fisher har mottatt positiv bedømmelse av sin avhandling «Living rights on a dying planet: The roles of legislated rights in development and systemic change in response to socioecological crises through the Indian National Rural Employment Guarantee Act (NREGA)». Han forsvaret avhandlingen i disputas 8.oktober.

IOR har mottatt 7 søknader til stillingen som førsteamanuensis innen fagområdet forvaltningsrett. Professor Kirsten Sandberg leder bedømmelseskomiteen.

f. Personal – oppdateringer om faste og langvarige tilsetninger

Johan Wibye tiltrådte 1.7.2020 toårig stilling som postdoktorstipendiat ved PluriCourts.

Matthias Brinkmann tiltrådte 1.9.2020 i en toårig stilling som postdoktorstipendiat ved PluriCourts.

Avdelingsleder Siri Johnsen forlater PluriCourts og går til stilling på BI fra og med 1.10.2020. Avdelingsleder Guro Frostestad vil fra 1.10.2020 tre inn i Johnsens funksjon som administrativ leder ved PluriCourts fram til PluriCourts sluttdato 31.3.2023.

g. Vitassprosjektet

Instituttledelsen har som ambisjon å øke antall vitasser ved IOR og styrke vitassenes arbeidsmiljø. Fungerende nestleder Anders Løvlie orienterer muntlig om et nytt initiativ.

h. Instituttseminar og –lunsjer høsten 2020

Instituttledelsen har fram til nå fokusert på å få til en ordning som gjør det mulig med fysisk oppmøte på instituttlunsjene, og det har nå kommet på plass i Det blå rommet i DB. I tillegg er det planlagt et ettermiddagssseminar om NAV-saken 13.oktober samme sted, med etterfølgende servering.

En samling over 1-2 dager slik vi pleier å ha på instituttseminarene synes foreløpig å være vanskelig, men dette tas opp i en av diskusjonssakene under.

i. Castbergseminaret 2020

Det framstår per nå som lite sannsynlig at det vil bli mulig å gjennomføre et seminar i det formatet vi bruker for Castbergs minneforelesning/minneseminar i 2020.

j. IORs årsrapport

Årsrapporten for 2019 vil bli publisert på IORs nettsted så snart den er ferdigstilt:
<http://www.jus.uio.no/ior/om/strategi/planer-rapporter/>

k. Muligheter for å søke om ekstraordinære forlengelser av kontrakter for stipendiater og postdoktorstipendiater ved UiO som følge av pandemirelaterte forsinkelser.

Departementet har i løpet av sommeren åpnet for at også postdoktorer kan søke forlengelser som følge av pandemirelaterte forsinkelser, og UiO har vedtatt interne retningslinjer for dette. Postdoktorene ved Juridisk fakultet har fått søknadsfrist 15.9.2020.

Stipendiatene har hatt denne muligheten siden mai. En rekke av IORs stipendiater har fått slike forlengelser.

l. Nye SFF-initiativer.

Det arbeides for tiden med fire SFF-søknadsinitiativer fra Juridisk fakultet til søknadsfristen i november. To av disse er forankret ved IOR, og IOR-forskere deltar også i de to initiativene som er forankret ved IFP. Oppstart for et eventuelt nytt SFF vil være i andre halvdel av 2022.

m. Ny arealløsning for Det juridiske fakultet: veien videre i DB

Kirsten Sandberg og Anne Hellum har nå flyttet fra Domus Juridica til kontorer i 2.etasje i DB. Ingunn Ikdahl og Anine Kierulf har også nylig flyttet ned fra 3.etasje til 2.etasje, slik at den lange dominorekken av flytteprosesser i forbindelse med etableringen av Domus Juridica nå endelig nærmer seg slutten.

Instituttledelsen tar sikte på å bruke rom 239 (gamle Rettshistorisk samling) som et seminarrom. Rommet er nå ryddet og skal rundvaskes.

