

Til: Senterrådet
Fra: Senterdirektør
Saksbehandler: Teis Daniel Kjelling
Dato: 12.04.18
Møtedato: 19.04.18
Saksnummer: 2/2018
Arkivnummer: 2013/3092
Sakstype: Vedtakssak
Tittel: **Ledelsesform ved Norsk senter for menneskerettigheter**

INNHold:

Innledning
Bakgrunn og prosess
Lover og regler
Vedlegg, bakgrunnsinformasjon

INNLEDNING

Norsk senter for menneskerettigheter ledes i det daglige av en ansatt leder (direktør). Senteret ønsker endre ledelsesform fra ansatt leder til valgt leder.

BAKGRUNN OG PROSESS

På møte 27.09.17 i senterrådet ble det orientert om at Det juridiske fakultet «har stoppet utlysningen av direktørstillingen og fakultetet vil sette i gang samtaler om hvordan SMR best vil oppfylle sitt mandat som egen enhet ved Det juridiske fakultet. Det vil komme på plass en god midlertidig ordning fra 1.1.18 frem til permanent ordning er på plass.» Senterrådet ba i møtet 27.09.17 senterledelsen om å forberede en diskusjon om ledelsesform (valgt vs ansatt ledelse) til neste rådsmøte i november.

På senterrådsmøtet 29.11.17 startet prosessen med å gjennomgå lover, regler samt gi råd om den videre prosessen. I tillegg var det åpnet det for en første, innledende diskusjon om spørsmålet. Senterledelsen har nå arrangert to allmøter for alle ansatte (23.01.18 og 09.04.18) og senterledelsen fant det best å bruke litt lenger tid enn først antatt for å legge til rette for en god intern diskusjon med og blant de ansatte. Etter det siste allmøtet ser det ut til at et klart flertall ansatte nå samler seg om valgt ledelse som løsning. Senterledelsen har følgelig innkalt senterrådet til møte for å sluttbehandle saken.

Norsk senter for menneskerettigheter fått en vesentlig endret rolle og mandat de siste årene. Både nasjonal institusjon for menneskerettigheter og NORDEM-programmet er avsluttet. Senterets formål vil fortsatt være å drive tverrfaglig forskning, utdanning, formidling og programvirksomhet om menneskerettigheter.



Postadresse:
Postboks 6706
St. Olavs plass 5
0130 OSLO Norge

Besøksadresse:
Cort Adelers gate 30
0254 OSLO Norge

Tlf.: 228 42001
Faks: 228 42002
E-post: info@nchr.uio.no
www.jus.uio.no/smr

De store endringene av senterets størrelse og karakter de siste årene dette har gitt en mulighet til å diskutere ledelsesformen. I tillegg er senteret i en svært vanskelig økonomisk situasjon noe som gir grunnlag for å spørre om en ansatt direktør (som er en dyr ordning) er det rette for senteret.

Disse forholdene har samlet sett ført til at de ansatte og senterets ledelse ønsker å endre ledelsesform fra ansatt til valgt ledelse.

Videre prosess i saken:

- 19.04.18 behandling i senterrådet med tilråing til fakultetsstyret,
- 24.04.18 behandling i fakultetsstyret,
- 7-8.05.18 behandling i universitetsstyret.

LOVER OG REGLER

Nedenfor gjøres det kort rede for de viktigste lover og regler som er relevant ved endring av ledelsesform og vedtekter for senteret.

ENDRING AV ORGANISERING OG VEDTEKTER

I Normalregler for fakulteter (§ 2-1 fjerde kulepunkt) står det at fakultetsstyret vedtar fakultetets "intern organisering i avdelinger". I Det juridiske fakultets administrasjonsreglement (§ 2 fjerde punkt) står det at fakultetsstyret vedtar "fakultetets organisering i grunnenheter". Selv om det er litt ulik ordlyd mellom reglementene, er fakultetets administrasjonsreglement godkjent av rektor.

Grunnenheten kan eventuelt utarbeide administrasjonsreglement (sentervedtekter), og så sant disse i sin helhet ligger innenfor rammen av Normalregler for institutter, kan dekanen godkjenne dem og slik ble det gjort ved siste vedtektsendring. Dette er hjemlet i Normalregler for institutter § 10. En evt endring fra ansatt til valgt ledelse vil medføre at senterets vedtekter må endres.

Endring av ledelsesform - fra tilsatt til valg ledelse eller omvendt – er regulert i UiOs valgreglement (§ 20). Her fastsettes det at instituttrådet/-styret kan forut for et nytt valg eller ved utløp av en åremålsperiode anbefale endring til fakultetsstyret, og at fakultetsstyret skal sende sitt forslag videre til universitetsstyret.

Det er denne prosedyren det legges opp til at Norsk senter for menneskerettigheter nå følger. Åremålsperioden for direktør har gått ut og senteret ønsker nå å endre ledelsesfor fra tilsatt til valgt ledelse.

VEDTAKSFORSLAG

Norsk senter for menneskerettigheter endrer sin ledelsesform fra ansatt til valgt ledelse med virkning fra og med 01.07.18. Senterledelsen pålegges å utarbeide reviderte vedtekter så snart Universitetsstyret har godkjent forslaget.

VEDLEGG

Normalregler for institutter

<http://www.uio.no/om/regelverk/orgadm/normalreglerinstitutter.html>

Normalregler for fakulteter

<http://www.uio.no/om/regelverk/orgadm/normalreglerfakulteter.html>

Fakultetets administrasjonsreglement

<http://www.jus.uio.no/om/reglement/administrasjonsreglementet.html>

SMRs vedtekter

<http://www.jus.uio.no/smr/om/organisasjon/vedtekter/>

UiOs valgreglement

<http://www.uio.no/om/regelverk/orgadm/valgreglement.html>