

Til: Fakultetsstyret
Møtenr 3/2013
Møtedato: 17.06.13
Sak i møtet: 8 - Diskusjonssak

Dato: 30.05.2013
Saksnr.: 2013/2306 JENNYGR

Hovedprioriteringer 2014-2016

Fakultetsstyret inviteres med dette til å diskutere fakultetets hovedprioriteringer 2014-2016 utfra vedlagte forslag.

Prosessen hittil

Hovedprioriteringer 2014-2016 er utarbeidet med utgangspunkt i fjorårets prioriteringer, med innspill fra seksjonslederne, instituttledermetet og dekanatet.

Hovedprioriteringene 2013-2015 ble utformet gjennom en omfattende prosess våren 2012. Etter et strategiseminar med fakultetets faglige og administrative ledere ble det nedsatt en arbeidsgruppe som jobbet frem utkast til hovedprioriteringer for perioden. Dette utkastet ble deretter sendt på høring til fakultetets grunnenheter og andre instanser. Fakultetsstyret vedtok i møte 3/2012 å slutte seg til hovedprioriteringene slik de da forelå.

Følgende vesentlige oppdateringer er gjort i Hovedprioriteringer 2014-2016 sammenliknet med fjorårets versjon:

- Overskriften *Undervisningsressurser* er erstattet med *Studiekvalitet*. Dette avsnittet er delt opp i (a) Videreføring av hovedprioriteringer fra prosjekt studiekvalitet, og (b) Andre hovedprioriteringer innen undervisning.
- Tiltakene som handler om undervisningsplanlegging og AURA oppleves som gjennomført og tas dermed ikke med.
- Overskriften *Ekstern finansiering* erstattes med *Forskning og faglige prioriteringer*. Punktet er oppdatert med fakultetets forberedelser til EUs nye rammeprogram Horisont 2020.
- UiOs hovedprioriteringer internasjonalisering (2012) og innovasjon (2013) er fjernet som egne overskrifter. Tematikken skal i stedet behandles som en del av de andre



prioriteringene. I stedet kommer overskriften *Grunnverdier*, med henvisning til at dette blir UiOs hovedprioritering i 2014.

Videre saksgang

- Møte 4/2013 (21. oktober): Styret bes vedta Årsplan 2014-2016.
- Møte 5/2013 (16. desember): Styret orienteres om Årsplan 2014-2016 med tiltak. Ved vesentlige endringer kan årsplanen vedtas på nytt i dette møtet.
- Februar 2014: Styret orienteres om gjennomføringsplan for hovedprioriteringene.

Med hilsen

Benedicte Rustad
fakultetsdirektør

Jenny Graver
forskningsrådgiver

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UiO og er derfor ikke signert.

Vedlegg:

1. Forslag til hovedprioriteringer 2014-2016.
2. Hovedprioriteringer 2013-2015 med status 1. juni 2013.
3. Orientering om prosjekt studiekvalitet.
4. Faglige prioriteringer.
5. Innovasjonstiltak ved Det juridiske fakultet.
6. Foreløpig utkast til UiOs årsplan 2014-2016.

Saksbehandler:

Jenny Graver

22842051, jenny.graver@jus.uio.no

Hovedprioriteringer 2014-2016

(revidert etter i-ledersamling 22. mai 2013 samt etter innspill fra dekanatet og seksjonslederne)

Samlokalisering

Fakultetet skal ha hensiktsmessige lokaler i Oslo sentrum, fortrinnsvis fordelt på et bygg i Tullinkvartalet og de nåværende bygningene i Karl Johans gate. Lokalene må tilfredsstillte dagens krav til studie- og arbeidsmiljø, samt ha gode møteplasser og biblioteksløsninger.

Fakultetet må avklare hvilke enheter og funksjoner som skal være i de ulike byggene. Som ledd i dette skal fakultetet gå gjennom de administrative tjenestene for å se om disse kan organiseres mer effektivt med samlokaliseringen.

Studiekvalitet

Videreføring av hovedprioriteringer fra prosjekt studiekvalitet:

Analyser av studentgrupper skal følges opp videre med iverksettelse av tiltak for å oppnå bedre gjennomstrømming og lavere forholdstall student pr lærer, for derved å kunne tilby økt kvalitet.

Blant målene er best mulig utnyttelse av fakultetets lærerressurser, forutsigbarhet i undervisning for lærere og studenter ved å utarbeide ukeplaner for hvert studieår, og oppfølging av vedtatte kriterier for omberamning. Fakultetet arbeider videre med tiltak som skal sikre et godt læringsmiljø.

Interne lærerkrefter skal benyttes tidlig i studiet, til smågruppe- og forskningsnær undervisning. I tillegg er det viktig å øke andelen interne undervisningstimer i obligatoriske fag på 3. og 4. studieår.

Eksterne lærere er en ressurs i både undervisning og veiledning, og fakultetet skal sørge for at eksterne lærere, veiledere og sensorer integreres i fakultetet og fagmiljøene.

Alle skriftlige eksamener skal gjennomføres digitalt med sikte på å være i full drift fra og med høsten 2015.

Andre hovedprioriteringer innen undervisning:

Fakultetet skal sikre at den internasjonale dimensjonen i hvert fag blir tatt hensyn til i den obligatoriske undervisningen ved å vektlegge internasjonale rettskilder og litteratur. Fakultetet skal benytte lærere med ikke-norsk faglig bakgrunn som en ressurs til internasjonale perspektiver i undervisningen. Samtidig skal fakultetet fortsatt arbeide med å sikre og inngå utvekslingsavtaler med gode internasjonale universiteter.

Forskning og faglige prioriteringer

Fakultetet skal oppmuntre og bistå forskere og fagmiljøer til å søke prestisjefylte forskningsmidler som tildeles på grunnlag av faglig kvalitet.

EUs åttende rammeprogram Horisont 2020 starter opp i 2014. Fakultetet skal indentifisere relevante utlysninger og sikre god administrativ støtte i søknads- og prosjektdriftfasen.

Fakultetet vil videreføre arbeidet med UiOs tidligere hovedprioriteringer internasjonalisering og innovasjon innenfor forskningen. Som skissert i fakultetets faglige prioriteringer vil fakultetet bygge på arbeidet i forskergruppene og de tverrfakultære satsningene for å utvikle flerfaglig forskning på tvers av instituttene og med andre fakulteter. Internasjonale nettverk, samarbeid med privat og offentlig sektor og tverrfaglighet vil bli viktig for å lykkes i Horisont 2020.

Fakultetet vil skape forståelse for at rettslige aspekter er viktige i de fleste av Forskningsrådets programmer, og at dette bør påvirke utformingen av programmene og behandlingen av søknadene.

IHR

Fakultetet vil arbeide med å gjennomføre UiOs IHR-tiltak.

Grunnverdier

Juridisk etikk-lære i rettsvitenskap master, grunnlovsarrangementer, menneskerettigheter/SMR, forskningsetikk, juristens samfunnsansvar...

Hovedprioriteringer 2013-2015

Samlokalisering

Fakultetet skal ha hensiktsmessige lokaler i Oslo sentrum, fortrinnsvis fordelt på et bygg i Tullinkvartalet og de nåværende bygningene på Karl Johansgate. Lokalene må tilfredsstillende dagens krav til studie- og arbeidsmiljø, samt ha gode møteplasser og biblioteksløsninger.

Fakultetet må avklare hvilke enheter og funksjoner som skal være i de ulike byggene. Som ledd i dette skal fakultetet gå gjennom de administrative tjenestene for å se om disse kan organiseres mer effektivt med samlokaliseringen.

Studiekvalitet

Interne lærerkrefter skal primært benyttes tidlig i studiet, til smågruppe- og forskningsnær undervisning

Studenter og ansatte skal ha forutsigbarhet med hensyn til når det er undervisning og hvem som underviser. Dette forutsetter tydeliggjøring av roller og ansvar for faglig og administrativ oppfølging av undervisningsplanleggingen. Fakultetet skal planlegge undervisningen for et studieår av gangen, ha klare kriterier for omberamning og integrere AURA fullt ut som er verktøy.

Eksterne lærere er en ressurs i både undervisning og veiledning. Fakultetet skal sørge for at eksterne lærere, veiledere og sensorer integreres i fakultetet og fagmiljøene.

Se vedlagte orientering om studiekvalitetsprosjektet.

Ekstern finansiering

Fakultetet skal oppmuntre og bistå forskere og fagmiljøer til å søke prestisjefylte forskningsmidler som tildeles på grunnlag av faglig kvalitet.

SFFen PluriCourts startet opp 1. april ved Institutt for offentlig rett. Planlagt driftsperioden er 2013-2023, og hovedfinansieringen på 175 millioner kommer fra Norges Forskningsråd.

De siste utlysningene på EUs 7. rammeprogram har søknadsfrist høst 2012 og vår 2013, og fakultetet jobber for å få frem søknader til disse utlysningene. Samtidig vil fakultetet komme med innspill til Horizon 2020 slik at fremtidige utlysninger kan være bedre tilpasset våre forskere.

I forbindelse med de siste utlysningene i det 7. rammeprogram høsten 2012 og våren 2013 sendte fakultetet inn 4 søknader: 3 som partner og 1 ERC Starting Grant. Partnerprosjektene er fortsatt til evaluering og det ble avslag på ERC-prosjektet.

Senter for rettsinformatikk er i forhandler om finansiering av sitt fjerde partnerprosjekt i EUs 7. rammeprogram.

Forskningsrådsgiverne i fakultetsadministrasjonen følger med på etableringen av Horisont 2020. Forskningsprogrammet er ikke vedtatt ennå. De første utkastene til arbeidsprogram er forventet å komme i løpet av sommeren og tidlig høst 2013.

Fakultetet vil skape forståelse for at rettslige aspekter er viktige i de fleste av Forskningsrådets programmer, og at dette bør påvirke utformingen av programmene og behandlingen av søknadene.

Fakultetet gjennomførte dialogmøte med NFR 17. januar.

Internasjonalisering

Den nye studieordningen krever at studentene har minst et semesters utenlandsopphold eller et fullt ut engelskspråklig valgemenne. Fakultetet skal sørge for at den internasjonale dimensjonen av hvert fag blir hensyntatt i den obligatoriske undervisningen ved å vektlegge internasjonale rettskilder og studentenes språkkunnskaper i fagbeskrivelser, læringskrav og pensum.

Fakultetet skal benytte lærere med ikke-norsk faglig bakgrunn som en ressurs til internasjonale perspektiver i undervisningen. Samtidig må fakultetet jobbe med å sikre og inngå utvekslingsavtaler med gode internasjonale universiteter.

Innovasjon

Fakultetet vil fremme samarbeidet med privat og annen offentlig virksomhet.

Fakultetet har kartlagt innovasjonstiltak ved instituttene. Tiltakene viser aktivitetene og bredden ved fakultetet og er en viktig dokumentasjon på hva juridisk forskning bidrar med i forbindelse med innovasjon.

Internt handlingsrom (IHR)

Iverksette tiltak for gjennomføring av UiOs IHR-tiltak.

Ved UiO har IHR hittil i 2013 primært dreid seg om organiseringen av sentraladministrasjonen (SA5). Universitetsstyret skal fatte vedtak om IHR 17. juni, og fakultetet forventer at vi vil måtte følge opp vedtaket lokalt høsten 2013 og ut over i 2014.

Til:
Fakultetsstyret

SAK 8, VEDLEGG 3

Dato: 05.06.13
Saksnr.: 2012/13948 TRONSK

PROSJEKT STUDIEKVALITET: ORIENTERING TIL FAKULTETSSTYRET 17.06.2013

I 2013 er studiekvalitet hovedsatsning i fakultetets årsplan. Fakultetet har derfor et eget prosjekt dedikert til studiekvalitet og har satt av ressurser øremerket til dette, jfr orientering til fakultetsstyret 10.12.2012. Prosjektet gjennomfører en rekke tiltak med utgangspunkt i foreslåtte tiltak fra undervisningsressurs-prosjektet i 2012, studiekvalitetstiltak basert på NOKUT-evalueringen, læringsmiljøundersøkelsen og sentrale styringsdokumenter.

I alt er det nå 31 tiltak som inngår i to delprosjekter. 10 tiltak innen delprosjekt for effektivisering av administrative prosesser, og 21 tiltak innen delprosjekt for studiekvalitative tiltak

Tiltakene er definert innen 5 hovedmål:

- Å oppnå forutsigbar undervisningsplanlegging
- Se på bruken av interne og eksterne lærere i undervisningen og ha klare strategier og prioriteringer for bruken av lærerressursene
- Digital eksamen
- Nye prøvingsformer
- Redusere antall studenter, særlig for enkeltemner som ikke inngår i mastergraden
- Bedre arbeidsmiljø for studentene

Tidsplanen for prosjektet er lagt med gjennomføring våren 2013 for 21 av tiltakene, og hele året for resterende tiltak.

Pr 30. mai er det 8 tiltak som er ferdig utført:

- Trekke inn interne lærere som veiledere og medsensor for masteroppgaver der det er eksterne veileder
- Følge opp rammer for antall timer for hvert fag



- Lage standardiserte kursopplegg der det ikke fins
- Økt bruk av podcast i undervisningen
- Foreta en gjennomgang av underveisevalueringen
- Informere bedre om alternative jobbmuligheter, blant annet for å motvirke karakterpress
- Utarbeide standardiserte rutiner for undervisnings-planleggerne
- Rutine for å bruke lærernes fagønsker i undervisningsplanlegging

I tillegg til disse er det flere tiltak som gjenstår å fullføre, hvor det er oppnådd gode resultater så langt:

- Masteroppgaver: veileder skal ikke delta i sensuren av masteroppgaver, iverksettes fra høsten 2013
- Basisgrupper: flere tiltak for bedre strukturering av tilbudet er under gjennomføring
- Digital eksamen: prosjektet er videre utrullet våren 2013 med gjennomføring i 4 emner for ca 1050 kandidater

Av tiltakene som gjenstår å fullføre er det følgende som har størst forventet effekt på studiekvalitet:

- Øke studieårsansvarliges innflytelse, endre instruks
- Eksterne lærere og sensorer skal få tilbud om å delta i lærernetverk, og plan for å ivareta kontakt med eksterne
- Sørge for at alle lærere holder undervisning i obligatoriske fag, øke andel interne lærere i undervisningstimer i obligatoriske fag
- Ansette universitets-lektorer i undervisnings-stillinger for å redusere andelen eksterne lærere (tiltaket vurderes, men er ikke vedtatt)
- Analyse av studentkull
- Analyse av enkeltemner
- Innføre og følge opp regler for omberamning

Dato: 06.06.2013
Saksnr.: 2008/122 JENNYGR

SAK 8, VEDLEGG 4

Oppdaterte gjennomføringsplaner for faglige prioriteringer, Det juridiske fakultet

Dette notatet er en revisjon av Det juridiske fakultets gjennomføringsplaner for faglige prioriteringer datert 20. mars 2009. Notatet er revidert av administrasjonen og dekanatet og ferdigstilt etter tilbakemeldinger fra instituttene.

1. Oppfølging av faglige prioriteringer. Virkemidler og tidsplan

Forskning

Det juridiske fakultet har som hovedmålsetting en generell vekst i forskning, herunder i ekstern finansiering, og økt kvalitet på forskningen. Videre vil fakultetet prioritere internasjonalisering av forskningen – i og utenfor Norden – samt gå inn for økt publisering og økt tverrfaglig og flerfaglig samarbeid.

