

# Referat fra IDF-møte 17. februar 2023

**Til stede:** Oddrun Rangsæter (fakultetsdirektør), Ragnhild Hennum (dekan), Axel Hjelme (NTL), Elisabeth Perioli Bjørnstøl (Forskerforbundet), Morten Slind Olsen (Forskerforbundet), Olav Stanly Kyrvestad (Akademikerne), Kari Hegerstrøm (Parat), Elisabeth Wenger-Hagene (lokalt hovedverneombud) og Eirik Haakstad (referent)

## Saker til drøfting

Sak 1 Lønnsspenn i stilling som resepsjonist

NTL krevde drøfting av lønnsspennet før kunngjøring, men kravet om drøfting nådde ikke fram til riktig saksbehandler. Stillingen ble lyst ut med det foreslått lønnsspennet. Av hensyn til de som allerede hadde søkt på stillingen, var det enighet om å drøfte i dette møte og forlenge søknadsfristen om konklusjonen ble å heve lønnsspennet.

I forslaget til lønnsspenn har arbeidsgiver lagt vekt på at dette er svært enkle stillinger der studentene som ansattes, får god anledning til å lese pensum i arbeidstiden

NTL fremhevet at bunnen i lønnsspennet er blant det aller laveste ved UiO, og også rundt fem lønnstrinn lavere enn sekretærene på UB hadde før de stillingene ble omgjort til konsulentkode. Videre vektla NTL at selv om sekretærene (resepsjonistene) har enkle arbeidsoppgaver, utgjør de en avlastning for andre ansatte.

Forskerforbundet støttet NTL, og stilte videre spørsmål om hvorfor resepsjonistene ble ansatt i sekretærkode. Forskerforbundets forståelse er at sekretærkodene er på vei ut av UiOs stillingsstruktur for administrative stillinger. Akademikerne støttet Forskerforbundets syn på bruk av stillingskodene.

Fakultetet mener at sekretær er riktig kode for resepsjonistene med utgangspunkt i enkle oppgaver og at disse stillingene er tilrettelagt for å kunne lese pensum i arbeidstiden.

Forskerforbundet spilte inn at fakultetet bør vurdere om stillingene på Infosenteret skal gjøres om til konsulenter om sekretærkodene er på vei ut.

Fakultetet har hørt på fagforeningenes argumenter og vil vurdere lønnsspennet i denne stillingen på nytt. Om lønnsspennet heves, vil fakultetet også forlenge søknadsfristen noe.

## Saker til informasjon

Sak 1 Fakultetsstyremøtet 2. mars

Lars Botten presenterte årsregnskapet som er hovedsak på fakultetsstyremøtet 2. mars. Fakultetets underforbruk skyldes tre hovedfaktorer:

1. færre ansatte i rekrutteringsstillinger enn vi får basisfinansiering til (måltallet),
2. stor prosjektportefølje,
3. lavere aktivitet under pandemien.

I møtet ble det reist spørsmål om fakultetet har tilstrekkelig bemanning for å gjennomføre prosjektene. Fakultetet vurderer dette fortløpende. Det er eksempelvis ansatt en vikar for flere forskningskonsulenter som er gradert sykmeldte på et av instituttene. På et av de store prosjektene er vi også i ferd med å ansette en ekstra midlertidig forsker som i en periode kan avlaste prosjektlederen.

Hovedverneombudet stilte spørsmål om det lavere antallet basisfinansierte stipendiater kan få konsekvenser for tildelingen. Fakultetet lå i flere år langt overmålet for rekrutteringsstillinger, og nedbyggingen av antallet, er gjort i samforståelse med UiO. Videre har vi også en plan for hvordan vi på en kontrollert måte kan nå måltallet.

Akademikerne stilte spørsmål om fakultetet har en plan for å minske underforbruket. Fakultetet ansetter flere faste vitenskapelige enn tidligere planlagt, følger planen om igjen nå måltallet for rekrutteringsstillinger, og aktiviteten for arrangementer etc. har tatt seg opp til nivået før pandemien. Fakultetet ønsker også å se på forholdet mellom antall faste vitenskapelige og rekrutteringsstillinger for eventuelt å omdisponere midler fra rekrutterings- til faste vitenskapelige stillinger. I statsbudsjettet ser det ut til at Kunnskapsdepartementet har fjernet måltallet.

## Sak 2 Internasjonaliseringsstrategi

En arbeidsgruppe leverte utkast til internasjonaliseringsstrategi like før pandemien, men utkastet ble liggende gjennom nedstengingen. Høsten 2022 har dekanatet revidert utkastet, og det siste forslaget er diskutert med arbeidsgruppen og instituttlederne som har gitt sin tilslutning til denne versjonen. Strategien retter seg mot studier, mens forskermobilitet og ph.d. blir del av forskningsstrategien som skal revideres i løpet av året.