Det planlegges et nytt møte i instituttets arealgruppe¹ – muligens også i bibliotekskomiteen som utgår fra arealgruppen. Handlingsrommet framover begrenser seg stort sett til disponering av lokalene som frigjøres ved utflyttingen av instituttbiblioteket, og disponering av hylleplassen i rom 239/gamle Rettshistorisk samling.

n. Status for driften av et senter for fremragende forskning som en underenhet ved instituttet

PluriCourts-senteret ble etablert 1.4.2013. Professor Geir Ulfstein er senterleder og professor Andreas Føllesdal er nestleder. Senteret er tverrfaglig, med statsvitenskap, filosofi og rettsvitenskap som de sentrale fagdisiplinene. PluriCourts flyttet til nybygget Domus Juridica høsten 2019. Senteret starter nå en langsom nedtrapping av sin aktivitet fram mot avslutningen 31.3.2023. Dette vil ha vesentlige konsekvenser for IORs øvrige virksomhet, av både økonomiske og faglige grunner. Instituttledelsen tar sikte på å legge fram en bredere sak om disse problemstillingene senere i høst.

o. NFRs hovedsøknadsfrist flyttes til februar

Forskningsrådet har flyttet sin hovedsøknadsfrist fra april/mai til februar. Instituttledelsen har invitert potensielle søkere til å melde fra om søknadsinitiativer inne 1.september, og vi har per nå mottatt varsel om fire søknadsinitiativer ved IOR/PluriCourts. Det avholdes et søkerseminar på fakultetsnivå onsdag 23.september for de som har lyst og anledning.

Søknadene fra mai i år får svar først i desember, og det kan tenkes at flere av disse blir sendt inn i revidert versjon dersom de ikke får positivt svar i desember.

¹ Arealgruppen ble oppnevnt av det forrige instituttrådet. Den består av: Inger-Johanne Sand, Synnøve Ugelvik, Øyvind Henden, Kirsten Sandberg, Marit Halvorsen, Benedikte Høgberg, Maria Hjort, Malcolm Langford, Christoffer C. Eriksen, stipendiatrepresentant Nils Gunnar Skretting, og en studentrepresentant dersom JSU vil oppnevne en. Avdelingsleder Guro Frostestad er gruppens sekretær, og PluriCourts skal inviteres til å sende en observatør med talerett på gruppens møter.

2. Diskusjonssaker

a. **Fakultetets stillingsplan til og med våren 2022**

Dekanatet starter nå prosessen mot en oppdatert stillingsplan med en innledende diskusjon med instituttledergruppen 9.september. Instituttleder innleder til diskusjon i rådet, med utgangspunkt i onsdagens runde med fakultetsledelsen og de andre instituttene.

Bakgrunn: om utlysning av faste stillinger

I perioden 2008-2015 har IOR i all hovedsak tilsatt fast vitenskapelig personale gjennom åpne utlysninger, begrenset kun av instituttets fagkrets. Fakultetsledelsen vedtok i 2015 å innføre ny praksis, med fagrettede utlysninger som norm. Stillinger i sivilprosess, forvaltningsrett, statsrett/menneskerettigheter, helserett/livsvitenskap, og rettshistorie er utlyst fagspesifikt. IOR har for 2020 foreløpig kun fått gjennomslag for «re-utlysning» av den ene stillingen i forvaltningsrett som nå er under bedømmelse (stillingen som Nikolai Winge fratradte), tross de mange gode argumenter som finnes for å utlyse to stillinger innen fagkretsen forvaltningsrett (bl.a. omfattende undervisningsaktivitet/mange studiepoeng; aktivitetene i CELL og Klarspråkprosjektet; og andre verv som beslaglegger deler av kapasiteten til flere personer i forvaltningsrettmiljøet).

Instituttet laget i 2018 en gjennomgang av behovet for nye stillinger. Inntil videre legger instituttledelsen prioriteringene i denne planen til grunn, med sivilprosess og forvaltningsrett som hovedprioriteringer for de førstkommende utlysningene, men det tas som tidligere varslet sikte på en bred diskusjon ved instituttet når fakultetet nå skal planlegge utlysninger for de nærmeste par årene.