I sine faglige prioriteringer for forskningen har fakultetet satt opp følgende tematiske områder:

- rettens globalisering
- individenes rettsstilling
- rett, stat og marked
- rett og miljø

Videre har fakultetet definert fire gjennomgående faglige perspektiver:

- rettsstatstanken
- retten og tiden
- rettstenkningen
- rett, samfunn og moral

De forskningstema og perspektiver som er prioriterte i fakultetets planer, har en betydelig bredde, men de er definert på tvers av fakultetets disipliner og fagmiljøer for å kunne fange opp de faglige



utfordringene vi står overfor. Bredden i temaene er dels knyttet til at Det juridiske fakultet er Norges klart største utdannings- og forskningsinstitusjon for rettsvitenskap og dermed har et særlig ansvar for å ivareta en viss bredde i forskningen, dels at fakultetet har et nasjonalt ansvar for mange sentrale rettsområder, og dels at den utviklingen som retten nå er inne i med internasjonalisering og europeisering krever at forskningen er bred nok til å kunne behandle de nye rettslige tema på et høyt kvalifisert nivå. Samtidig er de brede temabeskrivelsene forsøkt spisset gjennom prosjekter og prioriteringer i fakultetets tematiske forskergrupper.

Et helt sentralt virkemiddel for videre oppfølging av disse prioriteringene er en fortsatt satsning på fakultetets forskergrupper. En vesentlig del av den faglige prioriteringen skjer gjennom allokeringen av forskningstid til forskergruppene og de tema de arbeider med. Forskergrupper opprettes etter søknad og får tildelt driftsmidler fra fakultetet. I 2013 har fakultetet følgende 10 forskergrupper med respektive vertsinstitutt:

- internasjonal rett (IOR)
- internasjonal kontraktsrett (NIFS)
- konstitusjonelle studier (IOR)
- marked, innovasjon og konkurranse (IfP)
- menneskerettigheter og utvikling (SMR)
- naturressursrett (NIFS)
- rett, samfunn og historisk endring (IOR)
- rettigheter, individer, kultur og samfunn (IOR)
- samfunnskontroll og rettssikkerhet (IKRS)
- selskaper, markeder, samfunn og miljø (IfP)

I tillegg til disse forskergruppene har fakultetet også tematiske og tverrdisiplinære faggrupper innen blant annet følgende områder:

- sjørett og petroleumsrett
- Europarett
- rettssosiologi og kriminologi
- menneskerettigheter
- offentlig rett

- privatrett

Hele fagområdet rettsvitenskap ble evaluert av Norges forskningsråd i 2009, noe som resulterte i rapporten Rettsvitenskapelig forskning i Norge, samt en oppfølgingsrapport – Rettsforskningens framtid – fra 2010. Panelets rapport var noe kritisk overfor det de betegnet som en dobbeltorganisering i institutter og forskergrupper, som de påpekte at kunne bli uoversiktlig. Fakultetet mente på sin side at evalueringspanelet på grunn av den systematikk de brukte, ikke tok tilstrekkelig hensyn til den betydning forskergruppene hadde som en del av fakultetets forskningsstrategi.

I 2010 ble de åtte forskergruppene på fakultetet derfor evaluert av et nytt nordisk panel med fem medlemmer. I denne rapporten gis forskergruppene en overveiende positiv evaluering, med det metodiske forbehold at det er vanskelig å vite hva de samme forskerne hadde oppnådd uten en slik organisering. Våren 2011 ble det foretatt høringsprosesser med forskergruppene og instituttene. I egnevalueringssrapportene og i høringsuttalelsene fra forskergruppelederne vurderes forskergruppene i all hovedsak som et positivt og viktig virkemiddel. På bakgrunn av evalueringsrapporten og den påfølgende høringsprosessen vedtok fakultetsstyret (møte 2/2011) at fakultetet fortsatt bør bruke forskergrupper som en sentral del av sin forskningsorganisering og -utvikling. Samtidig ble det påpekt i vedtaket at forskerne også kan danne faggrupper internt på ett institutt eller på tvers av flere institutter uten søknad til fakultetet.

Dagens forskergrupper startet opp 1. januar 2012 med en varighet på 5 år. Oppstarten kom i kjølvannet av en utlysning til miljøene om oppretting av nye eller videreføring av gamle forskergrupper. Utlysningen la vekt på at formålet med forskergrupper skal være å styrke forskningssamarbeidet ved fakultetet, forskningens kvalitet, relevans og å bidra til en faglig utvikling av fakultetets forskning og nytenkning på områder som fakultetet ønsker å satse på. Det ble lagt vekt på om gruppene ville bidra til bedre forskningssamarbeid på fakultetet. Søkerne ble bedt om å sannsynliggjøre at de kunne danne et attraktivt og fruktbart fagmiljø for både rekrutter og seniorforskere, at det kunne utøves en systematisk forskningsledelse, og at det kunne dannes en plattform for å søke om eksternt finansiert forskning. Kravet om samarbeid i forskergruppene på tvers av instituttene fra forrige utlysning var gått bort fra. Alle de 8 eksisterende forskergruppene søkte om og fikk innvilget videreføring. I tillegg ble det opprettet to nye grupper.

Fakultetet legger til grunn at de tematiske satsningene nevnt innledningsvis som fakultetets faglige prioriteringer i dag er godt dekket av de tverrgående forskergruppene som er opprettet, samt de tematiske faggruppene som tidligere nevnt. For "rettens globalisering" er det særlig forskergruppen "internasjonal rett" og "internasjonal kontraktsrett" som er viktig, men også forskergruppene "menneskerettigheter og utvikling", "marked, innovasjon og konkurranse" og "selskaper, markeder, samfunn og miljø". Også faggruppene sjørett, petroleumsrett og Europarett er relevante her. For området "individenes rettsstilling" er det primært forskergruppene "rettigheter, individ, kultur og samfunn" og "menneskerettigheter og utvikling" som er sentrale, men også gruppen "samfunnskontroll og rettssikkerhet". For tematikken "rett, stat og marked" er gruppene "marked, innovasjon og konkurranse", "samfunnskontroll og rettssikkerhet", "konstitusjonelle studier" og

"internasjonal kontraktsrett" de mest sentrale, samt faggruppene sjørett og petroleumsrett. For området "rett og miljø" er det gruppen i "naturressursrett" som er mest sentral, men også "menneskerettigheter og utvikling" og faggruppene sjørett og petroleumsrett. Forskergruppen "rett, samfunn og historisk endring" skal kunne bidra på tvers av alle prioriterte tema.

Fakultetet har også prioritert fire faglige gjennomgående perspektiver. Disse er også godt dekket av forskergruppene. Det forventes at alle forskergruppene i større eller mindre grad ivaretar alle eller de fleste av de fire perspektivene som er nevnt. "Rettsstatstanken" ivaretas spesielt av "konstitusjonelle studier"-gruppen samt "samfunnskontroll og rettssikkerhet" og "rettigheter, individer, kultur og samfunn". "Retten og tiden" ivaretas av det rettshistoriske miljøet i gruppen "rett, samfunn og historisk endring". "Rettstenkningen" ivaretas på tvers av flere av gruppene, men spesielt i "internasjonal rett", "samfunnskontroll og rettssikkerhet", "rettigheter, individer, kultur og samfunn" og "rett, samfunn og historisk endring". "Rett, samfunn og moral" er også et gjennomgående perspektiv med stor relevans for alle gruppene.

Fakultetet har de siste årene fått tre store eksternfinansierte prosjekter, ERC-prosjektene Crime Control in the Borderlands of Europe (Crimmigration) og The Legitimacy of Multi-Level Human Rights Judiciary (MultiRights) og et senter for fremragende forskning PluriCourts - The Centre for the Study of the Legitimate Roles of the Judiciary in the Global Order. Prosjektet Crimmigration ivaretar blant annet området samfunnskontroll og rettssikkerhet og perspektivene rettsstatstanken og rett, samfunn og moral. Multirights og Pluricourts dekker områdene rettens globalisering og individenes rettsstilling og perspektivene rettsstatstanken og rett, samfunn og moral.

Ph.d.-programmet er et annet sentralt virkemiddel for å øke forskningens bredde og kvalitet. Siden 2001 har det vært en eksplosiv økning i antall ph.d.-kandidater. Vi har i dag ca. 90 kandidater totalt på ph.d.-programmet, hvorav ca. 30 er ansatt hos oss og finansiert med eksterne midler og ca. 20 er ansatt eksternt. 40 årsverk til enhver tid være basisfinansiert. Fakultetet legger til grunn at dette er et passende nivå for de neste årene, fakultetets størrelse og kapasitet for veiledning tatt i betraktning. Antallet doktordisputaser er beregnet til å ligge på 12-15 i årene fremover. De aller fleste stipendiatene ansatt ved fakultetet, så vel som postdoktorene, er tilknyttet en av forskergruppene.

Det juridiske fakultet deltar i seks av de sju tverrfakultære satsningene ved UiO. Fakultetet er ikke vertsfakultetet for noen av satsningene. De seks satsningene vi deltar i, er:

- Demokrati
- Kulturell transformasjon i globaliseringens tidsalder
- Miljø og energi
- Religion i det pluralistiske samfunn
- Kunnskap i skolen

- Levekår i utviklingsland: helse, miljø og fattigdom

De tverrfakultære satsningene ble evaluert i 2012. Evalueringsrapporten konkluderer blant annet med at ledelsen ved fakultetene bør ta større ansvar for det tverrfakultære samarbeidet. Fakultetet vil aktivt delta i universitetets vurdering og oppfølging av denne rapporten.

Utdanning

"Juristutredningen" om behovet for juridisk utdanning og kompetanse frem mot 2025 behandler blant annet fremtidens juristutdanning. Fakultetet vil i løpet av juni 2013 inngi sitt forslag til UiOs høringssvar.

Fakultetet tilbyr flere studieprogrammer, både norsk- og engelskspråklige, men vil i det følgende konsentrere seg om masterstudiet i rettsvitenskap, som er det studieprogrammet som har flest studenter på fakultetet.

Høsten 2011 ble det innført en ny studiemodell for rettsvitenskap, som har medført en del endringer: Emnene har gått fra å være årsheter på 50 og 60 studiepoeng til emner på mellom 10 og 30 studiepoeng, og som følge av det avlegges eksamen hvert semester. Det er innført obligatorisk undervisning på enkelte emner, og det medfører at privatister kun kan avlegge eksamen på emner som inngår i første studieår.

Det er innført større valgfrihet i studiet med ett valgemne på tredje studieår (på BA-nivå), ett på fjerde studieår (på MA-nivå), i tillegg til tre valgemner på femte studieår. Valgemnene er redusert fra 15 til 10 studiepoeng for å skape rom for flere emner og større valgfrihet.

For å bidra til bedre integrasjon mellom norske og innreisende studenter, og for at studentene skal bli i stand til å beherske flere internasjonale rettskilder og møte engelsk fagterminologi, er det innført krav om at alle må ha minst ett engelskspråklig valgemne i studiet. Dette kan erstattes av studieopphold ved utenlandsk universitet.

I tillegg er det innført valgemneprofiler, som innebærer at studentene velger en gruppe valgemner som samlet gir en spesialisering innen ulike fagfelt. Valgemner på masternivå og masteroppgaven inngår i valgemneprofilen. Valgemneprofilen skal fremgå av vitnemålet.

I Læringsmiljøundersøkelsen som ble gjennomført i 2012 svarte jusstudentene blant annet at de i liten grad føler seg som en del av fagmiljøet, at kontakten med underviserne er liten, samt at læringsmiljøet preges av et negativt konkurranseforhold mellom studentene. Inntrykket bekreftes i en kandidatundersøkelse som ble gjennomført noe senere. Fakultetet har derfor satt i gang tiltak som bedrer kontakten mellom student og lærer, blant annet gjennom å lyse ut flere vitenskapelige stillinger. Fakultetet arbeider aktivt for å redusere overdrevet karakterpress, blant annet gjennom å

synliggjøre det mangfold av interessante yrkesmuligheter som finnes for jurister. Det legges spesielt vekt på å synliggjøre mulighetene innen offentlig sektor.

Fakultetet vil også arbeide for at en større del av undervisningen i de obligatoriske fagene i masterstudiet ivaretas av fast ansatte lærere. Dette følges opp i det pågående studiekvalitetsprosjektet ved fakultetet.

Fakultetet ønsker at det forskes på de obligatoriske undervisningsfagene, samtidig som det undervises i fagområder som prioriteres i forskningen. Dette vil sikre forskningsbasert undervisning og at studentene får et studietilbud som gjenspeiler aktuelle samfunnsbehov som tas opp i forskningen.

2. Stillingsplan for Det juridiske fakultet

Fakultetet har laget en stillingsplan (vedlagt) for utlysning av faste vitenskapelige stillinger ved fakultetet innenfor rammen av langtidsbudsjett.

Planen oppdateres jevnlig etter innspill fra instituttene.

Fakultetets forskningsprioriteringer og forskergruppens aktiviteter tillegges vekt ved de løpende utlysninger av både midlertidige og faste stillinger. Det vil være et økende behov for postdoktorstillinger i de kommende år. Realistisk sett må flertallet av disse være eksternt finansierte.

De faglige prioriteringene som knytter seg til utdanning, vil bli søkt realisert ved å angi undervisningsemner når stillingene lyses ut.

Faste vitenskapelige stillinger

Faste vitenskapelige stillinger lyses som hovedregel ut i stillingskode førsteamanuensis. Dette gir et bredere søkergrunnlag og bedre aldersspredning enn utlysning av professorater, og har i tillegg et likestillingsperspektiv, da det er flere kvinner med førsteamanuensiskompetanse enn professorkompetanse. Fakultetet legger til rette for at førsteamanuenser skal søke opprykk til professor etter kompetanse. I særlige tilfeller der stillingen krever det, kan den lyses ut som professorat, eventuelt med mulighet for professorstipend dersom det ikke melder seg kvalifiserte søkere.

Kriterier som blir tatt hensyn til i utviklingen av stillingsplanen:

- faglige prioriteringer
- undervisningsbehov

- forskningskvalitet, ønske om å rekruttere de beste forskerne
- behov for å sikre en kritisk masse innenfor fagmiljøene
- rekrutteringsgrunnlag

Det anses som lite hensiktsmessig å lyse ut stillingene helt åpent. Utlysningene bør heller ikke være så avgrenset at de kan oppfattes som "skreddersydd" for bestemte søkere. Det er ønskelig i første omgang å begrense antall utlysninger med institutttilknytning, alternativt nevne flere fagområder som kan prioriteres. Fakultetet har uteksaminert mange doktorgradskandidater i en periode da den økonomiske situasjonen ikke har gitt rom for utlysning av faste vitenskapelige stillinger. Det er derfor viktig å gi mulighet til en reell konkurranse om stillingene. Mange av våre stipendiater har også tverrfaglige doktoravhandlinger. Vi vil vurdere kontinuerlig om det er behov for å avgrense utlysningene mer, både i forhold til forskning og undervisning. Søkerne kan uansett bli bedt om å redegjøre for hvordan de kan bidra til å fremme fakultetets faglige prioriteringer.

I de fleste tilfeller vil det være et krav at den som tilsettes skal undervise i norsk rett. Generelt bør stillinger likevel utlyses med tanke på internasjonal rekruttering.

Fakultetsstyret har vedtatt opprettelse av nye faste stillinger innen alternativ tvisteløsning, erstatningsrett, energirett og arbeidsrett.

