

**Til: fakultetsstyret**

O-SAK 2

Møtenr: 3/2023

Møtedato: 12.10.23

Arkivsaksnr: 2023/13198

**Rapport for gjennomføring av juridisk fakultets årsplan 2023-2025****Hovedområde 1: Fremme uavhengig og nyskapende forskning av høy kvalitet**

Tiltak	Beskrivelse av status	Indikator <sup>1</sup>
Gjennomgang av vitenskapelige stillinger og stillingsinnhold	Fakultetsstyret fikk presentert spørreskjemaet knyttet til arbeids- og arbeidsbelastning innen områdene forskning, undervisning, formidling og administrasjon i møtet 22. juni. Spørreskjemaet er nå testet på et utvalg og klar for utsendelse til alle faste vitenskapelige.	
Evaluere innholdet i forskerutdanningen	På grunn av utskiftninger i administrasjonen er evalueringen forsinket, og det er foreløpig usikkert om den starter opp igjen høsten 2023 eller våren 2024.	
Implementering av ny struktur for forskningsorganisering	Implementeringen av ny struktur ble avsluttet 1. august 2022. De nye forskergruppene skal i løpet av oktober rapportere aktiviteter i løpet av de første femten driftsmånedene.	
Strategisk forskningsledelse for å øke kvaliteten på eksternt finansierte søknader for å imøtekomme nye krav fra departement og forskningsråd	Det gjennomføres jevnlig allmøter for fakultetets forskere. Punktet er henger også sterkt sammen med den nye strukturen for forskningsorganisering.	NFR-inntekter EU-inntekter BOA-inntekter
Videreutvikle forskningsstøtte, i samarbeid med UiO for å opprettholde nivået på eksternt finansiering	Fakultetets forskningsadministrasjon jevnlig møter i et lokalt nettverk (FANE-JUS) med blant annet erfaringsdeling og planlegging av kommende søknadsprosesser til Forskningsrådet. Det er også satt i gang en kartlegging av kompetansebehov for forskningskonsulenter.	NFR-inntekter EU-inntekter BOA-inntekter

---

<sup>1</sup> Se vedlagt notat for omtale av resultatutvikling

## Hovedområde II: Utdanne studenter med samfunnsrelevant kunnskap og ferdigheter

Tiltak	Beskrivelse av status	Indikator <sup>2</sup>
Innføring av erfaringsbaserte, digitale og studentnære undervisnings- og vurderingsformer i samarbeid med CELL	<p>Bruken av Læringsassistenter. CELL sin teksting av forelesninger</p> <p>Endring av 4. studieår på MiR er vedtatt med implementering fra og med våren 2024. Endringen gjelder for sivilprosess som endres fra skoleeksamen til mappeevaluering og muntlig.</p>	Studiepoengproduksjon Kandidatproduksjon
Integrasjon og samarbeid om utvikling av fakultetets studieprogram i og innføring av ferdighetsstigen i samarbeid med CELL	<p>V23 vedtok PMR justering av de overordnede læringsmålene for MiR samt videre prosess for Ferdighetsstigen H23.</p> <p>Det er satt i gang en innsamling av ferdighetsbaserte innslag i kursundervisningen.</p>	Studiepoengproduksjon Kandidatproduksjon

