

Til: Fakultetsstyret

Sak i møtet: 3 – vedtakssak

Møtenr: 5/2013

Møtedato: 16.12.2013

Dato: 03.12.2013

Saksnr.: 2013/7024 JENNYGR

Endring av Likestillingsutvalgets mandat og sammensetning

Ved årsskiftet fratrer nåværende leder for Likestillingsutvalget (LSU). Samtidig skal det oppnevnes nye representanter for de vitenskapelig ansatte, studentene og stipendiatene. Fakultetet ønsker i den forbindelse å revurdere utvalgets sammensetning og mandat. Vi har undersøkt hvordan likestillingsarbeidet gjøres på andre fakulteter, og kommet til at vi ønsker at Det juridiske fakultet skal ha et eget utvalg som arbeider med likestillingssaker.

Sammensetning

Det har vist seg at LSUs arbeid vil tjene på bedre kontakt med fakultetsledelsen. Vi foreslår derfor at utvalget heretter skal ledes av en prodekan eller en instituttleder, samt å utvide utvalget til også å inkludere et av fakultetets verneombud.

Mandat

Det nåværende LSU har påpekt behovet for å utvide mandatet til å omfatte ikke bare kjønn, kjønnsbalanse og -diskriminering, men også andre grupper og andre former for diskriminering (vedlegg 1). Vi foreslår dermed å utvide utvalgets mandat til å reflektere dette og å endre utvalgets navn til Likestillings- og mangfoldsutvalget (LiMU). En tilsvarende endring er allerede foretatt ved Det utdanningsvitenskapelige fakultet.

Et utvalg med et utvidet mandat vil være vesentlig for å styrke det utvidede likestillingsarbeidet ved fakultetet (kjønn+). LSU er i gang med å undersøke minoritetsstudentenes hverdag, og mer konkret vil et utvidet mandat være viktig for å gi utvalget et grunnlag for å følge opp med tiltak resultatene av denne undersøkelsen.

Til diskusjon



Administrasjonsseksjonen
Kontoradr.:

Telefon: 22 85 50 50
Telefaks: 22 85 98 40
postmottak@jus.uio.no
www.jus.uio.no

Vi ber fakultetsstyret diskutere den retningsendring det innebærer for fakultetets likestillingsarbeid å utvide likestillingsutvalgets mandat og sammensetning.

Vedtaksforslag:

Likestillingsutvalget (LSU) endrer navn til Likestillings- og mangfoldsutvalget (LiMU). Dekanen får fullmakt til å utforme et konkret mandat i tråd med intensjonen bak navneendringen. LiMU skal ledes av en prodekan eller en instituttleder, og skal inkludere et av fakultetets verneombud i tillegg til de nåværende ansatte- og studentrepresentantene.

Vedlegg:

- 1) Anmodning fra LSU ved avtroppende leder om å endre utvalgets navn og mandat
- 2) Nettsider for LSU: <http://www.jus.uio.no/for-ansatte/organisasjon/lisu/index.html>
- 3) Nåværende LSU-mandat:
<https://www.jus.uio.no/om/reglement/administrasjonsreglementet.html#LSU>

Saksbehandler:

Jenny Graver

+4722842051, jenny.graver@jus.uio.no

Til: Dekanus

Sak 3, vedlegg 1

Dato: 27.11.2013
Saksnr.: 2013/7024 JENNYGR

Anmodning om å utvide Likestillingsutvalgets (LSU) mandat

LSUs mandat er i dag begrenset til å omhandle likestilling av kjønnene. Utvalget ser behov for å arbeide også med spørsmål knyttet til andre grupper, som for eksempel minoritetsgrupper og diskriminering overfor disse ved fakultetet, blant studenter og ansatte. LSU anmoder derfor om at utvalgets mandat utvides til å reflektere dette og at utvalgets navn endres til Likestillings- og mangfoldsutvalget (LIMU).

Med hilsen

Likestillingsutvalget
ved avtroppende leder Kirsti Strøm Bull

Saksbehandler:
Jenny Graver
+4722842051, jenny.graver@jus.uio.no



Administrasjonsseksjonen
Kontoradr.:

Telefon: 22 85 50 50
Telefaks: 22 85 98 40
postmottak@jus.uio.no
www.jus.uio.no

For ansatte

Det juridiske fakultet

Søk

Forsiden Aktuelt Ansettelsesforhold Arbeidsstøtte Drift og servicefunksjoner Kompetanseutvikling Organisasjon

Organisasjon

Likestillingsutvalget (LSU)

- Sakskart og protokoller

Likestillingsutvalget (LSU)

Likestillingsutvalget arbeider for å fremme likestilling ved Det juridiske fakultet. Utvalgets mandat omfatter kvinners- og menns situasjon generelt, og har dessuten et eget punkt om minoriteter. LSU har en vakthundfunksjon når det gjelder diskriminering ved fakultetet.

Kjønnsfordeling

Det store flertallet av faste vitenskapelige ansatte ved Det juridiske fakultet er fremdeles menn. Universitetet i Oslo har imidlertid en målsetning om at begge kjønn skal være representert med 50 prosent blant de vitenskapelig ansatte. LSU jobber i tråd med denne målsetningen gjennom tiltak som frikjøp av undervisningsplikt og skrivestipend for aktuelle kvinnelige kandidater for opprykk til professor.

Mentorordning

LSU legger til rette for en rekke tiltak som kan bedre arbeidsforholdene for kvinnelige vitenskapelig ansatte, og skape bredere nettverk. Et eksempel er mentorordningen hvor alle nye kvinnelige stipendiater får tilbud om en kontaktperson som på uformelt vis følger dem opp under deres ansettelse ved fakultetet. Mentorene får fradrag fra [undervisningsbanken](#) for å være mentorer.

