

## Forventninger

Få noen gode verktøy – inkludere alle  
Hva er vår rolle som verneombud  
Verneombudets rolle i sykefravær  
Klarhet til egen rolle (tillitsvalgt)  
En bedre forståelse av IA  
Hvordan jobber vi med IA i hverdagen  
Rammer – hvor langt skal vi strekke oss?  
Regler for oppfølging – unntak?  
Krav til arbeidstaker?

- - - - -

Org. Arb. Oppg.

Forebygge og analysere sykefravær

Mål og plan for IA-arbeid

Roller og ansvar i IA-arbeidet

Kommunikasjon og samhandling

- - - - -

## Holde fokus

- Trykket oppe
- Ekstra fokus i LAMU – invitere tillitsvalgte 2 ganger pr år.
- Instituttmøter, allmøter, fokus, info, snakk om det i ulike fora
- Mellomlederopplæring
- Nybygg – tilpasning gamle bygg. Omstillinger
  - forebygging – Fokus i LAMU
- Jobbe i alle arenaer
- Oppfølgingssystemer – spesielt tilpasset

## Pådriver i IA-arbeidet

1-2 møter i semesteret

-> leder – verneombud

Møtearenaer

-> Invitere tillitsvalgte der de finnes

IDF som arena for det aktive partssamarbeidet

## Kjent for alle

- Info nyansettelser
- Kompetanseplan / kurs IA-avtalen
- Mellomlederne
- Gjenta
- Gi oppmerksomhet