Det er ikke gitt at en person som går av vil bli erstattet av en person med tilsvarende arbeidsoppgaver. Noen fagområder kan tilhøre flere institutter. På andre områder må det vurderes om fagområder kan kombineres på en ny måte, og om dette eventuelt kan følges opp med en samlokalisering av forskjellige enheter.

Fakultetet ser det som en hovedutfordring å styrke rettsvitenskapelig kompetanse innen menneskerettigheter. Videre ønsker fakultetet at Norsk senter for menneskerettigheter skal styrke og videreutvikle sin posisjon som et sterkt flerfaglig senter for forskning, undervisning og formidling på menneskerettighetsområdet.

Fakultetet vil arbeide videre med en strategi for ekstern finansiering av stillinger på førsteamanuensis- og professornivå, samtidig som målet er at alle i slike stillinger skal ha fast ansettelse. Nordisk institutt for sjørett har fått ekstern finansiering til de første fem årene av en fast førsteamanuensisstilling innen energirett. Denne stillingen ble lyst ut i 2011.

Stipendiat- og postdoktorstillinger

Fakultetet har som mål å lyse ut åpne stillinger innen rettsvitenskap to ganger i året, med søknadsfrist i februar og september. Antall stillinger som kan lyses ut vil variere. Fakultetets måltall for stipendiater finansiert fra basis er 40. Utlysning av stipendiatstillinger innen

kriminologi og retts sosiologi vil forekomme sjeldnere, men det er ønskelig at det opprettholdes et godt stipendiatmiljø på instituttet.

Fakultetets måltall for basisfinansierte postdoktorstillinger er seks. Disse vil lyses ut etter hvert som det blir ledige stillinger.

Det lyses årlig ut flere eksterntfinansierte postdoktor- og stipendiatstillinger.

3. Oppfølging i budsjettet

Forskning

Årsplan og strategisk plan gir føringer for budsjett og langtidsbudsjett. I forslag til årsplan for 2013-2015 prioriteres seks områder:

- Samlokalisering
- Studiekvalitet
- Ekstern finansiering
- Internasjonalisering
- Innovasjon
- Internt handlingsrom

For å møte kravet om bedret studiekvalitet er det vedtatt å øke tilsettingstakten, både for faste stillinger og stipendiatstillinger. Dette gjenspeiles i budsjettet og er det største og viktigste budsjetttiltaket i perioden. Sammen med samlokalisering er dette fakultetets hovedprioritering. Når det gjelder samlokalisering, er fakultetet avhengig av økt basisbevilgning for å kunne gjennomføre det.

Utdanning

Fakultetet har gitt arbeidet med bedre studiekvalitet høy prioritet og har satt i gang flere tiltak som det knytter seg store forventninger til. Noen av disse tiltakene har som formål å redusere kostnadene, eksempelvis ved å øke gjennomstrømmingen og redusere gjentak av eksamen, mens andre tiltak har som formål å gi studentene økt studiekvalitet, eksempelvis gjennom digitalisering av eksamen og økt kontakt med fakultetets lærere.

Fakultetet er i ferd med å skaffe seg mer inngående kunnskap om studentenes studieatferd og egen opplevelse av studiet, dels gjennom utarbeidelse av analyseverktøy for datauttrekk fra FS og dels gjennom kandidatundersøkelser i samarbeid med Juristforbundet. Data fra disse og tilsvarende kilder vil bli brukt aktivt i arbeidet med økt studiekvalitet.

4. Økt innsats for eksterne midler

Det har vært en klar økning i søknader og i tildelinger av eksterne midler. Det har resultert i flere stipendiat- og postdoktorstillinger. Eksterne midler har også gjort det mulig å arrangere internasjonale konferanser og seminarer. Dette har de siste årene gitt økte muligheter for aktivitet i forskergruppene.

Det har videre vært en klar økning i søknader til EUs 7. rammeprogram (2007-2013). Per april 2013 har fakultetet seks pågående EU-prosjekter:

- MultiRights (ERC; IOR/PluriCourts)
- Crimmigration (ERC; IKRS)
- EFFACE (Cooperation; IKRS)
- RASEN (Cooperation; IfP)
- RESPECT (Cooperation; IfP)
- SMART (Cooperation; IfP)

I tillegg har fakultetet tre søknader om deltakelse som partner i konsortieprosjekter til vurdering.

EUs nye rammeprogram Horisont 2020 (2014-2020) vil bestå av tre pilarer: Excellent science, Societal challenges og Industrial leadership, hvorav primært de to første er relevant for fakultetet. Excellent science inkluderer Det europeiske forskningsrådet (ERC) og andre instrumenter som finansierer prosjekter med forskerinitiert tematikk. Societal challenges skal finansiere samarbeidsprosjekter i internasjonale, flerfaglige konsortier som skal svare på EUs samfunnsutfordringer.

Fakultetet vil legge til rette for at våre forskere skal delta i Horisont 2020. Slik deltakelse gir mulighet til økt internasjonalt og flerfaglig samarbeid, prestisje og økt andel RBO-midler. Den administrative kompetansen på EU er blitt styrket ved å øke til to forskningsråd giverstillinger i fakultetsadministrasjonen. Det skal arbeides kontinuerlig med å utforme administrative rutiner som skal gjøre at søknadsprosesser og prosjektdrift går så smidig som mulig.

Med hilsen

Kåre Lilleholt
fungerende dekan

Jenny Graver
forskningsrådgiver

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UiO og er derfor ikke signert.

Vedlegg:

1. Stillingsplanen per 23. januar 2013
2. Juristutredningen – se <http://www.jus.uio.no/for-ansatte/aktuelt/aktuelle-saker/2013/juristutredningen.html>
3. Rapport: Evaluation of the Interfaculty Research areas at University of Oslo

Saksbehandler:

Jenny Graver
22842051, jenny.graver@jus.uio.no

Innovasjonstiltak ved Det juridiske fakultetet

I forbindelse med tiltak i Handlingsplan for innovasjon og tiltak 10 i UiOs årsplan 2013-2015 om innovasjon ble instituttene bedt om å melde inn innovasjonstiltak innen 15. februar 2013.

I e-post som ble sendt ut fra fakultetsadministrasjonen heter det:

«Viser til sak A3 på i-ledermøte 19.des om innovasjonsåret 2013 og planer på instituttene.

I forbindelse med UiOs Handlingsplan for innovasjon må fakultetet synliggjøre sine tiltak på innovasjon.

Det vises til fakultetets årsplan der overskriften ifm tiltak om innovasjon er; "Fakultetet vil fremme samarbeidet med privat og annen offentlig virksomhet".

Fakultetet ønsker eksempler på dette og viser konkret til punktene i tiltak 7 under overskriften "Kunnskapsutveksling med eksterne aktører" i UiOs Handlingsplan for innovasjon (side 13).

UiO legger følgende definisjon av innovasjon til grunn i handlingsplanen:

"Innovasjoner er nye eller vesentlig forbedrede varer, tjenester, prosesser, organisasjonsformer eller markedsføringsmodeller som tas i bruk for å oppnå samfunnsnytte, herunder verdiskaping".

Definisjonen omfatter ikke bare bidrag som sikrer økonomisk vekst og konkurransevne, men også bidrag for å oppnå samfunnsnytte, som utvikling av offentlig sektor og ideelle organisasjoner.

I handlingsplanen presenteres tiltak for å styrke UiOs bidrag til innovasjon innenfor fire innsatsområder (side 11-14):

1/ ledelse og personalpolitikk

2/ utdanning

3/ kunnskapsutveksling med eksterne aktører

4/ synliggjøring av UiO som et innovativt universitet

[Handlingsplan for innovasjon er lenket opp her](#) og fakultetets årsplan følger som vedlegg.

Eksempler på innovasjonstiltak sendes undertegnede med frist 15. februar.»

INNOVASJONSTILTAK

Instituttene melder inn en rekke tiltak:

- seminarvirksomhet med og for eksterne aktører
- samlinger for eksterne lærere
- utvikling av valgemner og engelskspråklige emner (f eks arbeidsrettsmiljøet)
- faglunsjer, der eksterne blir invitert

- kontakt med privat og offentlig virksomhet
- kontakt med praktikere
- internasjonale faglige nettverk, seminarer og konferanser
- utadrettet virksomhet, herunder kunnskapsformidling, omdanning av forskning til praktisk rett og politikk, rådgivning og konfliktløsning
- offentlig utvalgsarbeid (NOU)
- utvikling av avtale standardkontrakter
- betenkninger for private og offentlige interesser
- Senter for europarett sitt arbeid, f eks videreutvikle og modernisere tradisjonelle rettsområder, herunder bl a statsrett, forvaltningsrett, prosessrett, erstatningsrett, miljørett mm.
- utvikling og videreutvikling av lovgiving i Norge
- lovforberedelses arbeid
- forskningsprosjekter blir utformet med sikte på å bidra til samfunnsnyttig videreutvikling av lovgiving på ulike områder, gjelder også for noen PhD avhandlinger
- utvikling av databaser (f eks traktatdatabasen «Global treaties).
- IKRS melder inn kampen mot dødsstraff og nyskapningen Grønn kriminologi

INNSPILLENE FRA INSTITUTTENE

IFP

Vi har bedt koordinatorene ved de ulike faggrupper på instituttet å komme med innspill. Det vi har fått eksempler på er først og fremst knyttet til punktet "kunnskapsutvikling med eksterne aktører" i handlingsplanen, men også til punktet "utdanning". Vi er usikre på om det er slike tiltak fakultetet etterlyser, og sender de inn slik at fakultetet kan vurdere det. I tillegg til disse som oversendes her finnes det en rekke lignende tiltak i andre fagmiljøer ved instituttet, så de som oversendes må ses som eksempler.

Fra rettsøkonomien v/Endre Stavang.

Samfunns-/ rettsøkonomi og dømmende virksomhet, Et åpent seminar ved Universitetet i Oslo. (se vedlegg 1)

Ettersendt innspill 25.02

«Her er oppdatert underlagsmateriale for mitt innovasjonstiltak, som jeg håper kan ettersendes og dermed være del av saken. På seminaret vil også høyesterettsdommere fra ulike nordiske land - og enkelte andre praktikere -være tilstede.

Se lenke:

http://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=2213043

Fra familie- og arverettsmiljøet v/Tone Sverdrup:

1. Fagseminarer fire ganger i året med ca. 40-50 advokater/dommere hver gang.
2. Samlinger med eksterne lærere to ganger i året.

Fra arbeidsrettsmiljøet v/ Stein Evju:

- Det er etablert et nytt valgemne, International and Comparative Labour Law. Det vil gi bidrag til arbeidsrettsfagets utvilsomme samfunnsnytte. Samtidig styrker det fakultetets samlede tilbud i engelsksproglige emner, hvilket vel er ønskelig både med tanke på "fakultetsinterne" studenter og med tanke på internasjonalisering.
- Ved Arbeidsrettsgruppens spesialseminarer, i regelen to per år, trekkes det konsekvent inn fremstående utenlandske kolleger ved det ene, eksterne kolleger (vitenskapelig og andre) i begge.
- Arbeidsrettsgruppen har initiert en ekstern seminarrekke i samarbeid med en gruppe praktikere. Seminarene betegnes Arbeidsrettsseminarene ved Institutt for privatrett. De retter seg mot praktikere og har praktikere av ulike kategorier som hovedinnledere. Formålet er å utvikle faglige spørsmål i åpen diskusjon og stimulere til faglig forfatterskap. De tre seminarene som er avholdt hittil (fra oppstart januar 2012) har hatt et deltagerantall på 60 - 85.
- Arbeidsrettsgruppen har ukentlige "faglunsjer" - en times lunch med et enkelt faglig program i det langt overveiende antall evenementer. Eksterne kolleger (Arbeidsrettsgruppens "ytre sirkel") har stående invitasjon til å delta og orienteres om faglig program på samme måte som og samtidig med Arbeidsrettsgruppens interne medlemmer.
- I punktene ovenfor ligger det at Arbeidsrettsgruppen har god kontakt og godt samarbeid med både privat og offentlig virksomhet. I den siste kategorien faller ikke minst Arbeidsdepartementet. Men ikke noe av dette er nytt; dermed kan det bli en smule i overkant å kalle det "innovasjon".
- Selv har jeg semesterviss kontakt med et førtitalls eksterne kolleger som medvirker/kan medvirke i sensur og veiledning av 30 stp. masteravhandlinger. (Veiledning for 60-poengs avhandlinger langt mer krevende; det er derfor bare unntaksvis at jeg kan trekke veksler på noen av disse som medveileder/biveileder.)
- Pva. Arbeidsrettsgruppen tilbyr jeg på løpende basis støtte til eksterne kolleger som tar på

seg veiledning. Jeg har arrangert et tre timers kurs som et tilbud til alle; noe tilsvarende vil bli gjentatt, det er planlagt for høstsemesteret.

- Jeg og Arbeidsrettsgruppen forøvrig holder jevnlig kontakt med de som har fagansvar for arbeidsrett ved fakultetene i Bergen og Tromsø. Formålet er å utveksle synspunkter og erfaringer med sikte på å styrke fagets stilling ved fakultetene.

- Arbeidsrettsgruppen har aktive samarbeidsrelasjoner internasjonalt, både i Norden og utenfor, deltar i internasjonale faglige nettverk og i seminarer og konferanser. Dette bidrar både direkte til egen fagutvikling og indirekte ved å etablere kontaktnett som er ressurser når vi ønsker å trekke utenlandske kolleger til egne arrangementer.

Ettersendt fra IFP 25.02

Ettersom det i i-ledermøte tidligere i uken ble klarlagt at den type eksempler som er levert er relevante, vil vi fremheve at det som nevnt er en rekke andre tiltak av samme art også i andre fagmiljøer ved instituttet.

Som eksempel nevnes

- Apa-prosjektet (se vedlegg 2)

- Forum for konkurranserett: <http://www.jus.uio.no/forskning/omrader/mic/forum-for-konkurranserett/>

- Personvernkonferansen:

http://www.jus.uio.no/ifp/om/organisasjon/seri/arrangementer/2012/personvernkonferanse_des_2012.pdf (Årlig arrangement SERI)

NIFS

Nordisk institutt for sjørett – Innovasjon og samfunnskontakt

Nordisk institutt for sjørett (NIFS) er delt i Avdeling for petroleumsrett og Avdeling for sjørett, og har også ansvar for Senter for Europarett, som er et felles faglig kompetansemiljø for EU/EØS-rett for Det juridiske fakultet.

Avdelingene for petroleumsrett og sjørett

Avdelingene for petroleumsrett og sjørett arbeider med alle rettslige spørsmål knyttet til skipsfart, offshore (olje/gass) og energi. De utgjør landets fremste kompetansemiljø på sine felt og har en meget omfattende utadrettet virksomhet, som omfatter kunnskapsformidling, omdanning av forskning til praktisk rett og politikk, rådgivning og konfliktløsning.

