

Rapport for gjennomføring av juridisk fakultets årsplan 2022-2024

Hovedområde 1: Fremme uavhengig og nyskapende forskning

Tiltak	Beskrivelse av status	Indikator ¹
Gjennomgang av vitenskapeliges stillingsinnhold	Undervisningsregnskapet for de siste årene er gjennomgått. Fakultetsadministrasjonen har laget forslag til et spørreskjema for å kartlegge belastningen som skal testes på et lite utvalg ansatte før det sendes til alle vitenskapelige. Vi planlegger en evaluering av medarbeidersamtaler med mål om å tilpasse disse til ulike stillingers behov, men har foreløpig ikke fått startet opp dette.	
Evaluere innholdet i forskerutdanningen	Fakultetet skal gjennomføre programevaluering i tråd med UiOs kvalitetssystem. Det er gjennomført et møte med koordinator for evaluering av fakultetets emneportefølje, og Programrådet for forskerutdanning (PFF) diskuterte prosess og tidsplan i februar og mars 2023.	
Gjennomgang av forskningsorganisering og implementering av eventuell ny struktur	Det er opprettet 11 forskergrupper og 20 faggrupper. Gjennomgangen av forskningsorganiseringen og implementeringen av ny struktur anses med dette som ferdig. Videre arbeid vil være drift av forsker- og faggruppene.	
Jobbe opp mot politiske aktører for økt ekstern finansiering av juridisk forskning	Fakultetet har levert tilbakemeldinger på JUREVAL i tråd med Forskningsrådets prosess. Dekanen har deltatt på møte med Forskningsrådet i forbindelse med oppfølgingen av UiBs svar til Forskningsrådet. Fakultetet har fått innvilget en søknad om forskningssenter for EØS-rett samt fem søknader om nettverksstøtte som oppfølging av JUREVAL.	NFR-inntekter EU-inntekter BOA-inntekter
Strategisk forskningsledelse for å øke kvaliteten på eksternfinansierte søknader	Denne henger sammen med opprettelsen av fag- og forskergruppen. Oppnevningen av fag- og forskergrupper med nye ledere er første skritt på veien for å jobbe mer strategisk med forskningsledelse. Forsker- og faggruppene er oppnevnt og det legges planer for allmøte for forskerne og halvårlege møter mellom dekanatet og forskergruppelederne.	NFR-inntekter EU-inntekter BOA-inntekter
Sikre gode administrative løsninger som understøtter internasjonal prosjektvirksomhet	Forskningsadministrasjonen har jevnlig FANE JUS-møter hvor blant annet søknadsprosessen frem mot Forskningsrådets frist planlegges. Rutinene for drift av ERC-søknader er gjennomgått, og en er i gang med å gjennomgå rutinene for ERC-søknader.	NFR-inntekter EU-inntekter BOA-inntekter

¹ Se vedlagt notat for omtale av resultatutvikling

Hovedområde II: Utdanne studenter med samfunnsrelevant kunnskap og ferdigheter

Tiltak	Beskrivelse av status	Indikator ²
<p>Innføring av erfaringsbaserte, digitale og studentnære undervisnings- og vurderingsformer i samarbeid med CELL</p>	<p>Rapporten for ferdighetsstigen ble behandlet i PMR i april og videre prosess ble vedtatt i PMR i juni. PMR ga sin tilslutning til at det settes i gang en prosess for å gjennomgå og revidere læringsutbyttebeskrivelsene på det enkelte semester og i det enkelte fag.</p>	<p>Studiepoengproduksjon Kandidatproduksjon</p>
<p>Proaktiv studieveiledning for å forebygge forsinkelser og bistå de som har utfordringer i studiet</p>	<p>Studenter med særskilt behov (forsinket i studiet, strøket flere ganger, har fått tilbud om rådgiving, og tettere oppfølging). Hvert semester blir aktuelle studenter kontaktet av studieveileder og får tilbud om oppfølging av en av våre lærer på 3. studieår.</p> <p>Deltakelse i skrive lab gjennom MISO (Minoritetsstudenter). Oppstarten av dette har vært utsatt grunnet permisjon hos faglærer.</p> <p>Legge til rette for en kultur som fremmer samarbeid og deling gjennom nye undervisningsformer</p> <p>Gjennom CELL har vi igangsatt en studentdrevet skriveverksted for 1. og 2. studieår og masterskrivende studenter med læringsassistenter som veileder studentene. Dette vil bidra til en større delingskultur blant studentene ved å legge til rette for fagfellebasert læring og gode diskusjoner studentene imellom. Nytt høsten 2022 er at ordningen er utvidet til å gjelde for engelske valgemner og for studenter på IKRS.</p> <p>Det er gjennomført flere digitale allmøter for vitenskapelig ansatte for å informere og dele informasjon om pågående prosesser på fakultetet og informere og diskutere bruken av ulike undervisnings- og vurderingsrelaterte spørsmål. Vi har god erfaring med møtene, det har vært relativt godt oppmøte, og vi fortsetter med allmøtene (som inntil videre holdes digitalt).</p> <p>6. januar arrangerte fakultetet en «fysisk» undervisningslunsj med tema fysiske og digitale læringsformer.. Det var godt oppmøte og med gode diskusjoner.</p>	<p>Studiepoengproduksjon Kandidatproduksjon</p>

