

Til stede:

Fra universitetsledelsen: Ole Petter Ottersen, Ruth Vatvedt Fjeld, Ragnhild Hennum, Tove Kristin Karlsen, Marianne Løken

Fra fakultetsledelsen og -administrasjonen: Hans Petter Graver, Kåre Lilleholt, Benedicte Rustad, Elisabeth Pedersen Lange, Jenny Graver (referent)

Fra instituttene: Kikki Andenæs og Turid Eikvam (IKRS), Giuditta Cordero-Moss og Eli Knotten (IfP), Aslak Syse og Øyvind Henden (IOR), Ivar Alvik og Kari Davies (NIFS), Nils Butenschøn og Daniel Kjelling (SMR)

1. Introduksjon fra rektor.

Samlokalisering av fakultetet er en svært viktig sak for universitetsledelsen nå.

2. Fakultetets presentasjon.

Dekanen trakk blant annet frem:

- Studiekvalitetsprosjektet – blant annet skal alle eksamener på JUS være digitale i løpet av 2014
- Satsning på ERC-kandidater
- Grunnverdier:
 - Grunnlovsjubileet – bokserie om grunnloven; Verdenskongressen i konstitusjonell rett
 - Sidegjøremål inn i HR-portalen; åpenhet som grunnverdi
 - Grunnverdiene i juristgjerningen – samfunnets grunnverdier migrerer inn i lovgivingen
- Egne prioriteringer og utfordringer:
 - Gjennomgang av valgmenyporteføljen
 - Areal og samlokalisering
 - Rekrutteringsproblematikk: Sentrale fagområder som skatterett er truet
- Nøkkeltall:
 - Studentmobilitet: Noe lavere ambisjoner enn UiO som helhet
 - Ph.d.: God gjennomstrømning. Majoriteten av søkerne nå utenlandske; vurderer å innføre norskkrav.
 - Publisering: Bra nivå på publiseringspoengene. Opprettelse av et fagfelleverdert Open Access-tidsskrift.

Rektor svarte:

- Setter pris på Fakultetsnytt.
- Flott at fakultetet setter mye inn på grunnverdier. Europarådet ser til UiO for å få verdier tydeligere inn i utdanning.

- Fakultetet ligger i forkant på digital eksamen.
- Universitetsledelsen er klar over at JUS har et annet utgangspunkt for internasjonalisering.
- Universitetsledelsen var ikke klar over at fagområder er truet på grunn av en vanskelig rekrutteringssituasjon. Har fakultetet en rekrutteringsstrategi?

3. Presentasjoner fra instituttene

IOR ved instituttleder Aslak Syse

- Ca. 100 medarbeidere. En sterk foryngelse av staben de siste årene.
- Ser bevisst etter de beste i rekrutteringsfasen.
- Rimelig kjønnsfordeling; ca. 40 % kvinnelige professorer
- Preget av opprettelsen av SFFen PluriCourts. Dette har ført til dels store omrokkinger – som har gått bra. Problematisk at UiO forsinker teknisk tilpasning av SFF-lokalene.
- Savner et felles integrert miljø, da instituttet er spredt på tre forskjellige bygg (Domus Bibliotheca, Domus Nova, St. Olavs gate).
- Ok økonomi og forhold til fakultetet og de andre instituttene.
- God oppfølging av faste vitenskapelig ansatte, grei ph.d.-gjennomføring, ok arbeidsmiljø.

NIFS ved førsteamanuensis Ivar Alvik (for instituttbestyrer Trine-Lise Wilhelmsen) og kontorsjef Kari Davies

- Fagfokus: Sjørett det historiske faggrunnlaget; i tillegg petroleumsrett (blant annet energi, olje og gass) og europarett. Tungt inne i UiO: Energi
- Ad grunnverdier: Verdikonflikten mellom næringsfrihet på den ene siden og behovet for samfunnskontroll på den andre siden.
- utfordringer:
 - Lite institutt med en bred fagportefølje; dette skaper sårbarhet også hva gjelder rekruttering. Konkurrerer med advokatfirmaene, men er faglig velansett og er derfor et attraktivt arbeidssted.
 - Har vært delt på tre forskjellige bygg i en lang periode. Nå blir instituttet snart samlet, men det oppleves som et problem at instituttet ikke får med seg biblioteket.
 - God økonomi, godt arbeidsmiljø, god kontakt med relevante praktikere.
- Det bemerkes at Nordisk ministerråds toppforskningsinitiativ for klima, energi og miljø ikke inkluderer jus og ikke har koblinger til UiO Energi.
 - *Rektor inviterte til skriftlige innspill for at universitetsledelsen eventuelt skal kunne engasjere seg i denne saken.*

IKRS ved instituttleder Kikki Andenæs

- Også en ekstrem utskifting. De unge nyansatte bidrar sterkt til søknader om eksterntfinansierte prosjekter.
- Heldig med lokaliseringen i Domus Nova; har bodd der uforstyrret siden innflyttingen for 20 år siden. Ikke berørt av de senere årenes flytteprosesser.

- Mye internasjonalt samarbeid med blant annet Cuba, Vietnam og Taiwan. Humanisering av straffeapparatet. Innføre konfliktråd på Cuba. Dødsstraff i Taiwan. Rettshjelp i samarbeid med Juss-Buss.
 - *Rektor berømmet at IKRS eksporterer konfliktråd, som ses på som en UiO-innovasjon.*
- Omfattende forskning, velfungerende undervisning, god administrasjon.