Aktiviteten karakteriseres ved at det kontinuerlig er et nært samspill mellom forskning, undervisning, formidling og samfunnskontakt. Dette fører til innovasjon i form av regelutvikling og politisk utvikling på forskjellige områder. Innovasjon og samfunnskontakt som en integrert del av virksomheten kan generelt beskrives som følger:

Instituttets ansatte forsker innenfor sine respektive fagområder. Dette gir grunnlag for forskningsbasert undervisning og forskningsbasert formidling (foredrag i forskjellige fora) hvor juridiske forskningsresultater bringes ut til brukerne i samfunnet. Disse brukerne har ofte behov for ytterligere informasjon om de aktuelle rettsområdene som innhentes gjennom seminardiskusjoner, betenkninger, råd, ekspertuttalelser o.l. Den kompetansen de ansatte besitter etterspørres også når det er tale om å utvikle nye regler eller kontraktsvilkår innenfor de fagområdene vi jobber med. Flere ansatte deltar derfor i lovgivningskomiteer og bidrar i utvikling eller revisjon av standardkontrakter. Det samme gjelder for offentlige utredninger om forskjellige spørsmål. Denne typen samfunnsorientert virksomhet gir grunnlag for ny forskning som med sine resultater vil påvirke undervisningen og bidra til ny kunnskapsformidling.

Følgende samfunnsrelaterte aktiviteter er aktuelle for 2013:

Foredrag, seminarinnlegg og andre typer formidling

Alle ansatte er hyppig benyttet som foredragsholdere etc i forskjellige fora. Denne typen kunnskapsformidling kan være basert på tidligere deltagelse i lovgivning (eksempler fra 2012 er foredrag over inkorporasjon av Rotterdamreglene i sjøloven, NOU 2012:10, og foredrag over den nye sjømannsloven, Rett om bord, NOU 2012:18).

Kunnskapsformidling kan også være basert på utvikling eller revisjon av standardkontrakter (i 2013 for eksempel om ny Nordisk Sjøforsikringsplan 2013 og ny standardkontrakt for modifikasjonsarbeider offshore).

Offentlig utvalgsarbeid

Dette består i lovforarbeider, utredninger, granskninger etc. Fra 2012 nevnes

- Gjennomføring av Rotterdamreglene i sjøloven, NOU 2012:10.
- Rett om bord, NOU 2012:18.
- Fripoliser og kapitalkrav, Utredning nr. 25 fra Banklovkommissjonen NOU 2012: 3.
- Pensjonslovene og folketrygdreformen II, NOU 2012: 13

For 2013 nevnes

- Pensjonslovene og folketrygdreformen III, NOU 2013: 3

Aktuelt for 2013 er videre flere utredninger fra Banklovkommisjonen og vurdering av strategien for sikkerhetstilsyn i petroleumsvirksomheten.

Utvikling av avtalte standardkontrakter

Instituttets ansatte deltar i utvikling av standardkontrakter i regi av berørte interesser, bl.a. Standard Norge (se f.eks. <http://www.standard.no/no/Nyheter-og-produkter/Nyhetsarkiv/Bygg-anlegg-og-eiendom/2012/Nye-standarder-for-BIM-OPS-og-samspill/>) og Standardkontraktstyret etablert av Norskolje og gass og Norsk Industri (se <http://www.norskindustri.no/olje-gass/kutter-kostnader-med-kontrakter-article5755-193.html>). I 2013 starter arbeidet med utvikling av en standardkontrakt for modifikasjonsarbeider, som utgjør en betydelig del av investeringene i olje- og gassvirksomheten.

Instituttet har også sekretariatet for Nordisk Sjøforsikringsplan 2013 og arbeider med kontinuerlig vedlikehold av denne kontrakten. Arbeidet med 2013 planen ble ferdig høsten 2012, se <http://www.nordicplan.org/>

Neste revisjon skjer i 2016. Arbeidet med dette blir startet i 2013.

Instituttet deltar også i arbeidet med utvikling av miljøvennlige skipsfartskontrakter, SMART Contracts, se [http://rederi.no/nrweb/cms.nsf/\\$all/EA9150BB03C41284C125786300269148](http://rederi.no/nrweb/cms.nsf/$all/EA9150BB03C41284C125786300269148)

Konfliktløsning og tvisteløsning

Instituttet deltar i konfliktløsningsarbeid i større, samfunnsviktige prosjekter (bl.a. innen kommunikasjon) og med tvisteløsning i form av voldgiftssaker, sakkyndige utvalg (for det offentlige) og nemndsavgjørelser (forsikringsklagenemnda og kabeltvistnemnda). Dette er dels oppdrag fra gang til gang, dels faste oppdrag som løper kontinuerlig.

Rådgivning til eller ekspertoppdrag for statlige myndigheter

Eksempler er rådgivning/ekspertoppdrag for departementer, direktorater, Riksrevisjonen, osv.

Betenkninger for private og offentlige interesser

Instituttets ansatte skriver hvert år en rekke betenkninger innenfor de fagområdene vi arbeider med.

Senter for europarett

Europaretten (EU/EØS) er et fagfelt som berører de fleste sider av norsk samfunnsliv, fra generelle, prinsipielle og ofte politiske spørsmål ned til detaljregulering av næringsliv, arbeidsliv og en rekke andre viktige områder. Gjennom å bringe inn EU/EØS-retten er Senterets ansatte med på å videreutvikle og modernisere tradisjonelle rettsområder, herunder bl.a. statsrett, forvaltningsrett, prosessrett, erstatningsrett, miljørett m.m.

Som landets fremste kompetansemiljø på feltet, har Senter for europarett en meget omfattende utadrettet virksomhet, som både omfatter kunnskapsformidling og omdanning av Senterets forskning til praktisk rett og politikk. Senterets faste ansatte har deltatt i (og dels ledet) flere lovgivnings- og utredningskommisjoner, og kontaktes hyppig om europarettslige spørsmål både av offentlige myndigheter, private bedrifter og borgere, organisasjoner og media. Ved siden av sin vanlige undervisning holder de en lang rekke eksterne foredrag i forskjellige fora. Til å være et lite miljø, har Senteret høy tilstedeværelse i den offentlige debatt og i utformingen av norsk europapolitikk og europarett.

Senteret har til en hver tid et antall stipendiater og vitenskapelige assistenter, og dette har tradisjonelt fungert som et opplæringssted for praktisk europarett, slik at de fleste som håndterer slike spørsmål i offentlig forvaltning, privat næringsliv og som advokater har en fortid ved Senteret.

Dette er Senterets løpende virksomhet slik den har pågått i mange år, og slik den vil fortsette i 2013 og årene som kommer. Det kan nevnes at Senteret i perioden 2010-2012 var vertskap for Europautredningen (NOU 2012:2), som ble ledet av en professor ved Senteret, og hvis rapport vil bli behandlet av Stortinget i 2013. Formidling og oppfølging av NOU 2012:2 vil være en viktig oppgave også i 2013.

Flere av Senterets ansatte deltar i forskergruppen «Marked, innovasjon og konkurranse», som bl.a. er opptatt av konkurranserett, europeisk handelsrett og rettslige rammer for innovasjon i klassisk forstand. Videre har Senteret sammen med Norsk Utenrikspolitisk Institutt (NUPI) en søknad inne hos Forskningsrådet om et prosjekt kalt «Europe in a Time of Crisis». For tiden er det også betydelig kontakt med faglige miljøer i Sveits og Storbritannia om erfaringer med tilknytning til EU uten formelt medlemskap.

SMR

Norsk senter for menneskerettigheter – Innovasjon og samfunnskontakt

SMRs innspill tar utgangspunkt i UiOs Strategi 2020 og de presiseringer som er blitt gitt om hvordan innovasjon skal forstås innenfor rammen av de ulike fakultetenes virkefelt.

Slik vi forstår det er grunntanken i innovasjonssatsingen å få frem gode eksempler på samfunnsnyttig anvendelse av forskningsbasert kunnskap. Sett fra SMRs synspunkt er følgende momenter fra Handlingsplan for innovasjon 2013-2015 mest relevante:

UiOs innovasjonssatsing bygger på et av hovedmålene i Strategi 2020 om at UiO skal *være et samfunnsengasjert universitet som gjennom aktiv dialog og samarbeid skal bidra til at forskningsbasert kunnskap kommer til anvendelse for å møte det 21. århundrets store samfunnsutfordringer*” (Mål 3). UiO skal bidra til *kunnskapsoverføring* og legge vekt på *dialog og samarbeid med myndigheter og offentlig og privat virksomhet*. Definisjonen omfatter ikke bare bidrag som sikrer økonomisk vekst og konkurranseevne, men også bidrag for å oppnå *samfunnsnytte, som utvikling av offentlig sektor og ideelle organisasjoner og tilby forskningsbasert kunnskap til politikere og offentlig forvaltning*.

SMR har en bredt sammensatt virksomhetsprofil der forskning, undervisning og anvendt virksomhet ses i sammenheng og knyttes sammen i Tematiske arbeidsgrupper.

Hovedhensikten med denne organiseringen av den faglige virksomheten er at forskningen skal styrke vår anvendte virksomhet og vice versa.

SMR bidrag til å fremme målsettingene for innovasjonsåret kan oppsummeres i følgende punkter:

- Kunnskapsoverføring:
 - SMR er en nasjonal møteplass for menneskerettsfaglige miljøer i Norge, både ved at forskere og andre menneskerettighetseksperter fra ulike institusjoner knyttes til kortere eller lengre oppdrag ved våre prosjekter i inn- og utland, og gjennom hyppig organisering av workshops, seminarer og debattmøter i egne lokaler, Litteraturhuset og andre arenaer. Dette ble ytterligere forsterket gjennom en offensiv satsing i jubileumsåret 2012.
 - Gjennom langsiktig kompetansebygging har SMR bygget seg opp til å bli myndighetenes viktigste samarbeidspartner når det gjelder

kunnskapsoverføring, inkludert forskningsbasert kunnskap, til land og internasjonale organisasjoner som myndighetene prioriterer i sitt menneskerettighetsarbeid. Dette skjer primært innenfor langsiktige rammeavtaler med Utenriksdepartementet der SMRs faglige integritet er garantert.

- SMR tilbyr en toårig engelskspråklig mastergrad i internasjonale menneskerettigheter med 40 studenter fra ca 15 land. Sammen med et seksukers kurs på masternivå ved UiOs Internasjonale sommerskole og andre undervisningstiltak rettet mot utenlandske deltakere i regi av våre internasjonale programmer har SMR en solid posisjon som kunnskapsformidler av forskningsbasert menneskerettighetskunnskap internasjonalt.
- Utvikling av offentlig sektor og frivillige organisasjoner:
 - Gjennom nær dialog med norske myndigheter, UiO sentralt, Juridisk fakultet og FNs Høykommissær for menneskerettigheter er SMR midt i en prosess for å bidra til at Norge får en effektiv Nasjonal institusjon for menneskerettigheter når institusjonen er skilt ut fra SMR, senest 30. juni 2014.
 - Som nasjonal institusjon for menneskerettigheter er SMR i ferd med å ferdigstille utviklingen av en omfattende database over alle relevante dokumenter og rettskilder knyttet til Norges tilslutning til og implementering av internasjonale menneskerettighetstraktater. Hensikten er å benytte ny teknologi for å effektivisere innsamling, systematisering og analyse av et bredt tilfang av kilder. Databasen er i utgangspunktet et internt verktøy, men forventes å spille en viktig rolle i samarbeidet med offentlige instanser og frivillige organisasjoner, og i formidling av kunnskap om gjennomføringen av menneskerettigheter i Norge.
 - SMR eller SMR-medarbeidere bidrar hyppig til utvalgsarbeid oppnevnt av offentlige myndigheter. I 2011-2012 ledet SMRs direktør utvalget om samiske forskning og høyere utdanning og fra 2011 var sekretariatet for Taterromaniutvalget lokalisert ved SMR med emeritus Asbjørn Eide som leder. Jan

Helgesen var medlem av Stortingets menneskerettighetsutvalg som leverte sin innstilling om en begrenset revisjon av Grunnloven i januar 2012.

IKRS

KAMPEN MOT DØDSSTRAFF

IKRS har i samarbeid med Utenriksdepartementet gjennom de senere år utført en omfattende innsats i kampen mot dødsstraff. Vi har arrangert to store symposier med bred internasjonal deltakelse i Norge, og hatt samarbeid med andre land, spesielt i Asia der det fremdeles praktiseres dødsstraff, med blant annet et stort seminar i Japan. Rektor ved Universitetet i Oslo har tatt initiativ til å få igang et prosjekt for å få universiteter på internasjonal basis til å engasjere seg i kampen mot dødsstraff. Instituttets arbeid utgjør et sentralt grunnlag for dette initiativet.

GRØNN KRIMINOLOGI

Grønn kriminologi er en nyskaping i kriminologien der IKRS er en viktig aktør. Grønn kriminologi kan defineres å omfatte skader og pine som rammer miljøet, menneskeheten og dyr. Det gripes fatt i såvel de store globale utfordringene som problemer lokalt og nasjonalt, som for eksempel dyrevelferd. Grønn kriminologi sprenger grensene for hva kriminologien tradisjonelt har vært opptatt av og er et viktig bidrag til utviklingen av kriminologien generelt.

IOR

Operasjon Innovasjon – 2013

IOR er – som andre institutter ved Jur.Fak. – bedt om å gi innspill til en synliggjøring fakultetets tiltak på innovasjonsfeltet.

Innovasjonsbegrepet benyttes ikke aktivt ved instituttet, og instituttet planlegger ingen særskilte tiltak under denne «overskriften» i 2013, til tross for at dette lett kunne vært gjennomført med den brede definisjonen av innovasjon som legges til grunn i denne sammenheng.

Det framstår som åpenbart at en rekke av våre ansattes regulære aktiviteter må kunne sies å høre inn under et slikt bredt innovasjonsbegrep. Her følger utvalgte eksempler, som da kan sammenstilles med andre tiltak ved fakultetet i presentasjonen av «Innovasjonsåret» 2013».

1. Instituttets ansatte gir en rekke bidrag til utviklingen – og videreutviklingen – av lovgivningen i Norge.

Dette skjer ofte gjennom at ansatte påtar seg tunge verv i lovforberedelsesarbeider, ofte som ledere av offentlige utvalg som skal utarbeide lovforslag. Eksempelvis ble to av årets 18 NOUer avlevert med utvalgsleder fra IOR, henholdsvis NOU 2012: 12 *Ventetid – et spørsmål om tillit* (Inge Lorange Backer) og NOU 2012: 17 *Om kjærlighet og kjøletårn* (Aslak Syse).

Instituttets ansatte er dessuten høyt etterspurte rådgivere for en rekke offentlige virksomheter. For tiden er f.eks. førsteamanuensis Benedikte Moltumyr Høgberg i permisjon fra UiO for i en periode å bistå Justisdepartementets lovavdeling med konstitusjonelle spørsmål.

2. Det er heller ikke uvanlig at forskningsprosjekter ved IOR spesifikt blir utformet med sikte på bidra til samfunnsnyttig videreutvikling av lovgivningen på ulike områder.

Av aktuelle prosjekter kan nevnes professor Frederik Zimmers skatteparadisprosjekt, som tar sikte på å skape ny kunnskap om skatteparadisfenomenet. Det antas at ny kunnskap vil kunne styrke utviklingslands muligheter til å sikre seg skatteinntekter.

Professor Anne Hellums prosjekt "Kjønnsidentitet og seksuell orientering i internasjonal og nasjonal rett" kan også framheves. Prosjektet tar utgangspunkt i situasjonen til mennesker som ikke passer inn i den tradisjonelle tokjønnsmodellen. Formålet med prosjektet er å gi en beskrivelse og vurdering av norske lovregler og forvaltningspraksis i lys av nye kjønnsidentiteter.

Professor Inge Lorange Backers professorat i lovgivningslære ble opprettet for å dyrke fram mer forskning på forberedelse og utforming av lovgivning, med vekt på å se rettsregler og juridiske spørsmål i regelgiverens snarere enn rettsanvenderens perspektiv.