² Se vedlagt notat for omtale av resultatutvikling

<p>Utarbeide en strategi for en bedre studiehverdag</p>	<p>Arbeidsgruppe for studentenes arbeidsmiljø ble nedsatt vår 2022, og startet opp for fullt med noen nye medlemmer fra høsten 2022.</p>	
<p>Videreutvikle gode digitale undervisningstilbud i samarbeid med utvalgte fagmiljøer, og utvide bruken av studioet</p>	<p>Vedr. digital undervisning piloterte fakultetet videoverktøyet Panopto vår 22 og høst 22. Det har blitt koblet med Canvas slik at det er klart til å tas i bruk av lærere som ønsker det.</p> <p>Det er installert AV-utstyr for å kunne bedre hybrid-undervisning i fem av undervisningsrommene i DJ.</p> <p>Studioet har vært mindre i bruk i perioden etter at det er åpnet for fysisk undervisning igjen.</p>	
<p>Utvikling av hjemmeeksamen som vurderingsform og vurdere om hjemmeeksamen er egnet som vurderingsform på noen emner i samarbeid med CELL</p>	<p>I forbindelse med valgmeneprosessen vil det også være en gjennomgang av vurderingsformen med tanke på om de fleste av valgmenene skal endre vurderingsform til hjemmeeksamen på permanent basis. Valgmenene er hovedsakelig hjemmeeksamen nå, men dette har hittil vært en foreløpig ordning. Dialog om dette pågår i fagmiljøet.</p> <p>I arbeidet med ferdighetsstigen er utvikling av ulike vurderingsformer et viktig tema og dette arbeidet gjennomføres vårsemesteret 2023.</p>	

Hovedområde III: Være synlig og i dialog med omverdenen

Tiltak	Beskrivelse av status	Indikator
Starte opp et arbeid med å tilby etter- og videreutdanning, med to tilbud i 2022 og ett i 2023	<p>Det ble tatt opp studenter til etter og videreutdanningsemmene (EVU-emner) JFVU1100 – Trygderett og digital velferdsstat og JFVU1200 – Helserett med studiestart høsten 2022.</p> <p>EVU-emnet JFVU 1300 Arbeidsrett hadde opptak med frist 15. november 2022 med oppstart i januar 2023.</p>	Antall tilbud etablert i 2024
Fortsette et samarbeid med Oslo kommune og bidra til aktiv bruk av formidlingsarene i sentrum	<p>Domus Bibliotheca åpnet som UiOs nye formidlingsarena i sentrum av Oslo 21. september. https://www.uio.no/om/aktuelt/arrangementer/domus-bibliotheca/. Det er utarbeidet egen grafisk profil for arenaen, og arrangementene synliggjøres som del av UiOs formidlingsaktiviteter. Arrangementene veksler mellom tematiske UiO-arrangementer med bidrag fra ulike fagmiljøer, og arrangementer i regi av fakultetene.</p> <p>Arenaen benyttes for arrangementer med eksterne målgrupper som del av interaksjonen mellom forskning/vitenskap og samfunnet, fortrinnsvis med tverrfaglige temaer som har vitenskapelig innhold eller kobling til forskning og Universitetet. Fakultetets første bidrag var et seminar om offentlighet og digital forvaltning 23. september. https://www.uio.no/om/aktuelt/arrangementer/domus-bibliotheca/arrangementer/2022/offentlighet-og-digital-forvaltning.html.</p> <p>Fakultetet følger opp UiOs samarbeid med Oslo kommune.</p>	
Utrede mulig opprettelse av alumni innen enkelte programmer og fagområder – særlig innenfor områder hvor man vurderer EVU-tilbud	Det ble gjennomført opptak for to EVU-emner med oppstart høsten 2022, jfr. også punkt over. Det er ikke igangsatt utredning av alumni-ordning.	
Aktivt bruke arbeidslivspanelet	Arbeidslivspanelet har kun hatt ett møte under pandemien da det å holde møtene fysisk ble ansett å være vesentlig for å skape en god dialog. Arbeidslivspanelet er startet opp igjen og hadde sitt første møte i november 2022. Planen er å arrangere to til tre møter pr år.	
Vedta internasjonaliseringsstrategi	Internasjonaliseringsstrategien er tidligere diskutert i dekanatet, og ble fulgt opp videre med vedtak i 2023.	

