

Til: Fakultetsstyret  
Møtenr: 3/2013  
Møtedato: 17.06.13  
Sak i møtet: A7– vedtakssak

Dato: 04.06.2013  
Saksnr.: 2012/11706 MTHEODOR

### Endringer i stillingsplan våren 2013

Instituttlederne har i vår kommet med nye innspill til endringer av stillingsplanen, og et forslag til ny stillingsplan basert på deres ønsker vil bli lagt fram for styret sammen med budsjettforslag i oktober. Det er likevel noen endringer som gjelder vårsemesteret, som presenteres her:

1. Ved Institutt for offentlig rett har det vært lyst ut 2-3 stillinger som førsteamanuensis. På grunn av store frikjøp i forbindelse med SFF, samt at det er flere godt kvalifiserte søkere, har IOR bedt om å få tilsette fire. Dette har blitt godkjent av dekanatet, da de ekstra kostnadene kan dekkes gjennom frikjøpsmidler.
2. Fakultetsstyret vedtok i møte 2/2012 opprettelsen av fire nye faste førsteamanuensisstillinger, hvorav én var innen alternativ tvisteløsning. Stillingen ble lyst ut i 2012, men ingen oppfylte de kravene som var stilt i utlysingen. Det er ikke ønskelig å lyse ut stillingen på nytt, da søkergrunlaget neppe har endret seg. En av de som ansettes på Institutt for offentlig rett har alternativ tvisteløsning som et av sine interesseområde og var eneste søker til stillingen i tvisteløsning. Vi regner med at han vil arbeide videre med faget, og behovet for en øremerket stilling er derfor i mindre grad til stede. Det er også andre ansatte på fakultetet med utstrakt erfaring med alternativ tvisteløsning. Vi vil derfor utvikle et undervisningstilbud basert på de lærerkreftene vi har, og heller prioritere nyansettelser som kan dekke sentrale obligatoriske fag.
3. Fakultetet har et stort behov for styrking av det formuerettslige feltet som er en del av den obligatoriske undervisningen i første og tredje studieår. Det er i dag utstrakt bruk av eksterne lærekrefter i disse fagene, noe som er uheldig og ikke i tråd med fakultetets målsetting og NOKUTs krav om en større andel interne lærekrefter. Institutt for privatrett har lyst ut 1-2 stillinger som førsteamanuensis, der det innstilt tre svært gode søkere. Instituttet har derfor bedt om å få ansette tre personer, som vil innebære én ny stilling i stillingsplanen fra 2014 (se vedlagt notat fra IFP). Fakultetet ber om at det opprettes en ny stilling innen sentral formuerett.

Budsjettmessig effekt av endringene vil være økte kostnader på samlet ca 3 mill kr i inneværende langtidsbudsjettperiode 2013-2017, og ytterligere ca 1 mill kr i kostnadsøkning i 2018, se pkt 1 i vedlegg: «simulering av kostnader».



**Forslag til vedtak:** Stillingen i alternativ tvisteløsning strykes fra stillingsplanen. Det opprettes en ny fast førsteamanuensisstilling innen formuerettslige fag.

Saksbehandler:

*Mari Theodorsen*

*22859358, mari.theodorsen@jus.uio.no*

Til: Dekanus

Dato:  
31.5.13

### **Omdisponering av stilling og tilsetting av en ekstra førsteamanuensis i formuerett**

I forbindelse med utlysning av 1-2 stillinger som førsteamanuensis ved Institutt for privatrett på områdene erstatnings- og konkurranserett, er det innstilt tre svært gode kandidater. Instituttet ønsker å tilsette alle tre, der den ene tilsettes for å styrke de formuerettslige fagene. Vi ønsker ikke å bruke en av instituttets stillinger i stillingsplanen som er tiltenkt formuerett som hovedområde, da dette område ikke var oppgitt i utlysningen og det kan være kandidater som av denne grunn ikke søkte i denne runde. Vi foreslår derfor at en tidligere nyopprettet stilling som var øremerket feltet alternativ tvisteløsning omdisponeres til dette formål.

Behovet for en egen stilling i alternativ tvisteløsning har bortfalt da Institutt for offentlig rett har ansatt en førsteamanuensis som kan dekke dette området. På dette grunnlag foreslår vi at stillingen heller benyttes til en styrking av formueretten.

Det er stort behov for styrking av det formuerettslige feltet, som er en del av den obligatoriske undervisningen i første og tredje studieår. Ikke minst etter Viggo Hagstrøms bortgang har underbemanningen blitt prekær. Det er i dag utstrakt bruk av eksterne lærekrefter i disse fagene, noe som er uheldig og ikke i tråd med fakultetets målsetting og NOKUTs krav om en større andel interne lærekrefter.

