



**UiO : Universitetet i Oslo**

Minoritetsundersøkelsen

Inga Bostad,  
Leder LIMU



## bakgrunn

- 2013 minoritetsutvalget nedsatt:
- Mandat; undersøke særskilte utfordringer for studenter med minoritetsbakgrunn på masterstudiet i rettsvitenskap (rapport 2007).
- Utvalget utarbeidet en spørreundersøkelse, sendt ut til mastergradsstudentene høsten 2015. Linda Gulli har analysert resultatene, diskutert i minoritetsutvalget og LiMU.

- «I henhold til rapporten 'Minoritetsstudenter og masterstudiet i rettsvitenskap' fra 2007 er det 'generelt sett ønskelig at juristprofesjonen har en sammensetning som i noen grad speiler befolkningen. Blant annet av denne grunn er det ønskelig med et større innslag av jurister med minoritetsbakgrunn i alle deler av juristprofesjonen'. Det har nå gått over fem år siden rapporten ble avgitt. Det er ønskelig å kartlegge dagens situasjon på nytt.

- rapporten «Minoritetsstudenter og masterstudiet i rettsvitenskap» fra 2007, kom med seks anbefalinger.
- Store endringer siden, men to aktuelle anbefalinger:
  1. Kunnskap om hvorfor minoritetsstudenter søker /ikke søker på studiet
  2. Rekruttering av vitenskapelige ansatte (timelærere, vitasser...) med minoritetsbakgrunn

- Totalt har 567 personer svart på undersøkelsen, dvs en **svarprosent på 21,58 %** -tilnærmet lik den totale studentmassen for parameterne kjønn og alder
- «minoritetsstudent» defineres som “student som (a) er født i Norge eller et annet land i Europa med én eller begge foreldre født utenfor Europa, eller (b) er født utenfor Europa med én eller begge foreldre født i Norge eller et annet land i Europa. Dette utgjør **totalt 60 studenter / om lag 12 %**

## ***Funn i undersøkelsen:***

- Få markante funn i undersøkelsen.
- Følgende temaer kan likevel trekkes frem som relevante for minoritetsstudentene:
  - 1) Minoritetsstudentene er opptatt av å ha et yrke hvor de kan gjøre noe for samfunnet og hjelpe mennesker (s. 6).

2) Minoritetsstudentene er i større grad enn vestlige studenter bekymret for om de får relevant jobb etter studiene, og det er en sterkere oppfatning blant minoritetsstudentene at jurister med ikke-vestlig bakgrunn kan ha dårligere karrieremuligheter (s. 9).

3) En større andel av majoritetsstudentene har foreldre med juridisk eller annen høyere utdanning (s. 10-12).

4( Minoritetsstudentene ser ikke ut til å oppleve større utfordringer knyttet til språk. Samtidig har så mange som 43,3 % av *alle* som har besvart undersøkelsen, oppgitt at de til tider finner språket i lærebøkene vanskelig (s. 12-13).

5) Minoritetsstudenter oppgir i større grad enn majoritetsstudenter at de ganske eller svært ofte har opplevd at sosiale arrangementer har mye fokus på alkohol, men totalt 83,3 % av *alle* studentene opplever det slik (s. 13-14).



## Tiltak og anbefalinger

- LiMU anser det som positivt at fakultetet allerede i flere år har arbeidet med tiltak som er relevante for flere av funnene, nærmere bestemt å synliggjøre andre potensielle arbeidsgivere enn de store advokatfirmaene (det offentlige, NGOer...), klarspråk i juristutdanningen og alternativer til alkohol i fadderuka.
- Insentivere dette!

- lys av Minoritetsutvalgets anbefalinger om å følge opp (den opplevde) forskjellen i karrieremuligheter (s. 2), vil LIMU be fakultetet vurdere tre nye tiltak:
  - 1) Økt bruk av forbilder/rollemodeller, 2) mentorordning for minoritetsstudenter og 3) bevissgjøring/integrering av minoritetsperspektivet i studieadm. gjennom formelt samarbeide med MinoJur