Hovedområde IV: Være et attraktivt arbeids- og studiested som reflekterer mangfoldet i samfunnet

Tiltak	Beskrivelse av status	Indikator
Gjennomføre arbeidsmiljøundersøkelsen ARK	<p>ARK spørreundersøkelsen ble sendt ut vår 2022 til alle ansatte ved fakultetet med noen få unntak (de som er i langvarig fulltidsp permisjon, har lav stillingsbrøk eller som har begynt i stillingen nylig). Resultatene fra spørreundersøkelsen forelå i mai, og grunnenhetene har i etterkant jobbet med å utvikle tiltak.</p> <p>Framdriftsplanen for tiltaksutvikling varierer mellom enhetene, noen var ferdig med planen før sommeren, mens andre ferdigstilte dette i løpet av høsten 2022. Enhetene har allerede gjennomført noen av tiltakene som kom frem i løpet av prosessen, og jobber videre med implementeringen av flere tiltak.</p> <p>Det er videre besluttet på UiO nivå at ARK prosessene heretter skal gjennomføres felles ved UiO, og det skal gjennomføres fast med intervaller på tre år.</p>	
Bedre oppfølging av stipendiater og midlertidig vitenskapelige tilsatte	Mentorordningen for kvinnelige stipendiater er utvidet til å omfatte stipendiater og postdoktorer av begge kjønn, og informasjon om ordningen er publisert på fakultetets nettsider. Et av medlemmene i PFF har fått et særlig ansvar for mentorordningen.	
Bedre mottak av nye vitenskapelige tilsatte i tråd med UiOs plan for mottak av nye tilsatte	Mottak av vitenskapelige ansatte skal diskuteres med instituttlederne.	
Følge opp arbeidet mot trakassering	Dekanatet, instituttledere og kontorsjefer gjennomførte kurset 3. juni. Også forskergruppelederne får tilbud om slikt kurs.	
Implementering av ny handlingsplan for likestilling og mangfold	Dekanen vedtok handlingsplanen for likestilling og mangfold i januar 2022. Fakultetets likestillings- og mangfolds-utvalg (LiMU) følger opp implementeringen av planen. Forskningsdekanen er ny leder av LiMU for å sikre at planen er forankret i fakultetsledelsen.	
Videreutvikle en helhetlig rekrutteringspraksis for vitenskapelige stillinger	Fakultetet avventer UiOs gjennomgang av rutiner for og regelverk knyttet til vitenskapelige ansettelser. Dette behandles av universitetsstyret 2023.	
Miljøtiltak som fremmer fysisk tilstedeværelse på arbeidsplassen	Fra og med vårsemesteret 2022 er det innført månedlig felleslunsj for vitenskapelige ansatte. For administrativt ansatte gjennomføres det et faglig-sosialt seminar hvert semester (to foredrag med påfølgende lunsj).	
Utrede mentorordning for flere yngre vitenskapelige tilsatte	Mentor- og/eller fadderordning for yngre vitenskapelige skal diskuteres med instituttlederne.	
Følge opp og implementere UiOs prosesser for administrativ forbedring og digitalisering	Ny organisering av UiOs IT-organisasjon er gjennomført med virkning fra 1. januar 2023. Fakultetet deltar i forberedelse av mottak og innføring av nytt saks- og arkivsystem som sannsynligvis starter opp vinteren 2024.	

Vedlegg: Resultatutvikling 2018-2022

Resultatutvikling 2018-2022

Resultatene i de ulike indikatorer fremgår av tabellen under.

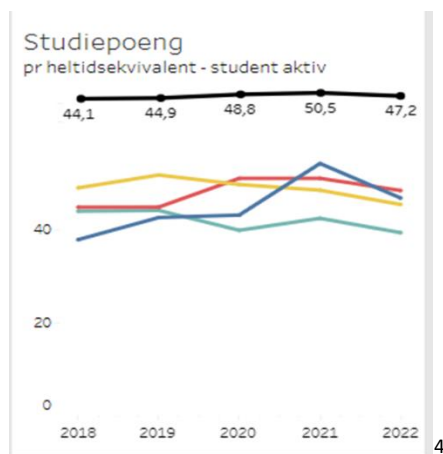
Tabell 1 Utvikling indikatorer 2018-2022

JUR	2018	2019	2020	2021	2022	Endring 2018- 2022	Endring 2021- 2022
Studiepoeng	2 477	2 410	2 649	2 595	2 367	-4%	-9%
Kandidater	614	499	702	597	559	-9%	-6%
Doktorgrader	14	16	15	9	13	-7%	44%
Publiseringspoeng	311	332	287	388	299	-4%	-23%
EU-midler ¹	2 609	2 351	1 508	1 997	6 194	137%	210%
NFR-midler ²	32 546	38 362	37 633	42 000	51 779	59%	23%
BOA-midler ³	10 710	38 001	48 408	57 582	68 450	539%	19%
Utvekslings- studenter	334	350	177	200	364	9%	82%