Ved tilsetting av de to som er rangert som nr 1 og 2 i innstillingen, Birgitte Hagland og Eirik Østerud, vil situasjonen forbedre seg noe, men lang fra nok. Den tredje innstilte, Harald Irgens-Jensen, er svært godt kvalifisert for disse fagene: Han er en god generalist, og med sin utstrakte bakgrunn fra praksis er han dessuten særdeles godt egnet til å undervise på en praktisk-relevant måte. Samtidig har han et utstrakt nettverk, også i utlandet, noe som vil være nyttig for fakultetets og instituttets ønske om å igangsette og støtte større forskningsprosjekter. Innen de formuerettslige fagene har instituttet hatt et større prosjekt som er avsluttet, et som pt ikke er aktivt, og et som avsluttes neste år. Det er ønskelig å igangsette flere prosjekter, men med nåværende bemanningssituasjon er det vanskelig. Ansettelse av Irgens-Jensen vil ha stor betydning i denne sammenheng.

Avslutningsvis vil vi påpeke at Institutt for privatrett normalt har store rekrutteringsproblemer ettersom de dyktigste kandidatene til faste stillinger innen våre fagfelt er meget attraktive i det



**Institutt for privatrett**  
Besøksadr.: Karl Johans gt. 47  
0162 OSLO  
Postadr.: Pb 6706, St. Olavs plass  
0130 OSLO

Telefon: 22 85 96 40  
Telefaks: 22 85 96 20/22 85 97 20  
E-post: info-ifp@jus.uio.no  
Webadr.: www.jus.uio.no/ifp/

private næringsliv, der det tilbys langt bedre vilkår enn de fakultetet kan tilby. Vi sliter derfor med å sikre oss de beste kandidatene. Når vi først har tre svært dyktige søkere innstilt, vil det være veldig uheldig å ikke kunne tilsette alle tre.

Med hilsen

Giuditta Cordero-Moss  
Instituttleder

Eli Knotten  
Kontorsjef

			År					
			2013	2014	2015	2016	2017	2018*
0	<b>Gjeldende budsjett pr 1. tertial 2013</b>	Isolert resultat Akkumulert	2 533 696 -12 523 226	1 650 873 -10 872 354	1 069 626 -9 802 728	2 832 441 -6 970 287	2 191 518 -4 778 769	1 181 764 -3 597 006
1	<b>Simulering med endringer til fak.styret juni 2013; 1 tilsetning IOR og IFP 2013, ikke tilsetning i tvisteløsningstillingsplan og forskyvning av 2 tilsetninger ved IOR til 2014</b>	Isolert resultat Akkumulert resultat	2 034 093 -13 022 829	1 608 513 -11 414 316	2 217 839 -9 196 477	3 980 654 -5 215 823	3 339 731 -1 876 092	2 329 977 453 885
2	<b>Simulering med øvrige endringer i forslag til ny stillingsplan</b>	Isolert resultat Akkumulert	2 533 696 -12 523 226	1 650 873 -10 872 354	-78 587 -10 950 941	3 980 654 -6 970 287	7 358 478 388 191	8 071 044 8 459 235
3	<b>Effekt av endret frikjøp til SFF</b>		-941 033	-941 033	-941 033	-941 033	-941 033	-941 033
4	<b>Effekt av redusert timelønn til undervisning med endringer til ny stillingsplan</b>		0	-0	344 464	-344 464	-1 550 088	-2 066 784
5	<b>Sum effekt av 2+3+4</b>	Akkumulert	-13 464 259	-11 813 386	-11 547 510	-8 255 784	-2 102 930	5 451 418
6	<b>Effekt av 3 stillinger ved SMR</b>			2 804 880	2 804 880	2 804 880	2 804 880	2 804 880
7	<b>Sum effekt av 2+3+4+6</b>	Akkumulert	-13 464 259	-9 008 506	-8 742 630	-5 450 904	701 950	8 256 298

#### Forutsetninger:

- \* Gjeldende budsjett går frem til 2017. Tallene for 2018 forutsetter videreføring av 2017, alt annet likt.
- 1 og 2 Tilsetning av nye stillinger i gj.snitt 1 år etter utlysning
- 3 Frikjøp av Føllesdal, Baillet, Vogt og Fauchald forlenges gjennom hele perioden
- 4 Beregning basert på differanse mellom 0 og 2
- 6 Direktørstilling ved SMR inngår i gjeldende budsjett med 100% stilling