

Til: Instituttrådet ved Institutt for offentlig rett

Dato: 28.5.2021

## Innkalling til instituttrådsmøte ved IOR torsdag 25.11.2021 kl 12:30-14:30 i Eckhoffs hjørne, Domus Bibliotheca

### 1. Orienteringssaker

#### a. Tidspunkt for neste rådsmøte.

Neste møte blir formodentlig i februar/mars 2022. Rådets sammensetning vil i så fall endre seg vesentlig. Forslag til tidspunkt for neste rådsmøte vil derfor bli lagt fram for det nye rådet per epost.

#### b. Nye rådsmedlemmer og valg

Juristenes studentutvalg (JSU) utpeker to studentrepresentanter hvert semester. For høstsemesteret 2021 er representantene Terje Horpestad og Nicholas Bertheau Solem.

Se for øvrig diskusjonssak 2a under om valg.

Til informasjon for nye rådsmedlemmer:

Instituttrådet er et rådgivende organ for instituttleder. Instituttrådets medlemmer bør gjøre seg kjent med instituttets reglement, som ligger på IORS nettsted:

<http://www.jus.uio.no/ior/om/organisasjon/reglement/>

Rådsmedlemmer som ønsker det kan få en introduksjon til instituttøkonomien og/eller andre tema fra kontorsjef Øyvind Henden. En skriftlig presentasjon kan lastes ned her:

<http://www.jus.uio.no/ior/om/organisasjon/instituttradet/dokumenter/20160229-introduksjon-til-instituttokonomien.pdf>

En summarisk presentasjon av instituttet kan lastes ned her:

<http://www.jus.uio.no/ior/om/organisasjon/instituttradet/dokumenter/20160209-presentasjon-av-ior.pdf>

#### c. HMS – med særlig vekt på smittevernstiltak

Den pågående koronavirus-pandemien har medført behov for ekstraordinære tiltak. Etter en lengre periode med sosial nedstengning av Oslo er gjenåpningen nå gjennomført i løpet av oktober. Utviklingen av pandemien tilsier imidlertid at vi må være forberedt på gjeninnføring av enkelte smittevernstiltak på kort varsel. IOR vil fortsatt følge UiOs linje og de regler som gjelder generelt for Oslo.

Det er ellers fortsatt jevnlig mindre utfordringer med det fysiske arbeidsmiljøet som følge av byggenes tilstand – både gamle DB og nye DJ.



**d. Gjennomførte disputaser ved IOR siden forrige rådsmøte**

Ingvild Bruce forsvarte 14. juni 2021 avhandlingen «Preventive Use of Surveillance Measures in the Protection of National Security. A normative and comparative study of Dutch, Norwegian and Swedish law» for graden ph.d.

**e. Bedømmelser**

Anders Narvestad har mottatt positiv bedømmelse av sin doktoravhandling «Høyesterett og folkeretten». Disputas og prøveforelesning avholdes tirsdag 18. januar.

Emma Brandon leverte 6.oktober 2021 sin doktoravhandling «Cooperation with the International Criminal Court and Regional Human Rights Courts: Obligations of Non-State Parties» til bedømmelse for graden ph.d. Det juridiske fakultet har oppnevnt følgende bedømmelseskomite: førsteamanuensis Johan Ruben Leiss, Høgskolen i Innlandet (leder), professor Angelika Nussberger, Köln, og assistant professor Julie Fraser, Utrecht.

Guri Kristin Hjallen Eriksen leverte 19. november sin avhandling «Fisheries Legislator Approach: A Framework for Developing Sound and Coherent Fisheries Legislation. A Norwegian Case with a Canadian Outlook» til bedømmelse for graden ph.d.

**f. Personal – oppdateringer om faste og langvarige tilsetninger**

Silje Hermansen fratrådte 24. juli sin postdocstilling ved PluriCourts.

Anniken Sørlie tiltrådte 1.august i en treårig stilling som postdoc ved IOR tilknyttet prosjektet RIPPLES. Kristin Bergtora Sandvik er prosjektleder.

Sigrid Stokstad tiltrådte 9.august i fast stilling som førsteamanuensis i forvaltningsrett.

