

Til: Representanter og vararepresentanter i LAMU ved Det juridiske fakultet
Administrasjonens læringsmiljøkontakt møter som observatør

Dato: 2. mars 2017

Saksnr.: 2017/3111 KARIKO

Saksliste til møte 1/2017 i Lokalt arbeidsmiljøutvalg ved Det juridiske fakultet - fredag 17. mars 2017

Møtetid kl. 10:30 – 12:00. Møtet avholdes i Trykkeriet, Domus Academica. Rommet har inngang fra lysgården.

Saksliste:

Sak 1/2017 **Konstituering av LAMU**

Sak 2/2017 **Godkjenning av dagsorden**

Vedtak

Sak 3/2017 **Godkjenning av protokoll fra møte 5/2016**

Vedtak

[Utkast til protokoll](#) følger vedlagt.

Sak 4/2017 **Status HMS-arbeidet ved enhetene**

Orientering

Muntlig orientering fra alle verneombudene, læringsmiljøkontakten, studentrepresentanten.

Sak 5/2017 **Handlingsplan for LAMU for perioden 2017 - 2018**

Vedtak

[Utkast til handlingsplan](#), samt [notat](#), begge datert 2.12.2016, - dette er sakspapirer som begge ble laget til LAMUs møte i desember 2016.

Innspill fra møtet i desember 2016:

- Avvikssystemene generelt kan bli tydeligere. Lettere å finne frem til, og tydeligere hvilket system skal benyttes til hvilke type innmeldinger.



- Hovedfokus for fakultetet bør sannsynligvis være «Vedlikehold, og oppfølging av dette, i de 3 sentrumsbygningene.

Disse innspillene er foreløpig ikke tatt inn i utkast til handlingsplan. Det er opp til LAMU å vedta hva som evt. skal endres i forhold til utsendt utkast. Er det ytterligere ting som bør med i planen?

Forslag til vedtak:

LAMU vedtar det fremlagte forslaget til handlingsplan for perioden 2017 – 2018.

Sak 6/2017

Samlokalisering av fakultetet

Orientering

Fast sak på LAMU hvor vi følger arbeidene i de 2 parallelle prosjektene - «nybygget» og fortsatt bruk av de 3 sentrumsbygningene

Orientering ved Tor Inge Rosvoll.

Sak 7/2017

Rapporten "Juss og kjønn" fra Likestillings- og mangfoldsutvalget (LiMU)

Orientering

Muntlig orientering v/ assisterende fakultetsdirektør om prosessen videre.

Sak 8/2017

HMS-avvik ved fakultetet

Orientering

Fast orienteringssak i LAMU hvis det har vært noen innmeldinger siden forrige møte. Dette er det systemet som heter CIM avvik hvor HMS- og beredskapskoordinator er fakultetets saksbehandler.

HMS-avvik er:

- avvik ved at krav fastsatt i HMS-regelverket eller interne krav, ikke er blitt fulgt.
- arbeidsrelaterte episoder der hendelsen kunne ha ført til mén eller redusert helse eller skader på menneske, miljø eller materiell (nestenulykke)
- arbeidsrelaterte episoder der skade har ført til redusert helse, varige mén eller dødsfall (personskade/ulykke), materielle skader eller skade på miljø.

Muntlig orientering fra HMS- og beredskapskoordinator.

Sak 9/2017 LAMU-seminar 27. mars 2017

Orientering

Temaene på seminaret i år er

- Konflikt håndtering ved UiO. Hvordan håndteres konflikter og hvilke grep kan gjøres for bedre håndtering.
- Verneorganisasjonens rolle i byggesaker – Hvordan sikre at verneombud involveres på en god måte.

Sak 10/2017 Videre oppfølging beredskap

Orientering

HMS- og beredskapskoordinator orienterer etter evalueringsmøte som er 14. mars.

Evaluering beredskapsøvelse i desember, forslag til endringer rollekort og tiltakskort og evt. andre endringer beredskapsplanen, ROS-analyse for fakultetet, ny lokal beredskapsøvelse.

Sak 11/2017 Skriftlige orienteringssaker (presenteres ikke i møtet)

Orientering

a) Årsrapport fra fakultetets hovedverneombud

[Årsrapport](#) fra Elisabeth Wenger-Hagene, datert 9. februar 2017.

b) Bruk av Bedriftshelsetjenesten 2016

[Rapport for 3. tertial 2016.](#)

2. mars 2017

Elisabeth Wenger-Hagene, leder LAMU 2017

Kari Hegerstrøm, sekretær for LAMU