



UNIVERSITETET I OSLO

DET JURIDISKE FAKULTET

Til Rådet ved Norsk senter for menneskerettigheter Fra Rådsleder ved Norsk senter for menneskerettigheter

Sakstype:	Vedtakssak
Møtesaksnr.:	13/2016
Møtenr.	3/2016
Møtedato:	16.11.16
Notatdato:	10.11.16
Arkivsaksnr.:	
Saksbehandler:	Teis Daniel Kjelling

SAKSTITTEL: Rekruttering av ny direktør for perioden 2018-2021

Hovedproblemstillinger i saken

I henhold til vedtektene for SMR ansettes direktøren på åremål for fire år, med mulighet for forlengelse av tilsettingen med én periode. Nåværende direktør er ansatt på åremål ut 2017. Senteradministrasjonen har konsultert med Universitets avdeling for personalsstøtte og det er avklart at den praksis som UiO har hatt med å forlenge åremål uten ordinær utlysning ikke er ihht lover og regler. Stilling som instituttleder skal kunngjøres iht. tjenestemannsloven § 2 og dette gjelder også før eventuell forlengelse av stillingen. Direktørstillingen skal følgelig lyses ut for perioden 2018-2021. Se vedlagt oversikt over relevante lover og regler samt prosessplan.

I følge valgreglement for UiO er det slik at forut for utløp av åremålsperiode så kan senterrådet vurdere eventuell endring fra tilsatt til valg ledelse (eller omvendt) og anbefale endring til fakultetsstyret, og at fakultetsstyret i så fall skal sende sitt forslag videre til universitetsstyret. I det følgende legges det til grunn at stillingen skal lyses ut og tilsettes.

Det er senterrådet som foreslår utlysningstekst som så vedtas av fakultetsstyret ved JUS, og det er senterrådet som nedsetter et innstillingsutvalg, vurderer søkerne og innstiller til stillingen som så vedtas av fakultetsstyret ved JUS. Forslag til utlysningstekst følger vedlagt. Teksten er tilnærmet lik teksten ved forrige rekruttering.

Innstillingsutvalget utpekes av rådsleder, og det foreslås følgende sammensetning: rådsleder (leder), en representant for de fast vitenskapelige fra JUS, en representant for de fast vitenskapelige ved SMR, en representant for de administrativt ansatte ved SMR, fagforeningsrepresentant og administrativ leder (sekretær).

Normalt er det nødvendig at rådet aktivt identifiserer egnede kandidater til stillingen. Det kan være behov for ekstern assistanse fra konsulent for å sikre et godt søkergrunnlag. Rådsleder vil sammen med administrasjonen vurdere dette.

Vedtaksforslag

Rådet godkjenner utlysningsteksten med de eventuelle endringer som framkom i møtet. Rådsleder med støtte fra senteradministrasjonen kan foreta eventuelle mindre endringer av teksten etter møtet. Rådet nedsetter et innstillingsutvalg bestående av rådsleder (leder), en representant for de fast vitenskapelige fra JUS, en representant for de fast



UNIVERSITETET I OSLO

DET JURIDISKE FAKULTET

vitenskapelige ved SMR, en representant for de administrativt ansatte ved SMR, fagforeningsrepresentant og administrativ leder (sekretær). Rådsleder vurderer behov for ekstern konsulentbistand.

Vedlegg

- Utlysningstekst
- Relevante lover og regler
- Prosessplan