NTL savnet omtale av hvordan fakultetet skal håndtere innføring av skolepenger for studenter utenfor EU. Fakultetet mener dette primært vil ramme de engelspråklige programmene og dermed utgjøre et mindre volum hos oss, men at det kan få konsekvenser for disse programmene. Det er viktig å få på plass stipendordninger.

Forskerforbundet ønsket mer om solidaritet i strategien, herunder omtale Internasjonal avdeling ved SMR som driver menneskerettighetsutdanningen utenfor EU. Internasjonal avdeling kan gjennom strategien trekkes tettere inn til fakultetets ordinære virksomhet ved eksempelvis å omtales under strategiens siste punkt. Fakultetet tar med dette innspillet i slutføringen av strategien. Strategien henviser også til CircleU som er en mulighet til påvirke både forsknings- og utdanningsprogrammer.

Forskerforbundet foreslo at CELLS pilot for alumni på HUMR (Theory and Practice of Human Rights) kan utvides til alle de engelskspråklige programmene.

Hovedverneombudet påpekte at det er tidkrevende å samarbeide med en del land, og at administrasjonen må rustes opp om samarbeidet skal utvides. Videre kan flere med fordel kurses i fagengelsk. Dette handler om å muliggjøre målene, og fakultetet tar med innspillet i slutføringen av strategien.

## Sak 3 Energisparingstiltak og inneklima

Temperaturen er senket i byggene, og fakultetet har informert om både temperaturen og bakgrunnen for senkningen. Det ser foreløpig ut til at fakultetet vil få en ekstra energikostnad på 11 millioner for 2023, men samtidig tyder statistikk på UiO-nivå på at tiltakene har effekt. Fakultetet gjør jevnlig målinger, men 19 grader oppleves som kaldt. Fakultetet har bedt om at varmen skal justeres opp tidligere, slik at det ikke er (langt) under 19 når ansatte kommer på jobb mandag morgen. I fakultetsadministrasjonen er det kjøpt inn pledd, og vi minner kontorsjefene om å være oppmerksomme på tilbakemeldinger. På instituttene er det kjøpt inn varmeovner med timer til en del cellekontorer.

Fakultetet er fleksibelt med tanke på hjemmekontor og at ansatte sitter andre og varmere områder/plasser i bygget. Kommunikasjonen rundt disse mulige tiltakene kan imidlertid bli tydeligere. Ansatte må ha dialog med nærmeste leder om mulige tiltak.

NTL mener prinsipielt at det er arbeidsgivers ansvar å sørge for forholdene på arbeidsplassen er gode nok og at energikostnadene ikke skal skyves over på de ansatte i form av hjemmekontor.

Hovedverneombudet spilte inn at temperaturen i Silurveien bør være høyere enn i andre bygg. For lav temperatur her kan påvirke eksamensresultater og ha betydning for studentenes framtid. Hun påpekte at for lav temperatur kan gjøre at jenter (som generelt jobber bedre i litt høyere temperatur) får dårligere eksamensvilkår enn sine mannlige kollegaer.

#### Sak 4 Studentstillinger ved fakultetet

Fakultetsdirektøren informerte om at fakultetet vurderer om stillingene som studentmedarbeidere på Infosenteret bør flyttes til timeslønnskontrakter. Studentmedarbeiderne har i dag faste 20 prosent stillinger, men flere har gitt tilbakemelding om at dette er lite fleksibelt med hensyn til å bytte vakter, få praksisplasser og ha utenlandsopphold. Fakultetet forbereder et notat med løsningsforslag som legges fram for drøfting i et senere møte.

#### Sak 5 Evaluering av partssamarbeidet ved fakultetet

Fakultetet minnet om at partssamarbeidet normalt skal evalueres i løpet av vinteren, men vi har ennå ikke fått bestilling fra UiO. De tillitsvalgte oppfordres imidlertid til å komme med innspill om det er særlige momenter de ønsker fakultetet skal forberede til evalueringen.

#### Sak 6 Bruk av midlertidighet ved fakultetet

Fakultetet minnet om at bruken av midlertidighet normalt skal drøftes innen utløpet av april, men vi har ennå ikke fått bestilling fra UiO. De tillitsvalgte oppfordres imidlertid til å komme med innspill om det er særlige momenter de ønsker fakultetet skal forberede til drøftingen.

#### Sak 7 Endringer i administrativ bemanning

Oversikten over endringer i administrativ bemanning etter 17. november ble gjennomgått i møtet.

#### Sak 8 Eventuelt

NTL spilte i forkant av møtet inn en sak om bruk av hjemmekontor under sykdom til eventuelt. Arbeidsgiver ønsker ikke at ansatte skal jobbe hjemmefra når de er syke, og har vært tydelig på dette til ledere og på allmøte for fakultetsadministrasjonen. De tillitsvalgte og arbeidsgiver er enige om dette, men ut fra tilbakemeldinger ser vi at arbeidsgiver må gjenta budskapet til ansatte og også påse at ledere følger opp.

Det juridiske fakultet, 27. februar 2023