Tommaso Pavone fratrådte 16. august sin postdocstilling ved PluriCourts.

Forskningsassistent Louisa Boulaziz ved PluriCourts fratrådte 31.8

Forskningsassistent Karoline Hovland Lyngstadaas ved PluriCourts fratrådte 31.8

Morten Nadim tiltrådte 1.september i bistilling som forsker (20%) tilknyttet det nye nordiske samarbeidsprosjektet CONREASON.

Tori Loven Kirkebø fratrådte 1.september sin forskertilling ved IOR/PluriCourts.

Matthias Brinkmann fratrådte 30.september sin postdocstilling ved PluriCourts.

Karl Inge Rohde fratrådte 31.oktober sin stipendiatstilling ved IOR.

Martin Vestergren fratrådte 4.november sin postdocstilling ved PluriCourts.

Nils Gunnar Skretting fratrådte 11.november sin stipendiatstilling for å tiltre i fast stilling som undervisningslektor ved IOR.

Jørgen Skjold fratrer 8.desember sin postdocstilling ved PluriCourts.

Emma Brandon gikk over på gjennomføringsstipend etter at hun leverte sin doktoravhandling 6.oktober. Hun fratrer stillingen 31.desember.

Hilde Ellingsen tiltre 1.januar i bistilling som førsteamanuensis 2 tilknyttet det nye ASD-prosjektet i trygderett ved IOR. Prosjektleder er Ingunn Ikdahl.

Geir Ulfstein fylte 70 år i november og fratrer sin professorstilling 31.desember. Ulfstein fortsetter ved IOR som emeritus frå 1.januar. Han vil også fortsatt bidra til den faglige ledelsen av PluriCourts.

Andras Føllesdal vil fungere som senterleder ved PluriCourts for resten av senterets levetid (til 30.9.2023).

#### **g. Vitassprosjektet**

Instituttledelsen har som ambisjon å øke antall vitasser ved IOR og styrke vitassenes arbeidsmiljø. En viktig del av dette prosjektet er å øke bevisstheten hos IORs ansatte om vitassordningen, med sikte på at flere bidrar til å rekruttere gode søkere og til å skaffe midler til vitass-stillinger. Rådsmedlemmene oppfordres med dette til å gå foran i dette arbeidet.

Det er et viktig mål for ledelsen å øke antall vitasser på instituttet. Ett tiltak som er blitt iverksatt siden våren 2020 er at instituttledelsen stiller krav ved søknader om eksternfinansiering om at midler til en eller flere vitass-stillinger inkluderes, så langt mulig. Ledelsen har også prioritert midler til å øke antall basisfinansierte stillinger fra høsten 2020.

Våren 2022 starter 6 nye vitasser arbeidet med sine masteroppgaver ved IOR. 4 av disse er instituttfinansiert, mens de to øvrige finansieres av Digital velferdsstat, et delprosjekt i vårt nye NAV-prosjekt ledet av Jon Christian Nordrum og Ingunn Ikdahl.

#### **h. NFRs hovedsøknadsfrist 2021 - resultater**

IOR/PluriCourts leverte fire søknader, og COPIID-søkanden til Malcolm Langford og PluriCourts har fått finansiering. Prosjektet starter formelt 1.12.2021. Vi er også partnere i en søknad sammen med ARENA til den såkalte «Fellesløft»-utlysningen som ligger an til å få finansiering, forutsatt at Fellesløft-finansiering kommer på plass. Enkeltforskere ved instituttet deltar også i flere andre prosjekter som har fått finansiering. Fakultetets fire SFF-søknader gikk dessverre ikke videre til finalerunden i søknadsbehandlingen.

**i. Fakultetets stillingsplan**Faste vitenskapelige stillinger

Se diskusjonssak 2b under.