Mediehåndtering

Med jevne mellomrom arrangerer LSU mediehåndteringskurs for å motivere kvinnelige jurister til å bli mer synlig i det offentlig rom. Sist samling med blick på dette ble arrangert i januar 2013. LSU har også arrangert artikkelseminar, som et annet initiativ som utvalget mener kan bidra til at kvinner blir mer aktive i samfunnsdebatten, i tillegg til at økt publisering styrker deres muligheter til å få fast stilling

Publisert 21. okt. 2009 09:37 - Sist endret 17. jul. 2013 15:28



Tips en venn



Del på Facebook



Del på Twitter

For mer informasjon kan du kontakte:

- leder [Kirsti Strøm Bull](#) med Anne Hellum som vara (fram til 01.01.13)
- sekretær [Aina Vibeke Larsen](#)

Andre medlemmer i utvalget:

- [Knut Kaasen](#) med Ulf Stridbeck som vara (vitenskaplig representant)
- [Azin Tadjini](#) med Irina Tøien som vara (stipendiat representant)
- [Mari Theodorsen](#) med Christian Boe Astrup som vara (administrasjonens representant)
- [Hanna Nicholls](#) med Martin Breskvar som vara (student representant)

Møter i utvalget 2013:

18. januar

8. april

20. juni

UiO > Det juridiske fakultet > For ansatte > Organisasjon

Arkivtjenesten

Fakultetsledelsen - ledelsesmøter

Dekanatmøter
Institutedermøte og Innstillingsråd for vitenskapelig tilsatte
Kontorsjefsmøter
Seksjonsledermøter

Forskningsadministrativt nettverk (FANE
JUS)

Innstillings- og tilsetningsutvalget (ITU)

Sakskart og protokoller

Innstillingsrådet for vitenskapelig tilsatte (IVA)

Likestillingsutvalget (LSU)

Sakskart og protokoller

Lokalt arbeidsmiljøutvalg (LAMU)

Møter

Nettredaksjonen

Utviklingsoppgaver for
jus.uio.no

Programråd for forskerutdanning (PFF)

Sakskart og protokoller

Programutvalget for Master i rettsvitenskap (PMR)

Sakskart og protokoller

Publiseringsutvalget Tilsetningsrådet

Medlemmer

Valg

Dekanvalg

Fakultetsstyrevalg

Valgaktuelt

UiO : Det juridiske fakultet



Besøksadresse
Domus Academica
(Urbygningen) ([kart](#))
Karl Johans gate 47
0162 OSLO

Postadresse
Postboks 6706
St. Olavs plass 5
0130 OSLO

Telefon, faks, e-post
228 59500
228 59658
postmottak@jus.uio.no

Ansvarlig for denne siden:
[Webredaksjonen på Jus](#)

[Logg inn](#) | ▾

VIII. FASTE UTVALG; LIKESTILLINGSUTVALGET

§ 25. Likestillingsutvalget; mandat

Likestillingsutvalget skal arbeide for full likestilling mellom kvinner og menn på fakultetet. Dette gjelder både likestilling i kvalitet (begge kjønns virkelighet og perspektiver skal reflekteres i forskning, undervisning og formidling) og i kvantitet (en jevn fordeling av kvinner og menn på alle felt og nivåer). Utvalget skal herunder særlig arbeide for å øke kvinneandelen blant de vitenskapelig ansatte på fakultetet.

Likestillingsutvalget skal:

1. ha ansvar for å utarbeide forslag til overordnede retningslinjer for fakultetets likestillingsstrategi og likestillingspolitikk i henhold til vedtak i universitetets organer
2. forberede fakultetsuttalelser i likestillingspolitiske spørsmål
3. være initiativtaker, premissleverandør og pådriver i likestillingsspørsmål også i forhold til grunnenheter, fagmiljøer og fakultetets øvrige utvalg
4. føre dialog med grunnenheter og fagmiljøer med skjevfordeling, og i samråd med disse vurdere endringspotensiale, strategisk innsats og enkelttiltak med sikte på å forbedre kjønnsfordelingen
5. vurdere studiets innhold, studiesituasjonen og evalueringsordninger ut fra et kjønnsperspektiv
6. utforme grunnlag for beslutninger i likestillingsspørsmål ved fakultetet
7. ha mulighet til å avgi uttalelser til utlysningstekster til faste og midlertidige vitenskapelige stillinger før endelig behandling ved fakultetet
8. ha mulighet til å avgi uttalelser til innstillinger i tilsettingsaker for faste og midlertidige vitenskapelige stillinger før endelig behandling ved fakultetet

Likestillingsutvalget skal ha oppmerksomhet rettet mot minoritetsstudentenes situasjon og medvirke til å gjennomføre nødvendige tiltak for å forhindre diskriminering og sikre deres integrering.

§ 26. Likestillingsutvalget; sammensetning

Likestillingsutvalget skal ha fem representanter fordelt slik:

1. 2 faste tilsatte i vitenskapelig stilling
2. 1 midlertidig tilsatt i vitenskapelig stilling
3. 1 representant valgt blant studentene
4. 1 teknisk / administrativt tilsatt

Ved behandling av saker som angår minoritetsspørsmål, skal Likestillingsutvalget styrkes med en fast representant for minoritetsstudentene utpekt av Juridisk studentutvalg.

Det skal oppnevnes personlig vararepresentant for representantene under 1, 2 og 4. Juridisk studentutvalg utpeker vararepresentant for studentrepresentanten under 3. Representantene under 1. og 2. bør sett under ett komme fra ulike grunnenheter.