3. Doktoravhandling som produseres ved instituttet inneholder ofte en tung rettspolitisk analyse, hvor forfatteren presenterer forslag til justeringer av lovgivningen. Et av de seneste eksemplene er Nikolai Kristoffersen Winge, som disputerte i 2012 med avhandlingen "Kampen om arealene. Rettslige styringsmidler for en helhetlig utmarksforvaltning". Det avsluttende kapittel oppsummerer avhandlingens funn og inneholder enkelte rettspolitiske betraktninger. Winge gir her sine svar på de tre hovedspørsmålene i avhandlingen. Han mener dagens lovgivning gjør det mulig å få til en helhetlig utmarksforvaltning, men at den ikke gir noen garanti for det. Det er ufullkommenheter ved både reglene om konsekvensutredning, de

materielle reglene og regler om ivaretaking av sumvirkninger. På denne bakgrunn drøfter forfatteren alternativer som fastere rammer for kompetansen til å tillate utbygging, mer presise arealbruksbegrensninger og sterkere styring gjennom arealplanlegging. En del av disse avhandlingene - men slett ikke alle - blir viktige grunnsteiner for den senere rettsutviklingen.

4. Instituttets folkerettsmiljø har i en årrekke jobbet med utvikling av traktatdatabasen "Global treaties":

<http://www.jus.uio.no/english/services/library/treaties/>

For tiden er det 1018 traktater i databasen. Denne databasen er unik i verdenssammenheng, ved at den gir gratis online tilgang til så godt som alle sentrale folkerettslige traktater innen en rekke kategorier. Redaktør er professor Ole Kristian Fauchald. Databasen kan nå brukes av lærere og studenter ved universiteter over hele verden. Gratis tilgang til sentrale rettskilder er opplagt et stort gode i undervisningssammenheng, men det anses av mange også som et viktig demokratiseringsprosjekt. IOR er stolte over at våre ansatte har gitt et sentralt bidrag til dette. At folkerettsmiljøet nå får et nytt løft, gjennom etableringen av SFFen PLURICOURTS i 2013, vil forhåpentligvis også gi muligheter til å forbedre databasen ytterligere.

5. Instituttets ansatte bidrar indirekte til rettslig innovasjon gjennom omfattende deltagelse i samfunnsdebatten, dels i massemedia og dels i fagtidsskrifter m.v.

6. Instituttets ansatte bidrar indirekte til rettslig innovasjon gjennom omfattende foredragsvirksomhet for politiske partier, NGOer og andre organisasjoner, firmaer, andre undervisningsinstitusjoner, o.a.

Mer om professor Frederik Zimmers skatteparadisprosjekt, se

<http://www.jus.uio.no/ior/english/research/projects/global-tax-tranparency/index.html>

Mer om professor Anne Hellums prosjekt "Kjønnsidentitet og seksuell orientering i internasjonal og nasjonal rett", se

<http://www.jus.uio.no/ior/forskning/prosjekter/kjonnsid/index.html>

Mer om herr Winges avhandling:

http://www.jus.uio.no/ior/forskning/arrangementer/disputaser/2012/winge_nikolai.html

Vedlegg 1

SAMFUNNS-/RETTSØKONOMI OG DØMMENDE VIRKSOMHET

Et åpent seminar ved Universitetet i Oslo (JUS), Urbygningen, 29. og 30. august 2013.

Foredragsholdere er Professor Bengt Domeij, Uppsala Universitet, Professor Peter Strömgren, Uppsala Uppsala Universitet, Professor Ole Gram Mortensen, Syddansk Universitet, Professor Peter Ørebech, Universitetet i Tromsø, Professor Tommy Gabrielsen, Universitetet i Bergen, Professor Lars Sjørgard, Norges Handelshøyskole, Professor Thomas Riis, Københavns Universitet, Professor Henrik Lando, CBS/UiO, Professor Erling Eide, Renè Franz Henschel.

FORELØPIG PROGRAM (kort pause hver hele time):

Torsdag 29. august

0930-1000 Ankomst, kaffe

1000-1100 Endre Stavang, Welcome/Velkommen

1100-1200 Renè Franz Henschel

1200-1300 Lunsj i seminarrommet

1300-1400 Bengt Domeij

1400-1500 Bent Ole Gram Mortensen

1600-1700 Peter Ørebech

1700-1800 Peter Strömgren

Fredag 30. august

0900-1000 Thomas Riis

1000-1100 Erling Eide

1100-1200 Henrik Lando

1200-1300 Lunsj i seminarrommet

1300-1400 Tommy Gabrielsen

1400-1500 Lars Sjørgard

1500-1600 Endre Stavang, Closing/Avslutning

Skriftlige grunnlag for hvert av foredragene vil være tilgjengelig i forkant av seminaret. Disse er planlagt revidert og utgitt i etterkant av seminaret i Institutt for privatretts skriftserie

Prosjektet om Voldgift og partautonomi

(<http://www.jus.uio.no/ifp/english/research/projects/choice-of-law/>)

Prosjektet ble lansert i 2009 og studerer hvilken rekkevidde partenes autonomi har i kommersielle internasjonale forhold som ikke er ren kontraktsrettslig, og hvordan dette kan påvirke tvangsfullbyrdelse av voldgiftsavgjørelser som håndhever kontraktene.

Prosjektets organisasjon

Prosjektet har en varighet på 5 år og forventes å omfatte 8 vitenskapelige assistenter.

Prosjektet har så lenge involvert som veiledere og samtalepartnere bl.a. følgende fra UiO:

- Mads Andenæs
- Stein Evju
- Ole Kristian Fauchald
- Erling Hjelmeng
- Olav Kolstad
- Kåre Lilleholt
- Ola Mestad
- Kristin Norman
- Ole-Andreas Rognstad
- Beate Sjøfjell
- Ivar Alvik
- Marie Nesvik
- Jørgen Stubberud

samt en rekke norske advokater.

Undertegnede leder prosjektet.

Siden prosjektets start har seks vitenskapelig assistenter skrevet avhandling i rammen av prosjektet på følgende områder: selskapsrett, konkurranserett, tredjemannsvern, investeringsbeskyttelse og immaterialrett. En vit.assistent er ansatt i prosjektet nå og skriver innenfor kontraktsrett.

Nettverk og samarbeid

Prosjektet forener metoder og kilder fra flere forskjellige fag og danner derfor grunnlag for tverrfaglig samarbeid. Prosjektet involverer UiOs og øvrige fagkompetanse innenfor følgende områder: Kontraktsrett, selskapsrett, tredjemannsvern, arbeidsrett, konkurranserett, immaterialrett, internasjonal privatrett, komparativrett, folkerett, voldgiftsrett.

Prosjektet bygger et nettverk av akademikere og praktikere, både i Norge og utenlands, som er spesialister på hvert av feltene som berøres av prosjektets emne.

Prosjektets internasjonale nettverk omfatter følgende:

- Diego Fernandez Arroyo, professor, Paris
- George Bermann, professor, Columbia University
- Lawrence Boos, arbitrator, Singapore
- Gary Born, partner, Wimer Hale, London
- James Castello, partner, King & Spalding
- David Echenberg, senior contract risk manager, General Electric Energy Services
- Luigi Fumagalli, professor, University of Milan
- Michele Graziadei, professor, University of Turin
- James Hope, partner, Advoktafirman Vinge
- Boris Karabelnikov, professor, Moscow school of social and economic sciences
- Kai Uwe Karl, senior counsel litigations, General Electric Oil & Gas
- Cathrine Kessedjian, professor, University of Paris II
- Alexander Komarov, Professor, Russian Academy of Foreign Trade
- Toby Landau, barrister, Essex Chambers, London
- Georg Lett, partner, Lettadvokatfirma, Copenhagen
- Gustaf Möller, Krogerus, and former justice, Supreme Court of Finland
- Corinne Montineri, Legal Department, UNCITRAL
- Sophie Nappert, Avocat, Bar of Quebec, Canada; Solicitor of the Supreme Court of England and Wales
- Renato Nazzini, reader, University of Southampton
- Fredrik Norburg, partner, Norburg advokatbyrå

- William Park, Professor, Boston University
- Fausto Pocar, professor, University of Milan and judge, International Criminal Tribunal for Rwanda
- Luca Radicati, professor, Milano University
- Aapo Sarikivi, attorney at law, Roschier
- Michael Schneider, partner, Lalive
- Jerney Sekolec, arbitrator and former secretary general, UNCITRAL
- Petri Taivalkoski, partner, Roschier
- Carita Wallgren-Lindholm, partner, Lindholm Wallgren
- Daniel Wehrli, partner, Gloor & Sieger
- Ivan Zykin, Professor, Andrey Gorodissky & Partners

Prosjektets emne går på tvers av flere områder, derfor blir disse spesialister, ofte for første gang, konfrontert med implikasjonene som andre rettsområder har for deres felt, og omvendt.

Dette fører til meget fruktbare og innovative diskusjonene, som kom tydelig frem for eksempel i de internasjonale seminarene som prosjektet organiserte i mai 09, november 09, mai 10, desember 10, november 11 og oktober 12.

Prosjektet har også begynt å formidle sin forskning i det norske miljøet, med en konferanse i 2011, et seminar mai 11 og et seminar i april 12.

For flere opplysninger se <http://www.jus.uio.no/ifp/english/research/projects/choice-of-law/events/>

Publisering

I mai 2010 organiserte prosjektet en internasjonal konferanse med deltagelse fra de fremste spesialister fra en rekke land. Vår 13 publiserer forlaget Cambridge University Press en bok basert på konferansen.

Prosjektets resultater vil bli publisert som bok etter mønster fra anglo-prosjektet.

Anglo-prosjektets bok ble publisert av Cambridge University Press, og samme forlag har gitt uttrykk for interesse også i nåværende prosjekt.

I november 2011 organiserte prosjektet et internasjonalt seminar med deltagelse fra de fremste spesialister fra en rekke land. Diskusjonen er blitt tatt opp og skal nå transcriberes. Det internasjonale elektroniske tidsskriftet Transnational Dispute Management har sagt seg interessert i å publisere en redigert versjon.

Artikler om prosjektet eller som springer ut av prosjektet er og vil bli publisert i en rekke norske og internasjonale tidsskrifter.

Prosjektets forskning er ellers publisert på prosjektets side:

<http://www.jus.uio.no/ifp/english/research/projects/choice-of-law/publications/>

Aktivitet planlagt i 2013

En vitenskapelig assistent skal levere sine avhandlinger vårsemester 2013, og en ny vit.ass. skal ansettes høst 2013.

I tillegg er følgende planlagt:

Internasjonal seminar i mai 2013 som involverer flere meget anerkjente spesialister fra prosjektets nettverk;

Seminar i høst 2013 hvor prosjektets forskning blir presentert for det norske miljøet.

SAK 8, VEDLEGG 6

**Forslag til
Årsplan 2014-2016**

Oppdatert versjon per 30. mai 2013

**Utsendelse til dekanene 30. mai. Frist for innspill
onsdag 5. juni kl. 12.00**

INNLEDNING

Det overordnede målet for prioriteringene i årsplanen er å skape bedre studiekvalitet og nyskaping innen utdanning og læringsmiljø. Ved å tilrettelegge for en enklere hverdag, vil studenter og ansatte få styrket mulighet til å bruke sin tid på primær oppgavene.

Årsplanen er UiOs viktigste styringsdokument for å identifisere og iverksette tiltak for å gjennomføre Strategi2020. UiOs årsplan har et treårig perspektiv og er rullerende, med årlig revidering. Årsplan 2014-2016 angir kun de viktigste prioriteringene som skal gjennomføres i kommende tre-årsperiode. For hvert år vil det velges en hovedprioritering.

Årsplanen for 2014-2016 har følgende hovedinnretning:
I 2014 skal grunnverdier være hovedprioriteringen
Tverrfaglighet er hovedprioritering i 2015

Hovedprioriteringen for 2014 vil kobles til 200-års markeringen av Norge som nasjon. Vi vil med dette belyse og utfordre samfunnets og universitetets verdsett globalt, nasjonalt og internt. Kjerneverdier som menneskerett, ytringsfrihet, demokrati, velferdsstat, akademisk frihet og dannelse vil være stikkord for verdiåret 2014.

I tillegg utpekes studiekvalitet/nyskaping av utdanning samt tiltak knyttet til å skape en enklere hverdag for ansatte som større satsninger 2014. Internasjonalisering som var hovedprioritering i 2011 forventes integrert i alle relevante aktiviteter. Det forventes at alle enheter har konkrete aktiviteter knyttet til disse prioriteringene.

UiOs faglige og organisatoriske bredde er også UiOs styrke, og et nært samspill mellom forskning og utdanning skal brukes til å utvikle UiOs utdanninger på alle nivåer. Gjennom kontakt med forskere og forskning skal studenter og kandidater få en god innføring i vitenskapelig tenke- og arbeidsmåte og universitetets verdier. «Global citizen»-perspektivet skal videreføres som et felles verdigrunnlag i utdanning for vår tids globale utfordringer.

I tillegg til den generelle hovedprioriteringen knyttet til universitetets grunnverdier, vil det i 2014 være et spesielt fokus på nyskaping i undervisning og læring. Dersom UiO skal lykkes med å oppnå de høye ambisjonene sine knyttet til studiekvalitet og studiegjennomføring, er det nødvendig med et åpent og faktabasert blikk for hvilke tiltak som har positiv effekt på utviklingen av utdanningsvirksomheten og læringsmiljøet, i kombinasjon med vilje til og rom for å prioritere disse.

Internt handlingsrom som prosjekt avsluttes, men arbeid med forenklinger knyttet til administrative forhold skal opprettholdes i linjen. Konkrete prosjekter som håndtering av eksterne prosjekter, desentralisering av billagslønn, masteropptak og innpassing av ekstern utdanning skal alle bidra til forenkling av administrative rutiner. Både organisering og utvikling av IT-systemer skal gjenspeile at brukernes behov og forenkling er i fokus.

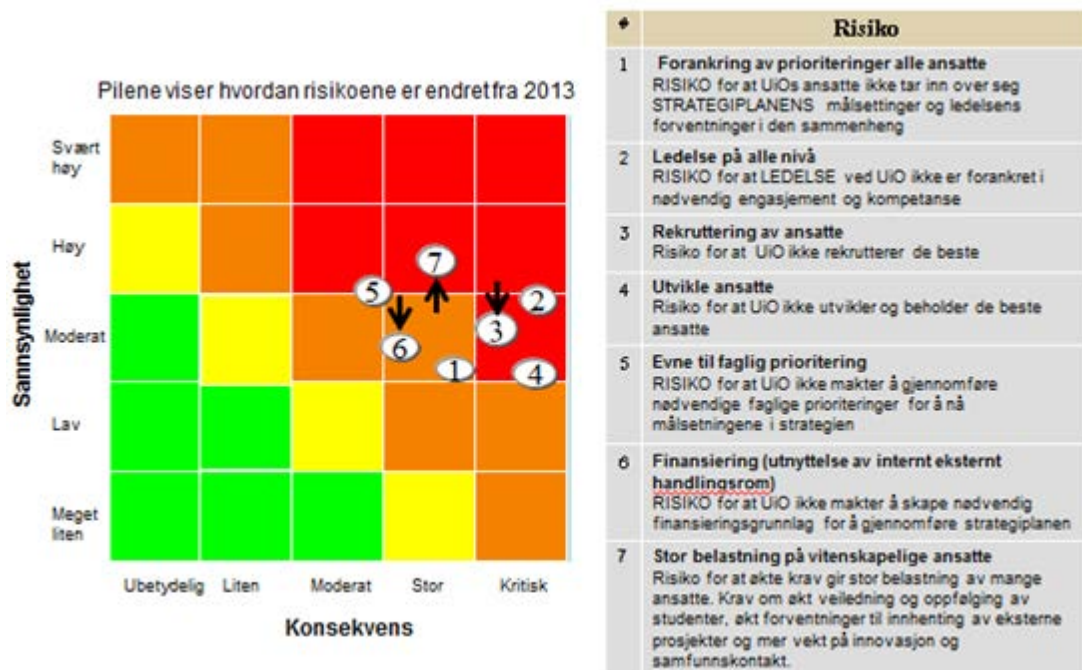
Risikovurdering

Risikovurderingen som ble gjennomført ved utarbeidelsen av Årsplan 2013-2015 er vurdert med henblikk på om risikoene er endret det siste året.