Åpne stipendiatstillinger

Fakultetet har de seneste årene hatt krevende økonomisk situasjon, samtidig som vi har hatt flere personer tilsatt i stipendiatstillinger enn det vi har øremerkede bevilgninger for. Av denne grunn ble det ikke lyst ut åpne stipendiatstillinger i en lang periode (men det har vært utlyst eksternt finansierte stipendiatstillinger knyttet til konkrete forskningsprosjekter). En åpen utlysning i 2020 har ført fram til at 3 stillinger blir besatt i løpet av 2021. En utlysning i 2021 har ført til at to stillinger er under besettelse. Framover siktes det på semestervise utlysninger. For disse utlysningene vil instituttledelsen fortsatt jobbe for en prioritering av sentrale juridiske fag, men samtidig må det selvsagt avveies i forhold til kvalitet.

Fakultetet har nå midler til å fortsette en mer jevn semestervis eller årlig utlysningstakt med frie stipendiatstillinger. Dekanaten har besluttet en moderat økning av tilsettingsraten for stipendiatstillinger. Det vil også nå bli lyst noen få åpne postdocstillinger.

Administrative stillinger

Fakultetet har tilnærmet stillingsstopp for administrative stillinger. IOR har en ubesatt administrativ stilling som følge av den økonomiske situasjonen på lang sikt, og vi må regne med at dette blir en varig endring.

Instituttets basisadministrasjon er dessuten redusert med en stilling som følge av omorganiseringen av IT-støtte ved Det juridiske fakultet fom. 1.1.2020. UiO-styret har nå vedtatt en ny omorganisering av IT-feltet, og det pågår en utredning av hvordan denne skal implementeres.

**j. Castbergseminar 12.januar 2021**

Instituttet sikter på å gjennomføre et Castbergseminar i professorboligen 12.januar kl 15-17 om EMD og demokratisk handlefrihet, med etterfølgende middag.

Et panel bestående av Andreas Føllesdal, Geir Ulfstein, Benedikte Høgberg og Anine Kierulf vil innlede. Alle ansatte oppfordres til å delta på både seminar og middag.

**k. Lansering av rapporten Evaluering av rettsvitenskapelig forskning i Norge (JUREVAL)**

Norges forskningsråd har invitert til lanseringsseminar for rapporten *Evaluering av rettsvitenskapelig forskning i Norge (JUREVAL)* 25. november 2021 kl. 10.00-12.15. For program og påmelding [se NFRs nettsted](#).

Seks institusjoner har deltatt i Forskningsrådets evaluering, som har blitt utført av en internasjonal evalueringskomite. Evalueringskomiteens leder, professor Henrik Palmer Olsen presenterer evalueringens hovedfunn og anbefalinger. Seminaret avholdes som et [Zoom Webinar](#).

Instituttleder vil orientere kort om rapporten basert på informasjonen som gis under lanseringsseminaret. En grundigere behandling av denne må selvsagt komme senere, men det åpnes for korte kommentarer fra rådsmedlemmene.

**l. Status for driften av et senter for fremragende forskning som en underenhet ved instituttet**

PluriCourts-senteret ble etablert 1.4.2013, med professor Andreas Føllesdal som senterleder og professor Geir Ulfstein som nestleder. Senteret er tverrfaglig, med statsvitenskap, filosofi og rettsvitenskap som de sentrale fagdisiplinene. PluriCourts flyttet til nybygget Domus Juridica høsten 2019.

Senteret avvikles 30.9.2023, 6 måneder senere enn opprinnelig planlagt (SFFene fikk 6 måneder forlengelse på grunn av covid-problematikken). Avvikling av et SFF har vesentlige konsekvenser for vertsinstituttet (IOR), av både økonomiske og faglige grunner.

Instituttledelsen orienterer muntlig om aktuelle forhold knyttet til PluriCourts.

Det tas sikte på å legge fram en bred informasjonssak om fakultetets og instituttets 'Exit-strategi' for PluriCourts i disse problemstillingene for rådet i løpet av 2021. Exit-strategien er i noen grad fastlagt gjennom forpliktelser vi har påtatt oss gjennom kontrakten med Forskningsrådet.

## 2. Diskusjonssaker

### a. Valg

Senest høsten 2021 skal instituttet velge instituttleder og nestleder med valgperiode 2022-2025, samt nye instituttrådsrepresentanter for midlertidig vitenskapelig ansatte ved IOR for 2022-2023. Det holdes i den forbindelse også suppleringsvalg for to ledige verv som hhv rådsmedlem og vararepresentant <sup>1</sup> fra de administrativt ansatte for perioden fram til 31.12.2023.

