



Til: Fakultetsstyret

V-SAK 5

Møtenr: 3/2023

Møtedato: 12.10.2023

Dato: 19.09.2023

Saksnr.: 2023/11775 ANDREMOB

Valg av dekanat for perioden 2024-2027

Høsten 2023 skal det velges nytt dekanat ved Det juridiske fakultet for perioden 01.01.2024-31.12.2027.

UiOs valgreglement § 22 fastsetter at det ved valg av dekan og prodekaner bør oppnevnes en valgkomité på fakultetsnivå. Etter forslag fra fakultetet oppnevnte Universitetsstyrets ansettelsesutvalg (AU) følgende valgkomité for dekanvalget høsten 2023:

- Professor Dag Michalsen (leder), med professor Thomas Ugelvik som vara
- Førsteamanuensis Katrine Fredwall, med stipendiat Gullik André Fjordbo som vara
- Student Nasjida Noorestany, med student Ole Forfang som vara
- Seksjonssjef Randi Saunes, med kontorsjef Eli Knotten som vara

Valgkomiteen foreslo en tidsplan, som deretter ble fastsatt av fakultets valgstyre i samarbeid med universitetsdirektøren. Rektor godkjente på fullmakt forslaget til fremdriftsplan, derunder tidspunkt for start og slutt på valget.

Fristen for forslag til kandidater ble i nevnte tidsplan satt til 01.09.2023.

Da forslagsfristen utløp hadde ett team meldt seg:

- Professor Ragnhild Hennem som dekan
- Professor Maria Astrup Hjort som prodekan for studier
- Professor Geir Stenseth som prodekan for forskning

Da det innen fristen kun var framstilt et antall kandidater som var likt det som skal velges, ble det gitt ny frist for forslag til kandidater. Ny frist ble satt til 15.09.2023. Det kom ingen nye forslag til kandidater innen den utsatte fristen.



Da det innen fristen bare har kommet ett kandidatforslag på hvert av dekanvervene, foretas valget av fakultetsstyret, jf. UiOs valgreglement § 26 pkt. 2. De foreslåtte kandidatene anses som valgt dersom det er flertall av alle fakultetsstyrets valgte representanter, enten de er til stede i møtet eller ikke, for dette.

Forslag til vedtak:

Det foreslåtte teamet bestående av Ragnhild Hennum, Maria Astrup Hjort og Geir Stenseth velges til dekanat ved Det juridiske fakultet for perioden 2024-2027.

Vedlegg:

- Utdrag fra valgreglement for Universitetet i Oslo
- Utdrag fra styrings- og administrasjonsreglement for Det juridiske fakultet
- Skjermdump, presentasjon av det foreslåtte teamet
- Skjermdump, det foreslåtte teamets valgplattform

Saksbehandler:

Andreas Mobråthen

22850016, andreas.mobrathen@jus.uio.no

§ 7 Valgbarhet og plikt til å ta imot valg for ansatte

1. Valgbar er ansatte som har stemmerett etter [§ 5 nr. 1](#) og har et ansettelsesforhold som dekker hele valgperioden.
2. Valgbarhet til verv som dekan/prodekan og instituttleder/stedfortreder for instituttleder er faste vitenskapelig ansatte ved fakultetet/instituttet og eksterne kandidater. Det stilles samme kvalifikasjonskrav for eksterne kandidater som for interne kandidater. I de utfyllende reglene kan det bestemmes at også professor II er valgbar.
3. [Universitets- og høyskolelovens § 9-5 \(lovdata.no\)](#) fastsetter at en ansatt som blir valgt til styret eller andre tillitsverv ved institusjonen, har plikt til å ta imot vervet. Den som har gjort tjeneste i et tillitsverv, har rett til fritak fra gjenvalg til dette i like lang tid som vedkommende har fungert i vervet. Varamedlem som har møtt som medlem minst halve valgperioden, kan kreve seg fritatt for valg som medlem i neste periode. Innehaver av tillitsverv skal fratre når valgbarheten opphører.

Se også dette reglementets [§ 15](#).

