

Til: Representanter og vararepresentanter i LAMU ved Det juridiske fakultet
Administrasjonens læringsmiljøkontakt møter som observatør

Dato: 13. oktober 2015
Saksnr.: 2015/2355 KARIKO

Saksliste til møte 4/2015 i Lokalt arbeidsmiljøutvalg ved Det juridiske fakultet fredag 16. oktober 2015. Møtetid kl 13-1430.

Møtet avholdes i Lødrups kjeller, Domus Media vestfløyen.

Saksliste:

Sak 18/2015 Godkjenning av dagsorden

Sak 19/2015 Godkjenning av protokoll fra møte 2/2015

[Utkast](#) til protokoll.

Sak 20/2015 Økt fokus på beredskap ved UiO

Orientering ved Anita Sandberg, Direktør Enhet for HMS og Beredskap - den sentrale enheten som nå inkluderer HMS, brann- og beredskap.

Fakultetet har fått tilsendt forslag til ny sentral beredskapsplan, versjon nr 7, datert 22/9-2015, og har kommentert den. (Disse 2 dokumentene er ikke publisert på nett, de er sendt representantene på e-post.)

Sak 21/2015 Status HMS-arbeidet ved enhetene

Muntlig orientering fra alle verneombudene, læringsmiljøkontakten, studentrepresentanten samt HMS-koordinator.



Sak 22/2015 Vernerunder 2015

Saksnr 2015/4587

[UiOs prosedyre](#) for vernerunde skal følges.

Fakultetet har utarbeidet [egen sjekklister for vernerundene 2015](#). Det er den som skal benyttes og ikke den som ligger på nettsiden knyttet til prosedyren.

Rapport fra gjennomførte vernerunder:

- [Institutt for offentlig rett](#)
- [Institutt for privatrett](#)

Sak 23/2015 ARK ved fakultetet

Orientering v/ Eirik Haakstad.

Sak 24/2015 Lærings- og arbeidsmiljø – særskilt satsningsområde for UiO for 2016

Lærings- og arbeidsmiljø er utpekt som et særskilt satsningsområde for [UiO i årsplanen for 2016-2018](#).

UiO har behandlet dette, bl.a. i

- [sentralt AMU 1. juni \(notat adressert til AMU\)](#) og i
- [sentralt AMU 12. oktober \(notat adressert til rektoratet 18/8-2015\)](#).

Fakultetet arbeider nå med å ferdigstille hovedprioriteringene i fakultetets årsplan for 2016-2018. Dette skal behandles i [fakultetsstyret 19. oktober](#).

Oppfølging av arbeidsmiljøundersøkelsen ARK vil være en hovedsak på LAMU-møtet i desember. LAMU skal vedta tiltakene enhetene har kommet frem til i ARK-undersøkelsen. (Jmf sak 23/2015).

Har LAMU noen innspill knyttet til hovedprioriteringene eller tiltak knyttet til disse? Tiltak som gir langsiktige og varige effekter på lærings- og arbeidsmiljøet. Innspill bringes videre til fakultetsstyrets møte 19/10.

Sak 25/2015 Kjøreregler for felles møterom

Det er ingen ansatte som har spesielt ansvar for de felles møterommene, og de ligger åpent tilgjengelig i Outlook for reservering. Det er kommet en god del kommentarer fra brukere (fakultetsansatte) at det må lages noen retningslinjer for bruk av de felles møterommene vi har i ulike bygninger. Det er mange som må stå og rydde etter andre møtearrangører. Utstyr blir dessuten borte fra rommene, ellers så blir det stående igjen utstyr som ikke tilhører i rommet. Vi må legge til rette for bedre opprydding og sende ut retningslinjene til alle enhetene med anmodning om å følge disse.

Vi må informere om utstyr som finnes i rommet, hvor ting skal ryddes ut (søppel) og evt lage illustrasjon over rommets møblering.

[Forslag til skilt](#) som er utarbeidet av HMS-koordinator. Disse kan kommenteres. Gjelder for Spiserommet i DA, Kollegieværelset og Lødrups kjeller, men må utvides til Trykkeriet også.

Sak xx/2015 Skriftlige orienteringssaker**a) Status – samlokalisering av fakultetet i Kristian August kvartalet**

[Orienteringsnotat](#) fra Tor Inge Rosvoll og Steinar Hafto Myre.

b) Handlingsplan for LAMU for perioden 2015-2016

[Ferdige planen](#) til orientering. Gjennomgått med hovedverneombudet.

c) IA-handlingsplan for 2015-2018

På grunnlag av [IA-samarbeidsavtalen mellom NAV og UiO \(pdf\)](#) med varighet fra 15. januar 2015 til 31. desember 2018 har UiO utformet en ny [IA-handlingsplan 2015-2018 \(pdf\)](#).

d) Nye retningslinjer for håndtering av konflikter ved UiO

Det er utarbeidet [nye retningslinjer](#).

Bakgrunnen for endringene og hva som er de viktigste endringene fremkommer i [notat av 28.5.2015 til UiOs sentrale arbeidsmiljøutvalg](#).