Fakultetets langtidsbudsjett legger til grunn at det skal gjennomføres to utlysninger/tilsetninger per år i faste vitenskapelige stillinger, slik at totalt antall fast vit. ansatte ved fakultetet stabiliseres på ca. 90 årsverk.

Åpne stipendiatstillinger

Det tas sikte på utlysning av 2-3 åpne stillinger per semester. For disse utlysningene vil instituttledelsen fortsatt jobbe for en prioritering av sentrale juridiske fag, men samtidig må det selvsagt avveies i forhold til kvalitet.

b. Arbeidsmiljøet ved IOR: Lokale smitteverntiltak

Instituttledelsen jobber kontinuerlig med tiltak for å styrke arbeidsmiljøet ved instituttet. Rådet hadde høsten 2019 flere diskusjoner om hva som er hensiktsmessige tiltak. Referater fra disse diskusjonene ligger tilgjengelig på IORs nettsted. Tiltak innrettet mot vitassenes arbeidsmiljø er allerede vedtatt og påbegynt (se egen orienteringssak om Vitassprosjektet).

Arbeidsmiljødiskusjonene i rådet bør fortsette i det nye rådet, men dette er et punkt vi må komme tilbake til i større bredde når koronasituasjonen er avklart. Til dette møtet ber instituttledelsen rådsmedlemmene om innspill om de smitteverns-tiltakene som er iverksatt – med særlig vekt på lokale tiltak på IOR og fakultetet.

Instituttledelsen diskuterer løpende behovet for felles tiltak og arrangementer i tillegg til de instituttlunsjer som allerede er planlagt. Det gjelder for eksempel møter for de ulike grupper av ansatte om arbeidssituasjonen generelt og under corona med smitteverntiltak spesielt. Hittil i semesteret har de fast vitenskapelig ansatte brukt mye tid på å lære nye undervisningsformer og utføre den digitale undervisningen som er planlagt, og lærermøter for 2. og 4.års fagene i tilknytning til dette.

Noen aktuelle spørsmål til diskusjonen kan være:

- Fungerer tiltakene tilfredsstillende?
- Opplever de ansatte at det er trygt å komme på arbeidsplassen?
- Er det noen lokale tiltak i DB og DJ som bør avsluttes? Vi avgjør f.eks. selv om vi vil åpne opp de kjøkkenfasilitetene som er stengt i DB.
- Er det noen tiltak som savnes?
- Har de ansatte tilgang på det de trenger av verktøy og støtteapparatet i den nye, mer digitale hverdagen?
- Har vi tilstrekkelig fasilitering for utvidet bruk av hjemmekontor?
- Er det behov for andre felles arrangementer enn instituttlunsjene som for eksempel lærermøter eller andre møter for å diskutere situasjonen for de ansatte under corona?
- Er det fortsatt for tidlig å få til en samling av den karakter som våre instituttseminarer vanligvis har? Hvis nei, hva skal til for å få det til? Kan det også erstattes av mindre arrangementer?
- Bør vi gi julebordkomiteen for i år større budsjett enn vanlig, for å tilrettelegge for et arrangement som er smittevernsfaglig fullt ut forsvarlig?

c. **Instituttets økonomi: presentasjon av inntektsrammen for 2021**

Nøkkeltall/bakgrunnsinfo: Instituttet hadde per 1.1.2020 et akkumulert positivt resultat, også kalt inngående balanse (IB) eller "formue", på kr **kr 1 265 000**. Dette gir oss et visst handlingsrom. Se for øvrig sakspapirene fra forrige rådsmøtet for utfyllende informasjon om instituttets økonomi generelt og 2020-regnskapet spesielt.