§ 11 Valggjennomføring

1. **Avstemningsform**
 - Valg ved UiO gjennomføres normalt som elektroniske valg. Universitetsstyret, fakultetsstyrer og instituttstyrer kan avgjøre at et valg skal gjennomføres på andre måter, som postvalg eller urnevalg. På instituttnivå eller lavere kan styret bestemme at valget gjøres på et valgmøte, se pkt. 2.
 - Dersom det ved fristen for forslag på kandidater til et valg kun er framstilt et antall kandidater som er likt eller mindre enn det antall som skal velges, sender valgstyret ut informasjon om dette og en ny frist for forslag til kandidater. Dersom det ved denne andre fristen ikke er kommet flere kandidater enn det som skal velges, kan fakultetsstyret/instituttstyret (instituttrådet) erklære den/disse som valgt.
 - Studentenes representanter kan velges av en forsamling av tillitsvalgte (valgforamling).

- Valg av ulik avstemningsform for studentene foretas av det organ det skal velges til.
- Ved valg til rektor/prorektor og universitetsstyret, bestemmer Studentparlamentet valgoppgjørsmåte for valg av studentrepresentanter.
- Se [vedlegg 1](#) med kort oversikt over avstemningsformer, valgoppgjørformer mv.

2. **Valgmøtet**

Valget eller deler av valget kan gjennomføres på et valgmøte som bør innkalles med to ukers frist. For valg av instituttleder/stedfortreder, se egne regler. Valgmøtet skal være enstemmig om at det er et lovlig valgmøte og at valget skal gjennomføres på valgmøtet. Ved enstemmighet kan valget i tilfelle gjennomføres som flertallsvalg, se [vedlegg 4](#). Valgmøtet bør ikke ha en varighet på mer enn to timer. Det lokale valgstyret innkaller og er ansvarlig for gjennomføringen av valgmøtet. Se definisjon av valgmøte i [vedlegg 1](#).

3. **Studentenes valgforsamling**

Ved valgene av dekan/prodekan og instituttleder/stedfortreder for instituttleder kan valg i valgforsamling, fastsettes gjennom utfyllende regler. Den kan bestå av medlemmene av ett eller flere studentorganer (opprettet med hjemmel i universitets- og høyskoleloven) og/eller studentrepresentantene i ett eller flere organer ved fakultetet og dets grunnenheter. Det kan bestemmes at medlemmene fra ulike organer skal ha stemme med ulik vekt. Sammensetning og stemmevekter må ikke utilbørlig favorisere visse grupper blant henholdsvis fakultetets/instituttets studenter. Se [§ 25 om prosedyrer for gjennomføring av valget](#).

4. **Forhåndsstemme**

Når det er postvalg eller urnevalg for en gruppe, kan det i de utfyllende reglene bestemmes at det er adgang til å avgi forhåndsstemme.

5. **Spesielle prosedyrer for stemmegivning – ansatte**

For ansatte som i stillings medfør er fraværende fra Universitetet i Oslo og av den grunn ikke kan stemme på ordinært vis, kan valgstyret fastsette spesielle prosedyrer for stemmegivningen. Den som derved får vite hvordan en annen har stemt, plikter å bevare taushet om dette.

Del 3: Valg av ledere ved fakulteter og institutter (dekan/prodekan og instituttleder/stedfortreder for instituttleder)

§ 20 Valg eller ansettelse

1. Dekan/prodekan og instituttleder/stedfortreder for instituttleder velges, dersom ikke universitetsstyret selv - etter tilråding fra fakultet/instituttstyret/instituttrådet - bestemmer at det skal foretas ansettelse. Valg foretas etter dette reglementets Del 3. Ansettelse foretas etter Reglement for ansettelse av ledere ved fakulteter og institutter.
2. Instituttstyret/instituttrådet kan vurdere endring forut for nytt valg, åremålsperiodens utløp eller når instituttleder slutter eller trekker seg fra vervet. Eventuell anbefaling om endring fremmes for fakultetsstyret, som sender sitt forslag til universitetsstyret, vedlagt instituttstyrets-/rådets anbefaling.
3. Universitetsstyret skal fatte vedtak i saken dersom instituttstyret/rådet eller fakultetsstyret foreslår en endring i gjeldende ordning (valg eller ansettelse).

§ 21 Stemmerettsgrupper

Dekan/prodekan og instituttleder/stedfortreder for instituttleder velges av ansatte og av registrerte studenter ved hhv. fakultetet og instituttet, etter bestemmelser i dette reglementets del 2.

