

Til: Instituttrådet ved Institutt for offentlig rett

Dato: 20.3.2014

Referat fra møte i instituttrådet ved IOR 12.3.2015 kl 13-15 i Eckhoffs hjørne, DB

Tilstede: Instituttleder Ulf Stridbeck, instituttneleder Inger Johanne Sand, professor Marit Halvorsen, stipendiat Michael Reiertsen, overingeniør Kjetil K. Frantzen, rådgiver Elisabeth Wenger-Hagene, student Ivar-Andre Slettedal.

Forfall: Professor Eivind Smith, professor Jo Stigen, stipendiat Anniken Sørli, student Kristian Skyrud Danielsen. Ingen vararepresentanter hadde anledning til å møte.

Øyvind Henden stilte fra administrasjonen, da kontorsjef Guro Frostestad hadde sykeforfall.

1. Orienteringssaker

b. Tidspunkt for neste rådsmøte.

Neste møte holdes 13. oktober kl. 13:30-15:30.

c. HMS

Instituttleder oppfordret alle til å delta på infomasjonsmøter om ARK-arbeidsmiljøundersøkelsen 12. 5 (på norsk) eller 11.5 (på engelsk, i regi av PluriCourts).

i. Castbergseminaret 2015

Høyesterett ble foreslått som tema av flere rådsmedlemmer. Siste bind i Høyesteretts historie utkommer denne våren.

l. Billedgalleriet i DB

På bakgrunn av innspill fra ansatte om ble det diskutert hvordan galleriet skal være organisert. Det var konsensus om at galleriet enten må omfatte kun personer som er gått av med pensjon (historisk galleri), eller eventuelt utvides til å omfatte alle nåværende og tidligere professorer minus de som ikke stiller seg til rådighet for fotografering (ansattgalleri). Det lyktes ikke å oppnå noen konsensus om dette. Instituttleder ba derfor om en rådgivende avstemning. 4 stemte for ansattgalleri, 1 for historisk galleri, mens 2 var avholdende. Instituttleder vedtok etter møtet å følge rådet fra flertallet. Administrasjonen vil organisere en ny runde med fotografering.

Øvrige orienteringssaker refereres ikke, da det ikke framkom vesentlig nytt.



2. Diskusjonssaker

a. Forslag om utlysning av stilling som førsteamanuensis eller professor i skatterett ved IOR

Flere rådsmedlemmer ga uttrykk for at det er viktig å holde fast ved prinsippet om at utlysningene skal være så åpne som mulig. Instituttleder vedtok på denne bakgrunn at utlysningen ikke skal angi noen preferanse for tilsetningsnivå. Revidert forslag til utlysningstekst er vedlagt dette referatet.

b. Mulig ny arealløsning for Det juridiske fakultet fra 2018

Instituttrådets medlemmer ga uttrykk for at det er svært viktig at instituttet deltar aktivt i planleggingsprosessen, slik at vi får til en arealløsning som er godt tilpasset den mangslunne faglige virksomheten til instituttet – og som også ivaretar behovet for gode sosiale møteplasser.

c. Instituttseminar høsten 2014

Instituttledelsen tar sikte på å gjennomføre et endags instituttseminar 8.-9. oktober og ba om innspill om sted, tema, m.v. Høyesterett ble nevnt som et mulig tema også her. Undervisningsformer ble også foreslått.

d. Instituttets økonomi: regnskap for 2014 og budsjett for 2015

Øyvind Henden presenterte regnskapet for 2014 og budsjettet for 2015. Henden la også fram merknader fra fakultetets økonomiseksjon, som påpeker at IOR nå er svært avhengig av overheadinntektene fra PluriCourts, siden det har vært liten tilvekst av andre prosjekter med positive økonomiske bidrag de siste årene. Kontorsjef er likevel godt tilfreds med status, selv om økonomien i de eksternfinansierte prosjektene utenfor PluriCourts gir visse utfordringer.

Marit Halvorsen ba om at det ved neste anledning gis en mer detaljert presentasjon av den eksternfinansierte virksomheten ved instituttet, prosjekt for prosjekt, slik at rådsmedlemmene kan danne seg et klarere bilde av hvordan prosjektene påvirker instituttøkonomien.

For øvrig tok rådet regnskapet og budsjettet til orientering.

3. Vedtakssak: Nominasjon av valgkomité for valg ved IOR

I 2015 skal det velges nye instituttrådsrepresentanter for alle ansattgrupper:

- Fast vitenskapelig ansatte (3 representanter og 3 vara for perioden 2016-2019)
- Midlertidig vitenskapelig ansatte (2 representanter og 2 vara, 2016-2017)
- Administrativt ansatte (2 representanter og 2 vara for perioden 2016-2019)

Instituttrådet vedtok å følge instituttleders forslag og nominerte følgende personer til valgkomiteen:

- Professor Geir Ulfstein
- Stipendiat Anniken Sørli
- Overingeniør Kjetil Kjørholt Frantzen
- Student Andrea Gustafsson (vitass ved IOR V15 og H15)

Nominasjonen er oversendt Det juridiske fakultet. Endelig vedtak gjøres av fakultetsstyret 15. juni.