Sannsynligheten for flere sentrale risikoer vurderes som redusert. Akseptabelt nivå for risiko ble vurdert nådd i fjor på forankring av prioriteringer og omdømme. Omdømme utgår som risiko, mens forankring av prioriteringer opprettholdes da dette er avgjørende for løpende endringer.

I fjor ble risiko for å ikke rekruttere de beste vitenskapelige ansatte opplevd som økt som følge av at det i liten grad er økonomisk handlingsrom for faste tilsetninger. Både i 2013 og 2014 er ramme til enhetene økt gjennom omprioriteringer. Man har også i løpet av 2012 snudd en uønsket trend der det ble tilsatt flere administrative enn faste faglige stillinger. Prognosen de kommende årene er klar endring i flere faste vitenskapelige stillinger på bekostning av administrative. Som en konsekvens av disse endringene vurderes risikoen for ikke å rekruttere de beste vitenskapelige ansatte som noe redusert.

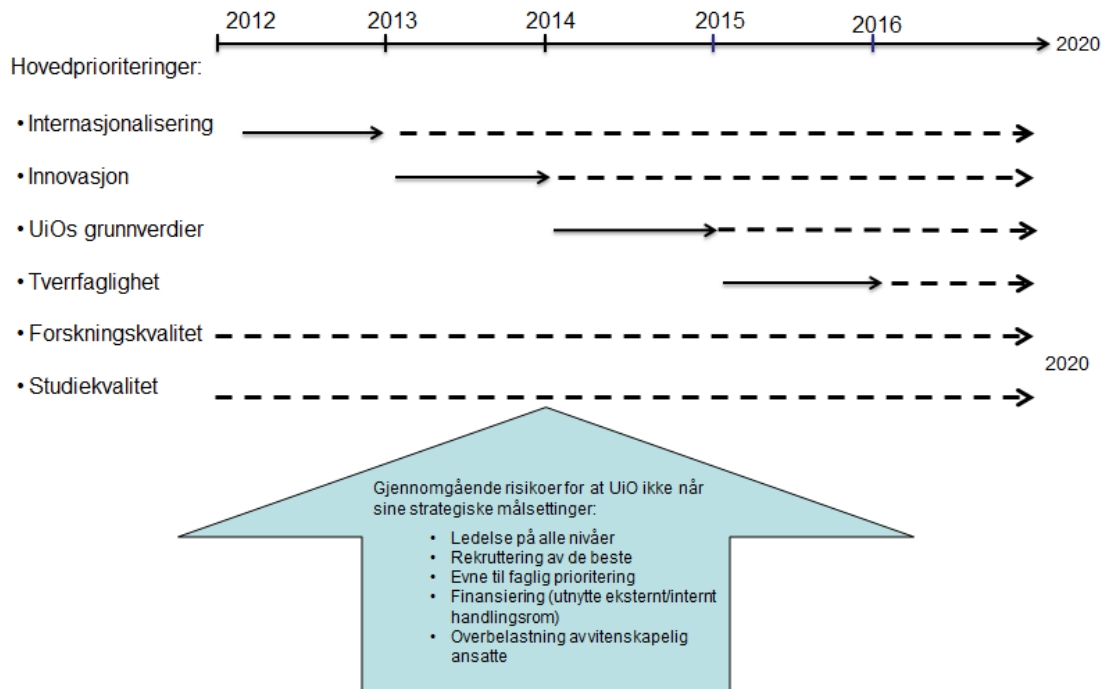
Selv om vi forventer en liten vekst av vitenskapelige stillinger vurderes risikoen for stor belastning av vitenskapelige ansatte som økende. Bakgrunnen er at vi har høyere ambisjoner til studiekvalitet som krever med kontakttid med studentene.



Dette risikobildet har sammen med UiOs hovedambisjoner vært grunnlaget for prioritering av tiltak som må iverksettes.

Satsningene som foreslås til fordeling av midler for 2014 er knyttet til og bygger opp under UiOs hovedprioriteringer i årsplanen 2014.

Hovedprioriteringer og gjennomgående risiko



Oslo 18. juni 2013

Ole Petter Ottersen
rektor

Gunn-Elin Aa. Bjørneboe
universitetsdirektør

Et grensesprengende universitet

Mål 1: *Universitetet i Oslo skal fremme grensesprengende forskning, utdanning og formidling og være en etterspurt internasjonal samarbeidspartner.*

Resultatindikatorer med ambisjoner:

Resultatindikatorer	Resultat						Ambisjoner
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2014
Gj.snittlig gj.føringstid PhD	3,5	5,1	3,8	3,8	3,9	3,5	3,5
Studentmob. - Andel utvekslingsstud.	5,3 %	5,4 %	5,8 %	6,4 %	6,3 %	6,9 %	8,0 %
Publikasjonspoeng pr vit. årsverk	1,03	1,12	1,16	1,13	1,26		1,3

Risikoen for at UiO ikke når sine strategiske målsetninger

De tiltakene som prioriteres i dette kapitlet skal redusere risikoen for at UiO ikke oppnår god kvalitet i utdanningene, inkludert forskningsbasert utdanning og en programportefølje i tråd med forskningsmessig kvalitet og relevans.

Strategier (fra Strategi2020):

1. *Styrken i den faglige bredden skal utnyttes enda bedre gjennom tverrfaglig forskning og utdanning. Det skal utvikles gode finansieringsmekanismer for tverrfaglige aktiviteter og tidsavgrensede satsinger.*
2. *Det internasjonale engasjementet skal bli større, blant annet gjennom økt deltakelse i selektive, strategiske partnerskap og Det europeiske forskningsområdet.*
3. *Alle utdanningsprogrammer skal gis en internasjonal profil og samarbeidet med utenlandske institusjoner skal økes for større relevans og høyere kvalitet.*

Tiltak 1: Utvikling av programporteføljen

Utvikling av programporteføljen skal skje i tråd med de faglige prioriteringene med vekt på kvalitet i forskningsbasert utdanning, relevans for samfunn og arbeidsliv og etterspørsel fra søkerne. Alle studieprogram skal inneholde internasjonale komponenter. Porteføljeutviklingen skal følge dimensjonene som er trukket opp i Strategi 2020 knyttet til internasjonal profil, livslang læring, tverrfaglighet, innovasjon og nasjonalt samarbeid og arbeidsdeling.

Milepæler for gjennomføring:

- 01.04.2014 Fakultetene melder inn forslag til etablering av nye studieprogram i henhold til årshjulet for studieportefølje. Internasjonale og tverrfaglige komponenter skal særskilt vurderes, spesielt knyttet til strategiske forskningsatsinger.
- 31.12.2014 Fakultetene har nådd sine mål for indikatoren mobilitet.
- 31.12.2015 UiO skal ha økt sine samlede inntekter på etter- og videreutdanning med 50% fra 2012.
- 31.12.2016 UiO har etablert fellesgrader innenfor sterke fagområder og fagområder med utviklingspotensiale sammen med utvalgte internasjonalt ledende universiteter, med fokus på kvalitet, bærekraft og forankring.

Ansvar: Fakultetene, MLS og Studieavdelingen

Tiltak 2: Videreutvikling av faglige prioriteringer

Strategi2020 vektlegger at UiO skal «søke kvalitet i all sin virksomhet, og styrke en kultur for kontinuerlig kvalitetsforbedring». Videre peker Strategi2020 på tverrfaglighet i forskning og utdanning som fortrinn for et stort breddeuniversitet som UiO, ikke minst i arbeidet for å respondere på globale samfunnsutfordringer. Samarbeid mellom faggransene er kvalitetsfremmende – også i forhold til andre institusjoner.

Det skal i 2013 iverksettes en prosess for videreutvikling av de vedtatte faglige prioriteringene. Arbeidet tar utgangspunkt i vurdering av status og erfaringer med gjennomføring av faglige prioriteringer ved fakultetene og museene, med vekt på:

- Hvilke virkemidler har fakulteter og museer benyttet og hva er erfaringene med disse?
- Hvilke hindringer for å gjennomføre faglige prioriteringer oppfattes som særlig krevende?
- I hvilken grad har gjennomføring av faglige prioritering gitt bidrag til kvalitetsutvikling og faglig fornyelse?

Gjennomgangen skal også vurdere hvordan faglige prioriteringen kan benyttes som instrument for å gjennomføre Strategi2020, herunder strategiene 1, 2, 7, 13, 18, 19 og 22. . Rammeøkningen som er vedtatt i budsjettet for 2014 skal prioriteres til nødvendige tiltak for gjennomføring av de reviderte faglige prioriteringene.

Sentralt for prioriteringene er som tidligere kvalitet, internasjonalisering, konsentrasjon, utnytte generasjonsskifte. Særlig viktig fremover blir en tydeligere kobling mellom forskning og utdanning.

Milepæler for gjennomføring:

30.06.2014 Alle fakulteter har foretatt en gjennomgang av sine faglige prioriteringer med sikte på videreutvikling.

Ansvar: Fakultetene, tilsvarende enheter, Forskningsadministrativ avdeling og Studieavdelingen

Tiltak 3: Strategier for publisering med høy kvalitet

Enheter og miljøer ved UiO har betydelig spredning i utfordringene knyttet til publisering. For noen enheter er publiseringsvolumet for lavt. For andre enheter er utfordringen å styrke kvaliteten i publiseringene for å nå ambisjonene i Strategi2020.

Til tross for en generell positiv utvikling er det fortsatt for mange miljøer som publiserer lite i fagfelleverderte publiseringsskanaler. Flere enheter har også likestillingsutfordringer knyttet til publisering. Det forventes at enhetene gjennomfører tiltak på disse områdene.

Ledere skal bringe publisering inn som tema i den løpende dialogen med medarbeidere.

Mange miljøer har akseptabelt eller høyt volum av publikasjoner, og bør legge vekt på å heve kvaliteten i hver enkelt publikasjon, selv om dette kan føre til at antall publikasjoner og publikasjonspoeng går ned.

Tiltaket skal bidra til at UiO når målsettingen om gjennomsnittlig 1,3 publiseringspoeng per vitenskapelig årsverk, samt at UiO øker andelen av publisering som får særlig høy internasjonalt synlighet og gjennomslag.

Basert på enhetenes erfaringer med publiseringsstrategier (jf milepæl 31.12.2013) skal det gjennomføres et arbeid for å avklare om enhetene har adekvate virkemidler for å følge opp strategiene.

Milepæler for gjennomføring:

31.12.2014 Det skal foreligge en gjennomgang av eksisterende virkemidler for å følge opp strategiene for publisering med høy internasjonalisering og gjennomslag, samt forslag til nye virkemidler der det er nødvendig.

Ansvar: Fakultetene, tilsvarende enheter med støtte fra Lederstøtte/Fagstøtte

Tiltak 4: Utvikling av internasjonalt strategisk samarbeid

Strategi2020 har strategisk samarbeid som et viktig innsatsområde for internasjonalisering. Slikt samarbeid favner både utdanning, forskning og innovasjon, og kan inngås på forskjellig nivå ved institusjonen og med ulike formål. En type samarbeid er strategisk nettverksbygging på ledelsesnivå i forsknings- og utdanningspolitiske fora, en annen er strategiske partnerskap med et utvalg ledende universiteter både på institusjons- og fakultetsnivå, og en tredje er tematiske samarbeid med gode internasjonale fagmiljø. UiO har strategiske samarbeidsavtaler med University of Minnesota og University of California, Berkeley. Det vil være aktuelt å utarbeide en plan for UiOs engasjement med andre prioriterte land og områder.

Milepæler for gjennomføring:

31.06.2014 Grunnlaget for UiOs Nordområdesatsing skal være avklart.

31.12.2013 UiOs eierskap eller deltakelse i utenlandssentrene skal være evaluert.

31.12.2013 Det skal foreligge forslag til utvikling av etablerte og nye strategiske partnerskap i prioriterte land utenfor Europa og i det globale sør.

Ansvar: Forskningsadministrativ avdeling og Studieavdelingen

Tiltak 5: Videreutvikling av forskningsinfrastruktur

Strategi 5 i Strategi 2020 slår fast at «Forskning i internasjonal front skal understøttes av strategiske investeringer og samarbeid om forskningsinfrastruktur».

Universitetsstyret vedtar juni 2013 nye prinsipper for investeringer i og bruk av forskningsinfrastruktur, herunder forvaltningsregime for UiO tilpasset muligheter for eksternt finansiering fra EU og Forskningsrådet. Dette omfatter forvaltningen av øremerkede midler til forskningsinfrastruktur på UiOs budsjett og håndteringen av eksterne store utlysninger, regionalt, nasjonalt og internasjonalt, som krever samordning og institusjonell prioritering. Et veikart for forskningsinfrastruktur, evt felles med Helse Sør-Øst RHF der det er hensiktsmessig, skal utarbeides. Arbeidet med en leiestedsmodell skal danne grunnlag for åpen tilgang til avansert forskningsinfrastruktur for UiOs samarbeidspartnere.

Milepæler for gjennomføring:

31.12.2014 Infrastruktur og tjenester for sikker forskning på sensitive persondata er tatt i bruk

31.12.2013 God praksis, inkludert rutiner, veiledning og opplæring vedr. leiekostnader er implementert.

31.12.2014 Ny ordning for organisering og finansiering av infrastruktur etableres i samarbeid med NFR og de øvrige breddeuniversitetene

Ansvar:

Forskningsadministrativ avdeling, USIT, fakulteter og tilsvarende enheter

Læringsuniversitetet

Mål 2: *Universitetet i Oslo skal tilby forskningsbasert utdanning på linje med de fremste internasjonale læresteder.*

Resultatindikatorer med ambisjoner:

Resultatindikatorer	Resultat						Ambisjoner
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2014
Nye studiepoeng per heltidsekvivalent	40,2	38,2	37,6	37,9	43,2	42,3	46,0

Risikoer for at UiO ikke når sine strategiske målsetninger

De tiltakene som prioriteres i dette kapitlet skal redusere risikoen for at studentene ikke får tilstrekkelig oppfølging til å kunne lykkes med studiene sine og for at UiO ikke legger til rette for studentaktive læringsformer som bidrar til høy kvalitet og relevans i utdanningene.