Fakultetsstyret oppnevnte i desember følgende valgkomite for IOR, etter forslag fra instituttrådet:

- Professor Malcolm Langford, med professor Anders Løvlie som møtende vara
- Professor Kirsten Sandberg, med stipendiat Birgitte Hellesnes som møtende vara. Sandberg trådte ut av valgkomiteen våren 2021, etter at hun selv fikk forespørsel om å stille til valg. Hellesnes har deretter fungert i hennes sted.
- Rådgiver Elisabeth Wenger-Hagene
- Studentrepresentant Øystein Stikbakke, vitasskoordinator ved IOR. Stikbakke avsluttet sin studietid i juni. Dekanen har derfor oppnevnt student Anja Tryti til nytt studentmedlem. Tryti er ansatt ved IOR som vitass, og hun er Stikbakkes etterfølger som vitasskoordinator.

Valgkomiteen avholdt et åpent informasjonsmøte på IOR mandag 11.oktober hvor komiteens planer for forslag til leder og nestleder ble presentert.

Valgkomiteens forslag ble deretter annonsert 28.oktober til alle ansatte ved IOR i to eposter fra valgkomiteens sekretær Øyvind Henden:

*«Valgkomiteen har kommet frem til følgende forslag til ny instituttledelse:*

*- Instituttleder: professor Kirsten Sandberg*

*- Nestleder: professor Johan Boucht*

*For øvrig vises det til informasjonen som valgkomiteen presenterte for instituttets ansatte i allmøtet mandag 11.oktober.*

---

<sup>1</sup> Førstekonsulent Marit Fosse har fratrudd sin stilling ved IOR og er dermed løst fra vervet som møtende rådsmedlem. Margrethe Østbø fungerer inntil videre i vervet som fast møtende rådsmedlem fra administrasjonen, sammen med Elisabeth Wenger-Hagene. Stephanie Schmöltzer har også fratrudd sin stilling ved IOR og er dermed løst fra vervet som 2.vararepresentant for de administrativt ansatte. Vervet står inntil videre tomt, men Shima Høegh-Omdahl oppnevnes av instituttleder som settemedlem for de administrativt ansatte dersom det oppstår behov for dette innen suppleringsvalg kan gjennomføres. Høegh-Omdahl er den eneste gjenstående i administrasjonen som utvilsomt er valgbar til rådet.

Tilsatte ved instituttet har forslagsrett, og valgkomiteen ber om at eventuelle ytterligere forslag til vervene sendes valgkomiteens sekretær Øyvind Henden, [oyvind.henden@jus.uio.no](mailto:oyvind.henden@jus.uio.no).

Fristen for å komme med forslag på andre kandidater er 11. november 2021.

Hvis det ikke kommer flere forslag til kandidater innen fristen, vil det bli lagt fram forslag til IORs instituttråd om at valgkomiteens forslag skal anses som valgt. Dette er i samsvar med tidligere praksis ved fakultetet om forenkling av valg.

Vervet som instituttleder er beskrevet i fakultetets administrasjonsreglement § 28. <http://www.jus.uio.no/om/reglement/administrasjonsreglementet.html>

Styrings- og administrasjonsreglement for Det juridiske fakultet - Det juridiske fakultet vedtatt av fakultetsstyret 14. desember 2018, godkjent av rektor 18. februar 2019

<https://www.jus.uio.no/om/reglement/administrasjonsreglementet.html>

Om forslagsrett og forslag gjelder Valgreglement for Universitet i Oslo § 10: <http://www.uio.no/om/regelverk/orgadm/valgreglement.html>

Merk særlig:

Forslaget skal være undertegnet av minst 5 personer med stemmerett. Ingen kan underskrive mer enn ett forslag til samme verv.

Valgbare er faste vitenskapelig ansatte og eksterne kandidater, jf. valgreglementets § 7-2.»