Instituttledelsen foreslo videre at rådet går inn for at valget gjennomføres i tråd med tidligere praksis ved instituttet:

Dersom det ved forslagsfristens kun foreligger ett forslag til vervene, skal forslagsfristen forlenges. Dersom det også ved den forlengede fristens utløp kun foreligger ett forslag, anses de foreslåtte som valgt.

Instituttrådet hadde ingen innvendinger til dette.

4. Eventuelt

Ingen saker.

Ledig stilling som professor/førsteamanuensis i skatterett

Beskrivelse

Ved Det juridiske fakultet, Institutt for offentlig rett, er det ledig en stilling som professor/førsteamanuensis (SKO 1013/SKO 1011) innen skatterett. Instituttet er landets største akademiske fagmiljø innen offentlig rett og holder til i Oslo sentrum.

Kvalifikasjonskrav

Søkere må dokumentere generell rettsvitenskapelig kompetanse på professor/førsteamanuensisnivå, (doktorgrad eller tilsvarende) og minst ett større arbeid må dokumentere kompetanse innen norsk skatterett. Minst ett av de mer omfattende arbeidene må gi en grundig behandling av et rettsdogmatisk emne på grunnlag av norske rettskilder eller folkerettslig eller komparativt materiale som er relevant for norske forhold.

Til stillingen ligger plikt til å initiere og drive forskning i skatterett. Stillingsinnehaveren skal undervise, veilede, delta ved eksamen og formidle innen skatterettslige fag. Søkere må kunne undervise, veilede og delta i eksamenssensur på ett av de skandinaviske språk (norsk, dansk, svensk). Vedkommende vil bli pålagt faglæreransvar for skatterettsfagene (for tiden JUR1981 Skatterett 1 - Grunnleggende skatterett (BA), JUS2981 Skatterett 1 – Grunnleggende skatterett, og JUS 5980 Skatterett) og må påta seg administrative oppgaver etter gjeldende bestemmelser.

Ved vurderingen av søkerne vil det i henhold til gjeldende regler bli tatt hensyn til vitenskapelige og pedagogiske kvalifikasjoner og eventuell kvalifiserende virksomhet av annen art, herunder erfaring i forskningsledelse. Også språkkunnskaper, evne til samarbeid, administrative kvalifikasjoner og personlig egnethet kan bli tillagt vekt. I rangeringen av kompetente søkere trekkes hele bredden av kvalifikasjoner inn og vurderes eksplisitt. Vitenskapelige kvalifikasjoner tillegges vekt foran øvrige faglige og andre kvalifikasjoner.

Søkere som ved tilsetting ikke kan dokumentere pedagogisk basiskompetanse, må skaffe seg denne i løpet av to år etter tilsetting. Den som tilsettes kan i tillegg til fagansvar i instituttets fag bli pålagt faglæreransvar, undervisning og andre oppgaver etter nærmere bestemmelse av fakultetet. Tilsettingen skjer med forbehold om de endringer i fagområder, arbeidsoppgaver og institutt-tilknytning som fakultetet senere måtte bestemme.

Vi tilbyr

- lønn etter lønnstrinn X-X (NOK Xx-xx pr år)
- et hyggelig og stimulerende arbeidsmiljø
- god pensjonsordning i Statens Pensjonskasse
- stilling i en IA-virksomhet, gode velferdsordninger og trening i arbeidstiden

Informasjon

Følgende bes lastet opp som vedlegg til den elektroniske søknaden:

- søknadsbrev
- CV
- fullstendig oversikt over den vitenskapelige produksjon og kort redegjørelse for fem vitenskapelige arbeider som søker ønsker bedømt
- vitnemål og attester
- en oversikt over øvrige kvalifikasjoner bilagt dokumentasjonen

I tillegg sendes totalt ti vitenskapelige arbeider til Det juridiske fakultet, Pb 6706 St. Olavs plass, 0130 Oslo. Arbeidene må sendes i seks eksemplarer, og må foreligge på norsk, svensk, dansk, engelsk eller tysk, med mindre instituttet samtykker til noe annet. Dersom arbeidene er skrevet av flere forfattere må arbeidsfordelingen mellom disse dokumenteres med medforfattererklæring. Det er ikke anledning til å sende inn eller anmelde arbeider etter søknadsfristens utløp.

Det benyttes som hovedregel intervju i tilsettingsprosessen, og det kan også være aktuelt med prøveforelesning.

Tilsettingsprosedyrer er for øvrig regulert i Regler for tilsetting i professorater og førsteamanuensisstillinger.

UiO har særskilte avtaler om universitetets rettigheter til arbeidsresultater frembrakt av ansatte, herunder rettigheter til forskningsresultater.

I henhold til offentlighetsloven § 25, 2. ledd kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten.

Universitetet i Oslo ønsker flere kvinner i vitenskapelige stillinger. Kvinner oppfordres til å søke. Dersom flere søkere anses å ha like eller tilnærmet like kvalifikasjoner, etter at så vel pedagogiske som vitenskapelige/faglige kvalifikasjoner er vurdert, vil en kvinnelig søker bli stilt foran en mannlig søker.

Universitetet i Oslo ønsker også flere personer med minoritetsbakgrunn i vitenskapelige stillinger. Personer med minoritetsbakgrunn oppfordres til å søke.