Strategier:

7. *Universitetet i Oslo skal tilby utdanninger som tiltrekker seg studenter som har forutsetninger for, og som engasjeres av studier ved et fremragende forskningsuniversitet. Studentene skal tilbys forskningsbasert undervisning som danner og utdanner, også på tvers av etablerte faggrenser.*
8. *UiO skal tilby landets beste læringsmiljø gjennom klarere forventninger, tettere oppfølging, bruk av varierte læringsformer, læringsfremmende evaluering og god pedagogisk kompetanse.*

Tiltak 6: Læringsmiljø og oppfølging av studentene

Fakultetene skal iverksette tiltak som møter de enkelte studieprogrammets utfordringer knyttet til rekruttering, læringsmiljø og oppfølging av studenter, inkludert internasjonale studenter.

Fakultetene skal sikre høy kvalitet i utdanningene og legge til rette for at studentene følger normerte studieløp. Studentene skal møte tydelige forventninger gjennom program- og emnebeskrivelser og gjennom møte med vitenskapelige ansatte i læringsprosessen. Studentene skal bevisstgjøres tidlig og underveis i studieløpet om utdanningens arbeidslivsrelevans for å være godt rustet til overgangen til arbeidslivet.

UiO skal rekruttere dyktige søkere, som er motivert for forskningsbaserte studier. Rekrutteringstiltak videreutvikles systematisk, basert på erfaring og kunnskap om målgruppene. Fakultetene skal iverksette tiltak for å styrke faglig og sosial integrering fra studiestart og videre inn i studiene Internasjonale studenter skal inkluderes i studentmiljøet og sikres et godt faglig utbytte og gode opplevelser på UiO.

Milepæler for gjennomføring:

- 15.08.2014: Det er gjennomført særskilte rekrutteringstiltak knyttet til skjev kjønnsbalanse i utvalgte studieprogrammer som ledd i UiOs samlede rekrutteringsarbeid.
- 31.12.2014: Alle studieprogrammene er lagt til rette slik at studentene bevisstgjøres om sin faglige og profesjonelle kompetanse, og alle masterstudenter tilbys kurs om jobbsøking.
- 31.12.2014: Fakultetene har vurdert studentenes gjennomføring på studieprogrammene og iverksatt tiltak for å følge opp studentene.
- 31.12.2014: Fakultetene har iverksatt tiltak for å styrke faglig og sosial integrering fra studiestart og videre inn i studiene.
- 15.04.2015 UiO har iverksatt rekrutteringsplanen for internasjonale studenter.
- 31.12.2015 UiO fyller alle studieplassene i realfag med velkvalifiserte søkere
- Ansvar:** Fakultetene, Studieavdelingen og Karrieresenteret.

Tiltak 7: Nyskaping i undervisning og læring

Det skal være god sammenheng i studieprogrammene mellom læringsmål, undervisning/læringsformer og vurdering. Studentene skal være aktive deltakere i forskningsnær utdanning og skal møte dyktige og engasjerte forskere i undervisningen på sine fagfelt. Et viktig grunnlag for høy kvalitet og relevans i utdanningene er varierte undervisnings- og vurderings- og læringsformer, inkludert digitalt støttede læringsformer. Internasjonalisering skal brukes aktivt som et virkemiddel for økt kvalitet i UiOs utdanninger. Utdanningsaktiviteten skal organiseres slik at den sikrer balanse mellom tid til utdanning og forskning Professor II-ordningen og annen lærerutveksling med utenlandske universiteter skal utvides og gjøres mer systematisk for å gi studentene gode rollemodeller for mobilitet. Forskerutveksling skal som hovedregel også inkludere bidrag i undervisning.

Milepæler for gjennomføring:

- 30.04.2014 Alle studieprogrammer har definert hvordan studentene kan aktiviseres i forskningsbasert utdanning.
- 31.12.2014 UiO har opprettholdt en høy andel av tildelingen fra Norges-universitetet
- 31.12.2014 Utarbeidet en digitalisert arbeidsflyt for eksamensprosessen 31.12.2014
Valgt og pilotert standardiserte verktøy for digital eksamen
[Milepæl om digitalisering av administrative arbeidsprosesser? Eller hører dette hjemme lenger bak i årsplanen?]
- 31.12.2014 UiO har utviklet en infrastruktur for opptak, lagring og deling/gjenbruk/podcast
av forelesninger og læringsressurser, og stimulert til bruken av denne i undervisningen
- 31.12.2016: 75 % av alle skoleeksamener gjennomføres digitalt.
- Ansvar:** Fakultetene, sammen med Fagområdet for universitetspedagogikk, Studieavdelingen, Forskningsadministrativ avdeling, Universitetets senter for informasjonsteknologi og Universitetsbiblioteket.

Strategi:

- 10.** *Forskerutdanningen skal videreutvikles og være fremtidsrettet. Den skal være internasjonalt attraktiv, og stipendiatene skal være integrert i aktive forskningsmiljøer.*

Tiltak 8: Kvalitetsheving av ph.d.-utdanningen

Det skal gjennomføres tiltak som fremmer internasjonalisering, tverrfaglighet og samarbeid på tvers.

Milepæler for gjennomføring:

31.12.2014 Den generiske kursporteføljen skal være på plass
31.12.2014 Et fast kompetansetilbud for veiledere skal være på plass
30.06.2014 Det administrative støtteapparatet, med avklarte roller og ansvar, skal være på plass

Ansvar: Fakultetene i samarbeid med Forskningsadministrativ avdeling og Organisasjons- og personalavdelingen

Strategi:

11. *UiO skal tilby landets beste lærerutdanning og øke rekruttering av gode studenter innenfor realfag.*

Tiltak 9: Videreutvikling av lærerutdanningen ved UiO

Lærerutdanningen ved UiO består av både en femårig integrert lektorutdanning og praktisk-pedagogisk utdanning som påbygning til fagstudier. For å sikre god kvalitet i lærerutdanningen kreves utstrakt samarbeid på tvers av UiO.

<Videreutvikling av lærerutdanningen skal diskuteres i møte 3.6.13.>

Videreutviklingen av UiOs lærerutdanning skal skje innenfor rammene av nye rammeplaner. Lærerutdanningen skal videreutvikles med fokus på en god balanse mellom fag og profesjonsretting, god kobling mellom teori og praksis, samt bedre studiekvalitet ved å:

- videreutvikle og sikre det tverrfakultære samarbeidet om lektorprogrammet.
- videreutvikle universitetskolekonseptet.
- sikre et slagkraftig senter for fremragende utdanning – Pro Ted – og god integrering mellom aktørene.

UiO skal kontinuerlig ha et blikk på hvordan lærerutdanningen skal utvikle seg i årene framover og være åpen for å prøve ut nye måter å gjøre dette på, innenfor de rammer som er lagt. Det vil særlig bli arbeidet med alternative måter å organisere studieretningen innenfor realfag som ivaretar både Det matematisk-naturvitenskapelige fakultets faglige behov og rammeplanen for integrert lærerutdanning.

Milepæler for gjennomføring:

15.08.2014 Programbeskrivelsen for lektorprogrammet er oppdatert og i tråd med rammeplanen for integrert lærerutdanning trinn 8-13.

Ansvar: Det utdanningsvitenskapelige fakultet i samarbeid med Det teologiske fakultet, Det humanistiske fakultet, Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet og Det Samfunnsvitenskapelige fakultet.

Et samfunnsengasjert universitet

Mål 3: Universitetet i Oslo skal gjennom aktiv dialog og samarbeid bidra til at forskningsbasert kunnskap kommer til anvendelse for å løse det 21. århundrets store samfunnsutfordringer.

Risikoer for at UiO ikke når sine strategiske målsetninger

De tiltakene som prioriteres i dette kapitlet skal redusere risiko for at UiO ikke framstår som en tydelig og relevant samfunnsaktør og attraktiv samarbeidspart.

Strategi:9

13. *Universitetet i Oslo skal dele kunnskapen og styrke dialogen med samfunnet. Forskningsbasert kunnskap skal komme til anvendelse gjennom et tettere samarbeid med institutter, offentlige og private virksomheter*

16. *UiO skal styrke innsatsen for å bidra til innovasjon og kunnskapsoverføring.*

Tiltak 10: Innovasjon: gjennomføre UiOs handlingsplan for innovasjon

Innovasjon er en del av UiOs kjernevirksomhet, og skal integreres i utdanning, forskning og formidling. Handlingsplanen for innovasjon er basert på en bred forståelse av innovasjon og hvordan forskningsintensive universiteter bidrar til innovasjon.

UiO medvirker til innovasjon direkte gjennom kommersialisering av forskningsresultater fra ansatte og studenter. Det mest betydelig bidraget til innovasjon skjer imidlertid indirekte gjennom utdanning av kandidater, nyskapende forskning og gjennom utveksling av kunnskap med næringsliv, organisasjoner og offentlig sektor. UiO har som hovedstadsuniversitet en prioritert samarbeidspartner i Oslo Kommune.

I henhold til ideen om kunnskapstriangel er det behov for en tettere sammenkobling mellom utdanning, forskning og innovasjon for å kunne bidra optimalt.

I den tre-årige handlingsplanen presenteres tiltak for å styrke UiOs bidrag til innovasjon innenfor fire innsatsområder: ledelse og personalpolitikk, utdanning, kunnskapsutveksling med eksterne aktører og synliggjøring av UiO som et innovativt universitet. Det forventes at fakultetene og tilsvarende enheter velger ut tiltak der de har komparative fortrinn.

UiO skal ha være en aktiv deltaker i dialogen med samfunn, skole og arbeidsliv om utdanningenes innhold og relevans. UiO etablerer råd for samarbeid med arbeidslivet som skal være et tillegg til den kontakten som skjer på program- og fakultetsnivå.

Milepæler for gjennomføring:

- 31.06.2013 Fakultetene skal tydeliggjøre hva et utvidet innovasjonsbegrep innebærer og hvordan det skal inkluderes i forskning, studier og formidlingsaktivitet. Konkrete tiltak skal være igangsatt og det skal foreligge en plan for aktiviteter de kommende årene.
- 31.12.2016: UiO har videreført og utviklet det skolefaglige samarbeidet med Oslo kommune.

Ansvar: Fakultetene og underliggende enheter, sentraladministrasjonen

Tiltak 11: Grønt UiO

UiOs miljøsertifisering skal videreføres. Tiltak med synlig effekt prioriteres. UiOs miljøprofil skal gjenspeiles i anskaffelser. Fakultetene har ansvar for faglig miljøprofil.

Arbeidet med Grønt UiO skal koordineres med UiO Energi. Ansvaret for konkrete miljøhandlingsplaner ligger i Eiendomsavdelingen.

Grønn IT skal utvikle og sette i drift tiltak som reduserer IT-virksomhetens miljøbelastning og fremmer målet om et grønt universitet

Milepæler for UiO sin generelle miljøsertifisering:

- 31.12.201x Flere enheter ved UiO er miljøsertifisert
- 31.12.2014 Første fase i UiOs 3-årig handlingsplan for etablering av UiO som et grønt universitet er gjennomført.
- 31.12.2014 UiOs internasjonale rolle på miljøområdet er styrket
- 31.12.2014 Egen miljørapport for UiO er utarbeidet

Ansvar: UiO Energi (Grønt UiO ble i 2013 overført til UiO Energi)

Milepæler for eiendomsområdet:

- 31.12.2014 Det er innført lokalt ansvar for forvaltning av energiforbruk
- 31.12.2014 Kildesortering av avfall er innført
- 31.12.2014 Miljøledelse innført
- 31.12.2015 Vannforbruket er redusert med 20 prosent per kvm i løpet av året.
- 31.12.2015 UiOs energiforbruk per kvm er redusert med minst 10 prosent ift 2012-nivå.
- 31.12.2015 Klimagassutslipp for stasjonær energibruk og transport (EA) er samlet sett redusert med minst 10 prosent jfr 2012-nivå
- 31.12.2015 Kildesorteringsgraden har økt til minst 50 prosent
- 31.12.2015 Rutine for årlig kvantifisering av og rapportering av prosjektenes samlede miljøbelastning er innført

Det vises for øvrig til Eiendomsavdelingens årlige handlingsplaner for mer detaljerte milepæloversikter og beskrivelser.

Ansvar: Eiendomsavdelingen

Milepæler for grønn IT:

- 31.12.2014: Tatt i bruk infrastruktur for ulike typer videokonferanser og webmøter
- 31.12.2014: Implementert tiltak som reduserer tiden arbeidsplassutstyr må være påslått og effektiviserer strømforbruket når de er påslått
- 31.12.2014 Ny utskriftsløsning implementert ved hele UiO

Ansvar: Universitetets senter for informasjonsteknologi

Øvrige milepæler:

- 30.06.20XX: Etablert rutinemessig erstatning av fysiske maskiner med virtuelle Maskiner

Ansvar: xx

Strategi:

- 17.** *Universitetsmuseene skal utnyttes bedre, for å skape økt interesse for forskning og for universitetet.*

Tiltak 12: Bedre synliggjøring av universitetsmuseene

Synliggjøring av universitetsmuseene gjennom fornying av basisutstillinger, digitalisering og sikring av samlingene og tilgjengeliggjøring på web. Planlagte byggeprosjekter skal føre til bedre formidling av og interesse for museenes virksomhet.

Milepæler for gjennomføring:

- 30.04.2014 Detaljprosjektering av rehabilitering W. C. Brøggers hus ved NHM skal være avsluttet.
- 30.06.2014 Prosjektbeskrivelse for fornying av KHMs basisutstillinger skal være ferdig utarbeidet, finansieringsgrunnlaget for prosjektet skal være avklart.
- 31.12.2014 Fornyning av basisutstillingene skal være ferdig (NHM).
- 31.12.2014 Utstilling knyttet til grunnlovsjubileet 2014 er gjennomført (KHM)
- 31.12.2014 Ombygging av eksisterende leielokaler til laboratorier og økt magasinkapasitet (KHM) skal være avsluttet.
- 31.12.2015 Digitalisering av samlingene (NHM) er avsluttet

Ansvar: Museene og Eiendomsavdelingen

Et handlekraftig universitet

Mål 4: *Universitetet i Oslo skal forvalte sine samlede ressurser offensivt slik at de bidrar til å understøtte kjerneaktivitetene.*

Resultatindikatorer med ambisjoner:

Resultatindikatorer	Resultat						Ambisjoner
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2014
EU-tildeling - volum	53 261	51 883	68 829	45 617	83 380	88 178	100 000
NFR-tildeling - volum	591 192	651 815	633 880	649 137	666 695	703 072	720 000

Risikoer for at UiO ikke når sine strategiske målsetninger

De tiltakene som prioriteres i dette kapitlet skal redusere risiko for at UiO ikke har bedre ledelse på alle nivå gjennom tydeligere forventninger til lederens oppgaver og prioriteringer, bedre evne til faglige prioriteringer gjennom stillingsplaner og bedre samspill mellom eksterne inntekter og egne prioriteringer, rekruttering og utvikling av de beste gjennom satsning på toppmiljøer, bedret finansiering/internt handlingsrom gjennom aktive stillingsplaner, sterkere prioriteringer, økte eksterne inntekter innen prioriterte områder og mer effektiv forvaltning.

Forankring av prioriteringer ved at UiO viser prioriteringene i handling. Gjennom forbedret forvaltning vil omdømme styrkes.

Strategi:

18. *Ressursene skal fordeles på basis av kvalitet og relevans i aktiviteter og miljøer, og de faglige prioriteringene skal legges til grunn. Forskningsmiljøer og utdanningsmiljøer som utmerker seg med høy kvalitet skal ha gode betingelser.*

Tiltak 13: Konkurransarenaer med særlig høy kvalitet

Fakulteter og museer skal vise til dokumenterbar omprioritering av ressurser for realisering av faglige prioriteringer.