§ 22 Valgkomité

1. Ved valg av hhv. dekan/prodekan og instituttleder/stedfortreder for instituttleder bør det oppnevnes en valgkomité.
2. Valgkomiteen sørger for at stillingsbeskrivelse er kjent for både velgere og potensielle kandidater, og at kandidatene presenteres på en måte som gir velgerne et godt grunnlag for å vurdere deres kvalifikasjoner for rollen. Komiteen skal selv aktivt søke etter egnede kandidater. Hvert medlem av komiteen har selvstendig forslagsrett.
3. Valgkomiteen skal bestå av en student, en teknisk-administrativ ansatt og to vitenskapelig ansatte fra fakultetet. Det kan oppnevnes varamedlem for det enkelte komitémedlem.
4. Universitetsstyrets ansettingsutvalg (TU) godkjenner valgkomité for valg av dekan/prodekan etter forslag fra fakultetet. Fakultetsstyret

nedsetter valgkomité for valg av instituttleder/stedfortreder for instituttleder.

§ 23 Valgmåte, representasjon, fratreden i perioden

1. Felles valg

Det holdes normalt samlet (felles) valg av dekan og prodekan (dekanens stedfortreder) og av instituttleder/stedfortreder for instituttleder. Fakultetsstyret kan vedta at prodekan oppnevnes av dekan. Instituttstyret kan vedta at stedfortreder for instituttleder oppnevnes av instituttleder. Se prosedyrebeskrivelse i [§ 27](#) og [§ 28](#).

2. Representasjon i kraft av verv

Den som velges til dekan/ prodekan eller instituttleder/stedfortreder for instituttleder, blir i kraft av valget leder/ nestleder for hhv. fakultetsstyret/instituttstyret. Ved suppleringsvalg når vedkommende allerede er valgt som medlem av hhv. fakultetsstyret/instituttstyret, trer første vararepresentant for de vitenskapelig ansatte inn som fast medlem.

3. Fratredelse i perioden

Fratrer valgt prodekan/stedfortreder for instituttleder i perioden, avgjør hhv. fakultetsstyret/ instituttstyret snarest mulig om det holdes valg på dekan/prodekan og instituttleder/stedfortreder for instituttleder etter ordinære regler, eller om fakultetsstyret/instituttstyret velger prodekan/stedfortreder for instituttleder for den gjenværende del av perioden etter forslag fra hhv. dekan/instituttleder. Dersom det ikke er flertall av alle valgte representanter (enten de er til stede eller ikke) for dekanens/instituttlederens kandidat eller det er stemmelikhet, gjennomføres valg av dekan/prodekan og instituttleder/stedfortreder for instituttleder etter ordinære regler. Dekan/instituttleder deltar ikke selv i denne stemmegivningen.

§ 24 Forberedelse av valget

1. Rektor fastsetter og kunngjør dato og tidspunkt for start og slutt på valget av dekan/ prodekan. Valgstyret, i samarbeid med universitetsdirektøren, fastsetter og kunngjør en tidsplan.
2. Dekan fastsetter og kunngjør dato og tidspunkt for start og slutt på valget av instituttleder/stedfortreder for instituttleder. Valgstyret fastsetter og kunngjør en tidsplan.
3. I tidsplanen for elektronisk valg skal inngå:
 - Dato for utarbeiding av liste over ansatte med stemmerett (manttall)
 - Frist for når forslag senest må være mottatt av valgkomiteen (eller valgstyret hvis det ikke er valgkomité)

- Frist for kunngjøring av kandidater (senest to virkedager etter frist for å foreslå kandidater)
 - Dato og tidspunkt for start og slutt på valget (valgdager)
 - Tidspunkt for møte i valgstyret for å avslutte og godkjenne valget, med påfølgende kunngjøring av resultatet
 - Tidsplan ved postvalg og urnevalg er beskrevet i [vedlegg 5](#).
4. Når flere fakulteter holder valg på dekan/prodekan i samme semester, kan det sentrale valgstyret bestemme at valgdager og visse punkter i tidsplanen skal samordnes, dersom dette vil medføre vesentlig administrativ forenkling eller besparelse.
 5. Tilsvarende kan fakultetets valgstyre bestemme at valgdager og visse punkter i tidsplanen for valg av instituttleder/stedfortreder for instituttleder skal samordnes når flere institutter holder valg i samme semester.