Fakultetet har foreløpig ikke påbegynt detaljbudsjetteringen for 2021, men instituttene har fått en foreløpig beregning av antatt tildeling for 2021 (se vedlegg 1). I tildelingsbrevet skriver imidlertid fakultetet også følgende:

«Fakultetsstyret skal behandle hovedprioriteringer for kostnadsbudsjettet på sitt møte 19. oktober. Budsjett og langtidsbudsjett skal ferdigstilles innen 15. desember, og fakultetsstyret vedtar detaljbudsjettene på møte 7. desember. [...] Fakultetet er tildelt en ramme på 295 588 000 kr for 2021. [...] Dette er en nominell økning på 1 717 000 kr fra 2020. Reell endring etter prisjustering er en reduksjon på ca. 4,5 mill. kr. For fakultetet er det nedgang i resultatmidler knyttet til utdanning; studiepoeng og kandidater, og EU-midler. Det er også lagt inn forventet opptrapping av ABE-reformen på 1,3 mill. I langtidsbudsjettet som ble lagt høsten 2018 ble det planlagt med videreføring av ABE-reformen på 2,5 mill. kr, men ikke øvrige inntektsreduksjoner. Det betyr at den foreløpig ramme er ca 2 mill. kr mindre enn i gjeldende langtidsbudsjett.»

I en normalsituasjon ville dette ganske sikkert bety at IOR måtte forberede seg på et kutt i løpet av høsten. Det er imidlertid foreløpig høyst usikkert hvordan koronasituasjonen slår ut for UiO og fakultetet som helhet. For IOR isolert regner vi det som overveiende sannsynlighet at kostnadene hittil i 2020 ligger vesentlig under normalen, og at dette ikke vil endre seg vesentlig før årsskiftet. Dersom effekten på fakultetets økonomi som helhet viser seg å være tilsvarende, kan det vise seg unødvendig med kutt i 2021-budsjettet.

På denne bakgrunn regner instituttledelsen per nå med å ha et visst handlingsrom i 2021. Det vurderes på denne bakgrunn som meget aktuelt å opprettholde den moderate økningen av instituttfinansierte vitass-stillinger som ble gjort for høstsemesteret 2020 (opp fra to til fire stillinger).

Regnskapstall for andre tertial 2020 vil foreligge innen rådet møtes 11.9. Kontorsjef vil orientere muntlig i møtet basert på de tallene som da foreligger.

Vedlegg til saken:

1. Foreløpig tildeling av basismidler fra UiO for 2021 - IOR

3. Eventuelt

Vedlegg 1:**Foreløpig tildeling av basismidler for 2021 - IOR**

Post	Beløp	Kommentar	2020-tildeling
Fastlønn vitenskapelige og stipendiater grunnbemanning	44 831 705	Tildelingen avregnes tertialvis. Instituttet får dekket 98% av faktiske kostnader – hvilket betyr at vi må dekke ca 1 million selv.	42 707 817
Driftsmidler	2 769 141	Foreløpig tildeling beregnet på grunnlag av doktorgradsproduksjon og publikasjonspoeng til og med 2019, og årsverkstall pr 1. juni. Endelig tildeling vil bli justert med årsverkstall pr 31. oktober.	2 787 013
Fastlønn adm. ansatte	4 451 053	Påslag 2,4% for forventet lønnsvekst.	4 346 731
Stimuleringsmidler SFF	1 400 000	Beløp videreføres fra 2020	1 400 000
Instituttlederpakke	30 000	Ordning og beløp videreføres fra 2020	30 000
Forskergruppemidler <i>NB: merk ny økonomisk modell for forskergruppene fra og med 2020 – se dekanvedtak av 26.9.2019.</i>	180 000	Midler overføres ved årsslutt etter forbruk. Hver gruppe har inntil 60.000 kroner pr forskergruppe i grunntildeling. Hver gruppe har også en 'reserve på kr 120 000 per år som avregnes etter forbruk; disse midlene kan disponeres kun til utvalgte formål.	180 000
Intern fordeling av rammereduksjon 2018	-459 862	Andel av fakultetets rammereduksjon for 2018	-459 862
Intern fordeling av rammereduksjon 2019	-270 017	Andel av fakultetets rammereduksjon for 2019	-270 017
Intern fordeling av rammereduksjon 2020?	?	Det er uklart om det blir nye rammereduksjoner i løpet av høsten.	?
Sum tildeling 2021	52 932 020	NB: Ingen realvekst: økningen av tildelingen 'spises opp' av økte kostnadsanslag for lønn vit.	50 721 682