«I tråd med tradisjonen ved IOR har valgkomiteen har utformet et samlet forslag av kandidater til de [øvrige] ledige vervene:

Representanter for midlertidig vitenskapelig ansatte

- stipendiat Pernille Sandberg Drtina
- stipendiat Tomas Midttun Tobiassen

Vararepresentanter for midlertidig vitenskapelig ansatte

1. stipendiat Lucy Furuholmen
2. stipendiat Karen Hjelmervik Nerbø

*Ny ordinær representant fra administrasjonen*

- *førstekonsulent Margrethe Østbø (rykker opp fra å være fast møtende vara)*

*Nye vararepresentanter fra administrasjonen*

- 1. seniorkonsulent Zoha Shima Høegh-Omdahl Saatchi*
- 2. avdelingsleder Guro Frostestad*

*Alle kandidatene er innforstått med valgkomiteens forslag.*

*Valgkomiteen ber med dette om at eventuelle motforslag sendes valgkomiteens sekretær Øyvind Henden, oyvind.henden@jus.uio.no, senest torsdag 11.november.»*

Ved forslagsfristens utløp var det ikke innkommet flere forslag.

Instituttledelsen foreslår derfor at kandidatene som valgkomiteen har foreslått skal anses som valgt, i samsvar med tidligere praksis ved fakultetet for forenkling av valg.

#### **b. Fakultetets stillingsplan: muligheter for utlysning av to faste vitenskapelig stillinger ved IOR i 2022-2023**

Fakultetets langtidsbudsjett legger til grunn at det skal gjennomføres to utlysninger/tilsetninger per år i faste vitenskapelige stillinger, slik at totalt antall fast vit. ansatte ved fakultetet stabiliseres på ca. 90 årsverk. Vi må altså fortsatt regne med krevende diskusjoner om faglige prioriteringer.

I perioden 2008-2015 tilsatte IOR i all hovedsak fast vitenskapelig personale gjennom åpne utlysninger, begrenset kun av instituttets fagkrets. Fakultetsledelsen vedtok i 2015 å innføre ny praksis, med fagrettede utlysninger som norm. Stillinger i sivilprosess, forvaltningsrett, statsrett/menneskerettigheter, klarspråk, helserett/livsvitenskap, rettshistorie og forvaltningsrett (igjen) er utlyst fagspesifikt. Instituttet laget i 2018 en gjennomgang av behovet for nye stillinger. Hittil har instituttledelsen lagt prioriteringene i denne planen til grunn i diskusjoner om utlysninger, men den må nå anses som utdatert.

Fakultetsledelsen har tidligere besluttet at det kan utlyses minst 1 stilling innen IORs fagkrets i løpet av 2022.

De siste par årene har imidlertid fakultetet hatt et underforbruk av midler, delvis på grunn av pandemien. Dette gjør at det nå anses tilrådelig å framskynde enkelte tilsetninger. IOR er derfor invitert til å foreslå utlysning av 2 faste stillinger i løpet av



2022 og 2023 – enten som to separate fagspesifikke utlysninger i hhv 2022 og 2023, eller gjennom en mer åpen utlysning av 1-2 stillinger i 2022.

I tillegg kan det utlyses en ny lektorstilling straks for å dekke undervisningsbehov i sivilprosess, men også i andre sentrale undervisningsfag.

Instituttleder inviterte i mai til skriftlige innspill til stillingsplanarbeidet. Mange av de fast vit. ansatte benyttet denne muligheten. Innspillene pekte i ulike retninger, men et gjennomgående trekk hos de fleste var at de pekte på behov for å styrke undervisningskapasitetene på obligatoriske fag på master i rettsvitenskap. Flere innspill pekte også på viktige udekkede forskningsbehov. Instituttleder heller på denne bakgrunn mot at IOR bør foreslå en ganske bred og åpen utlysning, men innen sentrale offentligrettslige fag og med sterk vekt på fakultetets behov for undervisningskrefter. Instituttleders syn er utdypet i vedlagt notat av 4.6.2021, som ble distribuert til rådsmedlemmene også i forbindelse med forrige møte.