---

<sup>2</sup> Se vedlagt notat for omtale av resultatutvikling

Implementere og fornye porteføljen av valgemner i MIR	Valgemnet JUS5042 Moot Court (prosedyre) er en fornyet satsing og tilbakemeldingene fra studentene er at på dette emnet har de lært mest gjennom hele studiet.	
Videreutvikle og fornye porteføljen av øvrige studieprogrammer	Fornyelse av valgemneporteføljen er et viktig element for de internasjonale mastergradene (LLM) da flere av valgemnene er sentrale i flere av gradene.	
Videreutvikle og implementere ferdighetsstigen i masterstudiet i rettsvitenskap	V23 vedtok PMR justering av de overordnede læringsmålene for MiR samt videre prosess for Ferdighetsstigen H23.  Det er satt i gang en innsamling av ferdighetsbaserte innslag i kursundervisningen.	
Videreutvikle og forbedre studiemiljøet	Kollokviementorordningen.  H23 spørreundersøkelse om Læringsmiljøet ved fakultetet.  Gir studentene innlegg om Livet som jusstudent, i stuidestartsuken.	
Videreutvikle hvordan fysisk og digitalt studiemiljø kan spille sammen til det beste for studentene	Implementeringen av Panopto for opptak av undervisningen gir en betydelig økt kvalitet av opptak for studentene og en bedre løsning for teksting. Dette er en god opptaksløsning, men skal kun være et supplement og ikke på noen måte erstatte den fysiske undervisningen.	
Utvikle studenten som forsker gjennom studieløpet	V22 leverte CELL en rapport, med mange forslag til tiltak <a href="#">Rapport: Studenten som forsker - CELL: Senter for erfaringsbasert juridisk læring (uio.no)</a>  V23 gjennomførte man pilotkurset Prosjektdesign og metode.  H23 blir det kjørt utvidet pilot med én ekstra kursdag.  <a href="#">Kurs i prosjektdesign og metode for masteroppgave - CELL: Senter for erfaringsbasert juridisk læring (uio.no)</a>	

<p>Utvikling av vurderingsformer på valgemner</p>	<p>Flere valgemner har endret evalueringsform i sammenheng med gjennomgangen av valgemneporteføljen Som eksempler kan nevnes:</p> <p>JUR1525/JUS5525 Sustainable Business, Finance &amp; circular Economy med bruk av læringsassistenter i undervisningen og i kontrollen av arbeidskrav. Emnet har hjemmeeksamen.</p> <p>JUS5503 Human Rights and Counet Terrorism og JUS5540 Public International Law. Begge emner kombinerer ulike former for skrivearbeid i kombinasjon med muntlig presentasjon.</p> <p>Tilbud til alle faglærere om LA (læringsassistenter) dersom de ønsker utvikle valgemnet med ny vurderingsform eller erfaringsbasert læring</p>	
---	---	--

### Hovedområde III: Være synlig og i dialog med omverdenen

Tiltak	Beskrivelse av status	Indikator
Evaluere og vurdere videreføring av igangsatte EVU-tilbud	Vurdering av eventuell videreføring pågår høsten 2023	Antall tilbud etablert i 2024
Følge opp UiOs samarbeid med Oslo kommune	Følges opp av UiO sentralt, f.eks. gjennom formidlingsarena Domus Biblioteca	
Utrede mulig opprettelse av alumni innen enkelte programmer og fagområder – særlig innenfor områder hvor man vurderer EVU-tilbud	HUMR har gjort et arbeid her. For øvrig er det ressurskrevende å følge opp, og må vurderes i forhold til annen aktivitet.	
Levere faglig innhold til UiOs formidlingsarenaer i sentrum	I tillegg til dilemmaserien, har det vært et seminar om Foreldelse og internasjonal rett mai 2023 Foreldelse og internasjonal rett - CELL: Senter for erfaringsbasert juridisk læring (uio.no)	

Hovedområde IV: Være et attraktivt arbeids- og studiested som reflekterer mangfoldet i samfunnet