§ 25 Gjennomføring av valg i studentenes valgforsamling

1. Se § 11 og § 12 om avstemningsformer og valgoppgjørformer.
2. Forsamlingen innkalles av hhv. fakultetets/instituttets valgstyre. Det er møteplikt. Forfall skal meldes til valgstyret, men representanten har selv ansvaret for å innkalle vararepresentant.
3. Møtet åpnes av den valgstyret bestemmer. Forsamlingen velger deretter møteleder.
4. Stemme kan bare avgis ved personlig frammøte. Ingen kan stemme i forsamlingen på grunnlag av mer enn ett verv. Den som er medlem på flere grunnlag, må melde forfall til alle unntatt ett av vervene.
5. Liste over medlemmene av forsamlingen gjøres kjent innen en frist fastsatt av valgstyret.

§ 26 Valgoppgjør

1. Ved opptellingen til dekan/prodekanvalg gis stemmene fra de ulike gruppene tilsvarende vekt som ved valg av rektor (jf. [§ 18](#)). Tilsvarende gjelder ved valg av instituttleder/stedfortreder for instituttleder. Nedenfor skal "flestepremie" forstås som "størst samlet stemmevekt", og tilsvarende for liknende uttrykk.
2. Dersom det innen fristen som er fastsatt i tidsplanen bare har kommet ett kandidatforslag på hhv. dekan/prodekan og instituttleder/stedfortreder for instituttleder, holdes det ikke valg etter reglene foran. I så fall foretas valget av det sittende fakultetsstyret/instituttstyret. Den foreslåtte kandidaten anses som

valgt dersom det er flertall av alle valgte representanter (enten de er til stede eller ikke) for dette. Dersom slikt flertall ikke foreligger, startes valgprosessen på ny. Valgstyret fastsetter nytt tidspunkt for start og slutt på valget og tidsplan.

3. Dersom det er to kandidater, er den valgt som har fått flest stemmer.
4. Dersom det er flere kandidater, gjennomføres valget som preferansevalg. Se [vedlegg 3](#).
5. Ved stemmelikhet holdes loddtrekning.

III. DEKANAT

§ 8 Valg av dekan og prodekan

Dekan og prodekaner skal velges samlet i henhold til Valgreglement for Universitetet i Oslo, del 3. Begge kjønn skal være representert blant dekanen og prodekanene.

Fratrer dekanen vervet i løpet av det siste året av sin funksjonstid, overtar dekanens stedfortreder vervet som dekan. Fratrer dekan eller en prodekan før dette tidspunkt, skal nyvalg foretas, jf. [Valgreglement for Universitetet i Oslo](#) § 23 nr 3.

§ 9. Dekanens oppgaver og myndighet

Dekanens oppgaver og myndighet er nærmere regulert i [Normalregler for fakulteter § 4](#).

Dekanen er fakultetets øverste leder og har et overordnet ansvar for hele fakultetets virksomhet. Dekanen rapporterer til rektor/universitetsdirektør og fakultetsstyret.

Dekanen har personal- og linjeansvar for ledere ved grunnenheter, prodekaner og fakultetsdirektøren.

Operativ ledelse av de ulike grunnenheter er delegert fra dekanen til instituttlederne. Oppfølging av HMS-arbeid, samarbeid med tjenestemannsorganisasjonene, ledelse av administrasjonen på fakultetsnivået samt å påse at den administrative virksomheten ved fakultetet utøves i samsvar med lover, forskrifter, reglementer, avtaler og retningslinjer gitt av overordnet myndighet og universitetets organer, er delegert fakultetsdirektøren.

Faglig ledelse innebærer overordnet ledelse av drift og utvikling av enhetens forskning, undervisning, forskningsformidling og øvrig faglig basert virksomhet. Det omfatter blant annet langsiktig planlegging, faglig målformulering, prioritering, kvalitetssikring og profilering.

Dekanen oppnevner bedømmelseskomité og i saker om opprykk til professor og ved tilsetting i professorater og førsteamanuensisstillinger.

Dekanen oppnevner sorteringskomite ved tilsetting i professorater og førsteamanuensisstillinger.

Dekanen oppnevner blant de vitenskapelige tilsatte utenlandsansvarlig for studie- og forskningssaker.

Dekan utnevner enten prodekan for studier eller prodekan for forskning som sin stedfortreder.

Prodekanens rolle er nærmere regulert i [Normalregler for fakulteter § 5](#).

Det juridiske fakultet har en prodekan for studier og en prodekan for forskning. Prodekanene rapporterer til dekanen.

Prodekan for studier: Oppgaver og myndighet

Prodekan for studier er leder av programråd for masterstudier i rettsvitenskap (PMR), jf. § 14. Prodekan for studier deltar også som fakultetets representant i universitetets Utdanningskomite.