Under stillingsplandiskusjonen på forrige rådsmøte ble det lagt fram ønske om mer data om hvordan instituttets nåværende undervisningsressurser disponeres. Instituttledelsen er enig i at det er behov for en oppdatert oversikt.

Alle fast vitenskapelig ansatte ved IOR er derfor bedt om å svare på et [nettskjema](#) senest 22.november om hvilke fag de underviser i nå (siste to undervisningssemester) og eventuelt planlegger å undervise i. Opplysningene skal brukes til å lage akkumulerte (anonyme) tall for hvilke fag det undervises i av de fast vit. ansatte.

Svar fra de som er blitt ansatt i lektorstillinger med ansvar for undervisning i offentligrettslige fag vil bli skilt ut og holdt utenfor de akkumulerte tallene, siden de som sitter i disse faste stillingene normalt har dem i en mer begrenset tidsperiode.

Instituttleder legger opp til at det videre arbeidet med utlysning/er i 2022-2023 håndteres i samarbeid med påtroppende ny ledelse ved IOR som overtar arbeidet ved nyttår, og som så samarbeider med det nye instituttrådet som konstitueres etter nyttår.

c. **Oppdatering om instituttets økonomi etter andre tertial 2021 og budsjettarbeidet for 2022:**

Nøkkeltall: Instituttet hadde per 31.8.2021 et akkumulert positivt resultat, også kalt inngående balanse (IB) eller "formue", på kr 1 894 347 .

*UiO har gått over til nytt økonomi- og regnskapssystem fra 1.5.2021. Det nye systemet er foreløpig ikke godt tilpasset våre styringsbehov, og det har ikke latt seg gjøre å kvalitetssikre regnskapsrapportene på normal måte. Hele budsjettprosessen er vesentlig forsinket. Vi kan derfor ikke legge fram en budsjettsak på den måten vi normalt ville ønsket på nåværende tidspunkt. Det etterfølgende legges altså fram med disse store forbeholdene.*

Regnskapsgjennomgang etter 1.tertial viste at instituttet 'gikk i null' i første tertial, om vi ser bort fra at den ekstraordinære covid-relaterte bonusutbetalingen av kr 7000 per ansatt kostet oss ca. kr 700 000. På grunn av bonusutbetalingen i april er vi imidlertid nå i rødt med kr 379 000. Instituttet har imidlertid som ventet hatt svært lave kostnader i 2.tertial, slik at vi per nå er nesten 2 millioner i pluss. Vi regner ikke med tilsvarende underforbruk i 3.tertial. Dette gir oss en buffer som vi vil ha god bruk for i perioden 2023-2024, når vi skal justere instituttets økonomi til en tilværelse post-PluriCourts.

Mange av prosjektene har utsatt aktivitet og tilhørende underforbruk på grunn av covid-pandemien. Dette er ikke kritisk, men det fører selvsagt til behov for flere rebudsjetteringer enn normalt, og i noen tilfeller også utsatte eller tapte inntekter for instituttet.

Forutsetningene som ble lagt til grunn for rådets behandling av 2021-budsjettet har i all hovedsak slått til. Det er således ingen økonomiske forhold som gjør det nødvendig å revurdere rådets budsjettprioriteringer for 2021 – de kan videreføres for 2022.

Det store bildet er at innsparingstiltakene som fakultet og institutter har iverksatt de siste årene har vært effektive, selv om vi har skjermet faglig aktivitet. Instituttets langsiktige kostnader er også betydelig redusert, slik at vi står godt forberedt til både eventuelle nye kutt og avslutningen av PluriCourts i 2023.

Dette betyr at vi kan legge opp til å videreføre den økt tilsettingsraten for instituttfinansierte vitass-stillinger (opp fra to til fire stillinger fra og med høstsemesteret 2020) i 2022. I langtidsbudsjettet for 2023-2026 er det per nå rom for å tilsette 3 instituttvitasser per semester.