IfP ved instituttleder Giuditta Cordero-Moss

- Stort institutt med et bredt fagspekter.
- Forskningsprosjekter som følger reformer i samfunnet, for eksempel prosjektet Internet Governance og prosjekter om internasjonal finansmarkedsregulering og markedsstaten. Finansører er NFR, EU og private aktører.
- Viktig for instituttet: Opprettholde kjernefagene.
- Fungerer som kompetansereservoar for samfunnet med bidrag til NOUer og nemder – på tross av at dette ikke er poenggivende.
- Internasjonalisering:
 - Ikke-norske ansatte.
 - Internasjonale prosjekter.
 - Internasjonal mastergrad ved Senter for rettsinformatikk.
 - Internasjonal spesialiseringsprofil.
- Rekruttering er en utfordring; instituttet konkurrerer med næringslivet og advokatfirmaene. Strategier som vurderes er nærings-ph.d. og bruk av professor II-stillinger også i forskning.
 - *Rektor bemerket:*
 - *Ledelsen er opptatt av nærings-ph.d., og det vil også komme en offentlig ph.d.*
 - *Bidrag til samfunnet med NOUer osv. er viktig – universitetet hverken kan eller skal styres av insentiver alene!*
 - *Universitetsstyret vedtok i juni å bevilge midler til Oslo School of Global Governance, hvor relevant JUS-kompetanse må inviteres inn.*

SMR ved direktør Nils Butenschøn

- SMR har et nasjonalt og internasjonalt samfunnsoppdrag.
- SMR er nå i ferd med å bli mer normalisert som en grunnenhet ved UiO; dette har vært utfordrende siden senteret har kommet inn utenfra.
- Viktig prosess: Finansieringen av faste vitenskapelig ansatte; ikke minst for å opprettholde SMR som en tverrfaglig forskningsenhet. Blant annet filosofi har vært finansiert med overhead-midler – hvordan sikre finansieringen av ikke-juridiske stillinger?
- Avviklingen av SMRs rolle som Nasjonal institusjon for menneskerettigheter. Ønske om å forbli en frontorganisasjon for menneskerettigheter vis à vis norske myndigheter og internasjonalt, samtidig som SMR fungerer bedre som en grunnenhet ved UiO.
- De ansatte er organisert i tematiske arbeidsgrupper som inkluderer både forskere og de ansatte i de internasjonale programmene, noe som gir synergi mellom forskning og programvirksomhet.
- Undervisning: Internasjonalt masterprogram med 40 studenter fra 15 land. Viktig for rekruttering.

- Ønske om at SMR nå skal engasjere seg mer i resten av fakultetet – og vice versa. For eksempel har Vietnamprogrammet ved SMR vært involvert i IKRS' Vietnam-arbeid.

Kåre Lilleholt om studiekvalitet:

- Det mest vesentlige: Økt kontakt mellom lærer og student.
- Virkemidler: Basisgrupper; bruke de mest erfarne lærerne så tidlig som mulig i studiet.
- Nye prøvingsformer.
- Systematisere kontakten med eksterne lærere.
- Det internasjonale inn i alle fag. Trekke på utenlandske ansatte som ressurs.

Rektors kommentarer:

- Fakultetet er sentralt for UiO, ikke minst i de tverrfakultære satsningene. JUS vil bli spesielt synlige i 2014.
- For SMR er ledelsen klar over at det har vært en vanskelig prosess, som nå ser ut til å være inne på riktig spor.
- Basisgruppene et spennende og viktig virkemiddel – studiekvalitet står nå øverst i UiOs årsplan.

3. Rektors spørsmål til fakultetet.

Har fakultetet behov for støtte fra universitetsledelsen?

- Syse: Lite ledelsen sentralt kan bidra med hva gjelder rekrutteringsproblemer.
- Butenschøn: SMR avventer hva som skjer i universitetsstyret om senteret.
- Graver: Vi trenger støtte i areal-saken!
 - *Rektor bemerker: Ledelsen har full oppmerksomhet i alle kanaler på denne saken.*
- Karlsen: Det er viktig med en god dialog med fakultetsledelsen, og det føler universitetsledelsen at de har.
- Hennum: Den forsinkede byggesaken i Domus Nova som berører SFFen skal følges opp.
- Lilleholt: Ledelsen ved UiO bør stille seg bak at juristene ved UiO er viktige som samfunnsaktører og ikke utelukkende som forskere. Dette kan bidra til at JUS blir mer attraktiv som arbeidsplass.

Hvordan vurderer fakultetet årsverksutviklingen?

- Graver:
 - Fakultetet har hatt en svak vekst i faste vitenskapelig ansatte de siste årene. Det har vært planlagt en svak vekst de neste årene; dette kan vise seg å ha vært litt for ambisiøst, men ikke dramatisk.
 - Sterk vekst i stipendiater til godt utpå 2000-tallet; dette har nå stabilisert seg.
 - Hvor store kan og skal fakultetet bli? Fakultetet er det største i Nord-Europa.
 - Bekymring over 3-årige juristutdanninger ved høyskolene.
 - *Rektor bemerker: Dette vil bli en politisk diskusjon hvor ledelsen gjerne ser et strateginotat fra fakultetet.*

- Rustad:
 - Stordriftsfordeler ved administrative systemer viktig for dimensjoneringen av administrative stillinger.
 - På grunn av pågående, ressurskrevende administrative prosjekter vil fakultetet trolig færre administrative ressurser om fem år enn nå.
 - En administrativ kjempeutfordring: Privatister.
 - *Rektor bemerker at det nok ikke er så mye å gjøre med privatistene, men at ledelsen er åpen for innspill fra fakultetet.*