Prodekan for studier har på delegasjon fra dekanen et særlig ansvar for og myndighet i studiesaker knyttet til alle fakultetets studieprogrammer, utvekslingssamarbeid og etter- og videreutdanning.

Prodekan for forskning: Oppgaver og myndighet

Prodekan for forskning er leder av Programråd for forskerutdanning (PFF), jf. § 20, Innstillingsrådet for vitenskapelig ansatte, jf. § 22, og er fakultetets representant i Forum for forskningsdekaner

Prodekan for forskning har på delegasjon fra dekanen et særlig ansvar for og myndighet i forskningssaker, som blant annet omfatter:

1. å treffe vedtak i forskningssaker
2. faglig ansvar for fakultetets doktorgradsutdanning
3. å initiere og ivareta tverrfakultært samarbeid
4. forskning- og formidlingspolitikk
5. nasjonalt og internasjonalt forskningssamarbeid i samarbeid med utenlandsansvarlig
6. forholdet til Norges forskningsråd og andre eksterne finansieringskilder for forskning
7. forskerrekruttering

Det nye Hennum-dekanatet

Det foreslåtte dekanteamet består av dekan Ragnhild Hennum, prodekan for forskning Geir Stenseth og prodekan for studier Maria Astrup Hjort. Dekanperioden varer fra 2024 - 2027.

[Se dekanteamets valgplattform.](#)

Dekan Ragnhild Hennum

Ragnhild Hennum er professor ved institutt for offentlig rett, og har arbeidet ved fakultetet i mange år ved tre ulike institutter.

Hennum har hatt ulike lederverv: Først som viserektor i perioden 2009-2017, deretter som prorektor ved Universitetet i Oslo. Våren 2018: Konstituert direktør ved Norsk senter for menneskerettigheter. Fra 2020: dekan ved fakultetet.



Foto: Silje Naranjo/UiO.

Forskningsdekan Geir Stenseth

Geir Stenseth er professor ved Institutt for privatrett, er ansvarlig faglærer for Fast eiendoms rettsforhold og Eiendomsrett og ekspropriasjon, og leder forskningsprosjektet Ekspropriasjon, planlegging og konsesjon.

Han har vært vit.ass., stipendiat og postdoktor ved fakultetet, har ledet Seksjon for rettsvitenskap ved Høgskolen i Innlandet i fem år, og har to år som gjesteforsker ved Berkeley Law.



Foto: Silje Naranjo/UiO.

Studiedekan Maria Astrup Hjort

Maria Astrup Hjort er professor ved Institutt for offentlig rett, og ansvarlig faglærer for sivilprosess. Hun underviser i sivilprosess, rettshistorie og etikk, og har særlig jobbet med digitaliseringens påvirkning på jussen.



Foto: Silje Naranjo/UiO.

Publisert 20. sep. 2023 17:05 - Sist endra 20. sep. 2023 17:05

Valgplattform for dekanteamet - Henum, Astrup Hjort og Stenseth

Det tette samspillet mellom studenter og ansatte i utviklingen av formidling og undervisningsformer, samt framoverlent forskning, er noen av tiltakene dekanteamet vil videreføre i den kommende dekanperioden. Valgplattformen presenterer de på [valgmøtet 25. september.](#)



Fra venstre: Forskningsdekan Geir Stenseth, dekan Ragnhild Henum og studiedekan Maria Astrup Hjort. Foto: Silje Naranjo/UiO.

[Se presentasjon av dekan kandidatene.](#)

Juridisk fakultet skal være et internasjonalt ledende fakultet, samtidig som vi skal ivareta vårt nasjonale ansvar for forskning, utdanning og formidling. Fakultetet skal ha høy vitenskapelig kvalitet og skal utdanne høyt kvalifiserte kandidater. Den beste rammen for dette er et godt arbeids- og læringsmiljø, der akademisk frihet henges om.

Vårt team mener at utvikling av fakultetet best skjer i samspill med de ansatte og studentene. Denne valgplattformen inneholder derfor ingen punkter som tar sikte på store omveltninger, vi ønsker en rolig og dialogbasert utvikling. Instituttene er viktige på juridisk fakultet og instituttledergruppens skal involveres i alle viktige beslutninger.