#### d. Ny arealløsning for Det juridiske fakultet: veien videre i DB

Juridisk bibliotek har flyttet det meste av sine aktiviteter og åpne samlinger til Domus Juridica. Her følger informasjon som er av særlig relevans for IOR:

- IOR overtok i 2020 de 3 kontorene mot Frederiks gate (123,124,125) og ytterligere 7 kontorer på hagefløyen (121, 103-111) som nå disponeres av rettshistoriemiljøet. Disse kontorene er markert med grønt på dette kartet:



- Juridisk bibliotek beholder seminarrommet i 1.etasje (som blir den nye Rettshistorisk samling), kontorene på hjørnet Karl Johan/Universitetsplassen, Det blå rommet, og deler av nåværende bokoppstillingsarealer .
- Rettshistorisk samling har flyttet ned i 1.etasje. IOR har overtatt rom 239, som fram til 2019 huset rettshistorisk samling.
- IOR har overtatt arealene i 3.etasje som ble frigjort når instituttbiblioteket ble nedlagt, samt kontorene som tidligere ble disponert av bibliotekarene Karen Danbolt og Rebecca Bergstrøm.

- Kvinnerettsmiljøet er fra sommeren 2020 samlet i kontorer i 2.etasje i DB. Kvinnerettsmiljøet disponerer p.t. også et kontorfellesskap i 1.etasje (123).
- De fast ansatte tilknyttet rettshistoriemiljøet (Halvorsen, Michalsen og Sunde) har flyttet ned til «Kattestallhjørnet» i 1.etasje. De har fått følge av Anne Robberstad. Øvrige arbeidsplasser i disse arealene disponeres til midl. ansatte eller gjester. Stipendiatgruppen i rettshistoriemiljøet har valgt å bli værende i 2. og 3.etasje.
- Som følge av flyttingene nevnt over fikk også en rekke andre ansatte i DB fått mulighet til å bytte kontor. Langt de fleste fast ansatte ønsket ikke å bytte kontor, men det ble likevel en ganske omfattende liste av flyttinger. Denne 'dominorekken' av flyttinger ble slutført høsten 2020.
- IOR har hatt en dialog med Eiendomsavdelingen om et prosjekt for å tilpasse lokalene i DB til ny bruk. Forslagene som ble fremmet etter IORs arealarbeidsgruppes gjennomgang med arkitekt Trine Faye-Lund inkluderer bygging av en glassvegg i hallen utenfor Rettshistorisk samling, og flytting av hovedinngang og resepsjonsfunksjon til Karl Johan-fløyen. Eiendomsavdelingen har avvist å gå videre med IORs ønsker, bl.a. på grunn av føringer fra Riksantikvaren.
- Instituttets arealgruppe har foreslått at deler av det gamle instituttbiblioteket disponeres på en måte som sikrer økt studentnærver i bygget.

Instituttledelsen har forsøkt å finne løsninger som kan legge til rette for økt studentnærver i DB, men dette har foreløpig ikke ført fram på grunn av fakultetets krav om likebehandling av studenter som ikke har et ansettelsesforhold.

Våren 2021 foresto en studentassistent (Philip Dang) arbeidet med å katalogisere bøker og serier som er «forlatt» av Univeristetsbiblioteket i IORs lokaler, samt innholdet i enkelte håndbibliotek som har vært i IORs eie over noe tid, under veiledning fra professor Christoffer C. Eriksen. Det materialet som ikke ble kassert eller plassert på andre steder i IOR er nå innplassert i rom 239 (tidligere Rettshistorisk samling). Det er fortsatt en del ledig hylleplass som kan brukes til å bevare materiale som instituttet ikke ønsker å kassere.

Handlingsrommet framover begrenser seg ellers stort sett til disponering av lokalene som ble frigjort ved utflyttingen i 3.etasje:

- To av rommene er ryddet for bibliotekshyller og vasket ned, og disse kan møbleres for sosiale formål snarlig.
- Rommet lengst mot øst er ryddet for bibliotekshyller, men brukes inntil videre som møbellager.