Tiltak	Beskrivelse av status	Indikator
Følge opp implementering av tiltak fra arbeidsmiljøundersøkelsen ARK	UiO koordinerer neste gjennomføring av ARK som planlegges våren 2024. Fakultetet har en egen koordinator for gjennomføringen lokalt, som støtter seg til en arbeidsgruppe med representanter fra ledelsen, verneorganisasjonen og fagforeningene.	
Bedre oppfølging av stipendiater og midlertidig vitenskapelige tilsatte	Fakultetet har en mentorordning for stipendiater og postdoktorer. Ordningen koordineres av ph.d.-rådgiveren og en professor i PFF er ansvarlig. Dekanaten har jevnlig møter med Stipendiatrådet.	
Innføre fadderordning for alle nye tilsatte	Instituttene er oppfordret til å undersøke om nye vitenskapelig ansatte ønsker en fadder. For nye administrative er det vanlig å ha en fadder.	
Følge opp arbeidet mot trakassering med nye aktiviteter	Sittende dekanat og instituttledere har gjennomført kurs. Kurset må også tilbys nye vitenskapelige ledere, inkludert forskergruppeledere.	
Implementering av ny handlingsplan for likestilling og mangfold	Handlingsplanen er vedtatt og følges opp av Likestillings- og mangfoldsutvalget (LiMU) som ledes av forskningsdekanen	
Videreutvikle en helhetlig rekrutteringspraksis for vitenskapelige stillinger	Fakultetet avventer eventuelle nye rutiner for og regelverk knyttet til vitenskapelige ansettelser ved UiO. Universitetsstyret behandlet dette vinteren 2023.	
Miljøtiltak som fremmer godt arbeidsmiljø og fysisk tilstedeværelse med nye aktiviteter	Fakultetet arrangerer «akademisk lunsj» for vitenskapelig ansatte en gang i måneden. For teknisk-administrative har vi «miniseminar» en gang i semesteret. Det ble også arrangert hagefest for alle ansatte i august med god deltakelse fra alle ansattgrupper.	
Tydeliggjøre språkkrav for utenlandske nye faste tilsatte, og sørge for god språkopplæring	Fakultetet venter på nye retningslinjer fra UiO.	
Evaluerer mentorordningen som er innført for stipendiater og post.doc	Utvidelsen av fakultetets mentorordning er fortsatt så ny at den ikke er evaluert. Administrasjonen følger opp at nyansatte i rekrutteringsstillinger får informasjon om mentorordningen.	
Iverksette ny modell for forskergrupper og faggrupper	Denne er iverksatt i tråd med beskrivelsen av ny forskningsorganisering, se side 1.	
Følge opp og implementere UiOs prosesser for administrativ forbedring og digitalisering	Ny organisering av UiOs IT-organisasjon er gjennomført med virkning fra 1. januar 2023. Fakultetet følger opp bestillinger knyttet til nytt sak- og arkivsystem, men denne prosessen er sterkt forsinket. Det brukes fortsatt mye ressurser på DFØ-problematikk på grunn av mangler ved økonomi- og personalsystem.	
Videreføre og starte intern forbedring av arbeidsprosesser innen administrative fagområder	Fakultetets studie- og eksamensadministrasjon ble omorganisert med virkning fra 1. juli 2022 med team for de ulike studieårene. Omorganisering vil bli evaluert på et seminar i slutten av september.	

## Resultatutvikling 2018-2022

Resultatene i de ulike indikatorer fremgår av tabellen under.

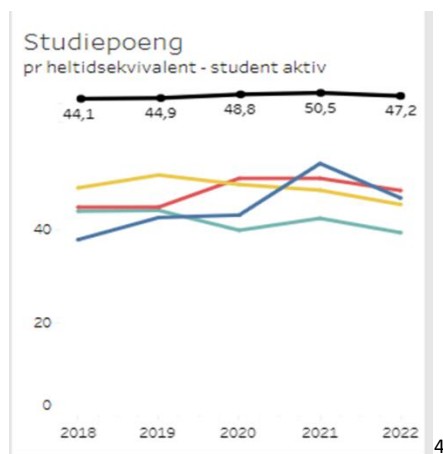
Tabell 1 Utvikling indikatorer 2018-2022

JUR	2018	2019	2020	2021	2022	Endring 2018- 2022	Endring 2021- 2022
Studiepoeng	2 477	2 410	2 649	2 595	2 367	-4%	-9%
Kandidater	614	499	702	597	559	-9%	-6%
Doktorgrader	14	16	15	9	13	-7%	44%
Publiseringspoeng	311	332	287	388	299	-4%	-23%
EU-midler <sup>1</sup>	2 609	2 351	1 508	1 997	6 194	137%	210%
NFR-midler <sup>2</sup>	32 546	38 362	37 633	42 000	51 779	59%	23%
BOA-midler <sup>3</sup>	10 710	38 001	48 408	57 582	68 450	539%	19%
Utvekslings- studenter	334	350	177	200	364	9%	82%

### Kommentarer til indiktorer

#### Studiepoeng

Det er en liten reduksjon fra 2021 til 2022. Dette er omtrent som forventet ut fra at tallene for 2020 og 2021 antagelig var unaturlig høye. Produksjonen nå er fortsatt på et høyere nivå enn sammenlignet med noen år tilbake. Dette kommer tydeligere frem når en ser på utviklingen i studiepoeng pr student:



<sup>1</sup> Beløp i 1000 kr

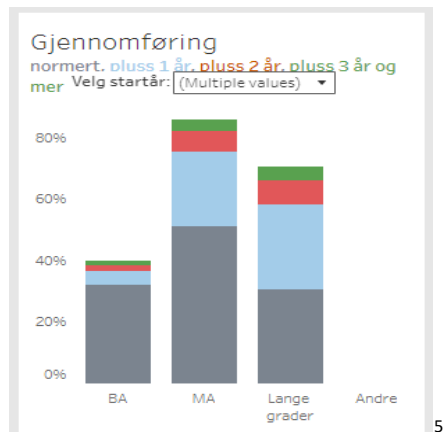
<sup>2</sup> Beløp i 1000 kr

<sup>3</sup> Beløp i 1000 kr

<sup>4</sup> Kilde Tableau:

## Kandidater

Her er det omtrent samme bilde som for studiepoeng, med en liten reduksjon i 2022, etter to år med høye tall (spesielt år 2020 med over 700 kandidater). I utviklingsavtalen og fakultetets årsplaner er det et langsiktig mål om å øke gjennomføringen av studenter som fullfører MA Rettsvitenskap på normert tid + ett år fra 45% til 55%. Når en ser på tallene for 2022 i denne sammenheng så er dette oppfylt:



For lange grader (MA Rettsvitenskap) er andel som gjennomfører på normert tid 31%. Normert tid pluss ett år = 58%

## Doktorgrader

Resultatet for 2022 er sammenlignet med 2018 omtrent på samme nivå. I forhold til 2021 er det en økning på 4 grader. Fakultetet hadde tidligere hadde et overdimensjonert antall basisfinansierte stipendiater. Dette ble derfor redusert, og har ført til at vi de siste par årene har hatt færre basisfinansierte stipendiater. Samtidig har dette medført at antallet eksternt finansierte har økt, slik at grunnlaget for doktorgradsproduksjon samlet sett nå er på omtrent samme nivå som tidligere. Det lave tallet for 2021 kan også tenkes å ha sammenheng med pandemien og den begrensning av aktivitet som det medførte.

## Publiseringspoeng

Tallene for publikasjonspoeng har de siste årene variert noe fra år til år innenfor et intervall fra 1,8 til 2,3 pr årsverk. Dette må ses på som naturlig variasjon, der tallet for 2021 var høyere enn normalt.

## EU-midler

Midler til EU-prosjekter utbetales annethvert år. Incentivmidlene som tildeles etterskuddsvis vil følgelig også variere i henhold til dette. Det høye tallet for 2022 gjenspeiler derfor at det var to større prosjekter med oppstart samtidig i 2020.

<sup>5</sup> Kilde Tableau:



### NFR-midler

2017 var det enkeltåret med lavest nivå på ekstern finansiering generelt for Juridisk fakultet. Etter dette har det vært en vekst som gjør at vi nå er på et høyere nivå enn noensinne, spesielt når det gjelder prosjektenes bidrag til basisvirksomheten. Dette er resultatet av en bevisst satsning fra tidligere og nåværende dekanat, og i samsvar med målene i årsplan. Når det gjelder NFR spesifikt har fakultetet i flere år hatt et måltall på 30 mill. kr i årlig bevilgning, og har overoppfylt dette de siste år.

Spørsmålet er om denne utviklingen vil fortsette, eller om vi nå befinner oss på en topp og vil se utflating/reduksjon de kommende år. Det vi vet med sikkerhet er at SFF PluriCourts utgår etter 2023, og dette vil redusere omfanget betydelig alt annet likt. SFF-bevilgningen utgjør ca. 1/3 av NFR-inntekter for 2022-resultatet.

### BOA-midler

Det samme gjelder her som for NFR-midler; det har vært en vekst som er et resultat av en bevisst og målrettet satsning. Det lave tallet for 2018 skyldes en feilkategorisering av prosjektmidler for dette året.

### Utvexlings-studenter

Andelen utvekslings-studenter har en liten økning i 2022 sammenlignet med 2018. De lave tallene for 2020 og 2021 må sees i sammenheng med perioden med pandemi da det var stengt for utveksling høsten 2020 og våren 2021.