

Til Fakultetsstyret
Fra Administrasjonsseksjonen

Sakstype og møtesaknr:	Vedtaks sak 4
Møtedato:	14. desember 2018
Notatdato:	29. november 2018
Arkivsaksnummer:	2018/6413
Saksbehandler:	Oddrun Rangsæter/Eirik Haakstad

Mandat for arbeidsgruppe for organisasjonsgjennomgang

Bakgrunn

Fakultetsstyret har diskutert organisering av fakultetet ved i tre møter i 2018. På møtet 22. oktober besluttet styret ikke å starte opp en organisasjonsgjennomgang før flyttingene i 2019/2020 er gjennomført. Styret ba derfor om at det skulle settes ned en arbeidsgruppe som skulle tenke videre på saken gjennom 2019, og at mandatet for en slik gruppe skulle legges frem for styret på møtet 14. desember.

Hovedproblemstillinger

Fakultetsstyret har i tidligere diskusjoner vært samstemt i tre punkter:

1. Det er behov for en organisasjonsgjennomgang.
2. En organisasjonsgjennomgang før flyttingene kan skape et for stort press på organisasjonen.
3. Prosessen og diskusjonene som er startet i 2018 bør likevel ikke stanse helt opp.

Arbeidsgruppens mandat må bygge på og balansere disse tre punktene.

Forslaget til mandat som legges frem for fakultetsstyret er diskutert med instituttlederene og drøftet med fagforeningene.

Videre fremdrift

Arbeidsgruppen rapporterer til dekanen, og fakultetsstyret orienteres om arbeidet på styremøtene i 2019.

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret godkjenner det fremlagte forslaget til mandat for arbeidsgruppen. Dekanen får fullmakt til å oppnevne medlemmene etter råd fra instituttlederene.

Vedlegg

1. Forslag til mandat for arbeidsgruppe for organisasjonsgjennomgang



Organisasjonsstruktur ved Det juridiske fakultet, UiO

MANDAT FOR KONSEPTFASEN

1. Bakgrunn og begrunnelse for prosjektet

Fakultetsstyret har bedt om at det igangsettes en prosess for å vurdere fakultetets organisering. Styret har i tre møter i 2018 diskutert saken, og pekt på særlig to hovedpunkter med hensyn til organiseringen:

1. Dagens institutter er av svært ulik størrelse, og de faglige grensene mellom dem er ikke like aktuelle som da instituttene ble opprettet.
2. Administrative fellestjenester er i dag organisert på fakultetsnivå, mens alle andre administrative tjenester følger instituttgrensene. Hvorvidt dette hindrer den administrative flyten mellom fakultetets enheter, er et viktig spørsmål.

Fakultetet står overfor en rekke endringer og omstillinger den kommende tiden. Av særlig betydning er innflytting i nybygget DJ. Likeledes vil vi peke på BOTT-prosessen og UiOs *Program for administrativ forbedring og digitalisering* kan få stor betydning for fakultetets administrative organisering. For ikke å skape et enda større press på organisasjonen, besluttet fakultetsstyret ikke å starte en organisasjonsgjennomgang før etter flyttingene. Fakultetsstyret har ikke lagt føringer for en fremtidig organisering av fakultetet, Fakultetsstyret ba i møtet 22. oktober om at det opprettes en arbeidsgruppe som i løpet av 2019 skal arbeide videre med spørsmål knyttet til fakultetets organisering.

2. Prosjektets mål og involverte

Arbeidsgruppen skal i løpet av 2019 komme med problemstillinger, tematikk og vurderinger som skal legge grunnlaget for fakultetets videre arbeid med organisasjonsstrukturen.

Det overordne og langsiktige målet er at alle ansatte sikres et godt arbeidsmiljø. En hensiktsmessig organisering av fakultetets samlede ressurser er viktig. samtidig er det et mål i seg selv at det føres faglig forankrede diskusjoner om fakultetets organisering. Refleksjoner om faglige gevinster og ulemper ved fakultetets organisering skal gjøres kontinuerlig slik at det skapes en endringsevne og -vilje gjennom åpne og frie diskusjoner. Fakultetets organisering bør reflektere aktuelle og fremtidige samfunnstrekk.

Arbeidsgruppen bør i lys av dette initiere diskusjoner på fakultetet om hvordan faglige og administrative ressurser totalt sett kan utnyttes best mulig. Gruppen står fritt til å velge hvem de vil involvere, samt hvor og hvordan diskusjonene skal føres, om det er i allmøter, workshops, fellesseminarer eller lignende.

Fakultetsledelsen legger ingen føringer på arbeidsgruppens arbeid og vil selv ikke delta i gruppen. Men arbeidsgruppen bør ta hensyn til fakultetsstyrets punkter i sitt arbeid:

- Fordeler og ulemper ved dagens organisering bør vurderes og beskrives.
- Gruppens anbefalinger skal bygge på diskusjoner med og i relevante ansattgrupper.
- Gruppens anbefalinger bør ta hensyn til erfaringer fra institusjoner som er organisert på en annen måte.
- Gruppen bør ha i mente at det er gjennomført kartleggingsprosesser på flere administrative felt på UiO nivå, og at det kan komme endringer som følge av BOTT-samarbeidet og UiOs *Program for administrativ forbedring og digitalisering*.

En omorganisering av fakultetet vil involvere alle ansatte, uavhengig av stilling og arbeidssted, og også berøre studentene. Samtidig er det et mål at fakultetets faglige inndeling skal gjenspeile aktuelle tendenser i rettssamfunnet. Sammensetningen arbeidsgruppen må derfor også reflektere denne brede samlingen av interessenter. Fakultetsledelsen foreslår derfor at arbeidsgruppen får en bred sammensetning med rundt 10 personer fordelt på eksempelvis følgende måte:

- 1 ekstern
- 4 vitenskapelige ansatte fra ulike miljøer ved fakultetet
- 2 teknisk-administrative fra fagforeningene og verneorganisasjonen
- 2 studenter

Dette vil bli vurdert nærmere.

3. Medbestemmelse og medvirkning

Behovet for kommunikasjon og informasjon skal reflekteres i mandatet. Arbeidsgruppen bestemmer i samråd med fakultetet kommunikasjonsplanen for arbeidet.

Arbeidsgruppen rapporterer til dekanen som orienterer fagforeningene og verneorganisasjonen slik at medbestemmelse sikres gjennom faste IDF-møter i henhold til hovedavtalen. Arbeidsgruppens arbeid legges frem for fakultetsstyret senest i desember 2019.