UiO er avhengig av at fagmiljøer vinner prestisjefylte utlysninger som tildeles på grunnlag av høy faglig kvalitet i forskning og utdanning (herunder SFF, SFU, FRIPRO, ERC). UiO skal utvikle støtteapparat og tilby kompetanseutvikling som legger til rette for at aktuelle kandidater lykkes på disse arenaene.

Antall ERC-søknader skal økes. Det skal utvikles målrettede tiltak for utvikling av kandidater til ERC Starting Grants og ERC Consolidator Grants.

Fagmiljøene må posisjonere seg for en ny nasjonal utlysning: FME Energisystem.

Milepæler for gjennomføring:

Ansvar: Fakulteter og tilsvarende enheter: Frembringe gode søknader:
Fakultetene: Utvikling av målrettede tiltak for yngre potensielle ERC Starting Grants mottakere.
Fakultetene og Forskningsadministrativ avdeling: Støtteapparat.
Organisasjons- og personalavdelingen: Kompetanseutvikling

Strategi:

- 19.** *UiO skal sikre at grunnfinansiering og ekstern finansiering virker gjensidig forsterkende, gjennom fokus på total kostnadene og mer aktiv prioritering av områder for ekstern finansiering.*

Tiltak 14: Økt innhenting av eksterne midler

UiO skal ha en betydelig økning av finansiering fra EU-systemet og fra Forskningsrådet, men også fra private bidragsytere og samarbeidspartnere. UiO skal ha støtteapparat, tilby kompetanseutvikling og økonomiske insentiver som gjør det attraktivt for forskere å søke eksterne midler.

Alle enheter skal gjennomgå og vurdere lokale tiltak for innhenting av eksterne midler fra relevante kilder, både EU og Forskningsrådet og private bidragsytere. Det skal særlig legges vekt på EUs Horizon 2020 og Forskningsrådets tematiske satsinger. Enhetsledere skal ansvarliggjøres for innhenting av eksterne midler som bidrar til realisering av faglige prioriteringer og handlingsrom. Fakultetene skal spesielt legge til rette for at prosjektledere kan påta seg koordinatorprosjekter i Horizon2020 uten unødig administrativt merarbeid.

Frister og milepæler for gjennomføring:

- 30.09.2014 Fakultetene rapporterer om sine tiltak og foreløpig effekt i plandialogen.
31.12.2014 Alle enheter har utviklet tiltak og god praksis for innhenting av midler fra EU og Forskningsrådet.

Ansvar: Fakultetene

Strategi:

- 20.** *Strategi: For å kunne gi ansatte og studenter gode rammebetingelser og nødvendig utstyr, skal alle enheter ha en god balanse mellom lønnskostnader og driftskostnader*

Strategi:

- 23.** *UiO skal videreutvikle en effektiv og profesjonell forvaltning og administrasjon.*

Tiltak 15: Internt handlingsrom – administrativ utvikling

IHR som prosjekt avsluttes i 2013. Arbeidet med kontinuerlig forbedring av administrative områder for å skape økt handlingsrom for primæraktiviteten fortsetter. Konkrete aktiviteter som er igangsatt skal videreføres og implementeres. Arbeidsformen **med tettere samhandling mellom nivåene** videreutvikles. Særlig viktig er samhandlingen mellom nivåene om forbedringer.

De konkrete aktivitetene er:

- Implementering av ny organisering i sentraladministrasjonen
- Forbedre oppfølging av eksternfinansiert virksomhet
- Studieadministrasjon
 - Masteropptak
 - Innpassing og godkjenning
 - Inn- og utreisende studenter
 - Eksamen
- UiO-web
- Bilagslønn
- UiO-arkiv

Milepæler for gjennomføring:

Under utarbeidelse

Ansvar: Universitetsdirektør

Tiltak16: Infrastruktur - Areal og IT

Planlagte rehabiliteringsprosjekter skal sikre bærekraftige, energieffektive og funksjonelle bygninger.

Det arbeides med en samlet arealløsning for Det juridiske fakultet i sentrum. UiO utreder også en rekke strategiske nybyggprosjekter som forutsetter finansiering over statsbudsjettet. Det gjelder: Livsvitenskapsanlegg, nybygg for kulturhistorisk museum, nybygg for klinikkfunksjonene ved Det odontologiske fakultet, nytt veksthus på Tøyen.

Universitetets IT-infrastruktur, IT-tjenester og administrative IT-systemer videreutvikles for å støtte opp om og bidra til å nå universitetets mål for forsknings- og utdanningsvirksomhet.

Milepæler for gjennomføring:

- 31.12.2014 Skisseprosjekt nybygg for Livsvitenskap foreligger
- 30.12.2013 Revidert masterplan med mål for videreutvikling av Campus Blindern, og eiendomsmassen totalt
- 31.12.2014 Rammeverk for skytjenester er på plass
- 31.12.2014 Nettverksinfrastruktur på maskinrommene revidert og oppgradert
- 31.12.2014 Bedre trådløs dekning i UiOs lokaler
- 31.12.2014 Ny og grønnere utskriftsløsning utrullet
- 31.12.2014 Planlegging av grønt maskinrom i Life Science-bygget

Det gode universitetet

Mål 5: *Universitetet i Oslo skal legge til rette for at studenter og ansatte skal realisere sitt potensial i et godt arbeids- og læringsmiljø*

Under det Gode Universitet er prioriteringen for den første perioden allerede lagt ned gjennom universitetsstyrets vedtak av HR-handlingsplan for vitenskapelig ansatte 2010-2012 og Handlingsplan for likestilling mellom kjønnene 2010-2012, samt vektleggingen av HMS-arbeidet i Strategi2020.

Personalpolitikken skal videreutvikles gjennom toårige handlingsplaner, slik at den gir gode og tydelige rammer og virkemidler for oppfølgingen av ansatte. Handlingsplaner på HR-området og likestilling skal oppdateres ved at det lages en felles HR-handlingsplan for alle ansatte for fremtidige perioder. Her vil tiltak for å fremme likestilling og hindre diskriminering på alle grunnlag inkluderes. Det skal foretas en ekstern evaluering av HR-handlingsplanen i 2014 (jf. Charter og Code oppfølging).

Risikoer for at UiO ikke når sine strategiske målsetninger

De tiltakene som prioritertes i dette kapitlet skal redusere risiko for at UiO ikke har bedre ledelse på alle nivå, forankring av prioriteringer, bedre rekruttering og utvikling av ansatte samt evne til faglig prioritering.

Strategi:

25. *Universitetet skal utvikle ledelsesfunksjonene med tydelige roller og ansvarsfordeling i alle deler av organisasjonen. Ansatte og studenter skal vite hvor beslutninger treffes og hvordan disse kan påvirkes gjennom medbestemmelse og universitetsdemokrati.*

Tiltak 17: Målrettet kompetanseutvikling og oppfølging av ansatte, styrke ledelsesfunksjonene og tydeliggjøre lederroller

Behovet for kompetanseutvikling blant ansatte skal belyses gjennom medarbeidersamtaler, og det skal utvikles et tilbud tilpasset behov og tilgjengelige ressurser.

Det skal utvikles et systematisk opplegg for kompetanseutvikling som støtter opp om strategiske satsinger og de behov virksomheten og medarbeiderne har.

IHR-prosessen vil kunne medføre omstillingsbehov for ansatte, og behovet for tiltak skal utvikles og iverksettes. Det er avsatt midler til dette sentralt.

UiO skal i arbeidet med lederutviklingstiltak tydeliggjøre de forskjellige lederrollene. Lederne skal gis innføring i rammebetingelser og virkemidler for ledelse, samt opplæring i lederverktøy tilpasset en akademisk virksomhet. Det skal gjennomføres basis opplærings- og lederutviklingstiltak med fokus på å utvikle velfungerende lederteam på alle nivåer. Kompetanse om likestilling skal inkorporeres i lederutviklingsprogrammene.

Intern kompetanseutvikling ved UiO skal gis et stort løft ved bedre samordning. Ressursene skal brukes på tvers av fag og enheter og enhetene skal i større grad kunne lære av hverandre.

Gjennom IHR-prosessen skal ansvar og myndighet for de forskjellige lederrollene gjennomgås og avklares.

Milepæler for gjennomføring:

- 31.12.2013 Det skal foreligge et målrettet og systematisk kompetanseutviklings-tilbud ved UiO, hvor også ansvarsfordelingen mellom fakultetene og tilsvarende enheter og de sentrale fagavdelinger er avklart.
- 31.12.2013 Behov som oppstår knyttet til omstillingsbehov i forbindelse med IHR skal møtes med blant annet kompetansehevende tiltak.
- 31.12.2013 Det skal foreligge et opplæringstilbud for styremedlemmer.
- 31.12.2014 Det skal foreligge et mer systematisk oppbygd lederutviklingstilbud for ledere ved fakulteter og institutter, hvor også Fakultetslederprogrammet konsolideres.
- 31.12.2014 Det skal gis tilbud om lederutvikling til vitenskapelig og administrativt ansatte med faglig og administrativt ansvar for UiOs studieprogram

Ansvar: Organisasjons- og personalavdelingen i samarbeid med aktuelle fagavdelinger, fakulteter og tilsvarende enheter.

Tiltak 18: Medbestemmelse, medvirkning og involvering

Ansattes muligheter til medvirkning skal styrkes gjennom god informasjon og kompetanseutvikling. Ansatte og studenter skal involveres i utforming av policy, blant annet gjennom bidrag til UiOs arbeid med å etablere seg som grønt universitet. God informasjon om UiO som organisasjon og beslutningsprosesser skal gjøres tilgjengelig for alle ansatte og studenter.

Det iverksettes tiltak som kan sikre at organisasjonene kommer tidlig inn i relevante beslutningsprosesser og får en reell medbestemmelse:

1. Det holdes temamøter om strategiske spørsmål. Partene kan her spille inn hva som skal diskuteres.
2. Det holdes felles opplæring for ledelsen og tjenestemannsorganisasjonene for å få en felles forståelse av partsamarbeidet.

Milepæler for gjennomføring:

- 30.06.2014 Standardiserte introduksjonsprogram for nyansatte skal tilbys alle nyansatte av alle fakulteter/museer og større enheter.
- 30.6.2014 Brukervennlig nettinformasjon om organisasjon og beslutningsprosesser er tilgjengelig på alle nivåer i organisasjonen.
- 31.12.2014 Organisasjonskunnskapen skal økes gjennom et forbedret kompetanseutviklingstilbud
- 30.06.2014 Etablering av utvidet intro-program for engelskspråkelige medarbeidere

Ansvar: Organisasjons- og personalavdelingen, fakulteter og tilsvarende enheter

Strategi:

26. Universitetet i Oslos personalpolitikk skal ivareta alle grupper ansatte og tilby gode muligheter for profesjonell og faglig utvikling

Tiltak 19: Hensiktsmessig midlertidighet og gode karriereveier

UiO skal føre en aktiv politikk som sikrer god oppfølging av midlertidig ansatte. Midlertidige tilsetningskontrakter skal ikke brukes i større utstrekning enn strengt nødvendig. Kommunikasjonen om kriterier for ansettelser og karrieremuligheter innenfor og utenfor UiO skal være tydelig. UiO skal også arbeide for tiltak for mobilitet og forutsigbare karriereløp for kvinnelige og mannlige forskere både på nasjonalt og internasjonalt nivå, blant annet innenfor European Research Area (ERA).

Milepæler for gjennomføring:

- 31.12.2014 Karriereveier ved UiO skal være tydelig beskrevet, i forhold til oppgaver, roller og utviklingsmuligheter.
- 31.12.2014 UiO har utredet hvordan en «tenure track»-stilling kan innplasseres i det norske systemet, og har begynt implementering av satsingen.
- 31.4.2014 UiO skal følge opp vedtatte prinsipper for bruk av midlertidighet, og justere disse hvis nødvendig i forhold til enhetenes utfordringer på området.

Ansvar: Organisasjons- og personalavdelingen i samarbeid med Økonomi- og planavdelingen, fakulteter og tilsvarende enheter

Strategi:

27. Arbeids- og læringsmiljøet skal prioriteres høyere, herunder den fysiske infrastrukturen.

Tiltak 20: Helse, miljø og sikkerhet

Det skal etableres policy og leveranser som sikrer systematisk forebyggende HMS-arbeid lokalt. HMS skal være tema på alle møter i styrende organer ved UiO.

UiO har deltatt i et arbeid på nasjonalt nivå (SAK-midler) med utarbeidelse av et UHR-spesifikt konsept for arbeidsmiljøundersøkelser. Oppstart av gjennomføring av arbeidsmiljøundersøkelser ved UiO er planlagt i 2013.

Milepæler for gjennomføring:

- 30.04.2015 Alle fakulteter/museer/sentrale enheter har gjennomført nytt opplegg for arbeids- og klimaundersøkelse (ARK)
- 30.06.2014 System for avviksrapportering av HMS-hendelser skal være implementert.
- 30.06.2014 Utvikling og implementering av HMS-policies med tilhørende fellesprosedyrer og hjelpemidler skal være ferdigstilt og i tråd med arbeidsmiljøstandarden OHSAS 18001.
- 30.03.2014 System for målrettede helseundersøkelser skal være utviklet og implementert.
- 30.06.2015 Revisjonsprogram basert på OHSAS 18001 er utviklet og igangsatt.
- 30.06.2014 Gjennomført analyse og foreslått eventuelle overordnede tiltak basert på den første arbeidsmiljøundersøkelsen.
- 30.06.2014 Alle enheter har gjennomført ledelsens gjennomgang av HMS-styringssystemet.
- 31.03.2014 Helhetlig HMS-opplæring som ivaretar kravene i HMS-lovgivningen er utviklet og igangsatt.

Ansvar: Organisasjons- og personalavdelingen i samarbeid med fakulteter og tilsvarende enheter

Strategi:

28. *Universitetet skal ha en aktiv rekrutteringspolitikk med internasjonalt fokus og en tydelig profil for likestilling mellom kvinner og menn.*

Tiltak 21: Strategisk, offensiv og profesjonell rekruttering av ansatte

UiO skal heve kvalitet i rekrutteringen gjennom profesjonalisering av rekrutteringsprosess og ved økt rekrutteringskompetanse i organisasjonen. Faglige prioriteringer og langsiktig bemanningsplanlegging skal gjøre rekrutteringen mer strategisk og forutsigbar samt bidra til å øke andelen kvinner i faste vitenskapelige stillinger. Internasjonale og kvinnelige kandidater skal identifiseres og motiveres til vitenskapelige toppstillinger. Vurderingen av søkerne skal følge tydelige kriterier og fremme faglig kvalitet og kompetanse tilpasset stillingen.

Milepæler for gjennomføring:

- 31.12.2014 UiO skal ha formulert og iverksatt en offensiv rekrutteringsstrategi i tråd med ambisjonsnivået i Strategi2020.
- 31.12.2014 Ekstern evaluering av rekruttering skal være gjennomført som ledd i evalueringen av UiOs oppfølging av Charter og Code (HR-Excellence in Research).
- 30.06.2015 Analyse av rekrutteringsbehov inkludert stillingssammensetning sett opp mot aldersavgang (VA) er gjennomført, og tiltak foreslått.

Ansvar: Organisasjons- og personalavdelingen i samarbeid med Forskningsadministrativ avdeling, fakulteter og tilsvarende enheter