Forskning

- Vi skal verne om og videreutvikle vår posisjon som et ledende forskningsfakultet og tilrettelegge for at fakultetets forskning holder høy internasjonal kvalitet
- Vi skal verne om den frie forskningen og den enkeltes rett til å velge sitt forskningstema og publiseringskanal
- Vi skal arbeide for en nysgjerrighetsdrevet og nyskapende forskning som bidrar til å løse sentrale samfunnsutfordringer
- Vi skal arbeide for å bevare og styrke den internasjonale profilen på forskningen, samtidig som vi skal sikre utviklingen av nasjonal rett og norsk som fagspråk
- Vi skal arbeide for at forskningsvirksomheten ved fakultetet understøtter forskningsbasert undervisning
- Vi skal arbeide for å sikre at all forskning på fakultetet skjer innen rammene av nasjonale og internasjonale normer for etikk og forskningsintegritet
- Vi skal arbeide for å opprettholde den gode tilgangen på eksterne forskningsprosjekter og ønsker fortsatt dialog med Forskningsrådet og andre finansører for å sikre tilgang til eksterne forskningsmidler også innen juridiske fag
- Vi mener det skal være forskernes eget valg om de vil søke eller delta i eksterne forskningsprosjekter

- Vi skal arbeide for at fakultetet har en profesjonell administrasjon som gir god støtte til søknader og drift av forskningsprosjektene
- Vi skal opprettholde ordningen med fag- og forskningsgrupper og endringer i denne strukturen skal skje i dialog med de ansatte

Studier

- Vi skal arbeide for at den høye undervisningskvaliteten ved fakultetet opprettholdes og styrkes
- Vi skal understøtte utviklingen av varierte undervisnings- og evalueringsformer
- Vi skal arbeide for å styrke den forskningsbaserte undervisningen
- Vi skal arbeide for at undervisningen og fagporteføljen stadig fornyes, slik at fagene og deres innhold er relevante og gjenspeiler utviklingen i samfunnet (når det for eksempel gjelder teknologi)
- Vi skal arbeide med å implementere ferdighetsstiger i alle fakultetets studieprogram, for å sikre en pedagogisk plan og progresjon i ferdigheter gjennom studiene
- Vi skal sikre at studiene fakultetet tilbyr er relevante for det arbeidslivet som våre ferdige kandidater møter. Vi skal ha jevnlig møter med ulike representanter for arbeidslivet for å diskutere hvilke forventninger arbeidslivet har til våre kandidater
- Vi skal legge til rette for at studentene har et læringsmiljø som innbyr til samarbeid og deling
- CELL har vært vårt senter for fremragende utdanning i en periode på snart fem år. Det er usikkert om bevilgende myndigheter ønsker å videreføre ordningen. Dersom det blir aktuelt med en forlengelse av CELL må dette skje med god forankring hos de ansatte ved fakultetet og det må være en klar plan for hvordan CELL skal bidra til å løfte kvaliteten i de sentrale (obligatoriske) delene av våre masterutdanninger

Formidling

- Vi skal verne om den akademiske ytringsfriheten og vi skal ha stor takhøyde ved fakultetet. Vi skal ha stor evne til å tåle debatt og faglig uenighet og fremme god debattkultur og respekt for andres ytringer
- Vi skal støtte opp om de mange ansatte som bidrar med formidling og offentlig debatt. Fakultetet skal støtte ansatte som opplever deltakelse i den offentlige debatt som belastende
- Vi skal arbeide for å ha åpne arrangementer og synlig tilstedeværelse i Oslo sentrum gjennom åpne debattarenaer. Vi ønsker å videreføre serien med «Dilemmaer i rettsstaten»
- Vi vil arbeide for at studentene gjennom studiet får trening i ulike typer formidling slik at de kan formidle kunnskap til ulike grupper i samfunnet

Arbeids- og læringsmiljø

- Vi vil støtte studentorganisasjonene, og vi vil fremme samarbeid med dem om å ivareta et godt læringsmiljø der faglige og sosiale aktiviteter favner bredt og er inkluderende
- Vi skal ha god dialog med de tillitsvalgte og verneinstansen for å sikre de ansatte et godt og trygt arbeidsmiljø
- Vi skal opprettholde faglige og sosiale møteplasser på tvers av instituttene for både faglige og administrativt ansatte
- Vi skal arbeide aktivt for å oppfylle UiO sine klima- og miljømål
- Vi skal verne om universitetsdemokratiet og ha åpne prosesser med mulighet for innspill fra ansatte og studenter

Publisert 20. sep. 2023 10:45 - Sist endra 20. sep. 2023 17:08