### 3. Eventuelt

#### VEDLEGG 1 – sak 2 a)

Inger-Johanne Sand  
Institutt for offentlig rett  
Det juridiske fakultet

31.05.21

#### **Notat til rådsmøte 04.06.2021**

#### **Stillingsbehov for IOR fremover**

Ved IOR er det i dag ansatt 32 personer i stilling som førsteamanuensis eller professor. Det er ca en tredjedel av førstestillingene ved fakultetet. Fakultetets langtidsplan er at det skal være mulig å utlyse to førstestillinger hvert år, men dette kan variere med budsjettsituasjonen. Fakultetet har nå hatt en gjennomgang av stillingsstrukturen for førstestillinger ved hele fakultetet. IOR er tildelt en stilling som kan utlyses våren 2022.

I 2014 hadde IOR en åpen utlysning av inntil tre stillinger. I denne runden var det 17 søkere. I 2015 ble det etter det ansatt tre førsteamanuenser (Malcolm Langford, Anders Løvlie, Synnøve Ugelvik). I perioden 2016-2018 ble det vedtatt prioritert nye stillinger på spesifikke fagområder: rettshistorie, helserett, statsrett/menneskerettigheter, sivilprosess, og forvaltningsrett. Det førte til ansettelse på disse fagområdene i perioden 2017-2021 (Astrup Hjort, Øyrehagen Sunde, Befring, Kierulf, Winge/Stokstad). I tillegg fikk IOR en ekstern finansiert stilling i klarspråk (Nordrum). Christoph Hillion er overført fra NIFS til IOR og underviser primært i EØS-rett (2020). Ved utlysningene av stillinger på bestemte rettsområder har det vært markert færre søkere (1-5) enn ved den åpne utlysningen.

I 2018 ble det foretatt en omfattende gjennomgang og høringsrunde om stillingsstrukturen ved IOR (etter prioriteringen av stillingene nevnt ovenfor). Konklusjonen da var at det var behov for nye stillinger på sikt på en rekke fagområder, men at stillinger i forvaltningsrett og sivilprosess burde prioriteres først. En oppdatert versjon av denne gjennomgangen ble sendt på en høringsrunde til instituttets ansatte i begynnelsen av mai i år. Instituttet mottok synspunkter på denne fra åtte ansatte. I høringsuttalelsene pekes det på behov for nye stillinger på flere fagområder på enten kortere eller lengre sikt: forvaltningsrett/EU-rett, forvaltningsrett med spesialisering i velferds-, sosial- eller barnevern, forvaltningsrett med spesialisering på sanksjonssystemer, sivilprosess, miljørett,

metode/rettskilder, strafferett og en mer åpen utlysning knyttet til en mer problem- og praksisorientert studiemodell. Andre ansatte har gitt uttrykk for at det generelt er et stort behov for en bedre dekning av lærerkrefter i mange sentrale obligatoriske fag på masterstudiet i rettsvitenskap.

Med grunnlag i denne høringsrunden og andre tidligere synspunkter fra ansatte er det åpenbart at det er behov for nye stillinger på flere felt, men at det er mange ulike synspunkter på hvilke som bør prioriteres. Flere har pekt på behovet for ansatte som kan undervise i flere sentrale fag. Det er samtidig en relativt bra dekning av interne lærere i mange fag, men hvert semester er det noen (varierende) fag som har for stor andel eksterne lærere. Det understreker behovet for lærere som kan undervise i flere fag. Det er åpenbart behov for bedre dekning av interne lærere i sivilprosess, men det er også fortsatt behov for flere lærere i ulike grener av forvaltningsretten. Det er også stort behov mer forskning på disse områdene. Metode er også et viktig fagområde der det er behov for en bedre dekning.

Instituttledelsens foreløpige oppsummering er at det nå kan være riktig å foreta en åpen utlysning slik at vi kan fange opp flere potensielle søkere uten at fagområdet er for snevert. Utlysning på bestemte fagområder er noen ganger viktige å gjennomføre, men det kan samtidig føre til at mange gode og potensielle søkere vil falle fra når det går for lang tid mellom utlysninger på deres fagområder. Det kan derfor være viktig å ha åpne utlysninger med jevne mellomrom for å gi en mulighet til flere gode søkere. En åpen utlysning kan kombineres med en viss avgrensning om at søkere med faglig bakgrunn fra noen av de sentrale undervisningsfagene der det er behov for interne lærere, kan bli prioritert ved en bedømmelse.