Kommentarer til indiktorer

Studiepoeng

Det er en liten reduksjon fra 2021 til 2022. Dette er omtrent som forventet ut fra at tallene for 2020 og 2021 antagelig var unaturlig høye. Produksjonen nå er fortsatt på et høyere nivå enn sammenlignet med noen år tilbake. Dette kommer tydeligere frem når en ser på utviklingen i studiepoeng pr student:



¹ Beløp i 1000 kr

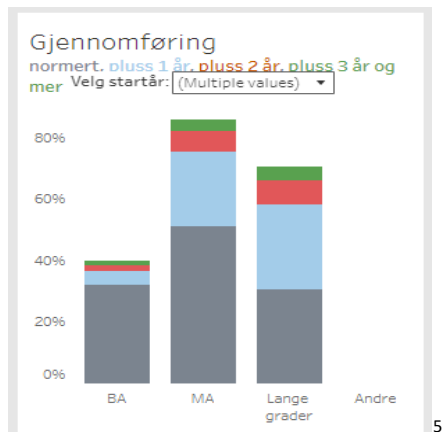
² Beløp i 1000 kr

³ Beløp i 1000 kr

⁴ Kilde Tableau:

Kandidater

Her er det omtrent samme bilde som for studiepoeng, med en liten reduksjon i 2022, etter to år med høye tall (spesielt år 2020 med over 700 kandidater). I utviklingsavtalen og fakultetets årsplaner er det et langsiktig mål om å øke gjennomføringen av studenter som fullfører MA Rettsvitenskap på normert tid + ett år fra 45% til 55%. Når en ser på tallene for 2022 i denne sammenheng så er dette oppfylt:



For lange grader (MA Rettsvitenskap) er andel som gjennomfører på normert tid 31%. Normert tid pluss ett år = 58%

Doktorgrader

Resultatet for 2022 er sammenlignet med 2018 omtrent på samme nivå. I forhold til 2021 er det en økning på 4 grader. Fakultetet hadde tidligere hadde et overdimensjonert antall basisfinansierte stipendiater. Dette ble derfor redusert, og har ført til at vi de siste par årene har hatt færre basisfinansierte stipendiater. Samtidig har dette medført at antallet eksternt finansierte har økt, slik at grunnlaget for doktorgradsproduksjon samlet sett nå er på omtrent samme nivå som tidligere. Det lave tallet for 2021 kan også tenkes å ha sammenheng med pandemien og den begrensning av aktivitet som det medførte.

Publiseringspoeng

Tallene for publikasjonspoeng har de siste årene variert noe fra år til år innenfor et intervall fra 1,8 til 2,3 pr årsverk. Dette må ses på som naturlig variasjon, der tallet for 2021 var høyere enn normalt.

EU-midler

Midler til EU-prosjekter utbetales annethvert år. Incentivmidlene som tildeles etterskuddsvis vil følgelig også variere i henhold til dette. Det høye tallet for 2022 gjenspeiler derfor at det var to større prosjekter med oppstart samtidig i 2020.

⁵ Kilde Tableau:

NFR-midler

2017 var det enkeltåret med lavest nivå på ekstern finansiering generelt for Juridisk fakultet. Etter dette har det vært en vekst som gjør at vi nå er på et høyere nivå enn noensinne, spesielt når det gjelder prosjektenes bidrag til basisvirksomheten. Dette er resultatet av en bevisst satsning fra tidligere og nåværende dekanat, og i samsvar med målene i årsplan. Når det gjelder NFR spesifikt har fakultetet i flere år hatt et måltall på 30 mill. kr i årlig bevilgning, og har overoppfylt dette de siste år.

Spørsmålet er om denne utviklingen vil fortsette, eller om vi nå befinner oss på en topp og vil se utflating/reduksjon de kommende år. Det vi vet med sikkerhet er at SFF PluriCourts utgår etter 2023, og dette vil redusere omfanget betydelig alt annet likt. SFF-bevilgningen utgjør ca. 1/3 av NFR-inntekter for 2022-resultatet.

BOA-midler

Det samme gjelder her som for NFR-midler; det har vært en vekst som er et resultat av en bevisst og målrettet satsning. Det lave tallet for 2018 skyldes en feilkategorisering av prosjektmidler for dette året.

Utvexslings-studenter

Andelen utvexslings-studenter har en liten økning i 2022 sammenlignet med 2018. De lave tallene for 2020 og 2021 må sees i sammenheng med perioden med pandemi da det var stengt for utvexsling høsten 2020 og våren 2021.