

Det juridiske faktultet 2016 - forslag fra BHT etter bestillingsmøte i november. Kan korrigeres.							
Dato for møte med BHT: 26. november 2015		Deltagere: Seksjonsleder Eirik Haakstad, HMS-koordinator Kari Hegerstrøm, Lokalt hovedvernembud Elisabeth Wenger-Hagene, BHT-leder Bjørnar Vold-Sarnes, Rådgiver Kathinka Holm, Bedriftssykepleier Trine Evensen, HMS-koordinator for UiO Elisabeth Mona					
Antall ansatte som omfattes av planen:		Antall timer bestilt:		206			
Enhet	Sakstype	Tiltak, sted og antall personer.)	Ansvarlig i enhet	Ansvarlig i BHT	Timer fra BHT	Frist	Status
LAMU	AMU / LAMU		HMS-koordinator Kari Hegerstrøm	Bedriftssykepleier Trine Evensen	4		
JUR	Arbeidsmedisinsk utredning / veiledning og helsesamtaler			Bedriftslege Anna-Lena Lie	2		
JUR	Biologisk arbeidsmiljø						
Studie	Fysisk arbeidsmiljø	Kartlegging og måling av belysning i fellesareal i 2. etasje i DA	Seksjonssjef Julie Orning	Bedriftsfysioterapeut Carolina Lybäck-Forsbacka	15	Vinter	
Studie	Fysisk arbeidsmiljø	Måling og risikovurdering av ansattes eksponering for støy på Infosenteret	Seksjonssjef Julie Orning	Yrkeshygieniker Knut Andresen	15	Juni?	
JUR	Kjemisk arbeidsmiljø						
JUR	Inneklimakartlegging						
JUR	Byggesak						
JUR	Ergonomisk arbeidsplassvurdering		Rådgiver Jasna Jozelic, Avdelingsleder Guro Frostestad, Kontorsjef Eli Knotten, Kontorsjef Kari Davies	Bedriftsfysioterapeut Carolina Lybäck-Forsbacka	25		
JUR	Ergonomisk kartlegging						
SMR	Ergonomisk gruppeveiledning	Ergonomisk arbeidsplassvurdering i plenum for alle ansatte, 1 gruppe	Rådgiver Jasna Jozelic	Bedriftsfysioterapeut Carolina Lybäck-Forsbacka	8	mai?	

Enhet	Sakstype	Tiltak, sted og antall personer.)	Ansvarlig i enhet	Ansvarlig i BHT	Timer fra BHT	Frist	Status
IOR	Ergonomisk gruppeveiledning	2 gruppeveiledninger - 1 i DB og 1 i DN	Avdelingsleder Guro Frostestad	Bedriftsfysioterapeut Carolina Lybäck-Forsbacka	16		
Fak adm	Ergonomisk gruppeveiledning	1-2 grupper i løpet av året - inkl alle seksjonene i fak.adm. Gjerne med en individuell runde ut til noen ansatte etterpå.	HMS-kordinator Kari Hegerstrøm	Bedriftsfysioterapeut Carolina Lybäck-Forsbacka	16	vår og høst	
JUR	Møtedeltagelse	Møte om verneombudets rolle i byggesaker og hva de må passe på.	Ansvarlig leder	Bedriftsfysioterapeut Carolina Lybäck-Forsbacka	4		
JUR	Møter med vernetjenesten						
JUR	Måltrettede helseundersøkelser						
JUR	Psykososialt og organisatorisk	Oppfølging ark ved behov		Psykologspesialist Benedicte Westin	10		
JUR	Psykososial / organisatorisk kartlegging						
SMR	Risikovurdering	Risikovurdering reiser og feltarbeid, 1	Kontorsjef Teis Daniel Kjelling	Bedriftssykepleier Trine Evensen	5	april?	
JUR	Rådgivning ledelse			Bedriftssykepleier Trine Evensen	5		
JUR	Samtale / rådgivning ansatt			Bedriftssykepleier Trine Evensen	5		
JUR	Samtale / rådgivning vernetjenesten			Bedriftssykepleier Trine Evensen	5		
JUR	Sykefravær	Rådgivning leder/ansatt. Dialogmøter. NAV.		Bedriftssykepleier Trine Evensen	15		
Studie	Undervisning	Kurset ift trusler og vold	Seksjonssjef Julie Orning	Psykologspesialist Benedicte Westin	6		

Enhet	Sakstype	Tiltak, sted og antall personer.)	Ansvarlig i enhet	Ansvarlig i BHT	Timer fra BHT	Frist	Status
IOR	Undervisning	1 sesjon med stressmestring	Avdelingsleder Guro Frostestad	Psykologspesialist Benedicte Westin	6	Vår	
Adm seksj	Undervisning	Stressmestring -" tidsstyring". Skreddersydd kurs.	Seksjonssjef Eirik Haakstad	Psykologspesialist Benedicte Westin	10	Vår	
Eksamen	Undervisning	Kurs i håndtering av vanskelige saker (studenter) konflikthåndtering	Seksjonssjef Randi Saunes	Psykologspesialist Benedicte Westin	10	Vinter	
JUR	Vaksinasjon						
felles	Veiledning / helsesamtale gravide		Kontorsjef, seksjonsleder	Bedriftslege Anna-Lena Lie	4		
JUR	Handlingsplanarbeid			Bedriftssykepleier Trine Evensen	5		
JUR	Års / tertialrapportering			Bedriftssykepleier Trine Evensen	15		

Eksempler på tiltak

Ergonomisk arbeidsplassvurdering

Gruppeveiledning ergonomi

Dialogmøter i sykefraværsoppfølging
Rådgivning i sykefraværsoppfølging

Rus- og avhengighetsproblematikk (AKAN)

Målrettet helseundersøkelse

Eksempler på tiltak

Målrettet helseundersøkelse av nyansatte

Arbeidsmedisinsk veiledning / helsesamtale

Yrkeshygienisk kartlegging

Byggesak, innkjøp

Rådgivning i psykososialt og organisatorisk arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøkartlegging

Deltagelse i LAMU

Direkte henvendelser fra ansatte

Eksempler på tiltak

